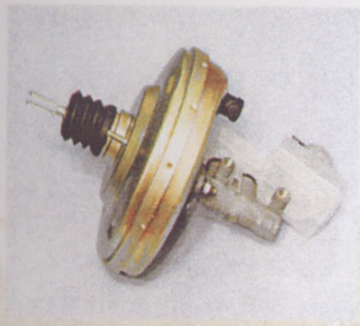
Николай Сёмин

ЕСЛИ НУЖЕН ЛЮДЯМ...

ДАЗ

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



ПОСВЯЩАЕТСЯ

40

ЛЕТИЮ

ДИМИТРОВГРАДСКОГО

автоагрегатного

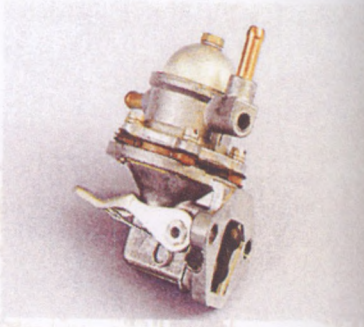
завода имени

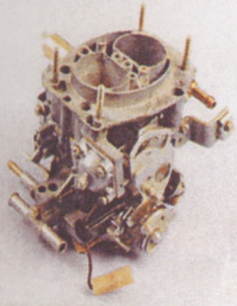
50-летия СССР,

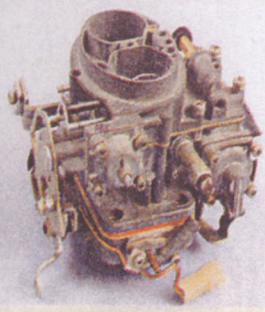
моим друзьям и

коллегам по работе

на ДААЗе







ЕСЛИ НУЖЕН ЛЮДЯМ...

ТОМ ПЕРВЫЙ

ДААЗ: страницы истории

1967 - 2007 гг.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие

ДААЗ, СПУТНИК ВАЗа

Глава 1. Волжский автозавод
И капелланы впереди!
ВАЗ и Березовский
Забастовка на ВАЗе
ЧП в ЧЛК
Они стояли у руля ВАЗа

Глава 2. МЗКА-ДААЗ
Гуляев вспоминает...
Заводу – 30 лет.

Глава 3. Дирекция
Они возглавляли коллектив завода
Главные инженеры
Главные специалисты.

СЛУЖБА ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА

Глава 4.Отдел главного энергетика
Зона
Рождение отдела
1972 год - год юбилеев
Персоналии

Глава 5. Электроцех
Персоналии

Глава 6. Теплосиловой цех
Хлопок
Дело в трубе
Персоналии

ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ

Глава 7. Цех порошковой металлургии.
Совет Министров благословил
И вырастет цех...
«Подарок» из Таганрога
«ЭЛПРОМ» в строю
Тахтаров нас заметил

Сюрприз в стихах
Десять лет спустя...
Персоналии

Глава 8 Бюро рационализации и изобретательства
Рождение БРИЗа
Вызываю огонь на себя
Кто придумал орехокол?
Битва за металл
Персоналии

Глава 9. Отдел механизации и автоматизации
КБ станков
КБ стендов
КБ нестандартного оборудования
КБ электроавтоматики
КБ прессов

Глава 10.Бюро научно-технической информации
Субботники
50-летию посвящается.
Научно-техническая библиотека

Глава 11. Музей Трудовой славы
Встреча с «Памятью».
Гости музея и завода

Глава 12. Отдел лабораторно-исследовательских работ
Возвращаюсь на завод
Персоналии

Глава 13.Санпромлаборатория
На страже здоровья людей

Глава 14. Бюро метрологической подготовки

Глава 15. Ремонтный цех

ПРЕДИСЛОВИЕ,
или
Как появилась эта книга.

Более года назад взялся я написать историю фамильной династии (семьи). И уже начал было собирать материал. Но ....

Заглянули однажды ко мне в гости коллеги по совместной работе на ДААЗе. Стали мы вспоминать первые годы работы на заводе и сама собой всплыла цифра 40. Ведь завод начал строиться в 1967 году, значит, в следующем, 2007 году, ему «стукнет» 40 лет. А о нём, в сущности, так ничего и не написано, кроме двух маленьких брошюр, изданных ещё 20-25 лет назад. А ведь во временном отрезке от рождения завода до наших дней там работает уже второе и даже третье поколение.

И если бы не музей Трудовой славы, в котором прослеживается весь этот путь в документах, экспонатах, многочисленных раритетах, то мало кто сможет рассказать о том, как мы работали, как добились для завода многих почётных наград и званий, как завод в корне изменил и жизнь горожан, и инфраструктуру не только заводских микрорайонов, но и всего города, как выросло в его цехах и отделах немало заслуженных, талантливых людей, принёсших славу родному заводу, преумножив славу родного Димитровграда.

Вот об этом и надо бы написать к юбилею завода, подумал я, когда узнал из компетентных источников, что на заводе эта идея не находит воплощения. И уже через несколько дней эта идея овладела мной полностью. Я представлял всю сложность замысла и слишком короткое время для его осуществления. Значит, нужно сосредоточиться только на ДААЗе и оставить на потом материалы о династии. Ведь «дорога ложка к обеду», - гласит народная мудрость.

Возникло и второе сомнение. Писать можно о том, что хорошо знаешь. Я прекрасно помню коллективы тех подразделений, где мне довелось работать на протяжении почти 25 лет. В то же время я хорошо помню события и людей, не имеющих отношения к моей работе. Это на 90 процентов благодаря сотрудничеству с газетой «Автостроитель». Ведь по заданию редакции я встречался с интересными людьми, передовиками, коллективами, общественными организациями, службами, был сам участником многих знаменательных для завода событий. Жизнь на заводе бурлила так, что только успевай ловить мгновения. И я ловил их в буквальном смысле слова, не только посредством авторучки, но и через беспристрастный объектив фотоаппарата. Главное, чтобы воспринимать всё адекватно.

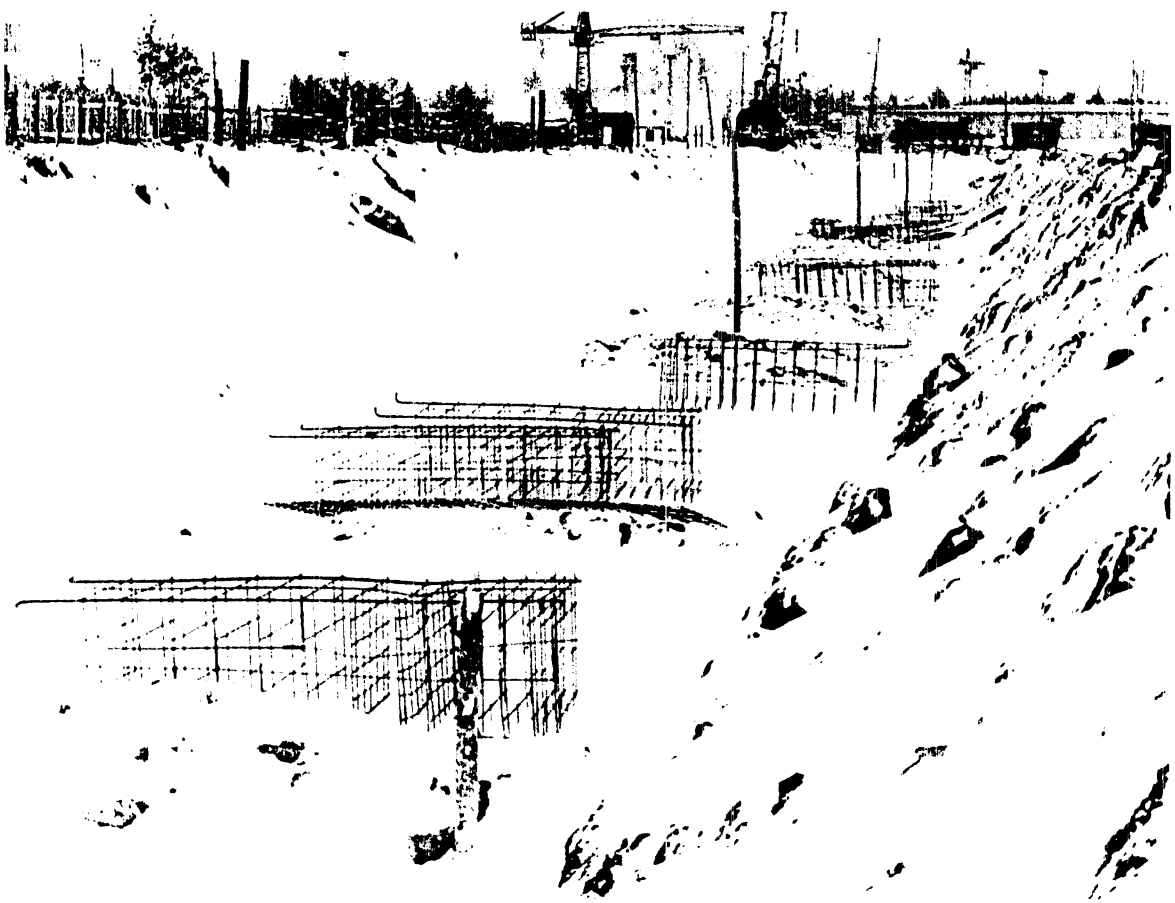
Может, я написал и вспомнил о людях, мало известных в широких кругах, но не упомянул тех, кто наиболее известен на заводе, кто внёс более весомый вклад, чем мои герои. В этом вся и соль. Я писал о тех, кого знал, с кем работал бок о бок, занимался вместе общественными делами, спортом, рационализацией; о коллегах-рабкорах, коммунистах, героях моих интервью, зарисовок, заметок, фотографий и так далее. Правда, упомянул не всех, с кем был знаком. Я ни о ком не забыл, но ведь написать обо всех невозможно. Как во временном отрезке (для этого нужны годы), так и в материальном плане (издание книг - слишком дорогое удовольствие). О тысячной армии других замечательных людей завода могут написать другие журналисты, писатели, поэты, корреспонденты газеты. И может даже, они напишут лучше, интереснее, доходчивее ...

Многих и многое не устроит в этой книге. Но ведь на всех не угодишь, многие факты не скроешь, не исказишь. Кроме того, есть и моё собственное мнение, так же, как оно есть у каждого. По крайней мере, должно быть. А кто его высказывает вслух, того обычно и бьют. Поэтому в тексте часто будет встречаться аббревиатура: PS от НС. Это постскриптум (PS) или мои замечания, реплики, высказывание своего мнения по данной теме (НС – Николай Сёмин).

Написание данной книги - мой первый опыт в таком объёмном и щепетильном деле. Так что критику, пожелания и предложения приму как должное и даже с благодарностью. Ведь на ошибках учатся.

Николай Сёмин

ДААЗ,
СПУТНИК ВАЗа



Глава 1.
ВОЛЖСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД

Здесь будет описана история зарождения и становления Волжского автом обильного завода до 2007 года.

Рождение АвтоВАЗа

Ещё в самом начале 1966 года советские представители от Минавтопрома вышли на итальянскую фирму «ФИАТ» с целью тесного сотрудничества по производству легковых автомобилей в СССР.

18 февраля 1966 года в Турин на фирму приехала официальная делегация. Переговоры завершились подписанием 4 мая исторического, как позже признают экономисты и политики обеих стран, протокола об участии итальянского акционерного общества «ФИАТ» в создании в Советском Союзе промышленного комплекса предприятий по производству легковых автомобилей. В соглашении было чётко оговорено, что за основу будет взят автомобиль «ФИАТ-124», совместное проектирование и организация производства.

Одновременно было подписано и финансовое соглашение, по которому итальянское кредитное общество «ИМИ» предоставляло Внешторгбанку СССР целевой кредит. Документы были подписаны в Турине, в музее концерна «ФИАТ». С советской стороны расписался министр автомобильной промышленности Александр Михайлович Тарасов, от фирмы «ФИАТ» - её президент Витторио Валетта. Кроме Тарасова в переговорах участвовали заместитель министра внешней торговли, заместитель председателя Госплана СССР, заместитель председателя Госкомитета Совета Министров по науке и технике. Эти документы ещё подлежали утверждению правительствами обеих стран.

С Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1966 года, подписанного Первым секретарём ЦК КПСС Л.И.Брежневым и Председателем Совета Министров СССР А.Н.Косыгиным, о строительстве в городе Тольятти автомобильного завода и началась славная история АвтоВАЗа. Тольятти - это бывший город Ставрополь-на-Волге (Ставрополь – «город креста», приписка «на-Волге» дана для того, чтобы не путать с краевым центром на Северном Кавказе), переименованный в 1964 году в честь Генерального секретаря компартии Италии и хорошего друга СССР Пальмиро Тольятти.

15 августа 1966 года министерство внешней торговли СССР и акционерное общество «ФИАТ» (Италия, Турин) заключили генеральное соглашение о сотрудничестве в области разработки конструкции автомобиля, проекта автомобильного завода и его строительстве в СССР. Срок действия этого соглашения - восемь лет.

8 сентября 1966 года Совет Министров СССР своим распоряжением назначил заместителя министра автомобильной промышленности СССР В.Н.Полякова генеральным директором строящегося завода по производству легковых автомобилей в Тольятти.

12 сентября 1966 года закончены изыскательские работы на площадке будущего автозавода. Инженерно-геологические заключения и топографические карты самолётом отправлены в Москву.

24 ноября 1966 года дорожники треста «Спецстрой» завершили строительство семикилометровой автодороги от Тольятти до завода. Без неё начинать строительство было бессмысленно.

Всесоюзная, ударная

14 января 1967 года (в самый пик зимы, морозов) вынут первый ковш грунта под первый объект Волжского автозавода – корпус вспомогательных цехов. Кстати, ДААЗ начали строить тоже с КВЦ. Уже через два дня строительство ВАЗа объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Таких ударных объектов для толкового приложения молодых комсомольских рук и мозгов в СССР было около 30. Назову лишь

самые-самые известные: прокладка оросительных каналов в Средней Азии, Магнитка, Турксиб, Днепрогэс, освоение месторождений (уголь, золото, нефть, газ, алмазы) Севера и Сибири, строительство заводов и фабрик. Закончу список БАМом, который так и не достроили, и целиной.

И все они себя оправдали. Комсомольцы получали самостоятельность, вкус к настоящей работе, получали квартиры и должности, использовали свою энергию в нужном направлении и, самое главное, увеличивали потенциал своей страны, который мы сейчас успешно доедаем, ничего нового не производя, и, в то же время, ухитряясь смешать с грязью этот самый комсомол, разогнав и растоптав его, но, для очистки своей совести, раз в год вспоминаем и с помпой отмечаем его день рождения. Так поступают только законченные лицемеры.

Кстати, первый отряд молодых добровольцев по комсомольским путёвкам прибыл на стройку уже в конце марта. На следующий год добровольцев было уже несколько тысяч из 35 регионов страны. Создан штаб ЦК ВЛКСМ для координации действий комсомольских организаций. В декабре на первых конференциях избраны профком и партком.

Ох, «Жигули», вы «Жигули»

В 1968 году был объявлен всесоюзный конкурс на лучшее название нового автомобиля. Было представлено более ста вариантов, но конкурсная комиссия выбрала чаще других встречающееся «Жигули».

19 апреля 1970 года с главного конвейера сошли первые шесть автомобилей. К 7 ноября был собран десятитысячный автомобиль, вошла в строй первая столовая на 2200 посадочных мест. К этому времени были возведены основные корпуса завода.

В 1971 году сошёл с главного конвейера 100-тысячный автомобиль. Завод посетил председатель Совета Министров А.Н.Косыгин.

10 января 1972 года поступило сообщение, что мощность ВАЗа удвоилась. В этот день государственная комиссия подписала акт о приёме в эксплуатацию второй очереди предприятия. Её производительность - 220 тысяч автомобилей в год. Для сооружения потребовалось менее года. Объемы выполненных работ огромны. Общие размеры площадей комплекса составляют более полумиллиона квадратных метров. На них смонтировано более 3 тысяч единиц оборудования, 50 километров подвесных конвейеров. Сданы полностью все три очереди чугунолитейного комплекса, цехов алюминиевого литья, кузнечного и металлокерамического.

Кстати, главный конвейер № 1 монтажники сдали за 11 месяцев, второй же - всего за пять. В декабре 1972 года Государственная комиссия приняла последнюю, третью очередь автозавода по выпуску 220 тысяч машин в год.

В марте на ВАЗе закончились испытания новой модели ВАЗ-2103. Она более высокого класса, имеет мотор 75 лошадиных сил вместо 62, развивает скорость до 150 км/час. Впереди - 4 фары и подфарники, сзади - фонари большого размера, расположенные горизонтально. Кузов удлинён на пять сантиметров, на панели приборов появился тахометр, который показывал число оборотов двигателя. Есть счётчик суточного пробега.

В канун 50-летия образования СССР ВАЗ рапортовал о выпуске 500 000 автомобиля и вводе в строй последней, третьей очереди завода. Суточный выпуск достиг 2 000 штук. В следующем году с конвейеров ВАЗа будут сходить запланированные 660 000 машин в год.

21 декабря 1973 года Государственная комиссия с оценкой «отлично» приняла в промышленную эксплуатацию весь комплекс Волжского автомобильного завода мощностью 660 тысяч автомобилей в год. В это же время на главном конвейере состоялась сборка первого миллионного автомобиля. Это был ВАЗ-2103 темно-вишнёвого цвета. Сейчас он - экспонат музея ОАО «АвтоВАЗ».

5 апреля 1977 года на конвейере сборочно-кузовного корпуса был собран первый (и единственный в этот день) серийный автомобиль «Нива» ВАЗ-2121.

Таким образом, волжские автостроители преодолели за 7 лет путь от «поля в

подсолнухах» до действующего крупнейшего в стране и во всей Восточной Европе автомобилестроительного предприятия. Значимость этой победы была отмечена на самом высоком укровне. Президиум Верховного Совета СССР наградил ВАЗ орденом Трудового Красного Знамени (1973 год). Семеро вазовцев удостоены высшего звания страны - Героя Социалистического Труда, сто человек получили орден Ленина, более 5 тысяч вазовцев награждены другими орденами и медалями СССР, в их числе есть и работники нашего завода.

В эпоху строительства и первых лет работы ВАЗ посещали Председатель Совета Министров Косыгин А.Н. (в 1971 и 1978 годах), секретари ЦК КПСС Суслов М.А, Капитонов И.В., Кириленко А.П., Воронов Г.И., Шелепин А.Н., Андропов Ю.В. , будучи председателем КГБ, и другие высокие лица.

А как это всё начиналось? Я попробую ответить на этот вопрос с помощью официальных документов, публикаций в печати, высказываний непосредственных участников этой эпопеи, откликов иностранных представителей, архивов ВАЗа.

Почему Италия?

В 1966 году с официальным визитом в Италии побывал Председатель Совета Министров СССР Алексей Николаевич Косыгин. На эту высокую должность он был назначен совсем недавно. После возвращения он вызвал своего заместителя В.Н.Новикова и поделился своими впечатлениями от поездки. В частности, он сказал: «Многие итальянские фирмы изъявили горячее желание сотрудничать с СССР. Вот и надо подумать, чем мы могли бы с ними обмениваться, на ширпотребе и водке страна вряд ли что выгадает. А вот если бы построить совместный завод по производству легковых автомобилей, то было бы прекрасно. В стране у нас их дефицит, и люди будут его охотно покупать, и это составит многомиллиардный оборот...». Новиков уже побывал в США на заводах Крайслера, Форда, германской фирме «Мерседес». Везде была не применявшаяся у нас и считавшаяся потогонной конвейерная система сборки машин до нескольких тысяч в сутки. У нас же все автозаводы вместе делали около 600 штук в сутки или 200 тысяч в год.

Вопросов оказалось очень много. Станкостроение было слабым, конвейерная система незнакома, конструкторы не могут спроектировать быстрее 5-7 лет надёжную дешёвую машину. Н.С.Хрущёв, как известно, считал приоритетным общественный транспорт, поэтому автомобилестроение было неразвитым. Косыгин на заседании Политбюро пробил идею постройки мощного автозавода с помощью фирмы «ФИАТ». Против был министр оборонной промышленности Д.Ф.Устинов. Он считал, что оборонная промышленность может сделать всё «и нечего в это дело втягивать иностранцев». Но ему пояснили, какие темпы существуют на Западе, в США, и он остался в меньшинстве. Но он всё-таки добился, чтобы «оборонщики» построили завод по производству легковых автомобилей типа старого «Москвича» по отечественной технологии с кадрами военных конструкторов. После чего Брежнев не преминул заметить: «Посмотрим, кто окажется прав и чья идея будет более жизнеспособной». Сейчас мы можем сказать, в чью пользу был решён этот спор. Или что из себя представляет «Москвич». Или представлял, так как и сам завод, и сама машина уже канули в лету.

Почему в Тольятти?

Место для строительства выбрали близ городаТольятти. Недавно, а именно в 1964 году, так был переименован древний город Ставрополь. Ещё 22 августа 1966 года туда приезжала делегация коммунистов Италии во главе с Луиджи Лонго. На массовом митинге у завода «Синтезкаучук» он сказал: «Я рад, что автозавод будет построен в городе, носящем имя Пальмиро Тольятти, первые политические выступления которого произошли в Турине (там располагается фирма «ФИАТ»). Значит, рабочие из Турина приедут в город, носящий его имя. Среди них могут быть и сыновья, и внуки товарищей, сражавшихся вместе с Тольятти. Возможно, Тольятти будет самым итальянским, похожим на Турин городом в Советском Союзе».

Но в СССР не особенно рекламировали факт, что и сама машина сконструирована и завод строится итальянскими специалистами. Поэтому в Тольятти нет ни одно-

го названия, связанного с Италией. Даже улицы. А вот в Турине улица имени Советского Союза есть. После постройки Куйбышевской ГЭС и города на 90 тысяч жителей осталась практически без работы крупнейшая строительная организация КГС («Куйбышевгидрострой»). Начальник Семизоров Николай Фёдорович считал строительство ВАЗа и Автограда главным итогом своей жизни и после окончания строительства был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Повлияло на решение также наличие крупной реки (вблизи протекала матушка-Волга), двух мощных старейших автозаводов в Горьком и Ульяновске, помощь которых могла потребоваться и в строительстве, и в освоении производства.

Но мало кто знает, что место для постройки завода («посадки» завода, как тогда выражались в технических кругах) выбиралось долго и на первом этапе рассматривалось 112 вариантов. После грубого отбора осталось 39. И уже перед заключительным заседанием Политбюро оставалось шесть площадок. Это Горьковская (чтобы строить в комплексе с существующим ГАЗом), Вологодско-Ярославская (эту версию поддерживал Косыгин), Саратовская (у Балакова), Украинская (у городка Бровары), Белорусская (в районе Гомеля) и Тольяттинская. Все данные по этим вариантам были заложены в ЭВМ одного из институтов Академии наук СССР. И вот судьбу такого гигантского строительства впервые в стране решила ЭВМ на основе определения наиболее оптимального варианта. К нашему счастью, победил Тольяттинский вариант.

Ответственным за строительство или главным куратором стройки назначили Владимира Николаевича Новикова, заместителя Председателя Совета Министров (этим фактом стройка признавалась важным стратегическим объектом). Другими важными опекунами были министр автомобильной промышленности Александр Михайлович Тарасов и министр энергетики и электрификации страны Пётр Семёнович Непорожний. Директором сразу же назначили Виктора Николаевича Полякова, параллельно наделив его полномочиями заместителя министра автомобильной промышленности. Это было сделано специально для того, чтобы он мог решать оперативно все возникающие вопросы на министерском и даже союзном уровне, минуя всех чиновников Минавтопрома. Фактически до этого высокого назначения Поляков был директором московского завода малолитражных автомобилей. А ещё ранее он был на фронте, впоследствии ему было присвоено звание инженер-майора, был начальником цеха испытаний ОГК.

Почему «ФИАТ»?

В 1966 году было заключено соглашение между правительством СССР и правлением АО «ФИАТ» о совместном проектировании и строительстве мощного завода легковых автомобилей, а затем генеральное соглашение между министерством внешней торговли (Н.С.Патоличев) и фирмой «ФИАТ» (президент Витторио Валетта). По этому контракту фирма обязывалась разработать машину конкурентной и патентоспособной на внешнем рынке, вывести завод на проектную мощность.

Проектом предусматривалось 43 000 рабочих мест на заводе, из них 5 000 инженерно-технического и вспомогательного персонала. Построение Автограда на 130 тысяч человек. Впервые во время такого грандиозного строительства не предусматривалось возведение временных палаточных городков или бараков. Автоград (впоследствии Новый город) должен был находиться между заводом и водохранилищем.

Почему 660 тысяч?

Техническим проектом был предусмотрен выпуск трёх моделей в объеме 600 тысяч машин в год. Но советская сторона просила увеличить мощность хотя бы на 10 процентов, и итальянцы, пересмотрев проект, довели выпуск до 660 тысяч. Из них ВАЗ-2101 - 390 тысяч. Эта машина получилась после переработки итальянского «ФИАТа-124». Почти все применяемые детали, материалы, комплектующие не входили в наши стандарты, и всей промышленности страны пришлось улучшать свою работу, чтобы соответствовать зарубежным нормам. Поэтому на первых порах почти всё закупалось за границей.

Две третьих станочного оборудования также было закуплено по импорту в капстранах у более 900 фирм мира. Наиболее крупными поставщиками были Италия (362

фирмы), ФРГ (217 фирм), США (82 фирмы), Англия (78 фирм), Швейцария (56 фирм), Швеция, Голландия, Люксембург, Дания и Канада. Остальная треть - это оборудование для вспомогательного производства и для третьей очереди завода, которое должна была освоить наша станкоинструментальная промышленность и тяжелое транспортное и энергетическое машиностроение. Для этого почти заново создавалось отечественное станкостроение. Затем потребовалось повышение уровня сервиса, дорожное строительство, улучшение и увеличение железнодорожных перевозок (вагоны, станции, двухпутки).

Площадь завода составляет более двух миллионов тысяч метров, основные промышленные фонды оценивались в 1,5 миллиарда рублей. В то время столько стоили 11 автозаводов страны, вместе взятые. С применением конвейеров (а их на заводе 150 км) на транспортно-складских операциях было занято не 12, а всего 4 тысячи рабочих. В столовые одновременно садились обедать полные смены. С трёх главных сборочных конвейеров завода каждые 22 секунды сходит автомобиль, скорость конвейера 5,5 метра в минуту. Главный конвейер имеет в длину 1433 метра. Это расстояние прозвали «Вазовской верстой» (русская верста 1060 м), и впоследствии на эту дистанцию стали проводить много соревнований: по бегу, плаванию, лыжам, гребле, велоспорту, триатлону. Так, забеги на эту версту проходят ежегодно в день сборки первого автомобиля 19 апреля 1970 года на южной стороне главного корпуса, то есть по территории завода вдоль главного конвейера.

Знаменитая эмблема АвтоВАЗа - ладья в овале - была установлена на многоэтажном здании управления в 2001 году с помощью вертолета МИ-10К, так как она имеет вес около 50 тонн, 14 м ширины и 5,6 м высоты и вращается со скоростью 1 оборот за 4,5 минуты.

Как купить автомобиль?

За пределами завода вся страна ждала нового народного автомобиля. Везде и всюду люди обсуждали схожесть и отличие ФИАТа и «Жигулей», цену в 5500 рублей (в то время рабочие в Тольятти получали 125-150 рублей в месяц). Но несмотря на это, в магазинах по продаже авто стали записываться в очередь на покупку. Некоторые дельцы не упустили и тут шансов погреть руки, организуя эти очереди. Составляли список очередников и в качестве взноса требовали уплату в 40-50 копеек, а если надо передвинуть очередь поближе , то и десятки-сотни рублей. Но проходило время, в магазин авто не поступали, а жуликов и след простыл. К 1970 году в стране с 240 миллионным населением всего выпускалось в год около 300 тысяч легковых автомобилей. И ясно, что спрос удовлетворить не сможет даже ВАЗ ещё долгое время. В самом Тольятти подогревались слухи, что первыми покупателями «ФИАТа-124» будут работники завода. Поэтому молодёжь со всей страны, особенно уволенные из армии воины, штурмовали райкомы и горкомы комсомола, чтобы получить заветную комсомольскую путёвку на строительство завода.

Конвейер: это хорошо или плохо?

И всё-таки не зря наши советские люди боялись конвейерной системы. Да, производительность скакнула резко в верх. А что же работники? Проведённые опросы показали неутешительную картину. Уже к концу 9-й пятилетки (1975 год) обозначился хронический дефицит рабочих кадров на отдельных участках, высокая текучесть молодёжных кадров, накапливающееся влияние производственного утомления на организм работающих, особенно в возрасте старше 30 лет. Повышение утомляемости и снижение сопротивляемости организма привело к росту общей заболеваемости. Стало ясно, что работа в условиях массово-поточного производства создаёт высокое нервно-эмоциональное напряжение. Научно обоснованная разрядка отсутствует и происходит порой стихийно, выливаясь в неприемлемые формы. А проще – употребление алкоголя.

Хотя надо отдать должное - условия работы на конвейере максимально удобные для всех. Я это могу подтвердить, так как раз пять бывал на ВАЗе, проходил по всей длине сборочного конвейра. От того потогонного американского конвейера, который нам показывали в кино, и о котором мы читали в книжках, советский значительно

отличался. Если фордовский конвейер петлял вправо-влево, поднимался чуть не под крышу здания, то наш был строго прямолинейным, если и поднимался, то на высоту человеческого роста, а так как крыша была на высоте десятков метров, то было ощущение огромного простора. Примерно через каждые 150-200 метров по ходу сборки располагался вокруг него целый комплекс бытовок. Там были раздевалки с душевыми кабинами, комнаты отдыха с красивым дизайном, залы, где крутили видео- и кинофильмы, выступали артисты, огромные столовые с одноразовой посадкой.

Ещё чаще встречались малые зоны отдыха: столы, где играют в настольные игры, бильярд, карты, читают газеты и журналы. По ходу сборки работают фонтанчики, стоят цветы. Скорость конвейера - строго по рекомендации института санитарии. Рабочие одеты в одинаковые красивые комбинезоны, хмурых лиц я не увидел. Наоборот, многие шутили, смеялись, рассказывали анекдоты. Часть людей что-то завинчивала, приклёпывала, приспосабливала готовые узлы к движущимся машинам. Без просьб и понуканий со стороны бригадира или мастера их сменяли отдохнувшие товарищи. В таком ритме - всю смену. Большая часть сборщиков привыкала и редко меняла конвейер на другие виды работ.

Выстояли не только работники МСП (механо-сборочное производство) и СКП (сборочно-кузовное производство). Выстояли все вазовцы в лихие годы перестройки, дефолта, приХватизации, зарождения рыночной экономики, инфляции, призрака банкротства, забастовки, рэкета, «крыш», очередей и многого другого. Не в пример другим своим собратьям: АЗЛК, ЗИЛ, ГАЗ, УАЗ. АвтоВАЗ по-прежнему лидер в отечественном автомобилестроении. Заслуга в этом сотен людей, рядовых и командиров, в том числе благодаря исключительной добросовестности и исполнительности Виктора Николаевича Полякова, сумевшего набрать команду, которая построила завод, запустила его на полную проектную мощность и дала ему ещё и солидный запас прочности.

И КАПЕЛЛАНЫ ВПЕРЕДИ!

А эта точка зрения на ВАЗ с той, забугорной стороны. На строительство, на работу советских людей, на нашу страну в целом.

Такой взгляд я почерпнул из воспоминаний итальянского католического священника дона Галассо Андреолли, которые записала ветеран ВАЗа В.И.Першикова. Она работала с иностранными специалистами в те далёкие годы (из архива ВАЗа). Капеллан был послан фирмой «ФИАТ» по просьбе итальянских работников, продолжительное время находившихся в Тольятти на монтаже и отладке оборудования. Гостил он у нас с июня 1969 по 1974 годы. По возвращении домой написал об этом книгу. Его визит благословил сам Папа из Ватикана, для того чтобы католики не были распропагандированы советскими коммунистами. Он выражал сугубо свои личные взгляды. Так он пишет, по крайней мере.

В гостинице

Бедные русские! Мрачная атмосфера, которой они окутаны, лишает их радости и веселья. Они не могут проявлять своих чувств и жить согласно темпераменту. Атмосфера, которая и меня заставляет быть крайне осторожным. Наши работающие на ВАЗе не обращают внимания на милицейский режим, более того... С чувством юмора они реагируют на распространяемый в воздухе режим КГБ. Предполагается, хотя это почти достоверно, что в гостиничных номерах установлены микрофоны и доставляют беспокойство невидимые уши, подслушивающие то, что говорится.

На каждом этаже дежурная круглосуточно наблюдает за теми, кто пришёл и кто ушёл. В принципе, это не так уж и плохо. Но без этих... церберов в юбках неизвестно сколько сентиментальных снов могло бы воплотиться в действительность у наших мужчин, в приятной компании, разумеется. Наша группа выросла до 300 человек, и в гостинице не хватало места всем. Группа итальянцев размещалась в другой. Там нередки случаи, когда отсутствует вода, не хватает матрасов и белья, когда в качестве нежелательных жильцов появляются мыши и клопы. Поскольку мы, итальянцы, не можем приспосабливаться, как русские, со стороны тех, кто страдает от всех этих неудобств,

исходят недовольство и сердитые жалобы.

Месса

В субботу и воскресенье проводится месса, (добро) на которую получено от советских властей, поскольку входит в программу духовной поддержки итальянцев. Место проведения –спортзал.

Религиозная эпидемия охватила завод. Многие русские просят у наших работников образки, распятия и другую религиозную символику. Однажды на мессе замечаю четырёх русских, двое из них - члены партии. После окончания они обратились ко мне с просьбой посещать её и в дальнейшем. Спрашиваю их: «Это Вам разрешено?». Они уверяют, что не запрещено. Я скептик, знаю, как строга Компартия к любой форме проявления религиозности, поэтомуобращаюсь к итальянскому руководству ФИАТа. Принимается решение допускать лишь тех, кто принесёт разрешение своих властей. Никто из четверых больше не появлялся.

ВАЗ - это огромный завод длиной 5 км и шириной 2,5 км. В мою компетенцию входит его посещение. Проходя, раздаю приветы и улыбки также и русским. Моя миссия состоит в проповедовании евангельского учения, при воспитании христианина надлежит подчеркивать значимость братского долга для социальной справедливости.

Погода и русский характер

...Происходит смена времён года, и понижение температуры приносит с собой снег. Улицы превращаются в каток, и среди наших появляются первые пострадавшие с гипсом, с перевязанными головами - настоящая трагедия.

Зима кончилась, тоже ничего хорошего. Дождливая погода превратила улицы в море грязи. Есть опасность завязнуть в ней. 11 апреля, субботний день. В Союзе проводится «День генеральной уборки», субботник, в котором участвуют, с позволения сказать, «добровольцы»: мужчины, женщины, студенты, молодежь. Это колоссальное мероприятие, после проведения которого улицы, сады, парки, госконторы принимают благопристойный вид.

Большое шествие движется по улицам Тольятти 1 мая с исполнением хоровых песен: полны очарования яркие фольклорные костюмы, надетые на юношей и девушек. Итальянцы же пользуются тремя праздничными днями, чтобы совершить поездку в Сочи на берег Чёрного моря, в Ульяновск, на родину Ленина, что в 150 км от Тольятти, и даже в далекий Ленинград. Я же совершаю прогулку на берег Волги, это в 50 минутах ходьбы пешком. Я увидел купающихся русских, из любопытства потрогал воду, коснувшись голой ногой, она была ледяная.

9 мая отмечается победа над фашистской Германией, это национальный праздник. Был организован ряд концертов артистов из Италии, которые приехали в Тольятти по приглашению ФИАТа в рамках культурного обмена.

Русские учат нас многому: сердечности, бескорыстию, терпению. Например, наблюдаю очередь, никаких ворчаний, несмотря на медлительность обслуживающего персонала, который двигается, как черепаха. В автобусе в часы пик максимальный порядок и дисциплина. На вывешенных афишах никаких непристойностей, в газетных киосках никакой порнографии. Товар не всегда можно купить в магазине, и поэтому забавно видеть публику в радостной «охоте» за драгоценностями, видеть их смех, что у нас вызвало бы ворчанье и поток критики. Вскоре переехал из гостиницы «Волга» в гостинцу «Жигули».

День Республики

2 июня отмечается День Итальянской республики, очередная годовщина со дня её основания. Русские, очень чувствительные к национальным праздникам, хотят отметить его в нашу честь. Из Москвы прибыл посол Италии с сотрудниками: организовано угощение прохладительными напитками с бутербродами, винами, ликёрами для всех присутствующих итальянцев, руководства завода с советской стороны и специалистов других фирм. Атмосфера отличалась торжественностью, перед входом в гостиницу выставили рядом два флага, советский и итальянский. Возможно, это произошло впервые после революции в самом центре России, и это благодаря КПСС. Был и му-

зыкальный концерт, и официальные речи в честь сотрудничества с ФИАТ, достигнутых результатов и итальяно-советской дружбы.

Русские женщины.

Я знаком со многими женщинами, которые работают на заводе, они также любезны со мной. Это маленькие винтики огромного механизма: винтики, не люди. Находящиеся в тысячах километрах от своих семей, выполняющие трудную работу, они живут в малосемейках, мини-комнатах «домов дружбы» (общежитие) и, несмотря на национальность, привычки и привязанности, сразу же сближаются и ведут себя как сёстры. Никаких жалоб, никаких намёков на недовольство не чувствуется в их поведении. Как они отличаются от наших некоторых женщин, раздражительных, ненасытных! Меня восхищает в них спонтанность, простота, энтузиазм и детская непосредственность, когда они радуются в кино приходу «наших» и плачут от счастья от победы беззащитных над сильными, добрых над злыми.

Стотысячный

29 июля 1971 года с конвейера сходит 100-тысячный автомобиль. Сей факт создает атмосферу эйфории. Все заводчане участвуют в большом представлении, во время которого каждый работник получает памятную медаль.

Снят документальный фильм о Тольятти и был показан в Италии. Один молодой итальянец был в таком восторге, что хотел открыть магазин в Тольятти и просил меня помочь ему в этом. Это лишнее доказательство того, как средства информации могут сделать привлекательным образ жизни, очень далекий от какого-либо восхваления.

Тольятти разрастается. На буквально глазах появляются многочисленные дворцы, открываются универмаги, где сейчас продаётся товар, который некоторое время назад невозможно было найти, включая спагетти, которые внедрили мы, итальянцы.

Свобода по-русски

Свобода печати в СССР была вообще неизвестным понятием. Чтобы узнать то, что происходило в их стране, советские люди должны были перелистывать итальянские газеты. Такой жесткой была цензура, что в редакциях газет представитель режима проверял статьи, предназначенные для публикации, и заставлял приносить ему первый отпечатанный экземпляр. Только после того, как он всё внимательно просмотрит, начинали работать ротационные машины. Именно поэтому газеты в России выходили после обеда. Кстати, о цензуре и молчании печати: события в Чехословакии 1968 года, которыми завершилась Пражская весна, были полностью искажены телевидением и советскими органами информации. Один человек, не очень убеждённый версией, изложенной КПСС, о тех событиях, сказал: «Если правда то, что говорят капиталистические газеты, то речь идёт о самой настоящей агрессии, и я боюсь, что это действительно соответствует действительности!»

Был еженедельный журнал «Крокодил», который, казалось бы, несколько отстоял от изданий, обслуживающих режим, но речь шла о противостоянии сугубо внешнем. Юмористы этого журнала в своих рисунках и в своих статьях были очень осторожны, чтобы не затронуть систему, ограничиваясь пьяными на автомобилях, второстепенными функционерами, которые превышали свои полномочия, «зайцами», которые не оплачивали автобусные проезды, теми, кто чистил нос с помощью пальцев. Юмор поверхностный и выборочный, который избегал погружения хирургического ножа в прогнивший мир номенклатуры, в заслуживающие порицания скандалы и пороки режима. Более бичующими были анекдоты, которые переходили из уст в уста, придуманные неизвестно кем и где. Феномен, общий для всех диктатур.

Энциклопедии, исторические книги, школьные тексты постоянно подвергались манипуляциям, чтобы подогнать их содержание под оптическую систему марксизма-ленинизма. Знаменитая Советская энциклопедия восхваляла или предавала забвению персонажей коммунистического мира в зависимости от их удачи или невезения на данный момент. Так случилось со Сталиным, то же - с Хрущёвым. Одна русская дама удивлялась, увидев в итальянской энциклопедии имя Ленина. Она полагала, что в свободном мире действуют те же критерии, которые используются большевиками. Един-

ственными философами, изучаемыми в учебных заведениях, были Энгельс, Маркс, Ленин.

Выбраться за границу было трудным мероприятием. Паспорта выдавались только доверенным лицам или тем, кто обязан вернуться, никогда - целым семьям. Деспотизм и лакейство - вот две параллели, внутри которых перемещалась большая масса, пленница железных структур, заключённая в систему, из которой было невозможно вырваться. Приезд крупного руководителя принимал исключительную важность. Город менял внешний облик. Не было больше ям, грязных луж на улицах. Исчезали пьяные, дерзкие или подозрительные типы. Продажа спиртных напитков бралась под строгий контроль. Повсюду развевались красные флаги. Афиши и плакаты чествовали высокого гостя.

Неоднократно я замечал, что иерарх (крупный руководитель) переезжает с места на место со скоростью 110-120 км в час. Впереди него шла милицейская машина с включёнными сиренами, а за ним следовал длинный кортеж машин. Я спросил о причине такой быстрой езды и получил ответ: это демонстрация силы, власти. Они хотели показать этим, что чувствуют себя уверенно, и в этом случае им действительно нечего бояться.

Лечиться будем?

Хотя по теории медобслуживание бесплатно, на практике я всегда видел, что лекарства оплачиваются, а чек для возмещения расходов люди не брали. Больницы в целом оставляли желать лучшего с точки зрения чистоты и гигиены, они всегда были переполнены. Больница для лечения венерических заболеваний в Тольятти построена из дерева, имела вид лепрозория. Деятели режима и представительные личности принимались в специальных отделениях внутри общих больниц, где с ними обращались с большим почтением. Медикаменты распределялись не по потребностям, а по возможности заводов-изготовителей. У нас в Италии есть чудодейственные запатентованные русские лекарства, а вот в Тольятти или Москве они даже не фигурировали в перечне, и я не мог купить их и выслать другу в Италию.

С нами медработники были вежливыми и предусмотрительными до чрезмерности. Случалось, что ставили диагноз как серьезное заболевание, из боязни ошибиться, хотя речь шла лишь о банальном недомогании. Нормальный стресс при утомляемости иногда воспринимался как симптом инфаркта. Безусловно, в СССР есть светила медицинской науки, но в больших городах как Москва, Ленинград, Киев, но не в Тольятти, где операция аппендицита выполнялась такой техникой, которая славилась у нас лет 30 назад, и где по прободной язве нужно было обращаться к хирургу из Куйбышева. К сожалению, немец из ФРГ умер из-за почечной блокады, так как здесь не оказалось возможным найти искусственную почку.

Не укради!

Одним из самых распространённых бичей в СССР были кражи. Кто в большей степени, кто в меньшей, но все итальянцы были жертвами их. У меня украли чемодан со всем необходимым для проведения мессы. Можно только представить лица несчастных, когда они открыли чемодан. Именно в России держать в руках ризу, стихарь, епитрахиль, дароносицу, требник! Было уже преступлением иметь такие вещи. Чемодан был закопан в школьном саду, был найден, воры пойманы, и на суде я вынужден был выступать как потерпевший.

Русские старались беречь доброе имя своей молодёжи перед иностранцами. Среди прочего у меня украли ещё три велосипеда и два мотороллера. Я не беру во внимание цифру, выплаченную СССР ФИАТу за кражи ключей, электросвёрел, отвёрток, калибров и прочего... Не будем говорить о красных и зелёных лампочках с пультов управления, едва установленные, они сразу же исчезали. Взламывались ящики письменных столов в поисках денег, вскрывались шкафы, чтобы завладеть куртками, плащами, пальто, поэтому все были вынуждены каждый вечер приносить в гостиницу свои вещи.

Есть женщины в русских селеньях

Должен сказать, что советские женщины со стороны морали - полнейший провал.

По мнению специалистов, имеющих опыт пребывания во многих странах мира,

в немногих государствах женщины отдаются с простотой русских. Оторванные от своих семей, вынужденные работать почти в стрессовых условиях, лишённые идеалов, у них была неистовая потребность, больше чем в деньгах, в любви. Они жили группами в небольших квартирах «домов дружбы» и мечтали о такой жизни, что вырвала бы их из их серого и жалкого существования. Если им удавалось зацепить иностранца, то ему уже не удавалось вырваться. Наша гостиница день и ночь атаковалась женскими телефонными звонками. Не допускалось никаких возражений смелым предложениям, которые передавал телефонный провод.

-Мне 54 года!

-Нет проблем!

-Я женат!

-Нет проблем!

Я тоже не был обойден таким вниманием. Я опасался и угрожал пожаловаться советским властям на их авторов. Но кто-то уступал, движимый состраданием к бедным девушкам, и в силу излишней сердечной доброты привязывался к иностранке. Русская женщина приучена к тяжёлой работе, к более скромному обхождению. На заводе я видел, как они пневматическим молотком отбивали бетон, красили машины и никогда - усталого вида. По окончании работы брали веник и мели пол. В городе водили троллейбусы и большие грузовики. И тем не менее, несмотря на грязные руки и комбинезоны, запачканные краской, они сохраняли грацию и обаяние женственности на лицах, очаровательных и улыбающихся.

К сожалению, проблема усложнялась, когда тот, кто уступал, должен был возвращаться на родину, к семье. В момент возвращения рождалась болезненная дилем: или везти в Италию новую подругу, возможно, уже с детьми, которых он имел от неё, вступая в конфликт с законными детьми; или оставить, плачущую, в отчаянии, иностранку, которая настроила иллюзий, что наконец-то нашла пристанище и создала семью, преданную в момент слабости.

Выпьем и снова нальём

Другой широко распространённый порок - алкоголизм. Государство принимало жёсткие меры, чтобы обуздать его, но результаты были незначительными. Бутылка водки в пол-литра стоила 7 рублей, четверо рабочих договаривались поделить сумму и, получив бутылку, выцеживали её за несколько мгновений, передавая от одного рта к другому. Во многих домах изготавливали посредством первичного перегона так называемый «самогон», губительный напиток 70-80 градусов, полученный из зерновых. На улицах валялись пьяные, милиция увозила их на грузовиках и лечила в так называемых «холодильных номерах» под струями ледяной воды. Потом их обстригали наголо, избивали и штрафовали на 15 рублей и отпускали.

Напивались и партийные функционеры, армейские офицеры, агенты милиции. Многие жёны разводились, не выдерживая насилия и жестокости их пьяных мужей. В праздники нам советовали не выходить из гостиницы, чтобы не попасть в переплёт.

Профсоюз по-русски.

У советских профсоюзов основной целью было выполнение пятилетнего плана производства, установленного верхами.

Защита прав трудящихся отходила на второй план. Это отметила профсоюзная делегация из Болоньи при посещении ВАЗа. Отметив, что сборочный конвейер движется в том же ритме, что и на ФИАТе, представители делегации, не скрывая своего замешательства и изумления, спросили о причинах этого советских профсоюзных деятелей. Вот ответ: «Для нас не важен ни метод, ни часы работы, нас интересует только то, чтобы в установленное время сошли запрограммированные 600 тысяч автомобилей».

Вернувшись в Болонью, делегация не рискнула проинформировать об этом факте рабочих. Она также не сказала и о том, что в то время, как коммунистические профсоюзы на Западе так упорно занимаются конфликтами между работодателями и рабочими, иногда с помощью диких забастовок, на родине социализма подобные манифестации рассматриваются как покушения на безопасность социалистического государства и строго запре-

щены. Получился парадокс: советский профсоюз был наиболее ярым эксплуататором рабочего класса. Ему удавалось делать из каждого работника «стахановца».

Лозунг, с помощью которого профлидеры заставляли этих каторжников работать на пределе человеческих возможностей, был следующим: «Когда коммунизм будет хозяином, вы отдохнёте!». Фальшивым миражом этого мессианского обещания режим, рожденный для освобождения класса трудящихся, обновлял методы фараонов во вред многочисленным массам рабов.

Частыми были несчастные случаи на работе. ФирмаФИАТ сама проводила компанию по технике безопасности, учитывая равнодушие советских властей. В стране, где в шкале ценностей на первом месте стояла производительность, человеческая жизнь рассматривалась как второстепенный фактор. Было жалко видеть на строительных лесах рабочих без ремней безопасности. Был смертельный случай. Русский рабочий упал с подмостков и разбился насмерть. Все вели себя так, как будто бы упала собачонка. Труп, покрытый простыней, в течение дня оставался на месте происшествия, хотя на него сверху падали камни, куски штукатурки. Его убрали только по окончании работы. Такая бесчувственность возмутила наших специалистов. В Италии по подобным фактам организовываются забастовки и манифестации, поэтому их организаторы не дают полной информации о том, как обстоят дела в России с аналогичными случаями. Некоторые наши рабочие, когда открылись глаза, разорвали свои билеты принадлежности к КПИ, у других наступил кризис.

Аты-баты, бюрократы

Основой каждой диктатуры является бюрократизм. Это червь, который её разъедает, приводя в негодность структуры.

Нужно пожить в России, чтобы узнать, что такое бюрократия. Это запутанный механизм, регулируемый кучей законов, применение которых доверено классу служащих, управляемых страхом. Бюрократ самой низкой ступени боится «деспота», находящегося на одну ступеньку выше, который, в свою очередь, одержим строгостью и педантичностью функционера высшей ступени. Боязнь неправильно интерпретировать запятую, параграф блокирует дело на месяцы. Остальное довершают небрежность, апатия, наплевательское отношение. Как следствие, в СССР не было ни одной отрасли, которая бы работала.

Советская бюрократия достигла абсурдных, смехотворных размеров. Например, мясник по требованию клиента не мог отделить кости от проданного куска мяса, он должен был получить на это согласие руководящего лица. Наши специалисты на ВАЗе не могли изменить того, что было написано, даже когда это требовалось логикой и здравым смыслом. К счастью, инженер Поляков в своей мантии директора ВАЗа отступал от норм. В огромный бюрократический аппарат входили «Гос» и «План». Первый являлся перечнем всех национальных продуктов, от кораблей и самолетов до блюда, подаваемого в ресторане. «План» же устанавливал минимум, который должен произвести рабочий, чтобы его заработная плата была полной. Если производительность была ниже, оплата урезалась, если выше, выплачивалась премия, которая была коллективной. Поскольку минимум производства, установленный «Планом», был довольно низким, работники, не претендовавшие на премии, безусловно, не надрывались.

Пыль в глаза

Руководство СССР делало всё, чтобы доказать превосходство социализма перед капитализмом. Дело доходило до абсурда.

Однажды Тольятти и ВАЗ посетил Форд. Ему надо было доказать, что завод строят только русские. В этот день всех иностранных специалистов, которых на автобусах возят из гостиницы на завод, повезли на завод не по асфальтированной дороге, а по болотистой колее, где они вскоре и застряли. Пока их вытаскивали тракторами, прошло полдня. В это время Форд прошёл вдоль конвейера и видел только русских рабочих, хотя в действительности он знал, как обстоят дела на самом деле.

Однажды я был в старинном и скверном городке Сызрань. Его деревянные домишки делают его похожим на деревеньку из дикого Запада. В магазинах на полках

было пусто. Но когда объявили о приезде в город высоких зарубежных гостей, то там в изобилии появились товары любого вида. Получилась иллюзорная демонстрация благополучия, которого в действительности не существовало. Коммунисты также были недовольны, что русские охотятся на одежду туристов с Запада. Однажды они в качестве мести в Москве организовали выставку ветровок, плащей, юбок, интимного белья западного производства и заставили пройти школьников перед этими образчиками товаров, над которыми была надпись большими буквами: «Туристы капстран такие нищие, что для возвращения на родину продают одежду с собственного плеча». В самом Тольятти усиленно муссировался слух, что ВАЗ был построен для того, чтобы дать работу безработным итальянцам, которые иначе бы умерли с голоду.

В то же время в государственных магазинах, кроме повидла и сухофруктов, ничего не было. Частники продавали свою продукцию на рынках и платили за это налог. Большая часть рыночных мест управлялась активными и предприимчивыми грузинами. Они прибывали самолётами с большими чемоданами, наполненными фруктами и зеленью. Всё это было дорого, но я был вынужден покупать для своих товарищей, так как они заболевали авитаминозом. Дирекция ФИАТ также старалась завозить фрукты и овощи из Италии, чтобы удовлетворить наши потребности. Русским было хуже, у них часто не было не только фруктов, но и самых необходимых продуктов питания. Перед магазинами постоянно были длинные очереди.

В увеличение бедности вносили вклад маленькая зарплата и неадекватные пенсии, которые никогда не пересматривались. Попрошайничество было монополией цыган, также они промышляли и гаданием, на которое русские, суевернейшие люди, обращали особое внимание.

Культ Ленина

Язычники поклонялись силам природы, даже животным. Русские поклонялись в течение многих лет телу Ленина на Красной площади..Ленин был для них идолом, с раскроем под все размеры, подогнанным под все возрасты. Был Ленин для детей детского сада, душа юных пионеров, для подростков из комсомола, для взрослых людей. Его именем наполнена КПСС. В каждом городе есть улица, проспект, бульвар, площадь Ленина. Старый Петербург превратился в Ленинград. Два дома в Ульяновске, где он родился и проживал, встроены в одно здание, и как результат получилось мирское святилище, цель бесчисленных паломников.

Я поехал туда с группой молодых итльянцев. Внутри приспособился к ситуации и принял вид раскаявшийся и благочестивый. Когда я оказался перед местом, где находилась статуя божества, усталость бессонной ночи, тепло помещения, изразцы с символом серпа и молота меня почти... заставили встать на колени, как всех остальных. Безусловно, мне стоило большого труда сохранять серьёзный и благопристойный вид перед реликвиями великого человека, размещёными в различных залах... Я видел также школу, которую, будучи ребенком, посещал будущий революционер, аудиторию, где он сидел за партами. На праздновании столетнего юбилея двойник Ленина выступал в театрах, заполненных приглашёнными, чтобы создать иллюзию, что идолопоклоняемый ещё жив и впечатляет толпу своим притягательным влиянием. Ленин, воскресший, колючие глаза, выступающие скулы, энигматическая улыбка на широком азиатском лице, поднимал руки, вводя в организованный ритм восторженные рукоплескания толпы в бреду. Это был нереальный спектакль.

Эпилог

Тольятти разрастается. На глазах появляются многочисленные дворцы, открываются универмаги, где сейчас продается товар, который недавно невозможно было найти, включая спагетти, которые внедрили мы, итальянцы.

Эти заметки о моей жизни в России в мрачной атмосфере брежневского режима сейчас принадлежат прошлому (имеется в виду 1991 год, примечание НС). Думаю, что с того времени многое изменилось... Аргументы даны не углублённо, это был не тот случай, но они рассмотрены по самым важным направлениям и показаны на примерах в эпизодах, которые, полагаю, смогут высветить всё намного ярче, чтобы дать читателю точ-

ное представление о том, какой была жизнь в то время в СССР.

Отсутствие свободы чувствовалось в России в мрачной атмосфере, которая давила, как свинцовая крышка, в любом уголке страны. Безусловно, мы не лучше советского общества. Свобода превратилась во вседозволенность, демократия рискует дегенерировать в анархию. Неистовствует самое постыдное социальное зло: наркотики, аборты, насилие, имущественное неравенство, бесстыдная безнравственность, организованная преступность... Если я подчеркиваю отрицательные аспекты советского общества, я делаю это не из неприязни. Я делаю это с болью в сердце, потому что у меня там много друзей, которых я люблю и почитаю. Я вынужден написать об этом, чтобы, если ещё и есть кто-то, кто верил в эту систему, разочаровался.

Послесловие к мемуарам

Думаю, что я процитировал самую интересную часть мемуаров капеллана. Я тоже «с болью в сердце» понимаю, что приведенные господином Андреолли фактына 90 процентов соответствуют действительности и лишь на 10 оставшихся процентов он исказил их тоже в угоду своему режиму. Читать его исповедь и досадно, и стыдно, но ничего не поделаешь. Это было, было... Приведу простейший пример в подтверждение его слов.

В первые годы ВАЗ задыхался от нехватки квалифицированных кадров.Срочно комплектовались группы и отправлялись в Италию на ФИАТ для технического обучения. И отправлять надо было очень быстро. А что получалось на самом деле из-за глупейших инструкций от КГБ и КПСС? Чтобы заполнить на командированного в Италию так называемое «Выездное дело», требовалось по 5-7 месяцев (само обучение было от трёх до шести месяцев). В его состав входили документы: автобиография, служебные характеристики от парторганизации (для беспартийных - две рекомендации от членов КПСС), справка о состоянии здороровья, свидетельство о браке, заверенное нотариально, фото всей семьи с детьми, анкета. Её заполнял сам командируемый только чернилами и только ответами развёрнутого вида (короткие «да» и «нет» не допускались). Особенно подробно надо было дать ответ на близких родственников, в том числе отчима, воспитателя, неродную мать, если такие были, и на умерших близких родственников.

Характеристика с предыдущего места работы должна была содержать развернутые сведения о деловых, политических и моральных качествах, она заверялась «треугольником» предприятия и обязательно райкомом партии в трёх экземплярах с указанием номера протокола и числа, когда и кем была заверена эта характеристика. Объём сведений и заполняемых бумаг был настолько велик и тщателен, что оформление «Выездного дела», включая обязательную проверку указанных в нём сведений, длилось так долго, что с планами отправки не совпадало.

Итальянцы к намеченному сроку приглашают переводчиков, специалистов, бронируют гостиницу и ждут группу инструментальщиков из 60 человек. К ним же с опозданием на месяц привозят, кроме инструментальщиков, фрезеровщиков, термистов, гальваников. Всех, кто на этот день прошел моральное, партийное сито, тоже в количестве 60 человек. Итальянцы от этого хватались за голову и начинали всё перестраивать, а точнее, подстраиваться под наше разгильдяйство, бюрократизм и излишнюю бдительность.

А привёл я этот факт потому, что и сам испытал примерно то же самое. Отпускать меня или не отпускать в турпоездку в «шестнадцатую» республику (имеется в виду Болгария), беспартийного да ещё с малолетней дочерью, решал партком завода, а потом и горком партии. Но об этом подробнее в главе «Я и КПСС».

PS от НС: Все заголовки в мемуарах придуманы мной, для того чтобы разделить повествование капеллана по темам для лучшего восприятия. Текст не изменен.

ВАЗ и Березовский

Думаю, интересно будет читателям и высказывание Владимира Васильевича Каданникова о роли Березовского в жизни ВАЗа. Как принято говорить по такому случаю - из первых рук. Привожу в сокращении (по материалам музея ВАЗа).

«Тема жизни ВАЗа в 90-х годах олицетворяется многими с персоной Бориса Абрамовича Березовского, как ни крути. История Березовского в моём представлении - простая как палка. Его поздно вечером привёл ещё на улицу Белорусскую, где тогда размещалась дирекция ВАЗа, по-моему Саша Зибарев, возглавлявший тогда всю систему техобслуживания объединения. У них были какие-то совместные работы по автоматическим системам управления. Березовский был оппонентом у Зибарева на защите диссертации. Но это позже уже. Знакомы они были давно, Березовский вёл какую-то работу со своей командой по системе техобслуживания, даже не по заводу. И сказал, что они предлагают ВАЗу создать совместное предприятие по ЭВМ и в таком составе - наша система техобслуживания, ВЦ ВАЗа, Березовский, как представитель Института систем управления АН и итальянец Джанни Чеморони, которого я знал ещё со времён Турина, он тогда работал на фирме «Оливетти», а я руководил технической делегацией ВАЗа. Я спросил, чем они будут заниматься? Березовский, которого я видел первый раз, нёс какую-то ахинею. Объяснить понятнее они не могли, потому что, видимо, сами плохо понимали, полагая, что нужно создать какое-то подобие кооператива, а дальше будет видно.

-Цена вопроса какова?

-50 тысяч рублей.

-Мужики, после 10 часов вечера 40 минут обсуждать вопрос, который стоит всего 50 тысяч рублей... Идите отсюда и несите бумаги, которые нужно для этого подписать.

Вот такой была первая встреча с Березовским. Там, в этом СП, они чем-то занимались, несколько раз приезжал этот Чеморони, тоже плёл чепуху, хотел, чтобы ВАЗ у него купил оборудование.

Потом Борис активно занялся кампанией по продаже автомобилей. Надо сказать, продавали автомобили они очень хорошо, цены в Москве были очень высокие и платили заводу за поставки всегда аккуратно. У него это был не единственный бизнес, но он один давал ему прямые, наличные доходы. Потом всё это закончилось тем, что «ЛогоВАЗ» взял у нас, по-моему, 3000 автомобилей на приличную сумму около 60 миллиардов неденоминированных рублей и вдруг перестал нам платить деньги. До этого были нормальные рабочие взаимоотношения. Мы вместе создавали Автомобильный Всероссийский Альянс, где Бориса поставили генеральным директором (потом, правда, пришлось его снять), он и в совет директоров АвтоВАЗа входил один год, потом его также вывели.

Народ вазовский его сразу невзлюбил, особенно когда начался невозврат денег. Ведь всё всем сразу стало известно. Вазовцы меня за это разве что на пиках не поднимали. Я разговаривал с Борисом, говорил, что он ведёт себя как в гостях на свадьбе, где все гуляют, а он мелочь по карманам гостей и хозяев тырит. Я понимал, что денег у него нет: он тогда широко тратил и на покупку ОРТ, и на другие свои политические амбиции. Но он стал искать способы и возможности погасить свои задолженности перед Волжским автозаводом.

И тогда возникла идея с взаимозачётом между нами и администрацией Самарской области. Мы договорились передать ей просроченный вексель Березовского на всю сумму долга, ВАЗу на эту сумму списывали налоги, а он, Березовский, восполнил потери Самарского областного бюджета передачей на ту же сумму акций «ЛогоВАЗ». Сделка была легальной, и, учитывая тогдашнее положение Березовского в системе государственной власти, на неё пошли. На этом все наши отношения кончились. И человеческие, и деловые. Мы уже ничего «ЛогоВАЗу» не поставляли. И не общались. Позитив Березовского в вазовской истории, тем не менее, был: он на каком-то, самом начальном этапе сумел поддержать ВАЗ эффективной продажей наших автомобилей. В то время, когда мы практически лишились всех прежних адресов на отгрузку...».

Комментарии делайте сами, уважаемые читатели.

Масштабы хищений впечатляют

В 1981 году генеральный директор АвтоВАЗа В.И.Исаков составил и отослал докладную записку о сохранности соцсобственности министру автомобильной промыш-

ленности В.Н.Полякову. Интересно же узнать, сколько воровали на ВАЗе?

«В период с 1976 по 1980 годы охраной завода задержано 7667 человек с похищенными деталями. Только в 1980 году задержано 2342 человека (1421 в 1979 году). В 1980 году возбуждено 400 уголовных дел, из них по 187 случаям привлечены лица, в обязанность которых входило обеспечение сохранности матценностей. Среди участников преступлений 34 члена КПСС, 91 член ВЛКСМ, 58 - ИТР. Задержание на проходных иногда приводит к конфликтным ситуациям. Нередко рабочие, особенно молодёжь, вмешиваются в действия охраны, добиваясь освобождения задержанных.

За пятилетку работниками завода совершено 2556 уголовных преступлений, свыше 12 тысяч привлечены за мелкое хулиганство и более 17 тысяч доставлялись в медвытрезвитель (вот это масштабы, с нашими не сравнить, НС).

Кражи происходят из-за того, что на станции техобслуживания и в автомагазины поступает незначительное количество деталей от спроса. Повышенный спрос идёт на крестовины карданного вала (стоимостью 6 рублей 50 копеек она продается спекулянтами за 50-60 рублей), распредвал в комплекте (вместо 28 рублей за 200-250 рублей).

Хищения происходят разными способами. Готовые детали вывозятся на свалку вместе с отходами производства, выносятся через проходные в пакетах из-под молока, книгах, в обуви, одежде, специально подготовленных тайниках, с применением транспортных средств, в контейнерах, участились случаи угона «Жигулей» для их последующей разукомплектации и продажи узлов и агрегатов».

Насколько я помню, на ДААЗе были свои умельцы в этом виде деятельности. По изобретённым ими способам отъёма госсобственности они иногда переплёвывали вазовцев. Чего только стоит натянутая стальная проволока между зданием литейки и деревом за территорией завода. По ней, как по канатной дороге, отправлялись миниконтейнеры с завода к адресатам за территорию.

Добро пожаловать, Михаил Сергеевич!

7 апреля 1986 года в Куйбышев прибыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М.С.Горбачёв. Он возложил цветы к памятнику Ленину, к монументу Славы над Волгой - символу трудовой и ратной доблести тружеников города; состоялись «деловые и откровенные беседы с трудящимися», с ветеранами партии и труда, почётными жителями города, представителями молодёжи. Два часа разгуливал он по цехам металлургического завода имени Ленина.

8 апреля приехал на ВАЗ, беседовал в цехах с рабочими и инженерами, конструкторами и испытателями, ответил на их вопросы. Он был приятно удивлён, узнав, что за час дороги от Куйбышева до Тольятти с конвейера сошло 200 автомашин. Вечером состоялась его встреча с представителями трудящихся города. Он произнёс речь, которая была выслушана с большим вниманием и сопровождалась продолжительными аплодисментами.

Депутат первого съезда

На ВАЗе в 1989 году избрали СТК. Его председатель - Клейменов Семён Васильевич, интересная личность. Во-первых, ему одному из первых на заводе Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 декабря 1973 года было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот». В то время он работал наладчиком.

Во-вторых, его избрали от ВАЗа депутатом первого съезда народных депутатов. Послушав сумбурные и бестолковые выступления депутатов, дорвавшихся до гласности, он у трибуны произнёс ставшие знаменитыми на всю Россию слова: «Вы тут сидите, а у нас народу жрать совершенно нечего».

Забастовка на ВАЗе

О самой первой забастовке на ВАЗе помню хорошо, так как это была одна из первых забастовок в новой России в перестроечные времена, или можно сказать –дитя перестройки. Думаю, что эта забастовка и большинство других случались по вине властей и руководителей предприятий. Выражение, появившееся в России ещё два века назад, «низы не хотят, верхи не могут» - осталось актуальным и по сей день. Это же

Россия. Руководство и не хотело перестраиваться (на печке так тепло и не дует, вспомните Емелю) и не могло. Через 18 лет после того смутного времени это стало очевидным. Не сумели перестроиться также ни партия, ни комсомол, поэтому и их постигла участь мамонтов.

Итак, 9 сентября 1989 года. Представители самых крупных цехов ВАЗа (СКП, МтП, КВЦ) собрались вместе и создали рабочий комитет. В него вошли также и представители парткомов и профкомов. Они заявили, что если деятельность заводских профкома и СТК будут соответствовать требованиям трудящихся, то рабочком самораспустится. Если требования будут проигнорированы, то рабочком осталяет за собой право объявить забастовку и не подписывать договор трудового коллектива с администрацией на 1990 год. При этом рабочком выдвинул аж 19 пунктов с требованиями, которые включали в себя установление социальной справедливости при распределении благ, улучшение экономических показателей завода и социально-экономического положения рабочих и многое другое. Рабочком также обратился ко всем работникам ВАЗа с призывом поддержать их требования и в случае необходимости встать в ряды забастовщиков.

15 сентября срочно заседает СТК завода с приглашением членов рабочкома, представителей цехов и подразделений ВАЗа. Ранее созданная комиссия СТК приступила к рассмотрению требований рабочкома. Представители двух цехов со сборки сразу заявили на собрании, что если не будут получены ответы на все заданные вопросы, то 20 сентября в 11-45 они проведут предупредительную четырёхчасовую забастовку. Если и дальше не будут приняты меры, то смена «А» не приступит к работе, пока требования не будут удовлетворены. Так как у нас все начальство было заторможенно и всегда надеялось на русское «авось пронесёт», то, как и следовало ожидать, всё говорильней и закончилось.

Поэтому 20 сентября, как и было обещано, главный конвейер был остановлен на 2 часа 15 минут. В течение этого времени шёл митинг, на котором присутствовал более тысячи человек, в основном работники тех двух сборочных цехов. Снова были озвучены все требования к администрации ВАЗа. Кстати, многие пункты требований были предъявлены администрации ещё в августе на конференции трудового коллектива СКП при обсуждении выполнения коллективного договора на первое полугодие. Сплочённости и единомыслия у забастовщиков не оказалось (в первый раз все-таки), многие ушли на свои рабочие места, и митинг, не добившись никакого результата, сам собой заглох.

Но он всё-таки оказал сильное влияние на руководство автогиганта. Генеральный директор объединения «АвтоВАЗ» В.В.Каданников, народный депутат СССР, сумел убедить и СТК и рабочком, что все требования будут тщательно рассмотрены и всё, что можно, изменится в лучшую сторону. Забастовщики и сами поняли, что многие вопросы надо решать с правительством страны, в ЦК партии и руководстве ВЦСПС. Например, снижение пенсионного возраста рабочих конвейера, увеличение им отпуска до 24 дней, надбавки за работу с виброинструментом (а их применяется тысячи для завинчивания гаек). Часть требований касалась внутреннего распорядка и была сразу выполнена. Например, оплата больничных листов по средней зарплате, проведение профосмотра на территории производств, альтернативные выборы руководителей от мастеров до директора СКП (сборочно-кузовное производство), усилен контроль за работой УРСа (управление рабочего снабжения, на ДААЗе –отдел рабочего снабжения).

Эту забастовку можно сравнить с забастовками в России в 1905 году. Не добились ничего, но поверили в свои силы, поняли свои ошибки, преподали урок начальству.

На повестке дня - ПРИВАТИЗАЦИЯ

В журнале «За рулём» (1991год, № 9) опубликована статья Владимира Васильевича Каданникова, генерального директора ПО «АвтоВАЗ» под названием «Не будем забегать вперёд...». Приведу выдержки.

«На СТК мы приняли решение о преобразовании ПО «АвтоВАЗ» в акционерное

общество с возможностью привлечения иностранного капитала. И вот с февраля нас буквально захлестнула волна публикаций на эту тему едва ли не во всех газетах. К сожалению, почти все они весьма ярко иллюстрируют поговорку: «Слышал звон, да не знает, где он». И 40 процентов собственности «АвтоВАЗа» мы собираемся продать иностранцам, и в сделке-то мы продешевили...

Что же происходит на самом деле? Уставной фонд вновь создаваемого АО превышает стоимость основных фондов существующего производственного объединения. Он включает в себя и новый автосборочный завод, некоторые другие перспективные проекты. Зарубежные партнёры обеспечивают нам столь необходимые для развития валютные инвестиции. Почему такая спешка? Потому что мы много средств вложили в новое семейство автомобилей. Окупятся они не сразу, а развиваться фирме дальше необходимо уже сейчас.

Нас упрекнули, что если бы был конкурс, то условия могли быть выгоднее. Но ФИАТ был единственным, кого не смутила эта самая нестабильность. А с ФИАТом и нам проще дело иметь, и что там говорить - все мы вышли из ФИАТа. Переговоры ещё продолжаются, поэтому они конфиденциальны. Так что не будем забегать вперёд. Когда все вопросы будут утрясены, сделка заключена, тогда мы и сообщим со всеми соответствующими деталями...».

Социализм или капитализм?

9 февраля 1991 года на ВАЗе состоялась конференция трудового коллектива автозавода. Там решался глобальный для ВАЗа вопрос - какую форму собственности выбрать для завода. Ведь все в стране с недавних пор стали думать над животрепещущим вопросом - как разделить государственную собственность и при этом чтобы именно тебе достался кусок побольше.

Эта тема автоматически касалась и нашего завода, и остальных смежников ВАЗа. Поэтому на конференцию были отправлены заместитель директора по экономике Доронин А.И., председатель СТК завода Пимяков А.С. и председатель профкома завода Безруков В.П. Они и доложили заводчанам на одном из общих собраний о результатах этой конференции.

С докладом выступил директор по экономике и планированию объединения «АвтоВАЗ» Ясинский А.И. Группа экономистов, решавшая эту проблему, контактировала с ведущими экономистами страны и даже правительством. И пришла к мнению, что основными акционерами ВАЗа должны стать наравне с трудовым коллективом предприятия-смежники, государство и иностранные автомобильные фирмы.

Объяснили это так. Все работники-акционеры будут получать от своих акций дивиденты от деятельности акционерного общества. Заводы-смежники будут заинтересованы в нормальной работе ВАЗа, а ВАЗ будет оказывать им помощь в оснащении современным оборудованием, чтобы они не отставали в развитии от головного предприятия. Государство обязано получить свою долю, так как ВАЗ строила вся страна, и государство будет заинтересовано в его прибыльной работе. Без участия зарубежных фирм невозможно разрабатывать и выпускать современные автомобили. А это - новейшее оборудование, современные технологии, культура производства, качество и, собственно, сам капитал. Конференция решила преобразовать АвтоВАЗ в акционерное общество.

ВАЗу – 25 лет

26 июля 1991года на ВАЗе состоялось торжественное собрание, посвященное 25-летию образования. От ДААЗа в нём приняли участие директор Анатолий Савченко, его заместитель Израил Коднер, главный инженер Владимир Топорков.

В честь юбилея вазовцы устроили легкоатлетический пробег по городам, где находятся предприятия смежники. 27 июля в 15 часов спортсмены «забежали» и к нам на завод. Была устроена торжественная встреча с активом спортклуба «Лада», возложение цветов к монументу Славы у проходной завода. Далее их путь лежал в сторону Ульяновска.

Кстати, к этому дню ВАЗ выпустил всего 13,5 миллионов «Жигулей» разных

модификаций. Объединение готовится к акционированию. Причем акции рабочим и ИТР будут выдаваться бесплатно, но в зависимости от трудового вклада каждого. Генеральным директором был избран коллективом Герой Социалистического Труда Владимир Васильевич Каданников.

ЧП в ЧЛК

В разгар разговоров о приватизации на ВАЗе случилось «ЧП». 4 февраля 1992 года в 12 часов 15 минут произошел сильный взрыв в чугунолитейном корпусе (ЧЛК).

Литейное производство ВАЗа было самым современным и самым автоматизированным на тот период в России. Но никакая автоматика и электроника не сможет конкурировать с русским «авось» и небрежностью. Природа взрыва такова. Металл готовится в плавильных печах, затем его переливают в другие печи, где он как бы отстаивается перед употреблением. Подогревается индукционным методом, а от перегрева корпус печи охлаждается водой.

На одной из таких печей металл из-за негерметичной стыковки с кондуктором (это разъём типа «вилка-розетка») «убежал» в приямок, где проходят все коммуникации (кабели электросиловые и систем управления печами, водопроводные трубы). От высокой температуры все кабели и жгуты загорелись и тем самым рядом стоящая плавильная печь с уже жидким металлом весом около 50 тонн оказалась неуправляемой. Надо было срочно слить из неё металл, иначе, если он там застынет, то так называемый «козел» придется удалять несколько суток. Для этого решили печь (вес с металлом тянул под 150 тонн) приподнять мостовым краном. Завели тросы и уже было приподняли печь на один метр. Но в это время от перегрузки тросы просто лопнули, и печь уже резко грохнулась на свое место.

При этом был поврежден водяной контур охлаждения и расплавленный металл соединился с водой. От мгновенного испарения воды произошел мощный взрыв в печи. Так как стенки печи были мощные, то сила взрыва оказалась направленной строго вверх. Крышка весом в несколько тонн, а также расплавленный металл ударили в железобетонную крышу здания и разворотили её на площади около 200 квадратных метров. Были разрушены фермы, стропила, находившееся рядом с печью другое оборудование. Крышку впоследствии нашли далеко от литейного корпуса. Пожар был быстро потушен.

Погиб крановщик, четверо рабочих получили тяжелые ранения, еще 23 человека пострадали поменьше. Всем им были срочно выплачены полагающиеся суммы от администрации завода, профкома и страховых компаний. Плавильный участок был остановлен, но его пуск был произведён в рекордно короткие сроки, так как это грозило остановкой всех конвейеров ВАЗа. Ситуацию спасло то, что имелся солидный запас готового литья, помощь других заводов страны.

Ю.И.Макаров и директор А.В.Николаев на охоте

После расчистки завалов ускоренные работы велись параллельно в цехе и на кровле. Это было архисложно и, вообще то, запрещено правилами, так как грозило серьёзными последствиями, но чёткая организация труда, чем и славился всегда ВАЗ, не позволила еще одного ЧП.

Ещё одна забастовка

В годы разгула так называемой «демократии» ВАЗ тоже лихорадило. Стал часто останавливаться главный конвейер. Это сразу же стало аукаться на ДААЗе. В октябре 1994 года из-за невыплаты зарплаты забастовал цех № 45/3 СКП. Мутил воду ранее созданный на волне демократии альтернативный профсоюз «Единство», который умело финансировался и направлялся из-за «бугра» теми, кому было выгодно остановить ВАЗ.

ЛАДА-КАЛИНА – верх совершенства?

Одна из последних машин ВАЗа - ЛАДА КАЛИНА. У неё много наград. На четвёртом Российском международном автосалоне в 1999 году за оригинальный дизайн и конструкторские разработки получила приз от журнала «Огонек».

2001год. В конкурсе «Автодизайн года» в номинации «Точно в цель» на пятом российском международном автосалоне присуждена премия Союза дизайнеров.
2004год. На восьмой Московской международной автомобильной выставке «Моторшоу-2004» в номинации «Прорыв года» премия была вручена ОАО «АвтоВАЗ» за создание совеременного высокотехнологичного производства по выпуску автомобилей семейства ЛАДА КАЛИНА.

Последняя веха

2006 год. ВАЗ торжественно, но не особенно широко отметил свое 40-летие. За 9 месяцев до этого заводской музей и газета «Волжский автостроитель» организовали викторину среди работников по истории АвтоВАЗа и задали 40 вопросов. Победитель викторины, термист МСП А.Бесшапошников получил в качестве награды автомобиль «ЛАДА КАЛИНА».

Подсчитано, что за это время с его конвейеров сошло более 25 миллионов автомобилей.

ОНИ СТОЯЛИ У РУЛЯ АВТОВАЗА

Поляков Виктор Николаевич. Генеральный директор ВАЗа с 8 сентября 1966 года по 7 апреля 1975 года. Инженер-майор. О нём расскажет

Личное дело

Родился 19 февраля 1915 года в г.Томске. Отец - бухгалтер, мать - учительница. Переехали в Москву и жили в Староконюшенном переулке, дом 26. Окончил семь классов в 1930 году и автошколу ФЗУ в г.Москве в 1932 году, в Московском автодорожном институте имени т.Молотова учился без отрыва от производства и закончил в 1938 году. И сразу же был призван на действительную службу в Красную Армию. В комсомоле состоял с 1931 по 1943 год «с переходом в партию». Член ВКП(б) с 1944 года, принят Политотделом тыловых частей 7-й Армии.

На Западном фронте с июня 1941 года, так как к началу войны служил в Минске, в звании инженера автотранспортного управления оборонного строительства. С ноября 1941 по сентябрь 1944 года в седьмой Отдельной Армии инженером технического отдела ремонтно-восстановительного батальона автомобилей. До сентября 1945 года служит на Северном фронте, затем на Дальневосточном в должности командира 220 отдельного восстановительно-ремонтного батальона автомобилей. Уволен в запас из Приморского военного округа. Имеет следующие правительственные награды: орден Красной Звезды, медали «За боевые заслуги», «За оборону Советского Заполярья», «За победу над Германией».

Из «Боевой характеристики»: «За период командования батальоном инженер-капитан Поляков показал себя волевым командиром, требовательным к подчинённым и умеющим вести жизнь батальона на высоком исполнении уставов Красной Армии. Добился успехов, выдвигающих батальон в число передовых ремонтных частей фронта. Делу партии Ленина-Сталина и Социалистической Родине предан. Идеологически

выдержан, морально устойчив. Должности командира отдельного ремонтно-восстановительного батальона ВПОЛНЕ СООТВЕТСТВУЕТ.

РС от НС, 2007 год. После ухода с АвтоВАЗа Виктор Николаевич Поляков работал сначала заместителем министра, а потом министром автомобильной промышленности около 10 лет. Остался таким же новатором, борцом за внедрение всего нового, передового, почему не был любим другими министрами и престарелым составом ЦК. Сообща они и вынудили уйти Полякова на пенсию и поставили министром Пугина, до этого развалившего Горьковский автомобильный завод. Поэтому и Автопром при нём тоже сдал позиции.

Кстати, на ВАЗе все любили Виктора Николаевича и прозвали его Папой. Будучи в ранге министра, однажды в Белоруссии по дороге на Рославль попал в автомобильную аварию. Погиб водитель, а он остался жив, потому что находился на заднем сиденье. Умер от инсульта вскоре после отставки, но виной всему были больные ноги, которые он застудил еще будучи на фронте.

***

Житков Анатолий Анатольевич. 8 апреля 1975 года приказом по министерству автомобильной промышленности назначен генеральным директором АвтоВАЗа. В.Н.Поляков отозван для выполнения прямых обязанностей заместителя министра автомобильной промышленности СССР.

Анатолий Анатольевич Житков родился в 1913 году в Москве. Окончил электромеханический техникум и Московский энергетический институт. Работал на автозаводе имени Лихачева, заместителем и далее начальником цеха Ульяновского автозавода, начальником отдела и «Главэлектроприбора» МИНАВТОПРОМа. С октября 1966 года заместитель генерального директора ВАЗа по производству, с 1972 года - технический директор ВАЗа. С 1975 по 1982 годы – генеральный директор АвтоВАЗа (ушёл на пенсию). Житков Анатолий Анатольевич - член КПСС, ветеран Великой Отечественной войны, участник Сталинградской битвы. Награждён орденом Ленина и медалями.

***

Исаков Валентин Иванович. Генеральный директор АвтоВАЗа с 1982 по 1988 годы. До этого назначения работал с 1972 года заместителем генерального директора по производству. В его честь учреждена в 2003 году ежегодная заводская премия «За особые достижения в ремонте оборудования».

***

Каданников Владимир Васильевич. Генеральный директор ПО «АвтоВАЗ» по результатам альтернативных выборов с декабря 1988года по январь 1996 года.

При его участии прошла приватизация ВАЗа. Избирался депутатом Верховного Совета СССР. Указом Президента России Б.Н.Ельцина в 1996 году назначен первым заместителем председателя правительства РФ. С 1996 по 2005 годы - председатель Совета директоров ОАО «АвтоВАЗ». В настоящее время председатель Совета директоров Национального торгового банка. В 2005 году посол Украины в России Николай Билоблоцкий вручил Владимиру Васильевичу орден князя Ярослава Мудрого. Этой наградой отмечают за выдающиеся заслуги перед Украиной в сфере государственного строительства, укрепления международного авторитета страны, развития экономики, науки, образования, культуры. В заслуги Каданникова причисляется поставка вазовских машинокомплектов для сборки автомобилей ЛАДА на украинских предприятиях. Например, в 2004 году было отгружено около 55 тысяч комплектов для сборки ЛАДА САМАРА, ЛАДА-2104, ЛАДА-2106, ЛАДА-2107 и ЛАДА «НИВА». Поставляются также и готовые автомобили ЛАДА.

Николаев Алексей Васильевич. Президент-Генеральный директор АО «АвтоВАЗ» с 1996 по 2000 годы. До ВАЗа работал на Ярославском моторном заводе, управляющим корпусом вспомогательных цехов ВАЗа (в этот период неоднократно приезжал на ДААЗ на подведение итогов соцсоревнования ДААЗа с механосборочным производством ВАЗа), потом директором ДААЗа с 1978 по 1982 годы (сменил В.В.Тахтарова).

С 1982 года работал первым заместителем генерального директора Волжского

объединения по производству легковых автомобилей. Образование высшее, член КПСС, награждён орденами Трудового Красного Знамени (1971 год), орденом Октябрьской революции (1973 год), юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», Государственной премией в области техники за создание и внедрение комплексной системы организации производства, управления, труда и заработной платы. Во время работы на ДААЗе был депутатом городского Совета, членом ГК КПСС, членом парткома завода.

Технические директора ВАЗа.

С 1967 года Башинджагян Евгений Артёмович направлен на ВАЗ из «Главдвигатель» при Минавтопроме. До этого работал главным инженером на Ярославском моторном заводе.

Фаршатов Марат Нагуманович. До ВАЗа работал на Ярославском моторном заводе, потом на ВАЗе управляющим МСП (1969 г).

Житков Анатолий Анатольевич.

Глава 2.
МЗКА-ДААЗ.
1966 год

В июле Совет Министров СССР утвердил проект строительства Мелекесского завода кузовной арматуры (МЗКА), как главного комплектующего предприятия Волжского автомобильного завода в городе Тольятти.

1967 год

Зарождение завода начинается с приказа Минавтопрома СССР № 35 «О строительстве новых и реконструкции действующих заводов Министерства автомобильной промышленности для обеспечения Волжского автомобильного завода комплектующими изделиями», в том числе – о строительстве Мелекесского завода кузовной арматуры, карбюраторов и вкладышей, от 21 февраля 1967 года.

А уже 23 февраля министр автомобильной промышленности А.М.Тарасов назначил Евгения Маркеловича Иноходова директором, а Александра Ивановича Гуляева - главным инженером строящегося в Мелекессе завода. С этим назначением наш завод приобрёл право юридического лица. Руководители получили гербовую печать, открыли текущие и расчётные счета в Госбанке, получили проектное задание и фонды, начали формировать кадры. Так, в декабре 1967 года был принят на работу, 18-м по счёту, будущий начальник отдела кадров Александр Тарасов (уже выйдя на пенсию, он начал писать свои мемуары, некоторые данные из которых я привёл в этой книге).

После этого, уже в апреле, в наш провинциальный Мелекесс приехала группа геологов, проектировщиков и специалистов для выбора места под строительство. 13 апреля был вбит первый колышек под разметку завода в юго-западной части города, у реки Черемшан. При выборе места для будущего завода были учтены такие факторы, как наличие строительной базы (Мелекесское управление строительства к этому времени в основном выполнило своё предназначение - построило НИИАР и атомград), энергоресурсов (через город проходила высоковольтная линия из Тольятти, а самой электроэнергии было в избытке, так как рядом находилась на тот момент самая мощная гидроэлектростанция в Европе), удобных транспортных связей (железная дорога, водный транспорт и автомобильный). Бригады строителей пришли на площадку в сентябре.

Гуляев вспоминает...

В своих воспоминаниях Александр Иванович Гуляев пишет, что стройплощадка под будущий завод представляла из себя заболоченную низину на окраине города, на берегу реки Черемшан. Там находились ветхие строения леспромхоза и химсельхоза. Всё это предстояло снести и построить в другом месте. Эти вопросы были решены с главным инженером проекта А.И.Клигером. Подрядчиком стало созданное для этих целей СМУ-4 (строительно-монтажное управление). Начальником СМУ назначили

тогдашнего первого секретаря горкома КПСС И.И. Степанова. (вот кто реально строил завод и про кого, в общем-то, забыли. А тот, кто пришёл ему на смену и «строил» город виртуально, глядя из окна своего кабинета, получает нынче все почести и «за себя, и за того парня», то бишь предшественника, Н.С., 2007 г.)

Из всех зданий решили самым первым возвести корпус вспомогательных цехов, так как оно было меньше по площади главного корпуса, чтобы быстрее получить крышу над головой к зиме 1969-1970 годов.

Письмо потомкам

В 1967 году в сентябре был вынут первый ковш грунта на стойплощадке. А бригада бетонщиков Юрия Гарина уложила в первый готовый стакан фундамента корпуса вспомогательных цехов (КВЦ) капсулу с письмом потомкам 2000 года. Кстати, пора бы его уже найти, прочитать и сдать в музей завода. Строители довольно споро рыли траншеи под фундамент, устанавливали колонны, возводили крышу. В районе соцгорода были заложены и вскоре построены первый жилой дом гостиничного типа на 159 квартир и дом на 70 квартир по проспекту Ленина 44-а и 42-а. Девятиэтажки, что стоят теперь перед ними, возвели позже.

1968 год

4 апреля вышло распоряжение Совета Министров СССР за № 687-р о создании инструментального производства.

***

30 апреля состоялось первое комсомольское собрание (присутствовало 12 человек).

***

13 мая коллективом приняты первые соцобязательства к 100-летию со дня рождения В.И.Ленина.

***

2 июля вышел приказ МАП СССР № 120 «О наборе, подготовке, и обучении рабочих, наладчиков, мастеров на предприятиях министерства».

***

12 августа издан приказ по заводу «О приёме на работу рабочих в качестве учеников и отправке их на обучение».

***

Весь год строители невиданными темпами возводили объекты первой очереди завода.

1969год

В феврале начато строительство трубы котельной. Это сложное инженерное сооружение предназначено для вытяжки газов из восьми котлов. Диаметр основания трубы – 30 метров, высота – 120 метров, диаметр верхнего кольца 5 метров. Она видна за десятки километров от города.

***

Начато строительство электроподстанции, которая впоследствии будет названа «Черемшанская». Она первая принимает ток высокого напряжения из Тольятти и, преобразуя его до необходимого значения 380 вольт, снабжает весь завод. Подстанция занимает площадь более четырёх гектаров.

Начат монтаж перекрытий главного корпуса. Уже в августе на площадях строящегося корпуса вспомогательных цехов приступили к монтажу технологического оборудования. Были завезены первые 10 станков в инструментальный цех.

***

25 декабря 1969 года была сдана в эксплуатацию первая очередь КВЦ площадью 26 тысяч кв.м. К этому времени здесь уже было смонтировано 700 единиц технологического оборудования, освоено производство около 50 наименований опытных деталей. Ещё будучи в зоне, там временно разместились, кроме инструментального и ремонтно-механического, ещё с десяток других цехов. Это прессовый, автоматный, кар-

бюраторный, цех кузовной арматуры и даже литейный.

***

В КВЦ изготовлены самые первые детали всех этих цехов. Это «каркас уплотнителя труб радиаторного отопителя (прессовый цех), втулка и ось (автоматный цех), изделия цеха кузовной арматуры (12 наименований) , инструментального цеха (2 калибра, 5 державок, 4 копира и 6 штампов).

***

22 декабря госкомиссия подписала акт о приёмке в эксплуатацию первой очереди корпуса вспомогательных цехов (КВЦ) площадью 25 тысяч кв.м. К этому времени там было смонтировано около 700 единиц технологического оборудования, освоено производс тво более 50 наименований опытных деталей.

1970 год

11 апреля прошёл первый Ленинский коммунистический субботник.

***

14 апреля проведена первая плавка литейщиками. Был смонтирован тигель, который расплавил цинковые чушки. Оттуда вручную, ковшиком расплавленную массу залили в прессформу литьевой машины. Машина сделала рабочий ход, и в поддон упали первые детали. Это был знак с надписью «ЖИГУЛИ». Машина отлила их несколько десятков штук. И почти все их расхватали находившиеся при этом историческом событии люди. Технологи еле успели забрать несколько штук для изучения отливок. Я присутствовал при этом факте, и у меня тоже есть этот сувенир.

***

25 июня сдан в эксплуатацию прессовый цех.

***

В сентябре изготовлена первая опытная партия бензонасосов и карбюраторов для ВАЗ-2101.

***

30 сентября 1970 года актом № 265 принят в эксплуатацию лабораторно-бытовой корпус (ЛБК).

***

24 декабря Указом Президиума ВС СССР на заводе впервые прошло награждение передовиков орденами (16 человек) и медалями (11 человек).

***

28 декабря 1970 года введены в строй котельная, литейный цех.

1971 год

В январе 1971 года уже было выпущено 12 тысяч карбюраторов и 8 тысяч бензонасосов.

***

В марте образован отдел грузового комплекса.

***

20 июля 1971 года актом № 335 введено в эксплуатацию механосборочное производство.

***

В июле приказом № 268 Минавтопрома создан цех конвейеров и нестандартного оборудования.

***

11 октября вступил в строй действующий гальванический цех.

***

21 ноября был запущен первый котёл в котельной завода.

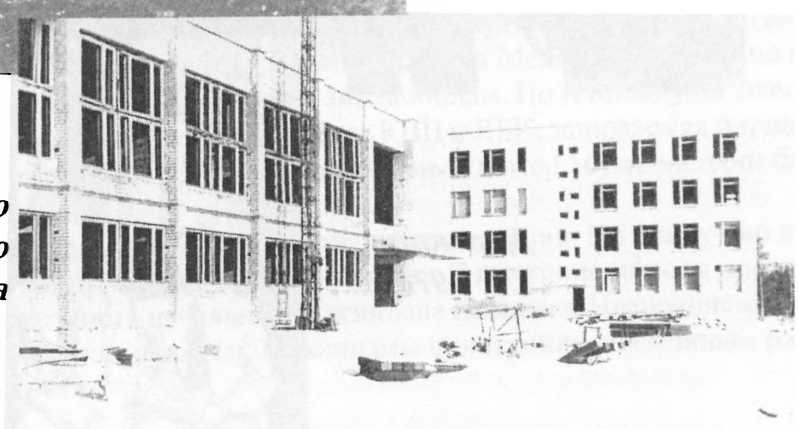
***

В декабре введён в действие подвесной сборочный комплекс, состоящий из конвейер-склада и трёх сборочных конвейеров (МСП).

Первый секретарь обкома КПСС А.А.Скочилов на заводе, 1976 г.

Визит директора ВАЗа Виктора Николаевича Полякова

На этом месте будет построен завод



Строительство профессионального училища

На заводе Председатель Совета Министров РСФСР М.С.Соломенцев

В.В.Тахтаров и А.В.Сурков осматривают музей Трудовой Славы

Директор завода В.В.Тахтаров принимает гостей (второй справа – Герой Советского Союза Константин Константинович Коккинаки, 1975 г.)

Дирекция. 1978 г.

По итогам социалистического соревнования за четвёртый квартал 1971 года заводу присуждена третья премия во Всесоюзном соревновании. Об этом на заводе узнали из правительственной телеграммы на имя директора Е.Иноходова, секретаря парткома В.Теревникова, председателя завкома В.Пырьева и секретаря комитета ВЛКСМ В.Рябиничева, подписанной министром автомобильной промышленности Тарасовым и председателем ЦК профсоюза Драгуновым.

1972 год

30 июня сдана в эксплуатацию вторая очередь КВЦ.

***

28 августа состоялось открытие СПТУ-11.

***

В январе 1972 года на собрании партийно-хозяйственного актива завода выступили В.П.Теревников - секретарь парткома, и с докладом об итогах 1971 года и задачах на 1972 год - директор завода Е.М.Иноходов. В обсуждении доклада приняли участие заместитель главного технолога М.И.Косов, начальник цеха Г.Н.Анисимов, слесарь П.Д.Спиченков, начальник ОМТС П.И.Заздравных, мастер гальванического цеха В.И.-Голубев.

Были приняты социалистические обязательства. Приведу лишь несколько, на мой взгляд, интересных пунктов:

-освоить производство деталей культурно-бытового назначения (в народе зовется ширпотребом, НС);

-освоить 48 изделий на ВАЗ-2103;

-добиться «Знака качества» на карбюратор ВАЗ-2101;

-сдать в эксплуатацию блок «Д» и блок «Е» механосборочного корпуса;

- сдать турбокомпрессорную, профтехучилище, гараж автотранспорта;

- сдать депо электрокар, один котел ГМ-50, 11500 кв.м. жилой площади, детсад на 280 мест;

-приступить к строительству поликлиники, двух баскетбольных и двух волейбольных площадок, теннисного корта;

-оказать помощь подшефному совхозу «Черемшанский» в строительстве теплицы, дождевальной установки и кормозапарника.

Вызвать на соцсоревнование коллектив Ульяновского автомобильного завода.

Вот такие были грандиозные планы. И все они были выполнены.

Например, когда завод освоил выпуск дверных врезных замков (из перечня товаров ширпотреба), то на завод стали приходить благодарственные письма от покупателей. Одна москвичка благодарила за надёжность и прекрасную работу, но огорчалась, что мало прилагается ключей, а заготовок нет в магазинах. В цехе сразу приняли во внимание такое пожелание и стали комплектовать замок с пятью ключами, а в торговлю отправили и заготовки .

Грузовой комплекс

По решению Правительства наш завод должен стать спутником ещё одного автогиганта - Камского автомобильного завода. В связи с этим в Мелекессе намечено построить корпус для выпуска изделий к грузовым автомобилям. По генплану он значится под номером 9 и должен расположиться западнее КВЦ и ЛБК, занимаемая площадь 9,7 га. Это точная корпия главного корпуса, который имеет номер 10, но на один блок больше.

Объёмы работ огромны, а срок строительства не очень велик. По плану оно должно быть завершено в 1975 году. Сейчас идёт подготовка. В жестокие морозы произведена разбивка объекта на местности начальником генплана Николаем Ивановичем Клочко и Фёдором Ивановичем Овчинниковым. Механизмы приступили к земляным работам.

***

18 октября МЗКА переименован в ДААЗ.

14 декабря Указом Президиума Верховного Совета РСФСР заводу присвоено имя 50-летия СССР.

1973 год

Сдана в эксплуатацию третья очередь главного корпуса (здание № 10) под цехи: упаковки и экспедиции, электросилового, наружных коммуникаций и экспериментальный участок ОГК.

***

Решением Государственной аттестационной комиссии 18 изделиям завода присвоен Государственный знак качества.

1974 год

На правах самостоятельного предприятия ДААЗ включён в Волжское объединение по производству легковых автомобилей. Вскоре стала внедряться вазовская система управления производством, организация и оплата труда.

***

7 мая приказом № 98 МИНАВТОПРОМА на заводе создано Головное конструкторско-технологическое бюро (ГКТБ) по вентилям.

***

В мае начат приём больных в новой заводской поликлинике.

***

3 июля состоялось открытие пионерского лагеря «Лада».

***

28 сентября, в День машиностроителя, открыт стадион «Торпедо».

***

30 сентября открыт машиностроительный техникум (ныне ДТК).

***

30 декабря сдана в эксплуатацию вторая очередь котельной.

***

За время с 1969 по 1974 год принято в эксплуатацию 26 жилых домов, три детских комбината, профучилище на 600 мест, машиностроительный техникум на 1200 мест, поликлиника, три общежития, торговый центр и начато строительство девятиэтажного общежития на улице Западной (то самое, в котором я получу комнату размером 15 кв.м на четверых в 1976 году, - Западная, 18).

***

У центральной проходной открыта красочная тематическая выставка «Советскому автомобилестроению – 50 лет».

1975 год

Сдана в эксплуатацию часть автоматного производства и высотное административное здание (по проекту здание № 1).

1976 год

Сдано в эксплуатацию здание № 70 для цеха порошковой металлургии. 25 февраля были изготовлены первые детали.

***

Министром автомобильной промышленности СССР назначен кандидат в члены ЦК КПСС, Герой Социалистического труда Виктор Николаевич Поляков, первый директор ВАЗа.

1977 год

Сдано в эксплуатацию здание для цеха вкладышей, а 15 августа выпущена первая сталебронзовая лента.

В апреле введена новая нумерация цехов.

***

23 августа стартовал автопробег по предприятиям-смежникам. 12 участников (в их числе был и я) на автомобилях «Запорожец», «Москвич», «Жигули» и «Волга». В течение 15 дней преодолели 5300 километров. Подробнее о пробеге в главе «Командировки, отпуска».

***

5 сентября ДААЗУ присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства» (мемориальная доска на фасаде центральной проходной).

***

В сентябре коллектив автостроителей отметил 10-летие со дня основания завода. Первыми работниками была высажена каштановая аллея на территории завода и запущен фонтан у проходной.

***

22 сентября состоялось торжественное открытие музея Трудовой славы на втором этаже лабораторно-бытового корпуса.

***

Ноябрь.Комсомольцы металлургического производства вышли с инициативой ко всей молодежи завода - взять шефство над строительством заводского Дворца культуры, закладка которого состоялась 7 ноября 1977 года, в день празднования 60-летия Великого Октября.

P.S. от НС, 2007 г: Состоялось две церомонии закладки дворца. По плану он должен быть построен перед нынешней проходной КСК. Я фотографировал это памятное мероприятие, и мои фотографии есть в музее завода. Присутствовали руководители завода. Но место постройки вскоре перенесли. Вторая церемония закладки состоялась около здания районного узла связи (РУС, ныне «Волгателеком»). Но наступила перестройка, и финансы на его постройку куда-то запропастились. Дворец культуры так и остался миражом для заводчан, а кого мучает ностальгия, пусть зайдёт в музей Трудовой славы и полюбуется на уменьшенную копию дворца.

***

28 декабря введён в строй весь комплекс котельной и вторая очередь литейного цеха.

1978 год

29 июля министр автомобильной промышленности Виктор Николаевич Поляков и заместитель генерального директора объединения «АвтоВАЗ» Валентин Николаевич Исаков побывали на ДААЗе, осмотрели работу цехов. На совещании с руководством ДААЗа В.Н.Поляков поставил конкретные задачи. В частности, акцентировал внимание на необходимость и дальше вести работу по совершенствованию карбюратора, полнее обеспечивать отрасль конвейерами с автоматичесикм управлением, постоянно работать над качеством изделий. Было одобрено развитие производства из спечённых материалов. По прессовому производству был высказан ряд замечаний (отсутствие инженерной мысли).

Внимание заострено на скорейшем завершении строительных работ производственных корпусов. Высказано пожелание - сдать площади под гальваническое производство для грузового комплекса не в 1979 году, а уже в нынешнем. А в целом дана удовлетворительная оценка работе предприятия.

***

Конструкторы завода совместно с инженерами Центрального НИИ топливной аппаратуры и управления главного конструктора ВАЗа создали новую модель карбюратора типа «ОЗОН». Он обеспечивает действующие и перспективные нормы токсичности выхлопных газов и дает 10-15% экономии топлива по ездовому циклу.

Выпущена опытно-промышленная партия новых карбюраторов. Она отправлены на ВАЗ для новой модели «ВАЗ-2105». При освоении серийного выпуска карбюра-

торов ими будут обеспечены все машины «Жигули» и «Нива». Впоследствии на базе «ОЗОНА» будут созданы экономичные карбюраторы для «Москвичей», «ГАЗов», «УАЗов» и «Запорожцев».

1979 год

9 мая у проходной завода состоялось праздничное открытие памятника воинам, павшим в боях Великой Отечественной войны. Построен на средства, заработанные заводчанами на субботниках.

***

Сдан в эксплуатацию гальванический цех грузового комплекса.

1980 год

На завод принят пятнадцатитысячный рабочий (Александр Одушев).

***

Организован экспериментальный цех ОГК.

***

14 апреля прошла юбилейная плавка в честь 10-летия литейного цеха.

***

25 апреля заложена аллея Победы на территории завода.

***

В сентябре начал работать учебно-производственный цех на 110 учащихся.

***

В ноябре приняты площади для автоматного производства.

1981 год

За успехи в выполнении заданий 10-й пятилетки группа автостроителей награждена орденами и медалями СССР.

1982 год

15 апреля приказом по министерству автомобильной промышленности СССР № 123 организовано подсобное хозяйство в селе Терентьевка.

1983 год

15 ноября собран первый карбюратор «Гамма» по лицензии французской фирмы «Солекс».

1984 год

Январь. Выпущены первые алюминиевые радиаторы.

***

Март. Изготовлены первые карбюраторы для АЗЛК (на базе карбюратора «Озон».

***

Июнь. Впервые в стране заводом освоен выпуск нейтрализаторов для автобусов ЛиАЗ, ЛАЗ, грузовиков БелАЗ, автопогрузчиков.

***

Июль. Создана лаборатория светотехники по испытанию фонарей.

***

23 августа решением горисполкома улица Водников переименована в проспект Автостроителей в честь 60-летия автомобильной промышленности СССР.

***

Цитаты из газеты «Автостроитель», 1984 год:

«Возле узла связи и новой гостиницы (имеется в виду гостиница «Черемшан», НС) намечается строительство четырехэтажного Дома быта. В этом же районе в XI1-й пятилетке предполагается начать строительство Дворца культуры.

Большие задачи намечены по подсобному хозяйству (в Терентьевке, НС): монтаж девяти двухквартирных домов, строительство столовой, мехмастерских, зерносклада, склада минеральных удобрений, свинарника...». В связи с перестройкой финансы на Дом быта, как и на Дворец культуры, испарились.

***

«...За год в заводских микрорайонах сдано в эксплуатацию пять домов. Из них

два 144-квартирные, 72-, 60- и 30-квартирный. С их сдачей улучшили свои жилищные условия 298 семей автостроителей. Среди них 38 передовиков производства, 31-молодой специалист, 13 многодетных семей, 4 семьи, имеющие близнецов, 8 - участников Великой Отечественной войны....».

1985 год

ДААЗ вместе с АвтоВАЗом перешёл на крупномасштабный экономический эксперимент. Основная задача эксперимента – сочетание самостоятельности и ответственности в планировании и хозяйственной деятельности.

1986 год.

Август. Бригадой монтажников цеха конвейеров завершены работы по монтажу и пуску конвейеров на Кутаисском заводе автоприцепов.

1987 год

11 января актом Госкомиссии принят в эксплуатацию корпус для производства литья из пластмасс.

***

Ноябрь. Принял первых отдыхающих новый пятиэтажный корпус заводского санатория-профилактория «Сосновый бор».

***

В сентябре организован Совет трудового коллектива.

***

В сентябре заводчане отмечали 20-летие со дня основания ДААЗа. 25 сентября в ДК «Восход» состоялся торжественный вечер. Главный инженер завода Владимир Иванович Топорков кратко напомнил о пройденном за этот отрезок времени пути. Я приведу лишь краткие выдержки из его доклада.

«Первые работы на строительной площадке были начаты 4 сентября 1967 года комплексной бригадой под руководством бригадира Юрия Ильича Гарина. Именно она открыла первую страницу в истории нашего завода, а сентябрь 1967 года стал месяцем его рождения. Наряду со строительством формировался коллектив завода. В сложных условиях происходило комплектование специалистами, которые приезжали из разных городов страны. Первыми были назначены директор Евгений Маркелович Иноходов, главный инженер Александр Иванович Гуляев, главный конструктор Александр Иванович Симатов, начальником Генплана УКСа Николай Иванович Клочко и другие.

14 декабря 1972 года Указом Президиума ВС РСФСР заводу присвоено звание «Коллектив имени 50-летия СССР». Освоен выпуск новых 160 тонных формовочных и калибровочных прессов для цеха порошковой металлургии, организовано производство и оснащение литейного производства манипуляторами собственного изготовления, виброустановок для зачистки литья, внедрено 19 робото-технических комплексов.

Решая задачи социального развития коллектива, предприятие в полном объеме освоило капитальные вложения. Введено в эксплуатацию 16400 кв.м. жилья В заводских микрорайонах построены за пятилетку две школы, три детских комбината, открыты магазин «Книга», аптека, шахматно-шашечный клуб, лыжная база, лечебный корпус медико-санитарной части на 240 мест. В следующей пятилетке будет введено 75 тысяч кв.м. жилья, построены два детских комбината на 560 мест, пионерлагерь на 500 мест, Дворец культуры, школа на 1176 учеников, общежитие, т орговый центр во втором микрорайоне.

За годы 11-й пятилетки выросло число ударников коммунистического труда до 11 000 человек. Учитывая этот факт, Министерство автомобильной промышленности и президиум ЦК профсоюза подтвердили коллективу завода звание «Предприятие коммунистического труда».

Предстоит огромная работа по техническому перевооружению завода, наращиванию выпуска изделий из пластмасс и металлического порошка, алюминиевых радиаторов, более экономичных карбюраторов на ВАЗ-2108, далее развивать собственно станкостроение. Уже в этом году нужно освоить детали на новую модель ВАЗ-1111

«Ока», идет подготовка к освоению ВАЗ-2110, открывающего качественно новое семейство автомобилей X111 пятилетки.

За успехи в выполнении заданий У111,1X. X, X1 пятилеток орденами и медалями СССР награждено более 350 заводчан».

1988 год

Внедрена система функциональной музыки для слесарей-сборщиков карбюраторного цеха.

***

В апреле отмечалось 20-летие комсомольской организации ДААЗа.

***

Август. Реорганизация производств. В связи с тем, что потребность в изделиях из пластмасс возросла с 2,5 тысячи тон до шести тысяч тонн, для этого были закуплены ещё 115 термопластавтоматов, построен отдельный просторный корпус, было решено расформировать металлургическоке производство.

Создано производство пласстмасс (руководитель А.К.Шлепнёв) из двух цехов (начальники Александр Иванович Коженков и Сергей Яковлевич Шлеенков).

***

Создано производство металлокерамики и вкладышей,
литейно-гальваническое производство.

1989 год

20 марта в соответствии с приказом № 95 началось строительство филиала завода в Новочеремшанске.

***

14 июня организован пионерский лагерь «Сочи».

***

В апреле создан кооператив «Автолюбитель».

***

В конце года сдан в эксплуатацию, как и было запланировано, кинотеатр «Мелекесс».

1990 год

12 февраля приказом № 46 создан ОРС (отдел рабочего снабжения).

5 ноября открыт Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК).

1991 год

10 августа открылся центр торговли ОРСа ДААЗа.

1992 год

ДААЗ получил свидетельство самостоятельного участника внешнеэкономической деятельности.

Заводу –25 лет. К этой юбилейной дате завод готовился долго и тщательно. Была создана комиссия под руководством главного инженера Владимира Ивановича Топоркова.

Торжественное собрание прошло 4 сентября в НПЦ «Октябрь». Был показан фильм «Будни юбиляра» Самарской киностудии, консультантом которого был заместитель главного инженера завода Юрий Петрович Усатов. Гостей было много. Многие сами выступали, другие, которые не смогли приехать, прислали приветственные телеграммы. Выступили ветераны - первые работники завода - Н.Клочко, А.Симатов, В.Суслин, Б.Терентьев, а также Виталий Васильевич Тахтаров и Анатолий Сергеевич Савченко.

Праздничную программу, которую вели Анатолий Егоров и Татьяна Маланина, продолжили известные российские артисты - Крис Кельми, Татьяна Овсиенко, Михаил Муромов, Андрей Державин, которые на следующий день дали ещё один концерт на стадионе «Строитель».

На стадионе «Торпедо» выступили каскадёры из Тольятти -автородео, прошли спортивные соревнования, различные показательные выступления, а вечером устроен фейерверк. Прошли торжественные собрания во всех подразделениях завода, че-

ствования и награждения передовиков производства. Несмотря на тяжелое финансовое положение, руководство завода нашло средства, чтобы праздник запомнился надолго. И это правильно. Деньги - дело наживное, а впечатления остаются на всю жизнь.

1993 год

11 мая завод зарегистрирован как акционерное общество открытого типа, и с этих пор он именуется как ОАО «ДААЗ».

1995 год

В Женеве на международной конфенренции по качеству заводу вручается приз «За обеспечение качества продукции».

К этому дню завод, как многопрофильное многономенклатурное предприятие, выпускает более 1400 наименований готовых изделий, имеет около 300 потребителей, из них 68 - в республиках бывшего Союза и в 14 странах мира.

1997 год

Заводу - 30 лет. Торжественное заседание проходило в празднично украшенном НКЦ. Были радостные встречи всех поколений даазовцев, руководителей, заводчан, ветеранов, ушедших на пенсию. Директор Анатолий Савченко на сцене еле успевал принимать поздравления и подарки от руководства города, области, ПО «АвтоВАЗ».

Затем награждали передовиков производства, их сфотографировали и снимки выдали каждому уже к концу вечера. Далее выступала художественная самодеятельность нашего клуба и приглашённый по этому случаю Олег Газманов с группой «Эскадрон». После концерта он дал интервью представителям СМИ, в числе которых был и я. Фоторафии и интервью напечатали все газеты города.

Биография завода продолжается.

Сейчас можно сказать без преувеличения, что в городе появился завод «БОГАТЫРЬ», как назвал его в своих стихах бывший работник завода (чем мы должны все гордиться), ветеран Великой Отечественной войны, член Союза писателей России Евгений Степанович Ларин. Его стихотворением (1981 год) я и заканчиваю это повествование.

В густом лесу на Черемшане,
Где сосны рвутся в небосвод,
Взметнули ввысь димитровчане
Автостроительный завод.

По-богатырски возрастая,
Стремится он и ввысь и вширь.
Не потому ль и величают его,
Как в сказке: «Богатырь».

Да, богатырь-он, встал горою.
Да, богатырь, как волгари.
Да, богатырь,
Коль его строят и создают богатыри.

«Завод здесь будет заложён!»
А нынче, как на пьедестале,
Взметнулся памятником он.
И все дороги расцветили,

Как разноцветные флажки -
Бегут стремглав автомобили
От Волги-матушки-реки.

Пускай воротят «Форды» морды,
Косясь на наши «Жигули»,
Что и уверенно, и гордо
На Запад волжские аккорды
И песню Волги принесли.

Та песня всюду зазвучала,
Взметнув российский алый стяг.
И «Жигули» берут начало
От рук и сердца работяг.

От рук, которыми гордятся, -
От рук прославленных волжан,
От рук моих димитровградцев,
И от сердец димитровчан.

Глава 3.
ДИРЕКЦИЯ
Они возглавляли коллектив завода

Иноходов Евгений Маркелович. Директор завода с 9 марта 1967 года по 21 июля 1974 года. Родился в 1919 году. Окончил рабфак. В годы войны работал мастером в ремесленном училище. В 1946 году окончил политехнический институт. Как молодого специалиста его направили в г.Ковров. На экскаваторном заводе назначен начальником сборочного пролёта. Затем работал на заводе «Красная Этна» заместителем начальника цеха, старшим технологом.

Когда партия призвала грамотных специалистов идти в село поднимать сельское хозяйство, работал 8 лет главным инженером МТС, затем директором РТС, управляющим «Сельхозтехники» в Арзамасе. Снова был переведён на завод «Красная Этна», откуда и был назначен директором МЗКА.

Награждён орденом «Октябрьская революция» и орденом Трудового Красного Знамени. Умер в 1979 году и похоронен на городском кладбище на Аллее Славы (в районе поселка Дачный).

***

Тахтаров Виталий Васильевич. Приказом Министра автомобильной промышленности СССР с 15 июля 1974 года назначен директором завода. Кандидат технических наук. До прихода на ДААЗ работал заместителем главного инженера по проектированию Московского автозавода имени Лихачёва.

Виталий Васильевич - это человек, заслуги которого многие оценили только после его ухода, а ранее его стиль работы считали слишком жёстким. В развитии завода Тахтаров участвовал активно, знал по имени, отчеству и в лицо всех, кто занимал ключевые посты.

Большое внимание уделял культуре производства и эстетике заводских помещений и всей территории завода. Сейчас сохранилась лишь часть этого. С 30 июля 1978 года уволен и переведён директором автозавода в Ульяновске (УАЗ). Там его прогрессивный стиль приняли в штыки, так как над всеми довлела старая гвардия управленцев, перевоспитать которых было невозможно. Можно было лишь разогнать. Но этот вариант был в штыки воспринят и руководством министерства, и обкомом КПСС. Поэтому Тахтаров вынужден был покинуть УАЗ. Некоторое время после ухода Виталий Васильевич возглавлял фирму «Тартария», производственный корпус которой располагался в ста метрах от северо-западной границы территории ДААЗа.

Внук Сталина в гостях у Тахтарова

Примерно в 1994-1995 годах к нему в гости прямо на фирму приезжал внук Сталина, который возглавлял у себя на родине движение «За правду о Сталине». Он разъезжал по стране с агитационной целью в поисках сторонников и, видимо, был приглашен Виталием Васильевичем. В России, и в частности в Димитровграде, тоже было немало его последователей. Один из них Виталий Васильевич. Он тепло принял всю ватагу, состоящую из гостей и димитровградцев. Меня пригласили как корреспондента газеты «Знамя труда», в которой я тогда работал. В красном уголке состоялось что-то вроде прессконференции. Внук был очень похож на Сталина, рассказал много интересного (да и само время то было очень уж интересное), ответил на наши вопросы, раздал листовки, брошюры. Разумеется, весь разговор шёл только о политике, после чего нас на машинах отвезли в город.

Присутствовал Тахтаров и на праздновании 30-летия со дня рождения завода (сентябрь 1997 года, Дом культуры «Восход»). В своём выступлении с трибуны он сказал:
-ДААЗ для меня был и остается тем, что составляет для человека смысл жизни: интересная работа, дорогие моему сердцу люди и непреходящая любовь ко всему, что связано с тем временем, когда я возглавлял завод.

Поздравляю с юбилеем весь коллектив, низкий поклон ветеранам, с кем довелось быть рядом, трудиться, проводить праздники и будни».

Прокопенко о Тахтарове

«Вскоре, в 1974 году, на завод пришел новый генеральный директор (в то время название «генеральный» ещё не ввели, НС) Тахтаров Виталий Васильевич. Он был руководителем очень прогрессивного толка и хороший практик, который своей работой и видением производства опережал время лет где-то на 10-14. Перестройка, начавшаяся в стране в 1987-1988 годах, была для него вторичной по своему содержанию, ибо задолго до провозглашенных приоритетов человеческого фактора и интенсификации производства он сумел построить для завода профилакторий и турбазу, пионерский лагерь и частично стадион. Причем сделал всё это без финансирования извне, за счет внутренних резервов, распределив все эти объекты строительства по подразделениям. То есть, построено всё это было силами рабочих самого завода, хозспособом, как это в то время называли.

Тогда его действиям давались неоднозначные оценки, и могли найтись чиновники, которым при желании было бы легко снять Тахтарова с работы: людей такого стиля и подхода к производству и людям, в то время даже пытались привлекать к уголовной ответственности.

Я всегда одобряла действия Тахтарова, да и сегодня его помнят многие старожилы производства - всё, построенное при нём, на заводе сохранилось и работает на благо людей (книга издана в 1999 году, НС). Именно при Тахтарове ДААЗ получил звание завода высокой культуры производства, звание завода коммунистического труда. Признание такого уровня тогда было очень трудно получить, как бы ни странно это сейчас звучало. Но в то время это была своеобразная веха в истории завода, причём показательная не только по производственной характеристике. Сам Тахтаров был кандидатом наук, защитившим диссертацию по основам культуры производства, и наш завод в то время являлся общепризнанным эталоном производственной культуры для всех предприятий автомобильной промышленности Союза. Такого статуса не имел даже ВАЗ и заводы других отраслей.

В наших заводских корпусах были и плавающие лебеди, и пляшущий под музыку фонтан на территории завода, аквариумы с очень большими и экзотическими рыбками в металлургическом производстве, белки в колёсах отмеряли суетным бегом свой очередной круг - и всё это радовало глаз работающих.

Тахтаров заботился не только о производственных показателях завода: рентабельность, производительность. Всё, что позднее устами Горбачёва стало называться человеческим фактором, составляло содержание работы и каждодневные заботы Тахтарова. Завод мыли каждый месяц с мылом, и полы, и стекла, восстанавливалась яркой краской разметка на полах цехов для проезда автомобильного транспорта и электрокаров, и отдельно - участки для передвижения рабочих.

При Тахтарове впервые на заводе началась аттестация всех инженерно-технических работников. Надо сказать, что очень многие оказались психологически и морально не готовы к такой процедуре, поэтому не приходили на аттестацию и вынуждены были уходить с завода (после ухода Тахтарова, почти все сразу же вернулись, НС). Хотя большинству из сотрудников давалась возможность прийти на аттестацию во второй и третий раз. Только по итогам всех попыток принимались решения о судьбе работника. Надо сказать, что воспринималась эта процедура нелегко: люди не привыкли к тому, что кто-то может их спросить, проверить их знания, соотнести уровень их квалификации с реальной отдачей на рабочем месте. И в этом Тахтаров выступил новатором. Причем его комиссия была авторитетной не только по составу, но и по численности: человек 20, не меньше. Могли задать любой вопрос и на любую тему...

Тахтарова боялись, многие не могли понять и принять его систему поощрений и наказаний, которая не укладывалась в привычную для других предприятий схему. Можно было за один день лишиться «тринадцатой» зарплаты и в тот же день получить её в двукратном размере за введённое новшество или хорошо выполненное особо важное задание... Всем, прошедшим аттестацию удачно и с первого захода, Тахтаров повышал заработанную плату на 5-10 рублей, что по тем временам было солидной прибавкой...».

Из книги Веры Владимировны Прокопенко «Возвращение», 1999 год, г.Тольятти.
PS от НС: Некоторое время Виталий Васильевич работал в министерстве начальником Всесоюзного Производственного объединения «Союзглававтоагрегат» (1983 год).

***

Николаев Алексей Васильевич. Директор завода с 1 августа 1978 года по 1 августа 1982 года. Родился в 1935 году. Образование высшее. Награждён медалями: «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», в 1971 году - орденом Трудового Красного Знамени, в 1973 году - орденом «Октябрьская революция». Депутат городского Совета депутатов, член ГК КПСС, член парткома завода.

В конце 90-х годов он Президент, генеральный директор ОАО «АвтоВАЗ», удостоен звания Академик международной инженерной академии за достижение наиболее выдающихся результатов в научной и практической деятельности (первым академиком из числа вазовцев стал В.В.Каданников).

PS от Лукьянова А. А., бывшего начальника РМЦ, о Николаеве (1993 год):

«...С уходом Тахтарова его место занял Николаев, также с ВАЗа. В нём нет той жесткости, легче стало дышать руководящему составу на заводе, а с этим стал намечаться спад производства и культуры. Привык россиянин к дубинке над головой, никак без неё не может...».

***

Кваша Станислав Трофимович. Директор завода с 15 июля 1982 года по 17 ноября 1986 года. С 18 ноября 1975 года исполняющий обязанности главного инженера, а с 10 января 1977 года по 15 июля 1982 года -- главный инженер завода. Другими данными не располагаю. Приведу лишь цитату из его доклада с партхозактива, состоявшегося 27.07.84г. : «...Задачи партийной, профсоюзной, комсомольских организаций завода и хозяйственных руководителей состоят в том, чтобы в полном объёме выполнить решения партии по X1 пятилетке и наметить конкретные планы социального, экономического развития на X11 пятилетку.

Разрешите выразить уверенность, что коммунисты, и в целом все трудящиеся завода, примут исчерпывающие меры по выполнению исторических решений XXУ1 съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС».

Выполнены или нет решения «исторического съезда и последующих Пленумов» заводчане знают лучше меня, а я при его заступлении на этот пост покинул завод и вновь поступил 19 ноября 1986 года, то есть через два дня, после того как он покинул этот пост (17 ноября 1986 года).

PS от НС, 2007 год: Считаю, что после Тахтарова завод в течение последующих 10-15 лет «прожигал» накопленное Виталием Васильевичем.

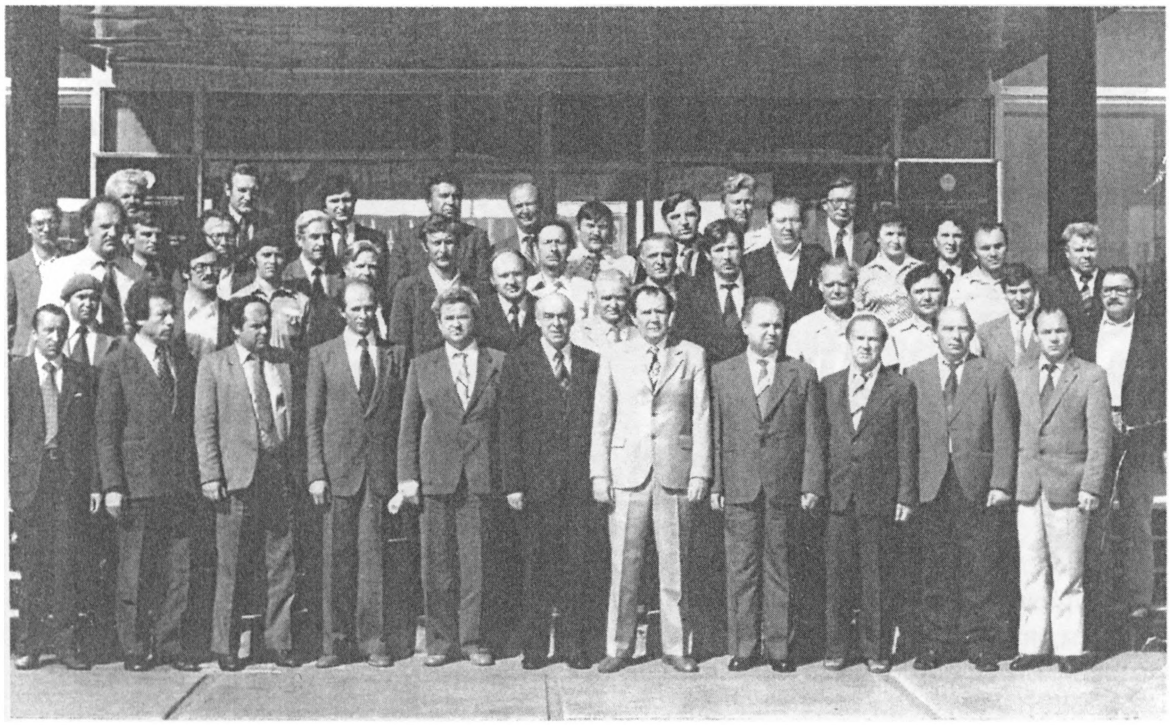
***

Савченко Анатолий Сергеевич. Директор завода с 1 ноября 1986 года по 20 марта 1998 года. Родился 1 ноября 1938 года. Указом Президента присвоено звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», учредитель и член правления Димитровградского отделения Всероссийской общественной организации «Объединение украинцев России» украинского землячества «Краяны». Награждён орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За заслуги перед Димитровградом».

В 1987 году от коллектива завода выдвигался кандидатом в депутаты городского Совета депутатов. Как это происходило, рассказывает корреспондент «Автостроителя» Валентина Болотова в материале под названием

«Голосовали единогласно»

Три месяца назад мы с большим интересом следили за выборами директора РАФа. Затем со страниц городской газеты узнавали о ходе выборной кампании четырех директоров предприятий и профтехучилища уже нашего города. Новая форма совершенствования советской демократии, рекомендованная январским Пленумом ЦК КПСС, действует сейчас и в избирательной системе. Об этом говорили на общем собрании рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха порошковой



У директора С.Т.Кваши – юбилей, 1982 г.

Директор завода Алексей Васильевич Николаев вручает Кубок начальнику гальванического производства Владимиру Николаевичу Дьяконову, 1981 г.

Выступает директор завода А.В.Николаев, 1981 г.

Музей Трудовой славы. Вера Прокопенко поздравляет мужчин с Днем Советской Армии, 1987 г.

Закладка заводского дворца культуры, 1977 г.

Музей Трудовой славы Юбилей у заместителя директора завода Юрия Ивановича Макарова

металлургии. На повестке дня стоял один вопрос, выдвижение кандидата в депутаты городского Совета народных депутатов.

— Советы народных депутатов прошли проверку временем, доказали свою жизнеспособность, огромные возможности в осуществлении полновластия народа, объединении и мобилизации масс, — сказала распред, секретарь партийной организации цеха Нина Тимофеевна Швагер. — В настоящее время взят курс на усиление самостоятельности и активности местных органов власти, прямого участия масс в выработке, принятии и выполнении решений. Сегодня нашему коллективу оказано большое доверие— назвать имя кандидата в депутаты. Городской Совет народных депутатов рекомендует нам выдвинуть в его состав кандидатуру директора завода Анатолия Сергеевича Савченко.

Среди присутствующих в зале — оживление. А прессовщица Людмила Александровна Когутовская обратилась к директору:

— Анатолий Сергеевич, расскажите свою биографию.

— Родился в 1938 году в городе Дебальцево Донецкой области. Украинец. Трудовую деятельность начал инженером-технологом в 1961 году после окончания Новочеркасского политехнического института по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Пять лет работал в Хабаровском крае, затем — в Кабардино-Балкарской АССР. С февраля 1968 по ноябрь 1986 года — на ВАЗе, где прошел путь от начальника участка до заместителя директора механосборочного производства. Член КПСС с 1973 года. Награждён орденом Трудового Красного Знамени. Женат, имею двоих сыновей.

Люди слушали внимательно. Понимали, что за короткими фразами, за датами — годы жизни, годы нелегкой работы и поисков. И когда А. С. Савченко закончил рассказывать, встала прессовщица цеха Нина Павловна Симонова: «От коллектива нашего цеха предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты директора завода товарища Савченко Анатолия Сергеевича. Его отличают высокая ответственность за порученное дело, неравнодушие к людям, принципиальность и честность».

А вот как о А.С.Савченко сказал наладчик цеха Эдуард Евгеньевич Криулин.

— Поддерживаю кандидатуру Анатолия Сергеевича. Считаю, что директор крупнейшего предприятия города должен быть в составе Совета народных депутатов.

— Согласен с выступлениями своих товарищей, — сказал мастер Александр Павлович Бянкин. - Поддерживаю кандидатуру Савченко А.С. на выдвижение кандидатом в депутаты в городской Совет народных депутатов. Выражаю всеобщую уверенность в том, что Анатолий Сергеевич будет достойным представителем рабочего коллектива и с честью оправдает оказанное ему доверие. В единогласном голосовании кандидатом в депутаты избран Анатолий Сергеевич Савченко, директор завода, коммунист.

(«Автостроитель», 15.05.87 г., В. Болотова).

PS от НС, 2007 год: Мне понравилось интересное выражение: «...Сегодня нашему коллективу оказано большое доверие – назвать имя кандидата в депутаты. Совет народных депутатов рекомендует нам выдвинуть в его состав кандидатуру директора завода ...». Интересно, а зачем же мы то тогда ходили на избирательные участки?

Решением городского Совета депутатов в самом начале 2005 года А.С.Савченко присвоено звание «Почётный гражданин города Димитровграда». Умер 6 октября этого же года.

***

Потёмкин Виктор Павлович. Генеральный директор завода с 20 марта 1998 года по 31 марта 2007 года. Родился (1951г.), вырос и окончил десятилетку в Димитровграде в школе № 8. Трудовую деятельность начал автоэлектриком в грузовом автохозяйстве № 1. В 1974 году закончил Ульяновский политехнический институт и поступил работать на ДААЗ. Работал мастером, затем продвигался по служебной лестнице: начальник техотдела, начальник инструментального цеха, начальник станкоинструменталь-

ного производства, заместитель главного инженера, первый заместитель директора, директор по производству, генеральный директор ОАО «ДААЗ».

На всех этапах трудового пути зарекомендовал себя грамотным, высококвалифицированным специалистом, энергичным и принципиальным руководителем, способным самостоятельно и оперативно решать сложные производственные вопросы и направлять усилия коллектива на решение поставленных задач.

За 10 лет работы в СИПе им подано 23 рационализаторских предложения с экономическим эффектом более 180 тысяч рублей. Все предложения направлены на экономию металла, повышение стойкости инструмента и оснастки.

Работая генеральным директором, организовал 5 юридически самостоятельных обществ с ограниченной ответственностью, реализовал программу стабилизации финансового состояния предприятия. Творчески направлял работу коллектива по бесперебойному обеспечению конвейеров АО «АвтоВАЗа», подготовки к выпуску новых автомобилей семейства «ВАЗ».

За добросовестный труд присвоено звание «Заслуженный машиностроитель РФ». С 1985 по 1988 годы избирался секретарём парткома завода.

Со 2 апреля 2007 года - первый заместитель генерального директора по производству.

РС от 2007 года: Приятно сознавать, что хоть с одним из директоров у меня идентичная жизненная дорога, лишь с разницей по времени в 10 лет. Коренные димитровградцы, жили на соседних улицах Зайцева посёлка, учились в одной школе, учили нас одни и те же учителя, окончили Ульяновский политехнический, солидный стаж отработали на ДААЗе, рационализаторы. Но судьба-злодейка столкнула нас на парткомовской дорожке, и, как бильярдные шары, разлетелись мы в прямо противоположных направлениях.

***

Изотов Владимир Михайлович. 2 апреля 2007 года в зале заседаний центральной диспетчерской службы состоялась встреча руководителей ОАО «ДААЗ» с новым генеральным директором. Его представил собравшимся исполнительный директор по производству ОАО «АвтоВАЗ» Виталий Васильевич Вильчик, специально прибывший для этого из Тольятти.

Седьмым по счёту директором стал Владимир Михайлович Изотов. Он родился 22 февраля 1954 года в Москве. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «Обработка металлов давлением». До 1982 года работал помощником производственного мастера, мастером участка, мастером Московского трубного завода. Затем заместителем начальника отдела комплектования Союзглавметаллургкомплекта при Госснабе СССР.

С 1988 по 1990 годы принимал участие в строительстве металлургического комбината в Нигерии. Десять лет был на посту генерального директора ТОО «Коммерческий центр «Филитком», избирался председателем Совета директоров Московского трубного завода «Филит». С 2001 по 2005 годы - исполнительный директор ООО «Финансовая промышленная группа «Техногрупп». В 2006 году назначен советником председателя Совета директоров ОАО «АвтоВАЗ», затем заместителем генерального директора автомобильной торговой компании ОАО «АвтоВАЗ».

Главные инженеры

Гуляев Александр Иванович. Первый главный инженер завода, с 23 февраля 1967 года по 19 ноября 1975 года. До перевода на МЗКА работал на моторном заводе в Ульяновске. Перед назначением главным инженером совершил длительную командировку для изучения опыта на заводы автомобильной отрасли: «ЗИЛ» (г.Москва), «ЗАЗ» (г.Запорожье), «ГАЗ» (г.Горький), автобусные заводы в Павлово-на-Оке (под г.Горьким) и г.Львов (Украина). Затем в феврале 1967 года в Министерстве автомобильной промышленности его назначили главным инженером строящегося завода кузовной арматуры в Мелекессе.

В марте вместе с Иноходовым прибыли в Мелекесс. Сначала размещались в

одной из комнат конторы фабрики нетканых материалов, а чуть позже в бараке по улице Гвардейской, жили в гостинице «Радуга». Решали вопросы отвода земель, освоения стройплощадки, оформление титульного списка. Открыли счёт, заказали печать, принимали на работу первых заводчан. Но большинство вопросов решалось в Москве. Поэтому туда были частые командировки.

Задачи стояли важные. Нужно было с 1970 года обеспечить главный конвейер ВАЗа кузовной арматурой. Уволился в ноябре 1975 года.

***

Топорков Владимир Иванович. Главный инженер завода с 17 августа 1982 года по июль 2004 года. Родился 1 августа 1940 года. Окончил Ленинградский инженерно-экономический институт. В должности мастера автоматного цеха приступил к работе на ДААЗе. Затем работал заместителем главного технолога, начальником ОАЭСП.

Проявив себя технически грамотным специалистом, способным решать глобальные проблемы, в 1977 году Владимир Иванович назначается заместителем главного инженера, а в 1982 году - главным инженером завода.

Он имеет широкие знания отечественной и зарубежной технологии в области автомобилестроения. Принимает непосредственное участие в контрактации и закупке прогрессивного технологического оборудования для завода. Награждён медалью «За трудовую доблесть» и орденом Трудового Красного Знамени.

Избирался депутатом городского Совета, членом горкома и обкома КПСС. Скончался в июле 2004 года. На заводе ежегодно проводится мемориальный турнир его памяти.

***

Родионов Сергей Иванович. Главный инженер завода с июля 2004 по июль 2007 года. С июля 2006 года по настоящее время – первый заместитель генерального директора-директор по производству.

***

Лукьянов Вячеслав Александрович. Главный инженер завода - заместитель директора по подготовке производства с июля 2007 г. по настоящее время.

Главные специалисты

Шапошников Александр Данилович. Во времена Тахтарова работал у него помощником. Одно время возглавлял заводскую комиссию по сдаче норм ГТО. Контролировал и докладывал шефу о состоянии культуры производства в цехах. Его заслуга - появление на заводе квалифицированных секретарей-машинисток. Из них в 1997г трудились Людмила Жукова, Тамара Кокошкина (наша замечательная певица, НС), Надежда Кислицина. Его жизнелюбие, интеллигентность и галантность не знали себе равных.

***

Козаченко Александр Федорович. Заместитель директора по капитальному строительству и социальному развитию завода. Родился в 1936 г. в г.Барвенково Харьковской области, в семье служащего. В 1955 г окончил среднюю школу в г.Дебальцево, затем служба в Советской Армии. С 1958 по 1963 гг работал токарем, слесарем испытателем. С 1965 г инженером-технологом, заместителем главного инженера в Куйбышеве. В 1967 г окончил Куйбышевский авиационный институт имени С.П.Королева. Член КПСС с 1959 г.

На нашем заводе работал с августа 1987 г. Проявил техническую грамотность, организаторские способности. Все свои силы, энергию, личную инициативу отдавал перспективам социального развития завода, улучшению благосостояния трудящихся. Погиб в автомобильной катастрофе 23 марта 1989 года.

***

В сентябре 1989 года на должность заместителя директора по капитальному строительству и социальному развитию назначен **Цобехия Элизбар Ясонович**, на должность начальника УКСа - **Жидков Виталий Викторович.**

***

Коднер Израил Григорьевич. Родился в 1933 году в Копай-городе Винниц-

кой области, в семье служащего. Член КПСС с 1967 года. Женат, имеет двоих детей.

С 1957 года после окончания Киевского политехнического института Израил Григорьевич работал на Юрюзаньском механическом заводе, где прошёл путь от мастера до начальника производства.

С 1969 года и по настоящее время Коднер И.Г. работает на ДААЗе имени 50-летия СССР. Трудовой путь начал с начальника прессового цеха, с 1975 года - начальник ПДО, с 1976 года - заместитель директора по производству. После реорганизации завода в 1995 году стал директором дирекции по производственной деятельности, в 2000 году - первый заместитель генерального директора

Коднер И.Г - грамотный инженер, опытный организатор, способный решать сложные производственные вопросы, умеет установить в коллективе хорошие деловые взаимоотношения, ему присущи повышенная ответственность за порученное дело и большая трудоспособность.

Работать с ним трудно, но интересно, сам много работает и предъявляет требования к другим, активно участвует в общественной жизни завода. Он много лет был председателем ПДПС (там и заседали мы с ним вместе частенько, НС), членом объединённого профкома АвтоВАЗа, членом профкома завода.

За успехи в производственной деятельности Израил Григорьевич награждён орденами «Дружба народов», «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», Золотой медалью ВДНХ, в 1992 году Указом Президента Российской Федерации присвоено почётное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», награждён медалью «Ветеран труда».

***

Штукерт Анатолий Федорович. Родился в 1934 году в Поволжье под Саратовом, где компактно проживали немцы. Отец его был репрессирован и через несколько лет отпущен. Семья переезжала с места на место и жила под Омском, на Урале, в Киргизии. Закончил Уральский политехнический институт. В 1969 году поступил на ДААЗ. Работал первым начальником цеха № 3 (это цех сборки кузовной арматуры). Но большую часть времени заместителем директора по качеству. Его жена Тамара Германовна, конструктор ОГК, отличный специалист и уважаемый человек в отделе. Воспитали сына и дочь. В 1995 году уехали на свою историческую Родину, в Германию и проживают там вместе с семьей сына Юрия. Когда я в 1974 году был в командировке на одном из закрытых заводов города Фрунзе (столица Киргизии), я по просьбе Штукертов привез оттуда дочь, которая на каникулах жила у бабушки с дедушкой в этом городе. Поэтому в аэропорту Курумоч (Куйбышев) на машине нас встретили супруги Штукерт и с ветерком домчали до родного Димитровграда.

По дороге останавливались в живописных местах для фотографирования (фотографии хранятся в архиве).

Следующие тесные встречи у нас будут через 13 лет, когда я буду работать в бюро метрологической подготовки (оно относится к службе качества) и присутствовать на планерках по качеству, где в зависимости от моего прилежания он будет или хвалить меня или устраивать головомойку при всём честном народе (около 30 человек).

***

Михайлин Сергей Михайлович. Закончил Ульяновский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». На МЗКА пришел в 1971 году и начал работать мастером в цехе кузовной арматуры (начальник Штукерт А. Ф.). Затем старшим мастером, начальником участка, заместителем начальника цеха, заместителем начальника МСП, начальником МСП, начальником ПДО, заместителем директора по производству (назначил А.С.Савченко). В 1988 году уволился и был принят на завод «Химмаш» директором. После реорганизации предприятие стало именоваться ОАО «Димитровградхиммаш», а Сергей Михайлович -генеральным директором, кем и работает по настоящее время.

Акционерное общество «Димитровградхиммаш» успешно развивается, расширяется, работает с прибылью, в результате чего значительно выросла средняя зарплата

по предприятию. Завод содержит всю социальную сферу, плюс построенный спорткомплекс «Олимпиец».

PS от НС, 1984 год: Немного истории. Вначале был рейд членов комитета народного контроля (в составе которого был и я) по некоторым цехам и подразделениям. Цель: узнать, как реагируют начальники подразделений на нарушения трудовой дисциплины в их вотчине, как они претворяют в жизнь один из постулатов КПСС: «Всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов экономического и социалистического развития нашего общества». Недавно принятый «Закон о трудовых коллективах» предоставлял начальникам широкие возможности для активного влияния на работу каждого труженика, поощряя передовиков и давая непримиримый бой нарушителям.

Оказалось, что многие начальники предпочитали просто «не замечать» нарушения дисциплины своими подчиненными (прогулы, опоздания, пьянки, попадание в медвытрезвитель) и скрывали это от «верхов». Например, начальник ПДО Сергей Михайлович Михайлин одному из прогульщиков задним числом оформил отпуск без содержания. Другому работнику предоставил отгул за 7 мая, хотя он приступил к работе только с 16 мая. И многое другое.

За это комитет народного контроля объявил выговоры как начальнику ПДО, так и старшему диспетчеру. Об этом и написала в «Автостроителе» начальник ООТиЗа завода, член КНК Нина Ивановна Протасевич («Автостроитель», 2 декабря 1984 года, «Ответственность несут руководители»).

Сергей Михайлович недооценил серьёзности наезда и прислал в редакцию ответ на это критическое выступление, в котором прямо обвинил комитетчиков в том, что они сфабриковали факты, а редакцию - в публикации непроверенных фактов.

В то время такого не могло быть. В редакции уже имелись веские аргументы, и она выступила еще раз в материале под названием: «Ответ с запросом» или «Открытое письмо начальнику ПДО тов.Михайлину С.М.» В нём редколлегия в пух и прах разнесла все претензии Сергея Михайловича и доказала правоту редакции и комитета НК.

Думаю, что этот случай оставил свой след во взаимоотношениях Сергея Михайловича и руководства завода, который он вскоре покинул, перейдя на «ХИММАШ».

***

Ерышев Василий Михайлович. Родился в 1920 году в Куйбышевской области. В 1943 году был призван в армию. Учился в Ульяновском танковом училище. После окончания в 1944 году был отправлен на фронт. Освобождал Белоруссию, Польшу. В 1952 году семья переехала в Мелекесс. Работал заместителем директора фабрики имени Клары Цеткин (там мы и встретились впервые, так как я там работал в 1967 году, НС), заместителем председателя горисполкома (председателем был Епанешников). Затем директором мебельной фабрики. В 1968 году перешёл на МЗКА на должность заместителя директора завода, вплоть до ухода на пенсию в 1980 году. Награждён орденом Дружбы народов, боевыми орденами и медалями.

***

Макаров Юрий Иванович. Родился 1 октября 1937 года. В 1969 году окончил Куйбышевский плановый институт. На МЗКА с января 1970 года начальник отдела внешней кооперации (ОВК, с 1977 года - ОСП, отдел смежных производств). С 1977 по 1987 годы – заместитель директора по коммерческим вопросам. В 1975 году награждён медалью «За трудовую доблесть». С 2003 года – пенсионер.

Свою работу Юрий Иванович не считает нудной и неблаговидной. Наоборот, он находит её романтичной и востребованной. В то время «пробить», выпросить, вывезти, доставить на завод в срок тонны материалов и комплектующих, сырья, при этом на время забыть об отдыхе и семье, может только романтик, которому нравится бывать

«нынче здесь, завтра там». В этом он видит смысл своей жизни и без ложной скромности говорит, что он нашёл себя на этой работе, на этом заводе (если бы все так, то коммунизм уж точно был бы построен, НС).

В подтверждение своих слов замечу (это я узнал тогда, когда брал это интервью, НС), что Юрий Иванович ещё и пишет стихи. И я приведу здесь ту их часть, которая в сущности и отражает его отношение к работе, всё вышенаписанное:

Вот опять зазвонил телефон,
Издалека гонца я услышал,
Что с заданием справился он,
Что вагон с полимерами вышел.

Все звонят беспокойно и часто
Будто на голову валится снег.
В день бывает звонков эдак за сто,
И за каждым звонком - человек.

Вот звонок из Приморского края,
Настоятельно просит Москва.
То из Сочи, зеленого рая...
Ну кому же ответить сперва?

Ну, чего замолчал телефон,
Что застыл, будто кот на картинке.
Передай мне малиновый звон,
Из далёкой желанной глубинки.

Но он не только ждал звонков от разосланных им по всему Союзу гонцов , но и сам ездил в самые трудные командировки, чтобы «пробить» что-то сверх дефицитное, так как на грани остановки и ДААЗ и конвейер ВАЗа. Я привожу его воспоминания, относящиеся к 1970-1980 годам. Думаю, что они будут интересны и читателям.

Укрощение рулей

Стабильность работы завода, ритмичная работа сборочных цехов и выпуск готовой продукции часто зависит от материального обеспечения, и, в частности, от своевременного обеспечения комплектующих с других заводов, находящихся за сотни и тысячи километров от Димитровграда. Вопросы комплектации были возложены на созданный Отдел внешней кооперации, который и было поручено мне возглавить директором Евгением Маркеловичем Иноходовым.

Работать пришлось с чистого листа. Подбирать и учить кадры. Опыт у меня был, я поработал на «КАТЭКе» в Куйбышеве, и тоже на конвейере. В 1975 году ОВК был переименован в ОСП - отдел смежных производств. Тахтаров всё делал по аналогии с ВАЗом. Заводы-смежники ещё строились, и было недостаточно технологического оборудования: стендов, прессов, оснастки. Поэтому недостающие комплектующие закупались по импорту, в основном в Италии. Эту работу координировала дирекция АвтоВАЗа в Москве под руководством Н.И.Летчфорда. Это был скромный и опытнейший человек, вхожий во все необходимые московские кабинеты.

По мере готовности наших заводов производить необходимые комплектующие и материалы их снимали с закупок. Приведу один характерный и интересный случай. Рулевые колёса также закупались в Италии. При их транспортировке требовались особые условия. Отечественное изготовление рулей было возложено на завод «Пластик» в Сызрани и на наш завод. МЗКА делал каркас руля и отправлял в Сызрань для покрытия его пластмассой АБС-15Д (этрол), которая в свою очередь закупалась в Швейцарии. После покрытия рулевые колеса снова возвращались к нам, где на них устанавливались контакные и сигнальные кольца. После 100 % контроля их отправляли на ВАЗ. Если мы их задерживали, то «Жигули» сходили с конвейера в Тольятти без рулевых колес. Их ставили на площадку доукомплектования. Именно в то время Виталий Васильевич принял прогрессивное решение - закупить импортные литьевые машины и покрывать рули пластмассой у себя. В то время было чудовищное межведомственное разделение, и Минхимпром, куда входил Сызранский завод, не хотел передавать свои функции Минавтопрому. Вопрос этот разрешился с трудом в московских министерских кабинетах.

А до этого был такой случай. В 1974 году закупка колес по импорту была снята, а Сызрань делала некачественную заливку обода руля. Были сколы, оголение и так далее. На ВАЗе затоварились машинами без рулевых колес, назревал большой скан-

дал. По указанию Тахтарова я выехал в Сызрань с партией каркасов руля с целью организовать трёхсменную работу на «Пластике», заинтересовать рабочих материально. Всю ночь из цеха не уходил начальник Брюханов Е.Н. (впоследствии стал директором завода), главный инженер Рудницкий З.С., конструкторы с ВАЗа, технологи. Небольшие сколы и трещины тут же замазывали кисточкой с жидкой пластмассой и сразу полировали сезалевыми кругами.Но брак по оголенью всё равно шёл.

Тогда один из конструкторов ВАЗа догадался внести небольшое изменение в конструкцию прессформы, и проблема была снята. Рули пошли без брака. Радости у всех не было предела. Начальник цеха у себя в кабинете накрыл обильный стол со спиртом, и таким образом отпраздновали победу. К утру изготовили необходимую партию, заранее вызвали с ВАЗа две машину. В пять утра выехали с завода. Был декабрь, дорога – сплошной гололед. В районе Тереньги на небольшом мостике через овраг головная машина столкнулась с встречным ЗИЛ-150, гружённым металлом.

Водитель ЗИЛа не рассчитал скорость и на полном ходу врезался в наш грузовик. Удар был очень сильный и два контейнера с рулями выбросило из кузова под мост в ручей. Водитель ЗИЛа был насмерть раздавлен металлом из кузова своей машины, который по инерции протаранил кабину водителя. У водителя с ВАЗа были сильно повреждены руки, ноги, лицо, но он остался жив. С помощью подоспевшей машины ГАИ вызвали с ВАЗа грузовик и необходимую технику для расчистки завала, так как движение было заблокировано. Через несколько часов прибывшая техника расчистила дорогу и мы благополучно прибыли на завод. Там тоже в авральном порядке собрали рули и отправили на конвейер ВАЗа».

Замок, он и в Африке замок

В 1979 году АвтоВАЗ вышел на полную мощность, выпускал по 660 тысяч авто в год. А ресурсов для этого не хватало, и каждую тонну металла, пластмассы, комплектующих с заводов-смежников приходилось буквально вырывать с боем.

Мне часто приходилось выезжать в Минавтопром для защиты фондов и их «выбивания» и передачи нарядов на другие заводы своего министерства, а также Минхимпрому, Миннефтехимпрому и другим. В одну из таких командировок в Минавтопром в ноябре 1979 года, меня находит в Москве Тахтаров и даёт команду срочно вылететь в Ленинград, на завод «Автоарматура», поставляющий заводу контакное устройство ВК-347 для замка зажигания. ОТК ДААЗа забраковало партию контактов по заниженному содержанию серебра в контактах и следующая партия с Ленинградского завода не отгружалась по указанию тамошнего начальства.

Через два часа я уже вылетел первым самолетом в Ленинград, а ещё через два часа был на заводе «Автоарматура». Там уже давно стояла наша машина с водителем А.Визгалиным для загрузки. Это был ноябрь, а на ДААЗе горел план, так как замок зажигания был по стоимости вторым после карбюратора, и стал дефицитом на конвейере ВАЗа.

Под мое гарантийное письмо погрузку разрешили, а я просил Тахтарова срочно направить арендованный самолет с ВАЗа в Москву, в аэропорт Шереметьево, где было представительство Московской дирекции. Где-то в полдень мы с водителем выехали из Ленинграда в Москву, но на полпути расплавился подшипник ступицы колеса. До ближайшего населённого пункта 30 км, дует сильный ветер. На попутной машине я добрался до этого пункта, нашёл базу «Сельхозтехники» и попросил продать нужный подшипник. Но на складе его не оказалось. Мне подсказали, что надо найти механика Пал Палыча, у него всегда всё есть. Нашёл я его, а он тоже в ответ, нету мол и всё тут. Но когда я ему вручил наш сувенирный штопор, пару брелоков и 10 рублей, то новенький, завёрнутый в промасленную бумагу подшипник тут же нашёлся. На попутке добрался до своей машины. Быстро заменили подшипник, но потеряли три часа. В аэропорту ждало неприятное известие. Самолет, нас не дождавшись, улетел назад в Курумоч около часа назад. На его борту был дефицит с других заводов Москвы, и из-за нас не стали рисковать. Наступила ночь, мы выбрались на кольцевую дорогу и добрались до горьковского шоссе. Вскоре начался туман, скользкая дорога, водитель устал и отка-

зался ехать дальше. Я попросил его дать мне порулить, так как был водителем-профессионалом. Сел, немного проехал, а он убедился, что я могу нормально ехать, и спокойно заснул. Разбудил я его во Владимире. Для дозаправки нужны были талоны на бензин. Поехали дальше, он снова заснул. Так доехали на рассвете до Горького. Водитель выспался, и мы поменялись местами. Так к семи вечера доехали до дома. План был спасён. Весь путь, Москва-Димитровград, мы преодолели за 37 часов.

За трубкой в Красноярск

В 1986 году ДААЗ освоил производство алюминиевых радиаторов. Трубку для них делал Красноярский алюминиевый завод (КрАМЗ), завод-гигант, производящий алюминий электролизом и прокатывающий сотни различных профилей, листов, слябов и труб различного диаметра. Гендиректором был Кузнецов А.Н., член обкома КПСС, депутат областного Совета, имел много и других званий. Для производства нужных трубок радиатора АвтоВАЗ закупил для КрАМЗа автоматическую линию «ШУМАК». Поставка трубок производилась вагонами в деревянных ящиках размером 600х50х50 см.

В декабре завод вдруг прекратил поставку трубок. У нас срывалось выполнение плана и за декабрь, и за год в целом. А ВАЗ снова перешёл на установку медных радиаторов. Анатолий Савченко срочно послал меня в Красноярск. Было это 23 декабря 1986 года. Из Курумоча до красноярского аэропорта «Енакиево» перелетели за 6 часов.

Поселился в гостинице КрАМЗа, и, так как было воскресенье, сразу отправился на Енисей: был заядлым рыболовом. Там я познакомился с местными рыбаками, и мы обменялись опытом. Они ловили на дробинку с мотылём, а я им показал, как можно ловить без насадки, и поймал с десяток не крупных окуней. В понедельник утром был мороз под 35 градусов. В трамвае промёрз до костей и согрелся уже на заводе чаем, которым угостил меня мой коллега Набатов И.С. Затем он показал мне весь техпроцесс от выплавки до проката. Прошли в цех, где изготовлялась наша трубка. Линия «ШУМАК» была остановлена «по техническим причинам», как потом выяснилось, по узковедомственным экономическим соображениям. С января 1987 года ожидалось повышение цен на продукцию из алюминия. И я понял, что где-то должна быть заготовлена партия трубок и припрятана. Нашёл склад готовой продукции. Там были складированы знакомые ящики с пломбами и замаскированные рубероидом. Сорвав пару ярлыков, с ящиков пошёл к руководству завода. Просидев в приемной два часа, попал к техническому директору, представился. Разговор был тяжёлый, и он выпроводил меня из кабинета, с завода и приказал больше не пускать. Но потом остыл и пригласил подумать, как решить вопрос. Вагон по железной дороге уже не мог прибыть на ДААЗ в декабре. Я предложил вариант с самолетом и запросил его у ВАЗа. Самолет находился в Анадыре, но не мог вылететь из-за непогоды. КаМАЗ, гружённый трубкой, двое суток стоял наготове в гараже.

Наконец самолет прилетел, но погрузить такой негабаритный груз оказалось нелегко. Потребовалась смекалка и фляжка со спиртом, обещанная за погрузку. Это решило дело. Через 30 минут груз был в самолёте. Полетели. Я попросил разрешения у командира побыть в кабине и понаблюдать за полётом. Мне разрешили. Я удивился десяткам разноцветных лампочек, рычажков, кнопок и поинтересовался у пилота, как он может всё это сразу обозревать? Он ответил, что главных здесь всего пять-шесть, а остальные вспомогательные. «А как насчет этого?» - я щелкнул себя по горлу, изобразив традиционный жест любителя выпить. «А что, есть?» - оживился пилот. «Конечно», - ответил я и раскрыл свой дипломат. Я и весь экипаж остограммились, и не раз. За мягкую посадку, за наступающий Новый год. Полюбовавшись из иллюминаторов на ночную землю и убаюканный монотонным гулом моторов, я уснул и проснулся от толчка о бетонную полосу Курумоча. Там меня уже ожидали две машины с ДААЗа. Это было 28 декабря. Завод сумел за оставшиеся три дня нашлепать нужное количество радиаторов и доставить их на ВАЗ. Позже вопрос с изготовлением и поставкой трубок с КрАМЗа был решён на министерском уровне в нашу пользу.

Шатров Михаил Иванович. Родился 5 ноября 1958 года. Окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники. На завод поступил в сентябре 1980 года. До 1983 года работал инженером-организатором в отделе организации управления (ООУ, начальник отдела - Леонид Белов). В 1984 году был переведён начальником бюро планирования отдела сбыта, а затем и начальником отдела сбыта.

По приказу директора А.С.Савченко, с 1987 года назначен начальником ОМТС (когда И.Д.Шаврин ушёл на пенсию), а с 1989 года - заместителем директора по коммерческим вопросам (после ухода А.Г.Манохина). На этой должности проработал до 2000 года.

PC от НС, 2007 год: С 2000 года по настоящее время - директор ООО «Мика-Мотор».

О некоторых эпизодах работы на ДААЗе рассказывает Михаил Иванович:

«Моя карьера на заводе могла сложиться абсолютно по-другому. В декабре 1984 года, когда я работал в отделе организации управления, секретарь комитета комсомола завода Николай Власов предложил мне перейти на работу в комитет ВЛКСМ.

Я ответил категорическим отказом, так как не испытывал тяги к этой работе. Но на следующий день это же предложение последовало от секретаря парткома В.В.Филиппова. Тогда я впервые побывал в кабинете партийного руководства. Я тоже ответил отказом, но понял, что такое моё поведение может негативно повлиять на дальнейшую судьбу. И я, не задумываясь, принял предложение заместителя директора по производству Израила Григорьевича Коднера перейти начальником бюро планирования в отдел сбыта. Я ему благодарен за ту роль, которую он сыграл в этой непростой для меня ситуации. Кстати, и в последующие годы он передавал мне свой богатый опыт.

В 1985 году, когда я уже был начальником отдела сбыта, мне пришлось побывать в областном комитете народного контроля, где слушался вопрос о недопоставках продукции нашего завода на Ярославский моторный завод. Руководство ДААЗа поручило мне нелёгкую миссию – объяснить членам КНК, который имел в те годы огромные права и меры воздействия, причины недопоставок. Но мне не дали даже высказаться до конца, прервав словами: «Молодой человек, Вы сорвали поставки и поэтому не соответствуете своей должности». Не помню как, но короткий диалог всё же состоялся. Они отнеслись ко мне с пониманием, и в результате я отделался только советом: «Следующий раз с партией не шутите!».

PS от НС, 2007 год: С удивлением и случайно узнал, что Михаил Иванович в молодости пробовал писать сочинения. Так, в номере от 1 января 1982 года в газете «Автостроитель» напечатана его новогодняя юмореска под названием «Жажда познания».

Юрий Иванович Макаров писал мне свои воспоминания так, что мне почти не пришлось его править. То есть видна журналистская хватка. А в общем получается, что заместителями директоров по коммерции у нас работали не просто снабженцы, а глубоко интеллектуальные и одарённые кадры.

***

Прокопенко Вера Владимировна. Работая начальником БРИЗа, я неоднократно имел деловые встречи с начальником финансового отдела Верой Владимировной Прокопенко. Знал я её и раньше, когда она ещё работала в ОМТСе начальником бюро нормирования, в этом отделе у меня было много знакомых. Но узнать и испытать на себе её деловые качества, прямолинейность, деловую хватку пришлось тогда, когда она только что села в кресло начальника ФЭО.

А совсем недавно, в 2007 году, я был приятно удивлён тем, что Вера Владимировна стала моим коллегой в другой ипостаси, собратом по перу. Даже позавидовал, так как она уже успела выпустить большую книжку и рассказать в ней всё о себе, своей работе на ДААЗе, о создании всего АвтоВАЗбанка и, в частности, о начале функционирования его отделения в Димитровграде. Честно говоря, никогда бы не подумал,

что у неё окажутся еще и гены журналиста, писателя. Но, как говорят, «не боги горшки обжигают». Книга получилась занимательная, информативная, написана простым и доступным языком, высвечена полная жизнь от рождения одного из первейших банков новой демократической России. Правда, и упал он однажды, и сильно пострадал, тоже по правилам нашей матушки-России. Но сумел подняться, и опять сейчас на коне, является одним из ведущих и стабильных банков страны.

Но меня больше интересует сама Вера Владимировна, так как она входила в круг дирекции, я и пишу о ней в этом разделе.

Родилась она в Соликамске (там, где сейчас модно лечиться в соляных копях), это район Северного Урала. В школе увлекалась почти всеми предметами, а также танцевала, пела в хоре. Окончила школу в 1961 году, когда в космос слетал Юрий Гагарин. В институт не поступила и два года проработала в статотделе горкома партии. Затем всё-таки стала студенткой Уральского политехнического института в Свердловске и окончила его в 1968 году. В Димитровград приехали вместе с мужем, которого распределили в нашу область.

Сначала работала инженером в бюро химии, потом начальником этого бюро по совету тогдашнего начальника бюро нормирования Раисы Петровны Денисовой (она вскоре возглавит бюро рационализации завода). От общения с ней, видимо, Вера Владимировна стала тоже заниматься рационализацией, и притом неплохо. Именно в связи с поданными ею рацпредложениями мы и встретились в очередной раз. Тогда я уже был начальником БРИЗа и решил выяснить у неё некоторые аспекты её новаторского рацпредложения. Встречаться пришлось потому, что предложение давало большой экономический эффект (63 тысячи рублей, а авторам нужно было выплатитть по 1500 рублей, когда средняя зарплата на заводе была около 150 рублей), а автор предложения был начальником. А У нихыла такая привычка - влезать в соавторы любого предложения, которое он по должности обязан был подписать. Если рабочий или инженер упрямился, так как никакого вклада начальник не делал, то предложение он мог «зарезать», то есть написать отрицательную резолюцию, и оно автоматически отклонялось.

К счастью, в случае с начальником финотдела было чистейшее новаторство. Вера Владимировна отвечала за поставку на завод большой гаммы химикатов для гальваники. Все автоматы (а это более 30 штук из Англии, Швейцарии, Германии) проводили промывку, кадмирование, никелирование, цинкование, нейтрализацию и другие операции в растворах самых дорогих и самых дефицитных химикатов, большую часть которых привозили из-за границы и платили за это валютой. Далее химикаты требовались при обеззараживании всех этих ядовитых стоков при сливе из автоматов на станцию нейтрализации и химочистки. Из-за несвоевременной доставки некоторых из них была угроза остановить гальваноавтомат, а далее по цепочке, остановить главный конвейер ВАЗа. Вера Владимировна сумела найти аналог некоторым зарубежным химикатам, найти завод-изготовитель, привезти пробную партию и провести его испытание. То, что она мне с жаром рассказывала целый час, было сразу видно, что это её задумка, её головная боль, её страсть найти выход из тупиковой ситуации. Про плагиат и думать даже не хотелось. Наоборот, она привлекала соавторов, рабочих, мастеров, лаборантов, которые проводили испытание нового препарата, готовых изделий.

После прихода Тахтарова он сразу заметил её неординарный подход к порученному участку работы (а подмечал он быстро и точно) и перевёл её заместителем начальника отдела. А пришедший ему на смену Алексей Васильевич Николаев, с подачи Леонида Нафтольевича Комма, заместителя директора по экономике, поставил её начальником финотдела (Л.Н.Комм после ухода с завода работал начальником управления финансами автомобильного гиганта в Набережных Челнах и первым заместителем председателя Наблюдательного Совета АвтоВАЗбанка). В этой должности она проработала до 1990 года.

В 1988 году был учреждён АвтоВАЗбанк, и наш ДААЗ вошёл в состав его пайщиков-акционеров. Вере Владимировне было доверено представлять наш завод на пер-

вом Учредительном собрании. Вскоре пришло решение руководства банка об открытии его первого филиала в Димитровграде и назначении на должность управляющего Веры Владимировны. С нуля его создавала Прокопенко. А это поиск штатов, помещения, оргтехники и многое другое. Её послали на полгода на стажировку в Италию. Официально филиал в Димитровграде был открыт 12 декабря 1989 года, когда были оформлены все учредительные документы в горисполкоме, Главных управлениях Госбанка СССР по Ульяновской и Куйбышевской областям.

Заодно приятно отметить, что в числе первых 13 служащих банка были и работники ДААЗа. Среди них Антонина Анатольевна Тюгашёва, Людмила Николаевна Селивановская, Валентина Геннадьевна Подвигина, Нина Фёдоровна Лизура, Зинаида Алексеевна Бунас, Софья Алексеевна Францова, Елена Михайловна Пастухова, Анастасия Ивановна Шалунова и другие. Так как штаты было трудно укомплектовывать, то и приходилось этим 13 работать за двоих, за троих.

PS от НС, 2007 год: Когда выйдет в свет моя книга, АвтоВАЗбанку уже исполнится 20 лет. Последние годы, а точнее с 1996 года, уверенно стоит у руля банка её Президент, бывший работник ДААЗа Вера Владимировна Прокопенко. С 1999 года –член Совета Ассоциации Российских банков.

***

Евтеев Василий Михайлович. Трудовую деятельность начал в 1962 году в Каспийске Дагестанской АССР токарем, после окончания ПТУ. С 1963 по 1969 годы учился в Казанском авиационном институте. Затем работал инженером-технологом на Казанском авиационном заводе имени С.П.Горбунова.

На заводе работает с 1971 года. Технолог, заместитель начальника цеха, начальник цеха. С 1980 года - начальник автоматного производства, главный механик завода. С октября 1988 года заместитель директора завода по производству. Энергичный, грамотный специалист, хороший организатор производства, умело координирует работу завода по обеспечению конвейеров Волжского и Камского автомобильных заводов, других предприятий страны. В решении обсуждаемых острых вопросов принципиален, имеет всегда свою точку зрения и высказывает её, при необходимости способен брать ответственность на себя. Обладает аналитическим складом мышления, в своей работе опирается на общественные организации. Награжден памятной медалью в ознаменование 60-летия автомобилестроения, орденом «Знак Почета». Входил в тройку самых высоких (по росту, разумеется) работников завода.

В 1990 году выдвинут коллективом завода кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов. Из предвыборной программы:

- решение вопросов социальной справедливости и перевода промышленности с выполнения вала на удовлетворение нужд человека;
- восстановление экологии, решение национальных проблем;
-восстановление Ленинской концепции построения социализма;
-исключение антидемократичноц практики проведения выборов в Советы от общественных организаций;
-за счет завода оборудование в подшефных школах компьютерных класах;
-отмена ведомственности в обеспечении товарами первой необходимости и медицинского обслуживания.

***

Кабаев Юрий Кузьмич. На заводе с 1968 года. Мастер бригады. Затем начальник участка, заместитель начальника прессового цеха, начальник цеха, начальник прессового производства. «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации». Умер на 65 году жизни, 27 июня 2003 года.

***

Лукьянов Александр Александрович. Родом из Ульяновска, из семьи рабочего и сам прошел путь от слесаря-инструментальщика, токаря, энергетика, механика до начальника цеха (РМЦ). Награждён двумя медалями и орденом «Знак Почета». На заводе с 1968 года, то есть один из первых. Имея богатый практический опыт, обладая

хорошими организаторскими способностями, владея навыками работы с людьми, Лукьянов А.А. совместно с общественными организациями добивался устойчивого выполнения и перевыполнения коллективом цеха всех производственных показателей. Поэтому РМЦ неоднократно занимал призовые места в соцсоревновании по заводу, о тружениках цеха рассказывало Ульяновское телевидение. В цехе трудится немало орденоносцев.

Характерными чертами является принципиальность, прямота в суждениях, хозяйственность, хорошие организаторские способности. Назначался ответственным за строительство объектов соцкультбыта и жилья, строящихся хозспособом, начальником подсобного хозяйства в Терентьевке. К любой работе относится с государственной ответственностью. Всегда параллельно занимался воспитательной работой умело воздействуя на умы и сердца членов коллектива, боролся за укрепление дисциплины. Много сил отдавал наглядной агитации и культуре производства. В гуще общественных дел, пропагандист.

Интересен он не только по работе. Побывал в отпусках и с деловыми визитами в Италии, Болгарии, Югославии, Турции, во многих больших городах СССР. Любит фотографировать, коллекционирует открытки, пластинки. В квартире отличная многотомная библиотека (сам переплетает книги), аквариумные рыбки и птички, любит петь в хоре ветеранов ДААЗа. Двое детей - Владимир и Сергей - стали специалистами, подарили ему внуков. Пишет мемуары. Активно работает в Совете ветеранов завода (1990 год).

***

Новичихин Василий Дмитриевич. В канун Дня металлурга (1973 год) редакция газеты «Автостроитель» попросила меня встретиться с главным металлургом завода В.Д.Новичихиным, чтобы он рассказал читателям о работе и планах своего отдела. Приведу лишь тезисы из этого интервью.

Большое значение этой отрасли придавал еще В.И.Ленин (он считал металлургию одним из фундаментов цивилизации). На заводе шло социалистическое соревнование по досрочному выполнению заданий третьего, решающего года пятилетки и перед металлургией была поставлена задача повышения качества черных металлов, выпуска наиболее экономичных видов проката, труб, метизов, освоение производства новых видов продукции. Василий Дмитриевич отметил, что металлургия-это хлеб промышленности и без неё немыслимо современное машиностроение. Значительный удельный вес в каждой машине занимают детали, изготовленные методом литья, возрастает количество деталей из металлокерамики. Если за 1971 год под давлением было произведено 1164 тонны, то за полгода текущего более 2700 тонн. Было освоено производство отливок для ВАЗ-2103, замка врезного для светотехнической аппаратуры

Он отметил передовиков. Это плавильщик А.И.Пивов, литейщик В.И.Комиссаров, слесарь-инструментальщик В.А.Абакумов, мастер А.Ф.Короткевич (впоследствии наши дороги с ним сойдутся в цехе металлокерамики), начальник участка Л.Л.Михалёв (был самых прогрессивных взглядов, быстро растущий по службе и ставший вскоре начальником литейного цеха, производства), термисты А.Г.Поляков и А.С.Морозов , мастер П.А.Осинин и другие.

Я спросил Василия Дмитриевича, чем отличаются старые заводы, где непременными спутниками были копоть, земляная пыль, тяжёлый ручной труд, загазованность, от современных. Перед встречей я ещё раз перечитал замечательную книгу Веры Кетлинской «Битва в пути». Там старый литейный цех описан наиподробнейше. Василий Новичихин нарисовал картину нашего цеха: «Это современные светлые просторные здания, оснащённые высопроизводительным оборудованием и мощной приточно-вытяжной вентиляцией. Труд литейщика, плавильщика сводится в основном к управлению механизмами , агрегатами и плавильными печами с пульта управления.

Узкое место - процесс опиловки – где женщины работают вручную напильником. Это и есть главная «ахиллесова пята» во всей цепочке. Над механизацией архаического процесса мозгуют конструкторы не только нашего завода, но и всей страны».

Рассказал В.Д.Новичихин и о перспективах. Это разработка конструкторско-технологической документации на новые изделия как для ВАЗа, так и для КамАЗа (этот новый завод в Набережных Челнах тоже набирал мощность), механизация зачистки деталей и ввод в строй нового цеха порошковой металлургии.

***

Михалёв Леонид Леонидович. Приехал на завод в ноябре 1969 года после окончания Красноярского института цветных металлов имени М.И.Калинина и был направлен инженером-металлургом в ОГМет. Литейного цеха ещё не было, а литьё под давлением сложная операция. Поэтому его отправили набираться опыта на Ленинградский карбюраторный завод. Возвратившись оттуда, вёл монтаж и отладку первых литейных машин, делал первые запрессовки. За четыре года он прошёл путь от литейщика до начальника передового участка на заводе. Сумел быстро и правильно решать возникающие производственные вопросы, в частности по отливке облицовки радиатора. Участку присвоено звание «Участок имени 50-летия СССР».

Михалев также и активный рационализатор. Им подано и внедрено девять рацпредложений с экономическим эффектом в 8400 рублей. Председатель первичной организации ВОИР цеха, учится в университете марксизма-ленинизма.

P. S. от НС: Такими же быстрыми темпами Леонид Леонидович вырос до начальника литейного цеха, а затем и начальника металлургического производства. Но затем болезнь помешала ему в дальнейшей карьере и он перешёл на работу в ООТиЗ.

***

Добутовкин Иван Семёнович. На заводе с 1970 года. Инженер-конструктор первой категории, один из активнейших рационализаторов предприятия. Экономический эффект от внедрения его предложений составляет две тысячи рублей.

«Являясь старостой группы политзанятий в системе партийного просвещения, коммунист Добутовкин с этой обязанностью справляется отлично, - говорит о нём секретарь парторганизации ОГТ В.М.Константинов. - Недавно в жизни Ивана Семёновича произошло важное событие - его назначили начальником конструкторского бюро штампов по освоению новой техники. И с этой работой он тоже справляется как и подобает коммунисту (1973 год)».

PS, 2007 год: Пройдет время, и Иван Семёнович сам возглавит проектно-конструкторский отдел (ПКО), один из важнейших и мощных на заводе. Пройдёт ещё немного времени (1987 год), и его снимут с этой должности.

***

Бородулин Юрий Александрович. Пришел на завод в 1972 году. Начинал работать слесарем-сантехником, затем мастером в карбюраторном цехе и в цехе по ремонту оборудования. С 1987 года он помощник начальника МСП по воспитательной работе (для непосвященных, просто парорг), поэтому людей и само производство знает хорошо. С 1974 по 1982 год он секретарь парткома МСП. За 17 лет по его инициативе и самом активном участии в МСП сделан уютный профилакторий, зубной кабинет, тренажёрный зал, внедрена функциональная музыка, сплотил членов парторганизации. И как итог его работы - коллектив проголосовал (1989 год) за назначение на пост начальника МСП. Люди поверили в него, зная, что он будет, как всегда, занимать активную и творческую позицию.

***

Елистратов Николай Александрович. Родился в 1957 году. В 1959 года семья переехала в Мелекесс. Закончил школу № 8 и три года учился в Ульяновском электромеханическом техникуме, затем работал на «Володарке», два года в армии, пять лет учился в Ленинградском финансово-экономическом институте имени Н.А.Вознесенского. В 1983 году был направлен на ДААЗ. Сначала - начальник бюро ревизии и контроля. С 1985 года - главный бухгалтер завода. Два сына-Максим и Саша.

На конференции трудового коллектива в декабре 1989 года его выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР от ДААЗа. В своём выступлении он так определил свои задачи:

-На съезде добиться национально-территориального самоопределения России, утвердить ей статус равноправной Советской республики. Создать условия к переходу республики на хозрасчёт и внутри республики – к местному самоуправлению, выделить дополнительные средства на правоохранительные органы и здравоохранение. Издать Указ о создании муниципальной (местной) милиции наряду с Федеральной. Создать Академию наук и Гостелерадио РСФСР. Из трёх моделей экономического развития страны я бы выбрал модель Л.Абалкина. Суть её - в постепенном переходе к рыночной экономике, сочетающей директивные и экономические методы управления. Резкое внедрение рыночных отношений, на мой взгляд, приведёт к хаосу в народном хозяйстве и к серьёзным социальным потрясениям. Предложение Г.Попова о немедленном введении всеобщей карточной системы является спорным. Считаю это крайней мерой для нашего государства. У нас ещё есть шанс избежать такого позора. Надо только набраться терпения и не мешать забастовками и бойкотами Н.Рыжкову и Л.Абалкину вести свой курс на оздоровление экономики.

Без признания частной собственности на землю мы не спустимся с небес на землю. В промышленности будущее за арендой и акционированием. Передавать в частные руки крупные предприятия нельзя, так как выкупить их смогут, в основном, только дельцы теневой экономики.

Власть должна принадлежать органам управления народа, а не партии. Шестую статью Конституции надо убирать. В партию вступил в 1987 году, когда требовался выбор: либо наблюдать за ходом перестройки, либо становиться её ярым сторонником. А начинать её надо было с партии.

Темпы перестройки, конечно, удручают. Но другого я и не ожидал. Вместо развитого социализма мы построили неизвестно что. Всё держалось на административном фундаменте, а , чтобы его сломать, нужно время.

***

Соболев Александр Владимирович. Родился в 1949 году в деревне Ардаши Зуевского района Кировской области. В 1968 году после окончания Горьковского автомеханического техникума работал на «ГАЗе» гальваником.

С 1971 года на ДААЗе - гальваником, мастером, начальником ПДБ, главным диспетчером завода, с января 1988 года - начальником ПДО.

Соболева отличали добросовестное отношение к порученному делу, грамотность, компетентность в решении производственных вопросов, самостоятельность в принятии решений. Он умело координировал работу цехов и служб завода для выполнения плановых заданий. Производственную деятельность успешно сочетал с учебой в Ульяновском политехническом институте. Активно участвовал в общественной жизни, являясь секретарём комсомольской организации гальванического производства, позже секретарём партийной организации ПДО.

За самоотверженный добросовестный труд, общественную деятельность Соболев неоднократно поощрялся руководством завода, объединения АвтоВАЗ, являлся победителм социалистического соревнования, награждён Почётной грамотой в ознаменовании 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина.

Трагически погиб на рабочем месте вечером 25 марта 1990 года. Так как милиция прибыла без криминалиста, меня пригласили для фотографирования места происшествия (я работал в то время фотографом в БНТИ).

***

Рамушев Юрий Константинович. Трудовую деятельность начал в 1966 году мастером металлургического участка на заводе имени Ленина в Куйбышеве.

В 1970 году перешёл на работу в ПО «АвтоВАЗ». Однажды случайно познакомился с директором завода Иноходовым Е.М., который предложил ему перейти на ДААЗ. Приступил к работе в 1971 году старшим инженером ОВК, с 1974 года - начальник ОМТС, а с 1975 года - заместитель директора по коммерческим вопросам (начальником ОМТС остался Чигвинцев Анатолий Николаевич).

В 1977 году уволился с завода, переехал в Москву и поступил на завод «Автотракторо-

электродеталь-2» заместителем директора по коммерческим вопросам, а затем стал генеральным директором.

Награжден медалью в честь 850-летия Москвы, ветеран автомобильной промышленности СССР, имеет звание «Почётный машиностроитель РФ».

+ + +

Белов Леонид Демидович. Очень интересная личность. Родом он из Красноярска. На завод поступил в сентябре 1969 года наладчиком литейных машин в литейный цех, которого еще не было. Поэтому его отправили на четырехмесячную стажировку на ЛенКарЗ. Вернувшись после учёбы и практики на завод, горячо включился в становление литейного цеха. Осуществлял свои новаторские и рационализаторские задумки, планы. Он стал мастером участка № 2, а с февраля 1973 года - начальником участка.

После прихода Тахтарова В.В. (июль 1974 года) его жизнь круто меняется. Виталий Васильевич - директор самых передовых взглядов и смелых революционных поступков взялся за внедрение на заводе вазовской (читай - самой передовой в Союзе) системы управления. Поэтому был создан отдел организации управления (ООУ). Возглавить его директор пригласил Леонида Демидовича, видимо разглядев в нём человека, который дополнит его усилия в непростом деле. И забегая вперед, надо признаться, не ошибся.

С этого времени (ноябрь 1974 года) Леонида Демидовича стали знать в лицо все инженерно-технические работники завода и, соответственно, всё руководство, начиная с заместителей начальников отделов и цехов и заканчивая главными специалистами. И не просто знать в лицо, а панически бояться. Тахтаров дал такие высокие полномочия Белову, что он мог, например, разогнать (если интеллигентнее, то расформировать) любую службу, отдел, отдельные бюро и группы, перетусовать должности и оклады с их увеличением или снижением, заменить или переставить местами начальников и их замов. И всё это называлось наведением порядка и дисциплины, а по-научному: изменение кадровой политики инженерных служб и высших должностей. Да, главных специалистов, разумеется, назначал и увольнял директор, а вот их замы были в полной зависимости от Белова. А без зама какой начальник? Нет престижа. Было море совещаний, и любой начальник, чтобы не брать на себя лишние нагрузки, не получать оплеухи, лишний раз не встречаться с Тахтаровым и, вообще, сачкануть от заседаний, посылал своих замов. А Белов знал это и пытался их сократить. А чтобы кого-то сократить или провести реорганизацию, Леонид Демидович должен был доказать Тахтарову целесообразность этого шага. Если докажет, то Тахтаров тут же пишет приказ. Не докажет, всё останется как есть.

В это же время прошла волна аттестаций ИТР. От её результатов зависел оклад и должность инженера. Все ИТР проходили аттестацию перед комиссией во главе с Тахтаровым, и опять же правой рукой здесь был Белов. Поэтому аттестации боялись все панически, а Белова прозвали и «Бенкендорфом» и «Аракчеевым». И я дважды предстал пред их очи (комиссии). Проехались и по мне, но не очень сильно. Первый раз в 1974 году, когда я работал в ОГЭ старшим инженером. Аттестацию я прошёл, но должность мне урезали до инженера. Вообще-то, урезали на одну ступень автоматически всем инженерам всех отделов, но оклады оставляли прежними. Второй раз я предстал, когда меня, электрика ЦПМ, переводили начальником БРИЗа, в мае 1978 года. Белов меня не знал (электриков ему было знать ни к чему), а Тахтаров почти ежедневно утром бывал в нашем цехе, и начальник Эдуард Викторович Круглов знакомил его со всеми переменами, а также с модернизацией оборудования в цехе. То, что я участвовал в этой работе, было написано в аттестационном листе. Тахтаров спросил меня о работе печи, которую мы сделали. Я обстоятельно ответил. Он спросил Белова, какие есть замечания по его линии (а у Белова были все характеристики на аттестуемого от объема технических знаний до партийных или комсомольских поручений). Ни у кого ко мне вопросов не было, и я прошёл.

О работе комиссии и о задаваемых там вопросах по заводу гуляли легенды. На-

пример, одного выпускника московского ВУЗа Тахтаров спросил, был ли он в Большом театре. Тот ответил утвердительно. «А на фронтоне над входом в театр что за скульптура находится?» - последовал вопрос. Инженер не смог ответить. Никто не мог понять, каким образом эта квадрига имеет отношение к его знаниям. Оказалось, самое простое. Тахтарову было интересно узнать кругозор, начитанность, интеллигентность советского инженера. Значит, в самом престижном театре страны не был, значит, и культурный уровень хромает.

***

Ионко Евгений Леонтьевич. На завод поступил в 1971 году и работал мастером. Зарекомендовал себя инициативным, трудолюбивым работником, внимательно относящимся к просьбам трудящихся.

В 1973 году был избран заместителем председателя профкома завода. Здесь и раскрылась его способность работать с людьми. В 1977 году Ионко назначается помощником директора по быту. Активно участвует в общественных делах завода и города. Член партбюро парторганизации ЖКХ, председатель заводского культурно-спортивного комплекса, член городского штаба по благоустройству и озеленению города. Под его руководством осуществлялась реконструкция стадиона «Торпедо», строительство кинотеатра (впоследствии названного «Мелекесс), профилактория и других объектов соцкультбыта. Награждён медалью «За добросовестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За трудовое отличие», орденом «Знак Почёта».

В парткоме прошла кампания по утверждению партийных характеристик на руководителей. В ходе обсуждения Евгения Ионко выступающие отметили его положительные и отрицательные черты и единогласно утвердили характеристику, порекомендовав ему постоянно работать над собой, совершенствовать стиль и методы руководства, устранить отмеченные в характеристике недостатки.

Обаяние и коммуникабельность помогают ему находить контакт с людьми в любой ситуации, умеет использовать компромиссный вариант и убедить человека, умеет не уставать от людей. Успевает за рабочий день проводить детей в пионерлагерь, поучаствовать в рейде по общежитию, провести приём по личным вопросам. Все отмечают его вежливость, внимательность, приветливость. Всегда выслушает собеседника и даст дельный совет. Стержневая фигура на заводе по приёмке и распределению жилья.

***

Железнов Александр Иванович. На заводе трудится уже 25 лет. Начинал начальником участка литейного цеха. При его непосредственном участии происходило становление коллектива одного из сложных и важных подразделений завода – литейного цеха. Там он вырос до начальника цеха, начальника литейного производства.

Далее его перевели заместителем начальника станкоинструментального производства. В том, что основные цеха завода практически не имеют срывов в работе из-за отсутствия оснастки, есть большая доля и его труда.

Отмечен правительственной наградой, орденом «Знак Почёта». Сам отличный спортсмен, всегда организует коллектив на соревнования и сам принимает участие, особенно силён в лыжных гонках (1996 год).

Злой рок судьбы - смерть и застала его на лыжне.

***

Голубев Василий Иванович. С семьей приехал в Мелекесс из Ленинск-Кузнецка в 1971 году. Был принят в гальванический цех (начальником был Н.А.Казаков) старшим мастером защитного участка. Это один из самых вредных участков на заводе. Там на наждачных установках обрабатывались многие детали, перед тем как отправить их на конечные операции - хромирование, никелирование и другие. Из-за шума станков не слышно людских голосов. От смеси наждачного материала и металлической пыли от деталей, трудно дышать, даже если просто пройти по участку. А все полировщицы (90 процентов женщины) работают в респираторах.

Василий Иванович принимал непосредственное участие в монтаже, запуске и

отладке технологии и нового оборудования гальваники. Цех наращивал выпуск продукции, формировался и сплачивался коллектив. Организаторские способности, дисциплинированность, исполнительность, требовательность к себе и подчиненным, умение идти в ногу со временем, решать возникающие задачи были замечены руководством цеха и завода. Поэтому вскоре ему доверили возглавить весь цех, а затем и производство. Вскоре к гальванике присоединили даже литейный цех. Он сумел разобраться в сложнейшем в техническом отношении производстве, использующем новейшие технологии полирования, нанесения гальванических, лако-красочных, химических покрытий, использующем тонны различных химикатов и ещё две станции по обеззараживанию этих химических стоков.

Вместе с заводом Василий Иванович прошёл сложный и долгий путь становления, реорганизации объединений-разъединений, измененений систем оплаты труда, путь взлёта завода и путь кризиса. Воспитал много толковых руководителей разного звена, придавал большое значение шефству. А это не только пионерлагеря, школы, детские комнаты, Совет ветеранов, но и стадион, турбаза, подсобное хозяйство, дома, строящиеся хозспособом, и так далее. Все свои знания он направлял на то, чтобы гальваника стабильно работала, коллектив был одним из сплочённейших на заводе, передовым в труде, и спорте, и во всех общественных делах (1995 год).

***

Сергеев Анатолий Васильевич. На заводе с 1971 года. Начал работать инженером-конструктором ОГК, потом перешёл в ОАЭСП инженером-технологом первой категории, затем назначен начальником бюро отдела планирования производства (ОППП), а через три года и возглавил этот отдел.

Открылось поле деятельности по координации работ отдела организации управления, вычислительного центра и ОППП во время внедрения системы АСУ и САПР на заводе. Здесь он проявил себя как опытный рационализатор, активный руководитель, умеющий в срок спланировать и организовать любой творческий процесс. Поэтому в 1987 году был назначен начальником ООУ, чтобы внести новое в завершение процесса организации управления на заводе.

Особенно громадный объём работы наступил при реорганизации завода с 1999 года. Пересматривались, переименовывались, вводились новые штатные единицы, упрощались отжившие своё время структуры, хлопоты с дочерними предприятиями - все этопотребовало взять весь процесс в одни руки, и это доверили Анатолию Васильевичу, назначив его заместителем директора по организации труда и управления- начальником ООУ дирекции по экономике и финансам. Не многим пришлись по душе новые усложнённые, а то и двойные названия должностей (взять, к примеру, и его должность), но веяние времени ...

Вскоре обнаружилось, что функции ВЦ пересекаются с этими задачами, и он тоже вошёл к нему в подчинение, и стало всё именоваться - управление организации производством (УОП). Сергеев стал заместителем директора по экономике и финансам - начальником УОП. Как отражаются такие длинные и двойные наименования должностей, которые сейчас модно придумывать на заводе, на эффективности работы, не могу судить.

Лишь расскажу одну старую притчу. У курицы было два цыпленка. Одного она любила чуть меньше и поэтому дала ему короткое имя Цуп-цупутис. А второго любила очень горячо и поэтому назвала длинным именем из 13 слов. Однажды, когда они клевали зернышки во дворе, их заметил ястреб и камнем упал с высоты. Курица его заметила и стал кричать: Цуп-цупутис, беги! И он быстро спрятался. А пока перечисляла она 13 слов в названии любимого цыпленка, ястреб уже схватил его и был таков.

У Сергеева в названии должности «всего» девять слов. Читаю в поликлинике – врач-гастроэнтеролог медико-санитарной части № 172 «Больницы ДААЗа» Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации Светлана Г. 14 слов - и второе место. Но и это не предел. Есть заместитель главного инженера по технике безопасности, ПБ и экологии - начальник ОУТ и Э ДААЗа Евгений С. Это уже 18 слов,

не считая запятых и тире. Думаю, что это первое место и приз (знать бы автора-изобретателя), а такое длинное название надо занести в Книгу рекордов.

***

Хромов Михаил Георгиевич. Родился в Тульской области (1935 г.). Закончил Тульский горный техникум, затем электротехнический институт. Строил угольные шахты в Туле, Новосибирске. На завод в 1969 году пригласил начальник ММЦ Анатолий Семёнович Томилов. Работал заместителем начальника цеха, с 1975 по 1978 годы – начальником цеха.

ММЦ был создан одним из первых на заводе. Его работники монтировали первые станки автоматного цеха в КВЦ на временных площадях. Потом темпы ввода площадей в эксплуатацию стали ещё интенсивнее. Начиналось освоение изготовления деталей для автомобилей «Жигули», и от монтажа небольших автоматов механо - монтажный цех перешёл к монтажу сложного многотонного оборудования в кузнечно-термическом, инструментальном, прессовом и литейном цехах. Параллельно с этими работами цех изготавливал оргостнастку и нестандартное оборудование, необходимое для развития основных цехов.

В первые годы не хватало хороших специалистов по монтажу, работать приходилось в стеснённых условиях, не всегда можно было применить требуемое подъёмно - транспортное оборудование. Но опытные монтажники, такие как Н.И. Зубенин, И.П. Рубежанский, Н.А. Демков, которым всегда поручалась ответственная работа, выполняли задание качественно и в срок. Вскоре коллектив ММЦ объединили с коллективом цеха автоматизации и механизации. Это отрицательно повлияло на производительность. Пришлось потесниться на участке вентиляции, перестраиваться, а перестройка потребовала много времени. Но коллектив подобрался отличный, и все трудности начального периода сумел преодолеть.

С 1979 года Хромов переходит в начальники ГКТО. Отдел разрабатывал новые типы конвейеров. Инженеры ездили по всей стране, курировали их монтаж. Конвейерами нашего завода оснащены Кутаисский и Минский автозаводы, Нефтекамский завод автосамосвалов, Тираспольский завод автоприцепов. На совещаниях в Минавтопроме Михаил Григорьевич неоднократно встречался с генеральным директором АвтоВАЗа В.Н.Поляковым.

В 2002 году ушёл на пенсию.

СЛУЖБА ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА

Глава 4.
Отдел главного энергетика

Пока я трудился на фабрике имени Клары Цеткин, в 1966 году начал работать на полную мощность Комбинат технических сукон (позже переиначили в Коврово-суконный комбинат, сейчас АО «Ковротекс»), в 1967 году началось строительство Мелекесского завода кузовной арматуры, карбюраторов и вкладышей (МЗКА), уже действовал Научно-исследовательский институт атомных реакторов (НИИАР).

В 1968 году я женился, а 1 января 1969 года родился сын Анатолий. Мы жили в маленькой комнатушке, площадью 18 квадратных метров на улице Черемшанской, 92 вчетвером - я, жена Валентина, её сестра Зина и наш сын Толя. Квартиру выделила фабрика имени Клары Цеткин сёстрам, как молодым специалистам. Было, конечно, тесновато.

Так вот квартира нужна была позарез. И я уволился из горторга и устроился на МЗКА, в электротехническую лабораторию (ЭТЛ) Отдела главного энергетика. В то время это было легко, так как заводу требовалась огромная армия работников, он набирал мощность, а трудовые ресурсы нашего маленького городка были почти исчерпаны. Лабораторию возглавлял Евгений Яковлевич Логинов, инженер, перешедший на завод из НИИАРа. Грамотный толковый руководитель с интеллигентными манерами. В то время МЗКА бурно развивался и стал котироваться выше НИИАРа по нескольким причинам. И это несмотря на то, что в НИИАРе работники быстро получали квартиры, пользовались талонами на дефицитный ширпотреб, бесплатно ездили на работу и обратно и бесплатно обедали в своей столовой.

На заводе была хорошая зарплата, и она всё росла. Но, главное, было много вакантных руководящих должностей. И возможность еще быстрее, чем в НИИАРе, получить квартиру или расширить ее. То есть возможности для роста были безграничны, было бы образование, желание и, конечно, опыт. Жильё в городе строило только Мелекесское управление строительства и только для МЗКА, НИИАРа и своих работников. Но НИИАР уже работал на полную мощность, а очередь желающих получить или расширить квартиру всё росла и очень быстрыми темпами. А так как НИИАР уже был практически построен, то и жильё ему стало выделяться меньше. В ДУСе получить квартиру было ещё проще, но там надо было «пахать» на свежем, зачастую холодном воздухе, в любую погоду , по колено в грязи. Такие условия выдерживали только истинные строители или те, кто поступил специально для получения этой жданной квартиры. К плюсам завода надо было отнести то, что он начинался с нуля, мазута и грязи еще не было, работа под крышей и в теплом помещении.

Когда я поступил в ОГЭ, там работало около двух десятков специалистов. Главным энергетиком был Виталий Васильевич Жданов, его заместители - Владимир Владимирович Лукин (по электрической части) и Павел Дмитриевич Андреев (по теплотехнической части, остался рьяным коммунистом и по сей день). Профсоюз только что организовался. Существовала жилищно-бытовая комиссия. Это была самая первая и самая нужная комиссия. Именно она составляла очередь внутри отдела, собирала документы от очередников и передавала их в жилищно-бытовую комиссию завода. Так было во всех цехах и отделах. Я оказался шестым в этой очереди, так как поступил позже всех, то есть оказался крайним. До меня поступили и уже немало проработали в лаборатории Петр Иванович Старухин, Юрий Тихонов, Вячеслав Кайнов (мой бывший одноклассник), Иван Михайлович Потапов (участник войны) и Анатолий Тетеревников (впоследствии оба перешли в электроцех, когда туда передали лабораторию), один парень совсем молодой из Мулловки и одна единственная девушка - Ольга Викторовна Андреева. Через некоторое время был принят единственный инженер Александр Енько. Чистокровный украинец, поэтому через несколько лет с семьёй уехал на родину в город Ивано-Франковск, который вскоре переименовали в Станислав (его историческое первое название).

В составе инженерно-технических работников ОГЭ были Юрий Иванович Любимов, Анатолий Кузьмич Тимофеев, Валентин Адакин, Татьяна Погребная, Татьяна Довгаль, Александр Кукоба, Станислав Коновалов, Валерий Акимов и его жена Вера и другие.

Как начинался завод

Завод стал мне родным, и из благодарности к нему я обязан вспомнить и описать то, как он строился и вырос до самого крупного предприятия в городе. И по площади, и по числу работающих, и по товарообороту. Полную историю становления завода должен знать каждый член 15-тысячного коллектива. А так как с того времени уже сменилось несколько поколений заводчан, то об истории завода сегодня знают и помнят единицы. Это ветераны завода и те люди, которые регулярно посещают заводской музей Трудовой Славы. Больше о заводе нигде не узнать. Кстати, когда музей заработал (его открытие состоялось в 1977 году), то все поступающие на завод обязаны были посетить музей, прослушать лекцию, и только тогда руководитель музея ставила штамп в обходном листке поступающего («бегунке»). Сейчас такой практики нет. А жаль. Все, что связано с «чистым» строительством, я «осветил» отдельно в главе «МЗКА-ДААЗ».

Своим рождением ДААЗ обязан тольяттинскому автогиганту, вскоре ставшему самым крупным предприятием по выпуску легковых автомобилей в нашей стране, которая называлась в то время гордо и красиво - СССР. МЗКА так и задумывался, как главное комплектующее предприятие ВАЗа. Геодезисты и специалисты, приехавшие в наш город Мелекесс в апреле, произвели выбор места и сделали разметку колышками. При выборе места учитывались такие факторы, как наличие строительной базы, энергоресурсов, удобных транспортных связей.

Уже в январе следующего 1968 года были установлены колонны для здания КВЦ и в фундаментный стакан одной из них было вложено послание потомкам 2000 года (пора бы поискать его и прочитать. Но лучше не делать этого, чтобы не краснеть перед тем поколением). Еще 9 марта 1967 года был назначен директор завода. Им стал Евгений Маркелович Иноходов. Думаю, что ему, как первому директору и досталось больше всех остальных. Построить и запустить такую громадину может осилить не каждый. Это отразилось на его здоровье и преждевременной смерти (похоронен на центральной Аллее Славы). Он принимал меня на работу в 1969 году. Проработал он до 21 июля 1974 года и всё это время я частенько встречал его на территории завода, на парт- и профконференциях, комсомольских собраниях. Например, уже в 1968 году состоялось первое комсомольское собрание (всего было 12 комсомольцев), а на общем собрании коллектива завода были приняты первые социалистические обязательства к 100-летию со дня рождения В.И.Ленина, где он выступил с докладом.

В июле 1968 года вышел приказ Минавтопрома СССР за № 120 «О наборе, подготовке и обучении рабочих, наладчиков, мастеров на предприятиях министерства». И уже в августе первая партия в количестве 1092 человека отправилась повышать свою квалификацию в разные уголки Советского Союза. Их принимал Ульяновский автозавод, Ленинградский карбюраторный (ЛенКарЗ), Московский ЗИЛ, Горьковский ГАЗ и другие. К их возвращению уже были запущены первые станки в КВЦ.

Проектные институты Ульяновска (УНИПТИМАШ), Запорожья, Львова разработали 1440 позиций инструментальной оснастки и 110 позиций нестандартного оборудования. Инженерно-технические работники завода вели подготовку производства. Отдел главного конструктора (ОГК) совместно с Управлением главного конструктора (УГК) ВАЗа уточнял чертёжно-техническую документацию, составленную по итальянским нормам и стандартам. Технологические службы завода составляли технические задания на изготовление спецстанков, заявок на импортное и отечественное оборудование, оснастку и размещение их на заводах Минавтопрома. В октябре-декабре было изготовлено на площадях КВЦ 12 наименований кузовной арматуры, инструментальный цех изготовил 2 калибра, 5 державок, 4 копира и 6 штампов. Потребителю отправлены 50 наименований узлов и деталей.

Зона

В то время завод был еще одной сплошной зоной, то есть вся строительная промплощадка была огорожена в три ряда колючей проволоки и высоким деревянным забором. Внутри работали заключенные из близлежащей колонии, строители (стройбат) и незначительная часть мужской половины работников завода. Естественно, женщинам в зону проход был запрещен. Это предписывали инструкции. Представить женщину, работающую в зоне рядом с заключенными... Это все равно что работать с открытым огнем около россыпи пороха. В конце 1969 года к выгородке готовилось первое здание - корпус вспомогательных цехов. Работники заводского управления капитального строительства (УКС) принимали его у мелекесского управления строительства. На дворе был декабрь, а задача была во что бы то ни стало к Новому году выгородить часть здания КВЦ и приступить в быстром темпе к завозу оборудования на его площадь, отладке и производству деталей мелкими сериями. И это было осуществлено. Но выгородили только половину корпуса, его северную часть. Граница, разделявшая южную и северную части здания, проходила как внутри корпуса, так и снаружи, по крыше и состояла из колючей проволоки и глухого высокого деревянного забора. В отгороженной части здания и приступили к работе заводчане, в том числе и женщины. В южной половине работали заключенные. Завод строили заключенные из находящейся в 200 метрах от завода исправительной колонии. Сделали оригинальную и в то же время простую систему доставки заключенных из колонии на завод. Так было не везде. Например, для строительства в совхозе имени Н.К.Крупской заключенных возили на специально оборудованных автомашинах. Кузов представлял из себя удлиненный фургон сваренный из миллиметрового железного листа с узкими прорезями для воздуха. Их сажали в эти бронированные на колесах тюрьмы, и колонна из нескольких машин следовала в совхоз утром, а вечером возвращалась обратно.

Здесь придумали проще. Территорию между воротами колонии и воротами в ограждении завода обнесли двойным забором с колючей проволокой. По сути был сделан такой же забор, как и в колонии. И вот по этому коридору около 200 метров в длину и проходили заключенные. Они выходили из ворот колонии, их пересчитывали, и они шли на завод. Вечером они возвращались с работы с такой же процедурой. Выйдя из ворот завода, их пересчитывали, обыскивали, и они также проходили в ворота родной колонии. Это было намного проще, быстрее и дешевле. Так вот 25 декабря 1969 года и была выгорожена (выгородка-это когда из всей огороженной и охраняемой территории завода отделяется один объект, здание, с отдельным выходом на улицу) половина здания КВЦ (корпус вспомогательных цехов). Там сразу приступили к работе сотни уже принятых на завод гражданских рабочих и служащих. Этот день и считается днем рождения многих цехов и отделов, въехавших в КВЦ как на временную площадку. Там и были изготовлены первые детали. Некоторые из них - еще до выгородки, в зоне. Например, опытная партия каркаса уплотнителя труб радиаторного отопителя (2101-8101212) в прессовом цехе, втулка 2101-1203074, ось 2101-5303039 в автоматном цехе еще 24-25 сентября. Для прохода в здание КВЦ и была сделана первая отдельная деревянная проходная для гражданского персонала.

КВЦ

Внутри корпуса предстала удивительная картина. Представьте себе огромное пространство под крышей, где можно разместить футбольное поле, кругом пустота и лишь ряды опорных колонн да забетонированный пол, покрытый металлическими плитками (их наштамповали первые запущенные пресса еще в зоне, до освоения автодеталей. Штамповали их еще несколько лет, так как они требовались тысячами для других зданий завода). Здание КВЦ представляло из себя как бы полуостров на всей громадной строительной площадке завода, потому что вокруг была зона, а к этому полуострову со стороны улицы Водников (потом ее переименовали в проспект Автостроителей) вела узкая дорожка, тоже огороженная высоким забором с колючей проволокой. По этой тропке и шагали в здание первые рабочие. И на уличной деревянной изгороди, и на изгороди, перегораживающей корпус пополам, заключенные вырезали отверстия,

чтобы можно было наблюдать за работающими в цехе. Интерес у них был своеобразный. Они мечтали увидеть кого-нибудь из своих знакомых, но еще больше посмотреть на женщин. Хотя бы издалека.

Я горжусь тем , что начал работать еще до выгородки, то есть в зоне. Для этого всем выдавались специальные пропуска, как на режимный объект. Мы по ним заходили в зону и работали рядом с осужденными. А если по ходу работы нужна была их помощь (что-то передвинуть, поднять) то они с удовольствием нам помогали. Перед выдачей пропусков нас, конечно, долго инструктировали, как вести себя с заключенными и что можно от них ожидать. Запрещали с ними общаться, ничего не проносить в зону, не выполнять ни в зоне, ни на воле никакие их просьбы. Не приносить еду, курево, спиртное, одежду и много еще чего. Наркотики не упоминались, так как мы еще и не слышали, что это такое. Но нам растолковали, что для заключенных на самом первом месте был чай, из которого они делали знаменитый напиток-чифирь. Водка ценилась намного дешевле. Стращали нас, что они очень коварные люди и обязательно сами сдадут нас с потрохами, если мы с ними сговоримся (в этом, как оказалось впоследствии, была доля правды).

У заключённых тонкий юмор

Но скажу про себя, что я лично ничего плохого от них не имел, и большинство ребят говорили то же самое. Просто мы не знали, что у заключенных все четко поставлено. Они по нашему виду понимали, с кем можно заводить дружбу, а к кому лучше не подходить. Но вот то, что они могли свистнуть у зазевавшегося работника инструмент или дефицитную деталь, фактов было сколько хочешь. Было немало фактов и откровенного, но очень искусно завуалированного и мастерски исполненного саботажа, мелкой диверсии. Но не политического, а материального характера.

Вот несколько типичных случаев. Электрики энергоцеха тянули по всему корпусу мощные силовые кабели от подстанций во все части здания. Прокладывали в специальных тоннелях, в вырытых в полу траншеях, в металлических трубах (чтобы их во время эксплуатации не повредить), по стенам и в кирпичной кладке. Так вот заключенные умудрялись вытащить кабель из семиметровой стальной трубы, вырубить топором метра два-три, а затем оба конца снова засунуть в трубу. Вид оставался прежний: кабель заходит в трубу и выходит из него. Электрики должны были перед подачей напряжения прозвонить кабель, то есть убедиться, что все его четыре жилы изолированы друг от друга и от корпуса трубы и что нет обрыва. Прозванивают прибором, а он показывает обрыв или короткое замыкание. Электрики пробегают по всей трассе еще раз и видят, что кабель целый. Им и в голову не могло придти, что в трубе нет солидного куска кабеля. Снова прозванивают. Результат тот же. Сидят, ломают голову. Как же так- кабель вот он налицо, а цепи нет. Начальство принимает решение заменить весь кабель. Редко, но бывает заводской брак. На заводе-изготовителе тоже есть шутники. При изготовлении кабеля скручивают все четыре жилы, то есть устраивают преднамеренное короткое замыкание, а затем наваривают, как и положено, общую изоляцию. И место скрутки визуально определить невозможно. В приведенном случае электрики обнаружили изъян только тогда, когда вытащили кабель из трубы и увидели печальную картину.

Или другой аналогичный пример. Кабель часто проходил через стены. Его протаскивали через высверленное отверстие. Потом отверстие с кабелем снова бетонировали. Так вот наши «помощники» умудрялись стену снова раздолбать, перерубить кабель, скрутить с обоих концов все жилы вместе, засунуть снова оба конца в стену и опять замуровать раствором. Теперь представьте себе. В корпусе прокладывается сотни кабелей, и за всеми сразу не уследишь. А в работу кабели могут включиться не сразу, а через месяц или через два, когда понадобятся. Их прозвонили и дали добро на включение. Заключенные это видят и начинают мудрить над кабелем после нашего ухода с рабочего места. Они с завода уходили последними, а приходили первыми. На следующий день оперативный персонал, получив от электриков «добро», включает рубильник, и на подстанции от короткого замыкания вылетает с грохотом вся защита. Налад-

чиков вызывают снова, и они дня через два находят эту «заподлянку» в стене.

Наш участок работы как наладчиков – запуск установленных и собранных механиками станков. Станки большей частью были зарубежные, точные, напичканые электроникой. И управление таким станком обычно осуществлялось несколькими крохотными электронными платами. Платы легко вынимались из разъемов. Делалось это для того, чтобы неисправную плату быстро заменить другой, чтобы станок не простаивал. Именно эта плата или выдиралась с корнем или отстегивалась нашими добрыми друзьями из колонии, так как вся она состояла из дорогостоящих электронных компонентов с содержанием драгоценных металлов-платина, золота, серебра (медь и аллюминий тогда еще не ценились), которые они умудрялись выделять в чистом виде (обычно выплавляли). И тогда станок, стоивший миллионы рублей, превращался в металлолом. Станки и миницеха уже начинали работать и давать продукцию до выгородки всего корпуса, поэтому эти платы дежурными электриками или станочниками обычно снимались после каждого рабочего дня. Но иногда это забывали сделать. А наутро плат уже не было. Получалось ЧП даже выше заводского масштаба. Простой станка (зачастую единичного экземпляра) - это отсутствие деталей для конвейера ВАЗа, уже не говоря о его стоимости в миллионы рублей. Чьих рук это дело, не вызывало сомнения, хотя иногда эти платы снимались и нашими рабочими. В то время важную роль сыграл Первый отдел, существовавший на заводе. Частенько чекисты и возвращали эти платы , находя их как у местных рабочих, так и у заключенных. В одном случае и наши, и заключенные были просто обозлены на все и вся и поэтому коверкала станки. Интеллектуальная часть заключенных использовала эти случаи для того, чтобы добиться своих целей. В обмен на возврат снятых дефицитных деталей им давали эквивалентный выкуп в виде чая или того, что они попросят. Чифирь котировался намного дороже этой пусть и бесценной детальки.

А еще заключенные очень любили снимать те детали, приборы, в узлах которых тоже имелись драгметаллы. И еще они любили пластмассу, особенно разноцветную. Из добытых таким образом тысячных долей милиграмма благородного металла они умудрялись выплавлять столько, что им хватало на коронки для зубов и другие ценные поделки.

Анекдотичными были и случаи воровства инструмента. Для отладки станков мы приносили с собой множество нужных приборов или инструментов. И стоило кому-нибудь из нас ослабить бдительность, как что-нибудь испарялось, притом таким образом, что рядом вроде бы никого из заключенных и не было. Такая история приключалась обычно с теми, кто не хотел приносить чай заключенным, или с новичками, поэтому его и наказывали таким образом . Если же свистнули у рабочего, который нужен им или уже оказывал услуги, то вполне вероятно, что это проделки заключенного из другой бригады (из другой группировки). Тогда нужно подойти к старшему своей бригады и рассказать о своей беде. Он тебя попросит подождать минут десять и уходит разбираться. А когда придет, то посоветует идти на свое рабочее место и продолжать трудиться. Бедолага приходит и видит, что все его инструменты на месте. Можно работать дальше. Вот такие шуточки разыгрывались. Повторяю, что все это происходило до выгородки, в зоне. Меня об этом тоже предупреждали, но все же я прошляпил пассатижи и пробник (был выточен из плексигласса, что тоже очень ценилось) и доволен, что легко отделался за свое ротозейство.

Одну историю рассказал мне Анатолий Васильевич Сурков, бывший председатель профкома. В 1970 году он работал начальником участка прессового цеха. Устанавливал оборудование и отлаживал его в строящемся главном корпусе.

«Территория будущего прессового цеха была еще в «зоне», так как строили завод заключённые колонии ЮИ-78/5. Была зима, и мы для того, чтобы не замерзнуть, жгли прямо в цехе упаковку от станков. Работало два 160 тонных пресса, которые вырубали металлические плитки для пола (каждая весила около трёх килограммов). Чтобы привести оргоснастку в порядок, мной были заказаны и завезены в зону краска и растворитель. Часть краски использовали, а оставшуюся спрятали в станину пресса.

На другой день бригада заключённых, работавшая около нас, не явилась. Бригадир рассказал, что все они лежат в здравпункте и маются с животами. Оказалось, что они нашли наши химикаты, потому что следили, умудрились отделить спиртосодержащую смесь и выпили её. Для расследования инцидента пришёл сам начальник колонии В.И.Сницерев. Узнав, в чём дело, изрёк: «Твоё счастье, товарищ Сурков, что все колонисты остались живы. Иначе ходил бы в такой же робе, как и они». Я был шокирован и удивлен, узнав в свои 32 года, что из краски и клея БФ можно извлекать спиртное».

Первые годы работы

Самая первая и самая трудоёмкая работа, которую мы выполняли в новом здании, была прогрузка (проверка повышенным током или напряжением) силовых автоматов в электрощитах. Это нужно было для того, чтобы при коротком замыкании в цепи (в станке, в металлических трубах, при механическом повреждении кабеля) в целях безопасности людей и для сохранности оборудования (это могло закончиться трагично для персонала или вызвать пожар в цехе, в станке) электропитание сразу бы отключалось защитой этого автомата. Кстати, когда сообщают в СМИ о пожаре от короткого замыкания, это означает, что автомат для защиты был выбран неправильно или не отрегулирован. Если же автомат был настроен по всем правилам, то он отключает оборудование за сотые доли секунды, и трагических последствий не должно быть.

В 1970-1971 году этой работой мы занимались с Сергеем Юрченко, который впоследствии возглавил Димитровградский отдел Ульяновского управления КГБ. (Кстати, через 10 лет я познакомился и с другим будущим руководителем нашего КГБ, Валерием Николаевичем Томбасовым. Он работал конструктором, наши отделы располагались рядом, и мы частенько вместе бывали в курилке, хотя оба не курили. Впоследствии часто встречались в комитете ВЛКСМ завода). Мы с ним возили на тележке 100 килограммовый прогрузочный трансформатор по цехам КВЦ (а когда был сдан главный корпус, здание № 10, то и в этом корпусе) от одного электрощита до другого, а в конце работы тащили в лабораторию. Через естественные преграды-лестницы, траншеи, ямы (площадь корпуса была вся перекопана для прокладки газовых, воздушных труб, силовых подводок и других коммуникаций), надрывались, но перетаскивали тележку через все эти преграды на руках.

Наладка станков

Когда эта тяжелая, но очень нужная работа была закончена, мы занялись интеллектуальной работой. Огромные станки в цех завозились по частям (собственно, так они приходили с завода-изготовителя). Все части станка плюс командный щит и пульт соединялись между собой сотнями гибких проводников, связанных в толстые, в руку толщиной, жгуты. Все они были отсоединены. После сборки станка слесарями и механиками наступал наш черед соединения всех устройств в единую целую систему управления станком. Провода нужно было вызванивать и присоединять к нужным клеммам. Одно неверное присоединение и надо еще полдня, чтобы найти и исправить эту оплошность.

Некоторые станки были ну очень громадных размеров. Например, продольно-строгальный станок в РМЦ имел метров 10 в длину, три в ширину и 4 в высоту. И вот мы вокруг него ходили, лазили с приборами. Нашим бригадиром был Петр Иванович Старухин. Он имел в этом деле огромный опыт и учил нас, молодежь, этой тонкой работе. И научил на отлично, так что мы потом каждый работал отдельно со своей бригадой. А работы было много. Ведь устанавливалось сотни станков только в КВЦ. А мы отлаживали станки по всему заводу, в других цехах и корпусах в первые годы работы. В нашу задачу входило соединение всех узлов станка в единое целое, а также его пробный пуск вхолостую. Затем мы его сдавали обслуживающему персоналу.

Оживлять и запускать в работу сложные станки было интересно и увлекательно. Так же примерно, как отгадывание кроссвордов и других логических задач. Когда все сделаешь правильно, закончишь наладку и нажимаешь кнопку «Пуск», станок оживает,

рабочая часть станка послушно двигается вправо-влево, вперед-назад, электромоторы приводят в движение различные механизмы, мигают десятки разноцветных сигнальных лампочек. Опять же неизгладимое впечатление оставил строгальный станок из РМЦ. Огромный стол, весом больше 2-х тонн, начал бесшумное скольжение по направляющим взад-вперед на расстоянии 10 метров. Притом двигался послушно руке станочника или очень медленно, или так быстро, что того и гляди сшибет крайние ограничители и улетит в цех.

После сдачи цеху таких интересных станков мы еще не раз заходили посмотреть на работу нашего детища, когда шли выполнять другое задание. Еще приятнее, что именно на отлаженных нами станках работали и получали ордена и медали такие станочники РМЦ, как Иван Николаевич Астраханкин, Владимир Дмитриевич Тетеревков. Запомнились мне также огромные агрегаты в прессовом цехе. Сварочный карусельный полуавтомат, станок для разрезания рулонного металла, 250 тонный пресс. Во время наладки я их так изучал и запоминал, что впоследствии именно они и послужили объектами и моей дипломной работы в УПИ, и темами для других выпусников, у которых я был руководителем дипломного проекта. Например, у Г.А.Смольниковой (МСП), Александра Епифанова (электроцех), Ольги Беркутовой (ОГЭ), Владимира Сидорова (Ростехнадзор) и ещё десятка других студентов, будущих инженеров завода.

Формирование отдела

Параллельно со строительством КВЦ строились здания для заводской энергоструктуры, монтировалось энергетическое оборудование.

Для электроснабжения всего завода недалеко от южной границы завода была построена мощная головная понизительная подстанция (ГПП 220/110/10 кВ), которая получила название «Черемшанская». Понизительные подстанции (преобразовывали напряжение 10 000 вольт в 380 вольт, на котором работает всё оборудование завода) монтировались вместе с заводскими корпусами. Для отопления и горячего водоснабжения строилась котельная. Прокладывались по всей территории завода трубопроводы тепло- и водоснабжения, сжатого воздуха, высоковольтные кабели в коммуникационных тоннелях.

В первые годы ОГЭ размещался в разных местах, начиная функционировать, как и все другие подразделения. с барака на улице Гвардейской. В сос таве службы главного энергетика были теплосиловой цех, цех наружных коммуникаций, электросиловой цех с участком связи и сам отдел, состоящий из инженерно-технических работников.

В составе ОГЭ находились тепловентбюро, бюро ремонтно-эксплуатационных нужд (РЭН), электротехническое бюро, конструкторское бюро, электротехническая лаборатория и лаборатория службы КИПиА.

В 1973 году была проведена реорганизация отдела. Группу высоковольтных испытаний (была в составе ЭТЛ) передали в электроцех, работы по проектированию электроснабжения – в электротехническое бюро (начальник Ю.И.Любимов). Чуть позже лабораторию КИПиА передали в отдел главного метролога, который возглавил Владимир Дмитриевич Липатов. Группу промышленной электроники (возглавлял молодой специалист Ни колай Викторович Караулов) из электротехнической лаборатории передали в отдел главного механика (начальник В.М.Евтеев). Николай Викторович стал заместителем начальника ОГМех, а впоследствии и начальником отдела.

На постоянное место в здание № 1 в полном составе отдел главного энергетика переехал в 1975 году. В начальном варианте отделу подчинялись энергетики строящихся корпусов, которые выполняли роль кураторов при монтаже электрооборудования. Так энергетиком главного корпуса (здание № 10) был В.В.Лукин. Вскоре его назначили заместителем главного энергетика, а на его место Ю.И.Любимова.

Первоначально заявками на поставку электрооборудования занимались через министерство автомобильной промышленности. Поставки шли с задержками. Пользуясь старыми связями, Юрий Иванович Любимов провёл заявки через министерство среднего машиностроения. И электрооборудование стало поступать без задержек.

Когда наша котельная ещё не была построена, теплоснабжение велось от сетей

стройиндустрии и ТЭЦ НИИАРа. Все проекты по энергообвязке оборудования на временных площадях выполнялись конструкторами ОТЭ. По институтским проектам размещалось и подключалось технологическое оборудование, рассчитанное на выпуск первых моделей автомобилей ВАЗ. При расширении производства проекты вновь выполнялись отделом.

Прошло 40 лет. Электрооборудование выработало свои гарантийные сроки, и служба ОГЭ занималась вопросами реконструкции. Для котельной завода, литейного цеха обеспечено второе питание от электросетей НИИАРа. Это сыграло положительную роль при аварии на подстанции «Черемшанская».

Роль отдела на заводе была очень велика. Особенно в начальный период строительства завода и освоения мощностей. В систему управления ОГЭ входили комплекс котельной с двумя резервными ёмкостями для мазута по пять тысяч кубометров каждая, азотно-кислородная станция, турбокомпрессорная станция, электроснабжение всего завода, теплоснабжение, телефонизация, система контроля и измерений (КИПиА), автоматические системы пожаротушения и три цеха: цех наружных коммуникаций (начальник Разумовский Б.Г, впоследствии перешедший в отдел, Кличук, Рожков Ю.М.), теплосиловой цех (начальники П.М. Белолипецкий, В.В.Коревский, Ю.И.Дунаев, В.А.-Мишуков) и электроремонтный (П.К.Чернов, Б.В.Терентьев).

Первым начальником отдела был Виталий Васильевич Жданов, его заместителем - Павел Дмитриевич Андреев. Чуть позже вторым заместителем был принят Владимир Владимирович Лукин. На его место приняли Валерия Викторовича Кочнева. С начала своей трудовой деятельности он работал в ОГЭ инженером-теплотехником, потом независимым инспектором по котлонадзору и вскоре уволился с завода, так как не было перспективы роста, да и не совсем высокая зарплата, и вот принят главным.

В командировку в Москву

Все специалисты, не считаясь со временем, отрывали его у семьи, так как были в постоянных командировках. В то время производственные здания передавались от строителей заводу по частям, блокам, очередям, и это создавало дополнительные трудности. Руководство завода слабо ориентировалось в энергетике и поэтому не уделяло должного внимания их проблемам. Мало того, они не понимали той решающей роли, которая отводилась энергетике, и всячески прижимали ее или попросту игнорировали. Это сейчас всем ясно, что без энергоносителей замрет, замерзнет, выйдет из строя не только отдельный завод, но и вся страна, вся планета без преувеличения. Поэтому получился интересный парадокс. Я уже упоминал, что энергетической службе ничтожно мало выделялось квартир для специалистов, обходили их и в поощрении серьезными государственными наградами. Орденоносцев из руководителей всего двое.

Энергетика проектировалась Ленинградским проектным институтом, входившим в систему Среднего машиностроения, а строительство завода находилось под жёстким контролем промышленного отдела ЦК КПСС. Кстати, Средмашу подчинялся и наш ДУС, что и говорит о серьёзности этой организации. Проекты были грамотные, глубоко продуманные, с закладкой современнейшего оборудования на тот период и в достаточном количестве. Но при выполнении работ всё же возникали непредвиденные задачи. Их и исправляли специалисты отдела. Одной из серьёзных кампаний было массовое размещение заказов как по импорту, так и по современному советскому оборудованию, заказать его (выбить лимиты в Главке, в министерстве), поехать на этот завод и проследить (поторопить) его своевременную отгрузку. Командировки были длительными, частыми и по всему Советскому Союзу.

Особенно доставалось начальнику электротехнического бюро Юрию Ивановичу Любимову и инженеру Анатолию Кузьмичу Тимофееву. Чтобы «добыть» дефицитную установку, кабель, электрооборудование, с собой они везли «сувениры» завода, которые им давались с благословения руководства завода, наши дефицитные изделия-карбюратор, бензонасос, замок зажигания, зеркала, а впоследствии из ширпотреба – орехокол, штопор для винных пробок, брелки с мишками, медалями и другие хромированные блестящие вещички. Кроме этого, когда они сами чувствовали, что предстоят труд-

ные переговоры, закупали наших сушеных крупных лещей.В министерских коридорах они ценились даже выше карбюраторов. Вот только при таком наборе в министерских кабинетах им подписывались наряды, визировались бумаги на дефицитные материалы, оборудование.

Неоднократно и я ездил с ними, и все это осталось в моей памяти. Министерство находилось в центре Москвы на Кузнецком мосту, перед зданием стоял памятник Вацлаву Воровскому. Какое он имел отношение к Минавтопрому я не смог выяснить. Но когда таксистов просишь подвезти к министерству, они туго соображают, где таковое находится. А когда подъезжаем к памятнику, они с укором восклицают: «Так бы сразу и сказали, что к «Воришке». Так нам понятнее!». Видимо, в этом здании до размещения нашего министерства была другая контора, близкая по духу или по работе Вацлаву Вацлавовичу.

Нам выписывали пропуск, и мы проходили в министерство (а это огромное пятиэтажное здание, по форме напоминающее американский Пентагон, но без одной стороны). Разыскивали нужные кабинеты и главки, нужных клерков, отвечающих за определённый вид продукции, вызывали маленького начальника (бюро или группы) в коридор, если в кабинете было много чиновников, и, показывая ему сушёного леща, предлагали обсудить маленькое дельце в ближайшем от министерства пивном баре. Перефразируя Высоцкого, супротив нашего леща устоять никто не мог. И уже там за столиком неторопливо мы обговаривали все нюансы сделки. Карбюраторы и бензонасосы он относил своему высшему начальству, которое и подписывало нужную бумагу.

Иногда такие переговоры переносились в нашу гостиницу. Она без «звёздочек» и служила командированным по линии предприятий Минавтопрома лишь для того, чтобы переночевать. В каждой комнате 10-12 кроватей, тумбочки и шкаф. Зато там всегда были места. Если их не было, то опять же в переговоры вступал наш лещ, брелки. Получался стопроцентный положительный результат. Кстати, после нескольких посещений и министерства, и гостиницы наших гонцов уже знали в лицо и переговоры проходили очень быстро и результативно. Так что иногда бывало приходим в министерство утром, улаживаем все проблемы и вечером этого же дня отправляемся на «Челябинском» поезде домой.

Но большей частью во все командировки мы летали самолетами. С билетами проблем не было. Здесь их специально заказывали заводские менеджеры. В Москве же было специальное постоянное представительство АвтоВАЗа. Курировал ДААЗ Владимир Голютбин. Он по телефонному звонку из Димитровграда бронировал и гостиницу, и билеты на поезд или самолет. Его мы тоже навещали сразу по приезде в Москву и тоже не оставляли без сувениров.

Кстати, наши сувениры даже в министерстве ценились очень высоко за красоту, изящество и хромированный (никелированный) блеск. Другие заводы Минавтопрома выпускали блеклые, не эстетичные сувениры. Но этих заводов были единицы. Они были старые, и там был план на первом месте, как бы его выполнить на технически отсталом оборудовании, и было не до сувениров. Новые заводы-спутники ВАЗа, как наш ДААЗ, (например, в Белебее, Скопино под Рязанью, туда я тоже ездил в командировку) еще только достраивались, осваивали мощности, догоняли ВАЗ, и им тоже было не до сувениров. Это мы из отходов цинкового сплава отливали все, что нам понравится.

Еще одной целью ежегодных командировок было выбивание» лимитов через министерство заказов на другие заводы по изготовлению запчастей и РЭН (ремонтно-эксплуатационные нужды) на все оборудование, имевшееся на заводе. То есть изготовление дефицитных запчастей.

Вот какую историю рассказал мне Павел Дмитриевич Андреев на эту тему: «Для прессового цеха надо было заказать мощные воздухоосушители. Российские не подходили, и я по примеру ВАЗа заказал итальянские типа «ХЕРОС». Гуляев, Кваша и я были в министерстве, куда приехали все главные специалисты и из других заводов. Шла массовая кампания заказов. Бумаги оформлялись тут же в кабинетах: или подпи-

сывались, или возвращались обратно по нескольким причинам - дороговизне, нехватке инвалюты - предлагалось также найти советский аналог. Гуляев и Кваша мою заявку перечеркнули и выбросили, зачем, мол, такие дорогие и мощные. Тогда я заполнил ещё одну карточку, сам за них расписался и незаметно положил в папку уже ими подписанных заявок. В большом зале собрались все представители заводов - и заказчиков, и изготовителей, а также иностранные представители своих фирм. Председательствующий среди других вынул мою и зачитал. Иностранец сразу закивал головой, мол, окей, принимается, и Гуляеву ничего не оставалось делать, как подтвердить это, а мне из президиума показал кулак.

Когда запустили часть иностранных прессов в главном корпусе, то оказалось, что в проекте воздухоосушители (для поступающего в пресса сжатого воздуха) не были предусмотрены, и пресса стали давать брак, особенно во влажную погоду. Все забегали в поисках виновных, стали искать выход по устранению брака. Тут Гуляев и вспомнил про мои «ХЕРОКСЫ» и тут же дал команду срочно их доставить и установить, что и было сделано через месяц. Брак прекратился».

1972 год - год юбилеев

Этот год и для меня, и для города, и, без преувеличения, для всей страны был знаменательным годом.

Начну с масштаба страны. Это был год 50-летия образования СССР. Как ни крути, а выходит, что на моем веку я отмечал и полувековую годовщину образования страны, в которой я родился и которую люблю до сих пор и дожил (пережил) до периода смутного времени, когда этот Союз приказал долго жить. Что очень прискорбно и еще не раз аукнется следующим поколениям, начиная с моих детей, внуков... Итак, именно в этот год заводу присвоено звание имени 50-летия образования Союза ССР. И было это так.

14 декабря 1972 года вышел Указ Президиума Верховного Совета РСФСР за подписью Председателя Президиума М.Яснова и секретаря Х.Нешкова: «В ознаменование 50-летия СССР и отмечая производственные успехи коллектива завода присвоить Димитровградскому автоагрегатному заводу имя 50-летия Союза ССР».

По этому случаю на стыке двух смен в блоке «В» главного корпуса состоялся многолюдный митинг. Его открыл секретарь парткома Виктор Владимирович Филиппов, а оркестр исполнил Гимн Советского Союза. Главный инженер завода Александр Иванович Гуляев зачитал Указ и рассказал о достижениях завода. Также выступили слесарь цеха карбюраторов Светлана Галущак, слесарь литейного цеха Павел Спиченков, учащийся ГПТУ №11 Анатолий Ребров, слесарь цеха штампов Анатолий Шведов, конструктор ОГТ Евгений Чащихин. От имени обкома и горкома партии заводчан поздравил первый секретарь горкома КПСС Георгий Полнов. Секретарь парторганизации прессового цеха Александр Мадьянкин зачитал текст благодарственной телеграммы, которую отправили участникам торжественного заседания ЦК КПСС, Президиуму Верховных Советов СССР и РСФСР, которое должно было состояться в Москве, в Кремлевском дворце съездов 21 декабря.По окончании митинга в исполнении оркестра снова прозвучал Гимн Советского Союза.

Чтобы заводу присвоили это почётное наименование, на предприятии было организовано широкомасштабное социалистическое соревнование. Достижения завода были оценены в Министерстве, и только трём заводам отрасли было присвоено такое звание. Здесь же на митинге заводу было вручено Памятное Красное знамя за успешное выполнение соцобязательств в честь 50-летия СССР. Это одно из первых знамён от общего числа (более 10), вручённых коллективу завода позднее (сейчас все они в музее).

Без преувеличения могу сказать, что присвоение заводу такого звания у низов, а я всегда отношу себя к этому классу, вызвало положительные эмоции, поэтому и на митинг все шли охотно, без понукания и искренне радовались победе, хотя в общем-то это звание не приносило каждому реальных дивидендов. Кстати, двумя месяцами ранее, а именно приказом № 342 Министра автомобильной промышленности от 18 ок-

тября, наш МЗКА был переименован в ДААЗ - Димитровградский автоагрегатный завод.

Диплом, Димитров, день рождения

Июнь. Месяц сплошных «знаменательных» дат. Так, 16 июня я защитил диплом в Ульяновском политехническом институте. 17 июня у меня день рождения, притом круглая дата - 30 лет.

18 июня - день рождения Георгия Димитрова, поэтому наш город был переименован в Димитровград. По этому случаю 18 июня, а это было воскресенье, в ДК «Восход» прошло расширенное собрание трудящихся города. На сцене огромный портрет Георгия Михайловича и цифры: 1882-1972. В зале представительная делегация от завода. Торжественное заседание открыл председатель горисполкома Анатолий Егорович Ефанов. С докладом «Г.М.Димитров - выдающийся деятель болгарского и международного коммунистического и рабочего движения» выступил Георгий Фёдорович Полнов. С приветствиями - директор НИИАРа Олег Дмитриевич Казачковский, председатель колхоза «Маяк революции» Владимир Михайлович Деменков, первый секретарь обкома КПСС Анатолий Андрианович Скочилов и посол Болгарии в СССР Стоян Гюров (отчества у болгар отсутствуют). В ДК было весело, шумно, празднично. В разговорах с членами болгарской делегации все сводилось к тому, что Россия-Болгария навеки вместе и дружба навеки. Но через 25 лет слова у болгарских товарищей, наших братьев славян, разошлись с делом. Мало того, что в трудные 90-е годы они стали какбы не замечать нас, но еще и предвосхитили эстонцев на 10 лет. Во-первых, вынесли Георгия Димитрова из Мавзолея, а во-вторых, после выпитого виноградного вина, которое им девать было некуда (а в нашу страну из вредности не поставляли), стали размышлять, как быстрее и с грохотом низвергнуть легендарный памятник советскому солдату, самими же ласково прозванному Алёша, что стоит на горе Витоша, в пригороде города Пловдива. Памятник освободителю болгар от фашистского ига. Но, видимо, быстро протрезвели и оставили его в покое. Но дурной пример, как известно, заразителен. Другие друзья, уже прибалтийские, переняли их опыт и начали глумиться над такими же памятниками советским солдатам, погибшим за освобождение Прибалтики от фашизма.

Переименование города мне запомнилось так. Наша группа должна была защищать дипломные проекты с 16 по 18 июня в Ульяновске, в здании политеха. Мы распределились на три группы. Кто немного побаивался этого процесса, записались на 17 и 18, чтобы послушать, посмотреть защиту своих товарищей (на защите могли присутствовать все, кто хотел), учесть плюсы и минусы. Так как у меня 17 июня день рождения, то я решил утром защититься, чтобы уже после обеда можно было отметить все знаменательные события в жизни: и завершение учёбы в институте, и день рождения. Поэтому на защиту я записался на 17 июня утром. Дипломный проект я сделал сам, хотя руководителем дипломного проекта был один из преподавателей института, поэтому был спокоен. В техническую часть проекта он не вникал, увидев, что я взял станок с родного завода и знаю его наизусть, он не волновался и лишь проконсультировал меня по теоретической части. Экономику, охрану труда и другие дисциплины нас консультировали другие преподаватели ВУЗа.

Все вышло, как я и загадывал. Утром 17 июня я первый защитил свой проект, дождался в этой же аудитории еще трёх коллег, и мы отправились на такси домой. Проезд стоил всего-то 2 рубля 50 копеек за одно место. Подъехав к городу со стороны НИИАРа, увидели новую красивую стеллу с надписью «ДИМИТРОВГРАД», выполненную большими металлическими буквами, хромированную, поэтому блестевшую на солнце. Водитель такси нас уже проинформировал о переименовании города. Мы вышли из машины, подошли к стеле, полюбовались, потом сели опять и приехали домой. Получилась такая же ситуация, как поет незабвенная Людмила Гурченко:»Уехали из Санкт-Петербурга, а приехали в Ленинград». И мы тоже уехали из Мелекесса, а приехали в Димитровград. Кстати, раньше уже ходили слухи, что город имеет некрасивое название и его хотят переименовать то в Зеленоград, то в Мелекесград.

Я прибыл домой к назначенному часу, когда все гости уже собрались. Вот такой выдался июнь 1972 года.

Субботник

За увлекательным занятием –запуском станков и оборудования - незаметно пролетело три года. В 1972 году после окончания института меня перевели на работу непосредственно в отдел инженером электротехнического бюро, которым руководил опытнейший практик Юрий Иванович Любимов. У него я уже перенимал опыт работы инженером, руководителем.

21 апреля 1973 года состоялся коммунистический субботник, посвящённый 103-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина. 5264 автостроителя трудились на рабочих местах, а около 3000 вышли на благоустройство улиц, заводской территории. Как готовился к субботнику коллектив ОГЭ, я рассказал в маленькой заметке на страницах газеты «Знамя коммунизма».

На сэкономленном топливе

«На партийном собрании коммунистов отдела главного энергетика и теплосилового цеха ДААЗа основным в повестке дня был вопрос о проведении коммунистического субботника. Выступившая на собрании заместитель секретаря парторганизации Надежда Тараторкина призвала всех поддержать почин москвичей и тем самым достойно встретить 103-ю годовщину со дня рождения В.И.Ленина.

Средства, заработанные во время субботника, решено направить в фонд девятой пятилетки. На собрании был создан штаб по проведению субботика. В него вошли главный энергетик завода Владимир Владимирович Лукин, начальник ТСЦ В.В.Коревский, председатель цехкома Борис Георгиевич Разумовский и другие.

На заседании штаба выработан чёткий план мероприятий на этот день. План направлен в общезаводской штаб автоагрегатного завода. Определён конкретный объём работ для всех участников коммунистического субботника на рабочих местах, на благоустройстве территории, высадке саженцев. Коллектив котельной будет работать в этот день на сэкономленном топливе».

Коллектив отдела работал на благоустройстве территории завода.

Снежный десант

19 декабря 1973 года в «Автостроителе» была напечатана маленькая заметка под таким названием за подписью А.Ильдеркина, инженера-конструктора отдела главного технолога.

«Прошедшие метели очень сильно затруднили работу железнодорожного транспорта. И завод пришёл на помощь коллективу станции Димитровград. Начиная с 11 декабря на железнодорожные пути ежедневно приходили заводчане до 80-90 человек. Несмотря на мороз, люди работали с настроением, и дневные задания выполнялись с хорошим качеством.

Особенно хорошо потрудились коллективы инженерно-технических работников отдела главного металлурга, отдела главного технолога и другие».

«И другие...» - это представители отдела главного энергетика, в числе которых был и я. Дело в том, что наш отдел был самый малочисленный, и когда приходила разнарядка направить рабсилу в колхоз или на стройку, то с нашего отдела отправлялось не более 5-7человек, а из других по 25 и более. На борьбу со снегом снарядили пять человек, и в числе 90 тружеников рабкор Ильдеркин нас не заметил.

Работали мы около недели. По этому случаю я позаимствовал большие валенки машинной валки у соседа-рыболова (у меня валенок никогда не было, да к тому же я ещё и не рыбак). Мы откапывали пути на самой станции. Снег кидали на обочину, если путь был крайним, а если в середине станции, то на соседние пути маневровый тепловоз подгонял открытые вагонные платформы. Метель ещё не утихала несколько дней, так что работы хватало всем.

День энергетика

Не забывали мы и о своём родном празднике - Дне энергетика. Он всегда отмечался 22 декабря, в день, когда в 1920 году Восьмым Всероссийским съездом Советов

был принят Государственный план электрификации России, известный как ГОЭЛР
Несколько раз мы отмечали его всем отделом прямо на рабочем месте, в одном из с
мых просторных кабинетов. Как и полагается, с вином и закуской. В то время это ещ
можно было (1970-1975). Однажды организовали культпоход в кафе «Снежинка». П
существу, это был один из первых ресторанов в соцгороде. Мы складывались по 10
рублей, и это на целый вечер пития и еды. То есть дружно работали (в отделе, в колхо
зе, в цехе, участвовали в спортивных соревнованиях), дружно отдыхали.

После знакомства в 1972 году с редакцией заводской многотиражки я много
обо всём писал. Поэтому , чтобы не исказить дух того времени, ничего не убавить, н
прибавить, я буду включать в своё повествование свои газетные материалы. К профес
сиональному празднику – Дню энергетика - наша служба обычно подводит итоги сво
ей работы и отчитывается в вышестоящих инстанциях, в том числе и через газету
Накануне такого праздника в 1974 году редакция газеты «Знамя коммунизма» попроси
ла меня взять интервью у некоторых работников завода этой отрасли. Дело в том, что
при нашей заводской газете был создан рабкоровский пост от газеты «Знамя комму
низма», и я был заместителем руководителя этого поста. Мы обязаны были освещать
жизнь завода и в городской газете. Предлагемый ниже материал был напечатан в
городской газете под названием:

«Встречая праздник успехами»

«Накануне Дня энергетика наш нештатный корреспондент Николай Сёмин
встретился с некоторыми специалистами энергетической службы автоагрегатно
го завода имени 50-летия СССР и взял у них интервью. Вот что они рассказа
ли.

Главный энергетик завода Владимир Владимирович Лукин:

— Новых рубежей достиг коллектив нашей службы в четвёртом определяющем
году пятилетки и встречает свой праздник успехами в социалистическом соревнова
нии. Завод бесперебойно обеспечивается всеми видами энергии. Успехи наших энер
гетиков можно измерить в конкретных цифрах. Так, только в этом году сэкономлено
около 670 тонн условного топлива, 5190 гигакалорий тепла и 2970 тысяч киловаттча
сов электроэнергии.

Свой праздник с хорошими результатами встречают коллективы электротехни
ческого бюро (начальник Ю.И. Любимов), вентиляционного бюро (начальник Б. Г. Ра
зумовский) и другие. Семнадцати работникам отдела присвоены знания ударников ком
мунистического труда.

Начальник участка котельной завода В. В. Акимов:

— Коллектив котельного участка теплосилового цеха успешно справился с пла
ном 1974 года по выработке теплоэнергии. Дополнительно к плану было сэкономлено
около 700 тысяч кубометров природного газа, большая заслуга в этом принадлежит
старшим машинистам котлов В. К. Сорокину и Н. Г. Хмель. Оба они—ударники ком
мунистического труда, а по итогам работы за этот год признаны победителями соре
внования. Также хочется отметить аппаратчика химводоочистки В. Н. Черняева и смену
В. Б. Конакова.

Сейчас коллектив участка старается достойно завершить год. А ближайшая наша
задача: ввести в эксплуатацию два паровых котла ГМ-50.

Электромонтер гальвано-термического цеха Я. И. Иосевич:

— Наш цех по оснащённости оборудованием для металлопокрытий является од
ним из самых мощных в Европе. Поэтому к нашей службе предъявляются повышенные
требования.

В службе хорошо налажено соревнование. Из 120 человек 43 носят звания
ударников коммунистического труда. Из этого числа можно назвать коммунистов Ю. Д.
Румянцева, В. Н. Тимохина, В. О. Буева и других. Слаженная работа нашего персона
ла позволяет более эффективно эксплуатировать оборудование цеха.

Старший мастер турбокомпрессорной станции Юрий Петрович Белоногов:

— Старожилы завода, вероятно, помнят, как снабжались цеха сжатым воздухом

несколько лет назад. В то время у нас было всего два дизельных поршневых компрессора производительностью 20 кубометров в минуту сжатого воздуха каждый. Но с ростом завода увеличивалась мощность и турбокомпрессорной станции. Прошедший стажировку на ВАЗе обслуживающий персонал станции своими силами произвел монтаж и наладку нового мощного турбокомпрессора. А сейчас их у нас уже четыре.

Аналогично пускалась в эксплуатацию и азотно-кислородная станция. С заменой воздушных компрессоров ВК-100 на более высокопроизводительные снабжение завода жидким азотом и кислородом значительно улучшится.

Энергетик литейного цеха Вячеслав Федорович Старинов:

—За прошедший год энергослужба нашего цеха выполнила большой объем монтажных и наладочных работ. Так, произведён монтаж электрической части и пуск коккильного литья для КамАЗа, частичная конструкция цеха под выпуск продукции грузового комплекса, монтаж систем пожаротушения вытяжной вентиляции литейных машин.

Большую шефскую помощь оказали мы также Мелекесскому откормсовхозу, сделав монтаж трассы отопления и подведя тепло к жилым домам. В детском комбинате №3 мы сделали отопление двух веранд, что дало возможность принять дополнительно 40 детей.

Весь коллектив держит равнение на передовиков, ударников коммунистического труда. Вот некоторые из них: бригадиры электриков Г.А. Гуляев, А. А. Рязанов, слесари Н.И Фадеев и В. В. Вишникин, электромонтёры Г.Ф. Зимин и В.П. Кириллин».

Аврал в ОМТСе.

Когда на заводе создавались авральные ситуации (это не из-за неумелого руководства, а вследствие огромного объёма работ при строительстве гигантов-заводов, когда всё учесть просто невозможно), создавались бригады по ликвидации «узкого» места. Обычно их комплектовали из инженерно-технических работников, так как считалось, что они менее загружены и не играют первой скрипки в выполнении ежемесячного плана (о роли ИТР и их борьбе за свои права будет рассказано в других главах). Об очередном отвлечении ИТР рассказывает начальник ОМТС Юрий Рамушев в газете «Автостроитель» в статье под названием:

Выполнили добросовестно

«Со склада отдела материально-технического снабжения поступило срочное задание: вывести материальные ценности в производственные цехи. Выполнить ответственную работу поручили специально созданной бригаде, состоящей из работников отдела главного энергетика и возглавляемой заместителем начальника отдела складского хозяйства А.П.Сафроновым.

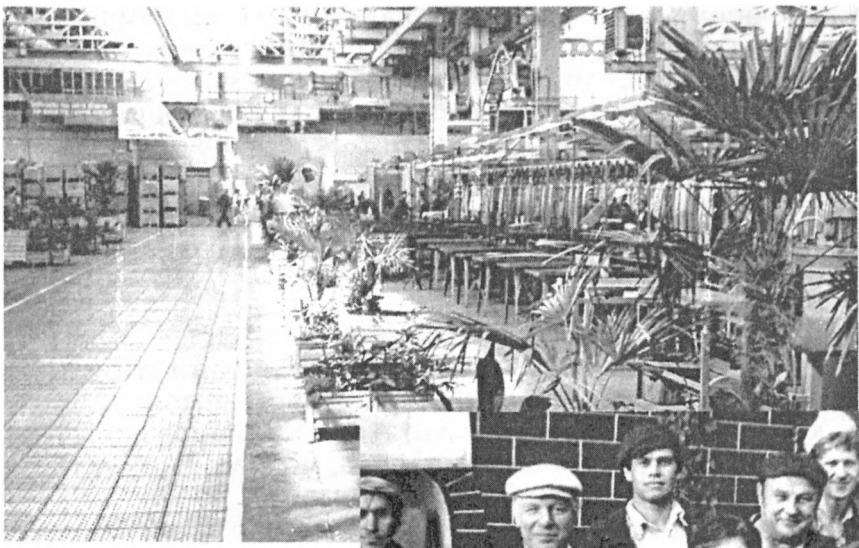
Бригада начала работу на складе прессового цеха с 16 ноября текущего года. Восемь дней энергетики трудились в третью смену, с 12 часов ночи до 8 часов утра. Работали ударно и с энтузиазмом. К 1 декабря вся намеченная работа была выполнена. А объём работ был огромен. Эта бригада вместе с членами двух других бригад разгрузила 12 вагонов, в каждом по 60 тонн металлической ленты.

Из работающих на складе прессового цеха от отдела главного энергетика хочется отметить ударную работу Геннадия Шутова, Владимира Сабурова, Алексея Делёва, Анатолия Федорова, Николая Пьянзина, Алексея Яхья, Николая Жукова, коммунистов Николая Сёмина и Валентина Киреева.

Большую помощь в выполнении срочного задания оказывали электрокарщик транспортного цеха В.Хомяков и крановщица прессового цеха Н.И.Круглова».

(11.12.74 г).

Добавлю по этому поводу. Работу поручили коллективу ОГЭ не потому, что они самые не занятые или не востребованые, а потому, что каждому отделу поручались другие работы. Например, для ускоренной сдачи госкомиссии очередного 100 квартирного дома (убрать мусор из всех квартир, с лестничных клеток, балконов), уборки урожая в окрестных колхозах, переборки картофеля в овощехранилище КОПа и для многого другого. Аврал был вызван тем, что незадолго перед этим загорелся один из скла-



В гальваническом цехе, 1979 г.

После смены ТСЦ, 1976 г.

Коллектив электроцеха, 1975 г.

Первый секретарь обкома КПСС А.А.Скочилов беседует с начальником цеха порошковой металлургии Э.В.Кругловым

Уполномоченные БРИЗа на экскурсии в Казани, 1978 г.

Уполномоченные БРИЗА, 1980 г.

Юбилей Надежды Шмельковой (электроцех) в музее Трудовой славы.

дов завода, в помещении которого скопилось много горючей тары: ящиков, картонных коробок, промасленной бумаги. Поэтому вышел строгий приказ по заводу - со всех складов, подсобок, у рабочих мест убрать весь горючий материал. На склад прессового цеха бухты проводов, металлической ленты, особенно мягкой и дорогой, поступали обёрнутыми в мешковину, промасленую бумагу или обшитыми деревянными дощечками, чтобы предохранить их от механических повреждений при загрузке-разгрузке и при транспортировке со склада на рабочие места, то есть к прессам.

Пожарные усмотрели, что на складе скопилось сотни тонн ленты, и она ждала своего востребования неделями, месяцами запакованная в тару. «Раздеть» эти бухты срочно, до Нового года, поручено руководству ОМТС и прессового цеха. Вот мы их и «раздевали» по ночам, чтобы не нарушать трудовой ритм прессового цеха. Этот цех был одним из «узких» мест на заводе. Не всеми рабочими переносимые условия труда: невообразимый шум работающих прессов, лязг металла, пыль, загазованность, металл в масле (положено по технологии, иначе заржавеет), не вовремя вынешь руки из рабочей зоны штампа — оставишь там от нескольких пальцев до целой кисти (раза 3-4 это уже случалось). Поэтому в цех с улицы мало кто шёл, и туда направляли всех провинившихся (прогульщиков, пьяниц, «несунов») из других цехов и отделов завода.

В этот цех меня и моих коллег направляли ещё несколько раз. Но уже к прессам, когда «горел» план. Опять по тем же причинам, что я назвал ранее. Нервозность добавляла не поставка в срок какого-нибудь сортамента металла. Неделю пресс простоял, значит, оставшиеся три недели он должен нагонять, то есть работать круглосуточно. Мы, пришлые, обычно и работали по ночам. Работа, действительно, серьёзная. Однообразие утомляет настолько, что к утру, двигая металлическую полосу в «пасть» штампа, уже не понимаешь, а куда двигаются твои руки. 90 процентов прессов оснащено блокирующими устройствами, которые сразу же отключают пресс, если ты сделал что-то не так. Но не надо забывать, что советский рабочий настолько хитёр, что обмануть автоматику, даже зарубежную, ему раз плюнуть. И всё это только для того, чтобы не делать каких-нибудь лишних движений и усилий. Например, чтобы не вставать часто со стула, он заклинивает одну или две блокировки спичками и шпарит рекордными темпами. Чаще всего этот трюк удается. Но иногда «умелец» все-таки расплачивается за это новшество своими пальцами и другими частями тела.

Использовать рационально

Одна из задач отдела - экономия электроэнергии на заводе. В апреле 1975 года этот вопрос дирекцией завода и парткомом был выделен особо. Поэтому в парторганизации ОГЭ (коммунисты отдела и теплосилового цеха находились в одной парторганизации) было проведено партсобрание с повесткой дня: «О состоянии учёта энергоресурсов на заводе». О положении дел в этой сфере рассказали заместитель начальника ТСЦ В.А.Мишуков и старший инженер ОГЭ Нина Николаевна Филатова. Оказалось, что только за март перерасход электроэнергии по заводу составил 53 тысячи киловатт-часов. Всплыли случаи безхозяйственного использования сжатого воздуха, пара, газа и тепла.

Докладчики отметили, что работа по экономиии ведется, но многое еще предстоит сделать. Например, ввести раздельный учет энергоресурсов по цехам и зданиям, чтобы сразу было видно, кто и сколько имеет перерасход. Этот вопрос предполагается решить путем установления на каждый ввод цеха отдельного щита учета элктроэнергии, а также частичного изменения схем запитки цехов.

Выступившие в прениях коммунисты и беспартийные высказали наряду с критическими замечаниями ряд деловых предложений, подсказали пути устранения непроизводительных потерь энергоресурсов. Так, В.В.Кочнев обратил внимание на то, что в мазутном хозяйстве неправильно используется пар. Значительная часть его уходит в атмосферу, а после отработки полученный конденсат не попадает снова в котельную. Он не возвращается с производства, а если и возвращается, то с большим количеством механических примесей, и его приходится сбрасывать в канализацию. А ведь для его очистки нужно затратить средств больше, чем превратить в пар новую порцию

технической воды.

Начальник лаборатории КИПиА ОГЭ В.Д.Липатов (в 1974 году Евгений Яковлевич Логинов уволился с завода и снова перешёл работать в НИИАР, и начальником электротехнической лаборатории стал Владимир Дмитриевич Липатов) отметил неудовлетворительное использование киповских приборов. Так, на расходе горячей воды до сих пор в котельной не поставлены эти приборы, и учёт ведётся на глазок. Начальник смены котельной В.Г.Архипов отметил, что каждый может внести свою лепту в дело экономиии энергоресурсов, если к работе будет относиться не только с полной ответственностью, но и творчески. На конкретных примерах он показал, что резервы экономии есть. Например, по инструкции разрежение в котле нужно держать около 2-3 мм водяного столба. И если этого придерживаться, то можно значительно снизить мощность электродвигателя дымососа. Выиграть можно и на форсунках котла, подобрав их одинаковой длины.

Непродуманно составлены мероприятия по экономиии, когда путаются понятия обязанность и изыскание дополнительных резервов. Например, есть записи: «Не оставлять включенными электродвигатели во время обеденного перерыва, соблюдать графики включения и отключения общего освещения цеха, не допускать обдува станков сжатым воздухом» и другие. Ведь подобные мероприятия - прямая обязанность служб, отвечающих за этот участок работы, а не дополнительные меры по экономии.

Опять разговор зашел об экономии сжатого воздуха. Хотя об этом уже неоднократно говорили, писали в «Автостроителе», выпускались распоряжения главного инженера завода, однако существенных мер по экономии сжатого воздуха до сих пор не принято. А показатели потерь заставляют тревожиться. Мастер турбокомпрессорной Юрий Иванович Белоногов привел такие цифры: 40процентов вырабатываемого сжатого воздуха расходуется вхолостую. А ведь чтобы поддержать давление в магистралях сетей цехов в пределах шести атмосфер, круглосуточно работает один турбокомпрессор производительностью 15 тысяч куб.м в час. Но так как это большой перерасход, то в час пик включается ещё один, который расходует дополнительно около двух тысяч киловатт электроэнергии за каждый час работы.

По непроизводительному расходованию сжатого воздуха работниками ОГЭ было проведено ряд обследований станочного парка цехов и рейдов комсомольского прожектора. Выяснилось, что основной является утечка в оборудовании, относящемся к службе главного механика (ОГМех). Такого оборудования, которое «травит» сжатый воздух в атмосферу, на заводе почти 20 процентов. По материалам партсобрания я написал заметку в «Автостроитель» под названием «Использовать рационально» (11.04.75 года).

Разделение учёта энергоресурсов и их экономия были главной задачей бюро, где я работал. В то время сам принцип разделения учета по цехам рядовыми работниками считался абсурдным и невыпонимым. Ведь в самых больших главных заводских корпусах (это здания № 9 и 10) расположено по десятку цехов. Все они питались от одного-двух мощных кабелей. Был один ввод и счётчик. А предлагалось для каждого цеха делать свой распределительный щит с отдельным счётчиком, прокладывать дополнительно кабели и всё это монтировать в ночную смену, когда не работает оборудование. Рядом могли стоять станки двух-трёх цехов. Значит к каждому из них нужно проложить отдельную ветку. Это просто физически не выполнимо, а экономически невыгодно. Но руководство завода с нас требовало.

Проектное бюро ОГЭ и наше электротехническое бюро совместно разрабатывали новые схемы запитки, выполняли проекты, а работники электроцеха их выполняли на месте. Но через год все поняли, что это мартышкин труд, и отказались от этой затеи. Полностью цеха так и не разделили. А вот в сегодняшнее время, когда три рядом стоящих станка стали принадлежать трем разным самостоятельным заводам и каждый считает свои копейки, этот вопрос действительно стал актуальным. Как выходят из этой ситуации сейчас, я не интересовался, так как само разделение мощного ДААЗа на заводики с новоиспечёнными «независимыми» директорами считаю детской заба-

вой на тему: кто кого генеральнее?

14 июля 1975 года, когда с конвейеров ордена Трудового Красного Знамени ВАЗа имени 50-летия СССР сошёл двух миллионный автомобиль «Жигули», на ДААЗе состоялся митинг. Для справки. К 2006 году, когда отмечалось 40-летие ВАЗа, всего выпущено около 25 миллионов автомобилей.

Отчёт Гладкова

Подводя итоги 1976 года и в связи с Днём энергетика, заместитель главного энергетика Анатолий Гладков подвёл итоги работы всей энергетической службы завода. Так, за 11 месяцев сэкономлено три миллиона 520 тысяч киловаттчасов электроэнергии, 11 тысяч гигокалорий теплоэнергии и 770 тонн условного топлива. К зиме подготовлены все водогрейные котлы и четыре паровых котла, обеспечен необходимый запас резервного топлива (мазута), смонтированы вентсистемы в цехах, проложены электропитающие кабели. Энергетики выполнили большой объём работ и на объектах культурно-бытового назначения: в пионерском лагере, на стадионе, на детской площадке аттракционов, базе отдыха, пробурены новые скважины питьевой воды.

Среди отличившихся он назвал электромонтёров П.И.Старухина, Г.Я.Дубовского, В.В.Голубева, В.И.Додонова, Н.И.Волкова, мастера Е.С.Ельцова, слесаря П.Д.Косовских, мастера А.И.Тетеревникова, слесаря КИПиА В.А.Демакова и других.

Самый короткий день в году

Это бывает только в наш праздник. В 1978 году в этот день, 22 декабря, в газете «Автостроитель» выступил главный энергетик завода Владимир Лукин. Приведу краткие выдержки из его выступления.

«В нынешнем году для увеличения надёжности электроснабжения на подстанции «Черемшанская» заменён трансформатор на более мощный. Закончен монтаж термоконстантного зала испытания карбюраторов в МСП, выполнены энергетические работы на базе отдыха, пионерлагеря, стадиона, лодочной станции, фонтана и бассейна. Получена экономия: электроэнергии - 4 миллиона киловатт - часов, тепловой энергии - 6300 гигакалорий, условного топлива - 1500 тонн. Простоев производственных цехов по вине энергетиков не было».

Он назвал отличившихся работников отдела: И.Д.Степанову, Т.А.Лебедеву, Н.Н.Филатову. Решением завкома профсоюза накануне отделу присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Люди, дела, проблемы.

Каждый из работающих в отделе был по своему интересен. Эти люди делали историю. Историю завода, как первооткрыватели, историю своей жизни (у молодых она только начиналась). Поэтому я и рассказываю о них и о тех далеких временах.

Отдел подразделялся на несколько бюро. В электротехническом бюро начальником был Юрий Иванович Любимов, инженерами Александр Кукаев, Нина Николаевна Филатова, Зинаида Андрианова, Анатолий Тимофеев, Надежда Тараторкина и я.

В тепловентиляционном бюро первым начальником был Станислав Коновалов, а затем Борис Георгиевич Разумовский. Инженерами-проектировщиками Иван Мушинский, Ирина Даниловна Степанова, Ирина Филиппова, Вера Акимова и другие.

В бюро ремонтно-эксплуатационных нужд (РЭН) и планово-предупредительного ремонта (ППР) работали Татьяна Погребная, Галина Лебедева, Анна Александровна Сабурова под началом Валентина Семёновича Адакина (впоследствии его заменил Борис Бадахов).

В конструкторском бюро - Татьяна Довгаль, Галина Чежегова, Людмила Павлушкина, начальник КБ - Анатолий Петрович Гладков,

В электротехнической лаборатории была группа высоковольтных испытаний во главе с Анатолием Тетеревниковым, но её после реорганизации отдела передали в электроцех. Группу ремонта контрольно-измерительных приборов возглавил Владимир Дмитриевич Липатов (впоследствии возглавил отдел главного метролога), а на его место назначили бывшего заместителя начальника ВЦ Вячеслава Тихоновича Шубина. Слесарями КИПиА были классные специалисты: Юрий Павлихин (проживал в Новой

Майне и все годы работы ездил на автобусе туда и обратно, скончался накануне издания этой книги), Александр Лыткин, Валентин Киреев, Александр Шутов, В.Демаков.

Руководители

Жданов В.В. был очень грамотным теплотехником, культурный и вежливый, но мало пробивной. Не смог он достойно отстоять интересы как работников отдела, так и всей хозяйственной системы энергетики на заводе. Возможно, это было связано с его слабым здоровьем. Но так или иначе в отделе была самая низкая зарплата, поощрения и награды обходили отдел стороной, минимальное количество работников, меньше всех выделялось квартир и малосемеек. После «хлопка» в котельной (взорвался газ в одном из котлов, это самое серьезное «ЧП», хотя здание котельной не пострадало) в 1972 году, когда на грани замерзания оказался и завод, и микрорайон, его уволили и поставили Лукина В.В. (который, кстати, проработал до очередного «хлопка»).

Заместителем главного энергетика работал Павел Дмитриевич Андреев. Грамотный, спокойный, любящий своё дело и коллектив. В первые годы тоже много ездил по командировкам, особенно в министерство, «выбивая» заказы и лимиты, оборудование, материалы. Внёс громадный вклад в первые годы становления и развития энергетики на заводе. Но за свой труд удостоен лишь юбилейной медали «За доблестный труд. В честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», когда начальники других цехов и отделов получали ордена. В 1975 году вынужден был уволиться, так как не сработался с директором В.В.Тахтаровым. Это было следствием подковерных административных игр. Это обычное явление на Руси, когда человека ценят не за труд, а за умение «дружить» с начальством. Павел Дмитриевич не употреблял спиртное, был примерным коммунистом, дневал и ночевал на заводе при устранении аварий, никогда не нарушал трудовую дисциплину. Став главным энергетиком димитровградской гидрогеологической экспедиции (ГГЭ-25), остался верен своим принципам (в том числе и коммунистическим) и работает там до сих пор, но уже начальником экспедиции.

Главным энергетиком был назначен Владимир Владимирович Лукин по решению В.В.Тахтарова. По решению следующего директора был уволен с завода за пристрастие к одной русской пагубной привычке и в связи с очередным «хлопком» в котельной. В его правление жизнь в отделе также не изменилась. Квартиры не выделялись, вакантные должности не заполнялись, зарплата не повышалась, поэтому некоторые начальники бюро и рядовые инженеры ушли из отдела. Три года первым находясь в очереди на получение квартиры и так её не дождавшись, я тоже уволился в первый раз с завода. Мой начальник Юрий Любимов перешёл энергетиком в цех порошковой металлургии, и з-за малочисленности тепло- и вентбюро объединили.

На место Лукина пришел Валерий Викторович Кочнев переводом из горгаза. Ранее он работал на заводе инспектором, но потом уволился. Возглавляет отдел и поныне. Его заместителем стал Анатолий Петрович Гладков. По приглашению приехал на завод и работал в ОГЭ начальником конструкторского бюро. Внёс существенный вклад при разработке (переработке готовых) проектов временного снабжения энергоносителями цехов, зданий, когда строителями они сдавались в эксплуатацию по частям. В таких случаях утвержденные институтские проекты не могли быть выполнены. Юрий Иванович Любимов - вдумчивый, неторопливый в движениях, глубоко мыслящий и хороший организатор, пробивной. Так как всё самое современное оборудование в стране изготовлялось на закрытых оборонных заводах, так называемых почтовых ящиках, принадлежащих (курируемых) министерству среднего машиностроения, то сведения об их продукции были минимальными. Юрий Иванович по скупым данным находил завод-изготовитель и ехал туда в командировку, чтобы разместить заказ. А перед этим Любимов, Андреев, Тимофеев, Адакин и другие работники отдела подписывать все бумаги заезжали в министерство среднего машиностроения, и их принимал заместитель министра Георгиевский. По их рассказам, он всегда вставал из-за стола, подходил и здоровался с ними, подробно распрашивал о ходе строительства завода, брал на заметку все высказываемые замечания (завод строило его министерство). Был

очень вежлив и корректен, всегда выполнял свои обещания.

Начальник теплотехнического бюро Станислав Анатольевич Коновалов пришёл на завод по приглашению из Куйбышевского проектного института. Уже был маститым специалистом. Поэтому его бюро выполняло проекты грамотно, оперативно. Они полностью выполнили проект временного теплоснабжения первого объекта - здание КВЦ - от ТЭЦ НИИАРа. Для этого была проложена специальная теплотрасса (наша котельная ещё не вступила в строй). После пуска котельной она служила резервной линией подачи тепла на случай аварии в заводской котельной. Ликвидировали её после полного износа. После упразднения бюро перешёл работать в ТСЦ.

Энергетики цехов

В каждом цехе завода трудились коллективы электриков, ремонтников, дежурных. Возглавляли участки энергетики цехов. В задачи нашего электротехнического бюро входила помощь этим службам в теоретических вопросах, изучении и сдаче правил технической эксплуатации энергосетей и оборудования, составлении должностных инструкций, решении специфических проблем, изучении и сдаче ПТБ и ПТЭ (правил техники безопасности и технической эксплуатации (а это две объёмные книжки, которые нужно было учить почти наизусть). Поэтому 95 процентов состава энергетической службы цехов я знал лично. А в первую очередь мы контактировали с энергетиками. Все они были грамотными специалистами, стойко преодолевали тяготы становления коллектива и завода. Вот некоторые из них. Вячеслав Старинов (литейный цех), Николай Николаевич Прохоров и Александр Дмитриевич Черкасов (автоматное производство), Павел Николаевич Зубрилин, после пуска гальваники перешел работать начальником ТСЦ, а его заменил Павел Семёнович Одайкин, ныне начальник гальванического производства, Виктор Дмитриевич Полищук (МСП, цех кузовной арматуры), Александр Михайлович Козин (МСП, цех кузовной арматуры), впоследствии начальник участка связи НИИАР), Владимир Амурский (инструментальное производство), Коковкин (термичка, позже она войдет в состав ГП), Петр Иванович Родионов (ЦНК), Виктор Култышев, энергетик механосборочного производства, Вячеслав Михайлович Котельников (ТСЦ), Вениамин Расторгуев (цех № 88), Юрий Герус (прессовый цех), Юрий Лещёв, Николай Буров,

ПЕРСОНАЛИИ

Тараторкина Надежда Петровна. На заводе работает с 1971 года. Вдумчивая и серьёзная, большой души человек, она по праву снискала любовь и уважение товарищей по работе. Основную работу инженера ОГЭ совмещает с деятельностью секретаря парторганизации, члена методического совета при партийном кабинете политического просвещения.

Общественная работа стала вторым её призванием. Глубокое знание дела, производства, людей помогает ей справляться с ответственными партийными поручениями. Несмотря на жизненые трудности она сохранила бодрость духа, оптимизм, умение общаться с людьми. Её творческое отношение к делу, принципиальность, забота о людях утверждает в коллективе товарищескую атмосферу, обстановку требовательности и взаимопомощи (1984 год). Скончалась в июне 2007 года, за месяц до выхода этой книги.

***

Старухин Пётр Иванович. Когда государственная комиссия приняла от строителей корпус вспомогательных цехов (КВЦ), то на эти площади сразу стали завозить современное отечественное и импортное оборудование. Отладить и запустить его в кратчайший срок и было главной задачей того времени. Наладка электрической части и была поручена работникам электротехнической лаборатории (ЭТЛ) под руководством Евгения Яковлевича Логинова. Старшим этой группы назначили Петра Ивановича Старухина. Я работал в этом коллективе, поэтому и познакомился с ним поближе. Он был намного опытнее меня и других электриков, поэтому все мы учились у него. Наблюдать за работой Петра было просто удовольствие. Порой он распутывал

такие сложные электрические схемы, что мы только диву давались. Ведь внутри станка проложены километры проводов, которые толстыми жгутами соединяют, как кровеносные сосуды человека, сотни приборов и узлов станка, шкафы, клеммные коробки, командные пульты. Импортные станки были начинены электронной автоматикой и элементами логики. Это было новинкой для страны. А ещё надо учесть, что все станки приходили в разобранном виде , поэтому надо было найти свое место и закрепить несколько сотен свободных концов проводов.

И в этих хитросплетениях Пётр Иванович находил всегда «гордиев узел» и правильно его «разрубал». У всей группы наступал маленький праздник, когда все провода были подсоединены на свои места, а огромная махина станка оживала и становилась послушна легкому прикосновению пальцев руки. Например, поперечно-строгальный станок, установленный в РМЦ, был высотой с двухэтажный дом и длиной около 15 метров. Уже после запуска Петр Иванович признавался, что немало времени просиживал в библиотеках, искал нужную литературу у друзей, немало времени «выпытывал» у переводчиц правильное название узла, механизма, чтобы этот станок ожил. Суть в том, что документация приходила без переводов и на русский язык её переводили наши заводские переводчицы из отдела внешних сношений (руководитель А.Шевченко). Все они были, как правило, гуманитариями и запросто могли механический узел «обозвать» по-другому. А мы по их переводу присоединяли провода не туда, куда надо бы, и станок, естественно, не работал. Когда ещё раз уточняли, то оказывалось, что выключатель они назвали переключателем. Для них это было одинаково, а для нас морока.

«Зато как потом приятно становится на душе, - говорил не раз Старухин, - когда в газете «Автостроитель» прочитаешь, что на этом станке токарь РМЦ И.Н.Астраханкин ежемесячно выполняет по полторы-две нормы и ему присвоено звание «Лучший по профессии». Такие известия для меня самая высокая награда». Под его руководством мы запустили первую литьевую машину. Посмотреть на то, как она сработала первые отливки, собрались рабочие со всего КВЦ, и первую деталь, орнамент с надписью «Жигули», расхватывали еще горячими и оставляли себе на память (есть такая и в моем архиве). Есть она и в заводском музее.

Мы были благодарны своему наставнику, так как он вселял в нас уверенность, научил «укрощать» любые самые сложные станки и агрегаты, и просто за то, что с ним было интересно работать. Впоследствии, когда был сдан корпус для гальваники, Петр Иванович в числе других специалистов съездил в Англию, чтобы на заводе-изготовителе изучить электрооборудование впервые поставляемых в СССР технологических линий, а затем после того как их смонтируют на заводе, отладить и запустить. И Петр Иванович справился и с английским, и со швейцарским оборудованием. Отлаженные им линии работали как часы десятки лет без сбоев.

И вообще на заводе трудно найти такой цех, где бы наша бригада во главе с Петром Ивановичем Старухиным не оставила частичку своего труда. «Вот по таким делам, порой еле заметным, но аккуратно собранным, можно проследить, как биография простого рабочего человека тесно переплелась с историей завода» - такими словами закончил я очерк об одном из первых работников завода, о первом и последнем моем наставнике Петре Ивановиче Старухине, в заводской газете «Автостроитель».

***

Андрианова Зинаида. Инженер-конструктор отдела главного энергетика. Она была одним из организаторов секции туризма на заводе, так как считаела туризм самым лучшим отдыхом. В составе сборной завода прошагала не одню сотню километров, выступая на соревнованиях и слётах во многих городах: Ульяновске, Куйбышеве, Пензе. Имеет второй разряд, а команда ОГЭ –сильнейшая на заводе. В цехкоме отвечает за кульмассовый сектор. Выбрали её за жизнерадостный, весёлый характер. Она ведущая на концертах художественной самодеятельности.

Ещё одно увлечение - театр. Он вошёл в её жизнь давно, со школьной скамьи. После десятилетки посещала Дворец культуры имени 1 мая в Ульяновске. От спектакля

к спектаклю она раскрывала удивительный мир перевоплощения. В техникуме её выбрали членом комитета ВЛКСМ. После окончания Ульяновского политехнического института, услышала, что в нашем городе строится новый современный завод, и приехала работать. В то время в отделе она стала третьим инженером-конструктором, коллегой Ирины Степановой и Татьяны Довгаль. Корпуса ещё были за колючей проволокой, а они быстрыми темпами заканчивали проекты по элкектроснабжению всех цехов, переделывали присылаемые институтские проекты.

Освоившись с работой, она пришла в Дом культуры «Строитель», и работавший там режиссёром драмкружка Александр Дмитриевич Воронин (впоследствии – начальник отдела культуры города, сегодня пенсионер, советник главы города) принял её с радостью. Упорный сценический труд, беззаветная любовь к театру и природная тяга к прекрасному сделали её популярной, ей стали поручать главные роли, а затем пришло и признание публики. На мой вопрос, как она всё успевает, Зинаида отвечала с улыбкой, что искусство, как известно, требует жертв. Вот и приходится иной раз жертвовать новой книгой, интересным кинофильмом и даже отдыхом.

Такой же пыл и неуемную энергию она проявляет и на работе. Каждый проект она выполняет тщательно, ведь ошибки у электриков сродни ошибке минёра. Иногда, чтобы найти какое-то правильное решение, приходится пересмотреть много технической литературы не только здесь в КБ, но и в библиотеке, дома. Но она умудряется преодолевать самые каверзные ситуации. Поэтому ей вскорс была присвоена первая категория конструктора. В стране шёл обмен партбилетов. Я, и как коммунист, и как фотокор «Автостроителя», ехал вместе с коллегами из отдела в горком партии, где вручали новые партбилеты. Первый секретарь горкома КПСС Г.Ф.Полнов вручает Зинаиде Андриановой партбилет с изображением основателя нашей партии и государства, крепко жмёт руку и произносит слова напуствия. Именно таким работником, богатым духовно и развитым физически, видел Ленин человека светлого будущего с неуёмной жаждой жизни. Об этом я и написал в «Автостроителе» в 1973 году.

***

Мои подписи под моими снимками.

Лыткин Иван Петрович. Слесарь контрольно-измерительных прибором и автоматики (КИПиА) отдела главного энергетика, работает на заводе с 1970 года. За это время он проявил себя активным рационализатором. Им подано 10 рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности ремонта приборов КИПиА. Ударник коммунистического труда, избран членом Совета ВОИР отдела (1973 год).

Кукаев Александр. Несмотря на свой молодой возраст, Александр в ОГЭ считается старожилом. Перспективный инженер-электрик одним из первых пришел на работу в наш отдел и вскоре завоевал в коллективе авторитет, производственные задания выполняет на «отлично».

Александр является членом цехового комитета профсоюза, возглавляет жилищно-бытовой сектор. Заслуга Кукаева и в том, что у нас в отделе регулярно выходит интересно оформленная стенная газета. Три года он является её редактором (1973 год).

Абдрахманова Татьяна Сергеевна. Окончила Свердловский политехнический институт. На заводе работает с 1969 года. В настоящее время она старший инженер ОГЭ. В июне прошлого года Татьяна Сергеевна была избрана депутатом горсовета. Является членом постоянно действующей комиссии по транспорту, связи и дорожному строительству (1974 год).

Степанова Ирина Даниловна. На наш завод инженер Степанова пришла, когда только пустили в эксплуатацию первую очередь КВЦ. За её плечами уже был большой опыт работы на других предприятиях. Поэтому она на новом месте быстро вошла в курс дела. С того дня прошло более трех лет. Сейчас Ирина Даниловна, несмотря на свой молодой возраст, в ОГЭ считается ветераном. Всегда аккуратно и в срок она выполняет работу по проектированию вентиляции.

Товарищи по работе знают Степанову и как активную общественницу. Не раз вы-

бирали её членом цехового комитета профсоюза, уже два года она является народным заседателем. За добросовестную работу Ирина Даниловна награждена Почётной грамотой Министерства автомобильной промышленности СССР (1973 год).

***

Свиязов Анатолий, Фёдоров Анатолий. Оба Анатолия, оба слесари и работают вместе в лаборатории КИПиА. А ещё их роднит учёба в политехническом институте.

Анатолий Федоров на заводе с 1971 года. Свою профессию приобрел в армии, сейчас он в ней достиг большого мастерства. Около двух лет добросовестно трудится на заводе и комсомолец Анатолий Свиязов. Даже увлечение у них общее - спорт. Свиязов сдал новый комплекс ГТО на золотой значок, а Федоров на серебряный. Спорт, учеба, интересная работа. Этим заполнена жизнь двух молодых рабочих. Они непременные члены сборной ОГЭ и на спортивных соревнованиях, и на турслете.

***

Кехер Геннадий. Наладчик ОГЭ Геннадий Кехер рационализатор со стажем. Еще в 1972 году подал он своё первое рацпредложение, а сегодня на его счету уже 47 предложений и 42 из них внедрены. Новшества в основном направлены на модернизацию отечественного оборудования и на разработку аналогов на электронное импортное оборудование.

Он бригадир надладчиков КИПиА в коллективе из девяти человек, а поле деятельности широкое - все цеха завода. Работа бывает и плановая, но больше срочная, по вызову. В его бригаде тоже асы: Василий Демаков, Василий Сяптуров и Аркадий Мильштейн. На их счету десятки поданных и внедрённых рационализаторских предложений. Новаторы всегда в поиске (1981 год).

***

Сабурова Анна Александровна. Поступив на завод в 1969 году инженером-электриком, Анна Александровна Сабурова провела в ОГЭ огромную работу по учёту поступившего, смонтированного и сданного в эксплуатацию энергетического оборудования завода и всех цехов, по составлению графиков планово-предупредительного ремонта (ППР) и контроля за их выполнением.

Сейчас А.А.Сабурова работает начальником бюро отдела. Как ударник коммунистического труда, по итогам соцсоревнования она дважды заносилась на заводскую Доску почета. За добросовестное отношение к своему делу в третьем решающем году пятидетки её имя занесено в Книгу почета завода (1973 год).

***

Андреева Ольга Викторовна. За высокие показатели в социалистическом соревновании награждена Почётной грамотой Министерства автомобильной промышленности (1973 год).

***

Тихонов Юрий. В механосборочном цехе кузовной арматуры бригадир электриков коммунист Юрий Тихонов пользуется уважением. Как технически грамотный специалист, он всегда поможет молодым рабочим полезным советом.

Но бывает, что голос его звучит сурово. Не позволяет Тихонову проходить мимо недостатков не только должность заместителя председателя группы народного контроля цеха, а также и забота о производстве. Свободное от работы время Юрий отдает спорту. Он чемпион области по теннису (1973 год).

P.S., 2007 год: Начинал работать на заводе Юрий в 1969 году в электротехнической лаборатории ОГЭ вместе со мной. Потом перешёл в механосборочное производство.

***

Труд, смекалка, мастерство

Рабочий стаж коммуниста **Валентина Яковлевича Киреева,** работающего в лаборатории КИПиА отдела главного энергетика, — более четверти века. Он даёт вторую жизнь самым сложным электроизмерительным приборам.

Не одна сотня их прошла через умелые руки Валентина Яковлевича. Но особенно виртуозная работа, иначе её и не назовёшь, выпадает на его долю тогда, когда выходит

из строя так называемая растяжка.

Растяжка — это металлический волосок, на котором крепится измерительная рамка стрелочного прибора. А всё это вместе составляет сердце любого прибора. Невооруженным глазом растяжку можно и не заметить, она тоньше человеческого волоса. А с ней нужно еще проделать несколько операций, например, припаять под микроскопом.

Начальник лаборатории Владимир Дмитриевич Липатов говорит: «Чтобы припаять растяжку, нужна твердая рука, плюс отточённое годами мастерство, большой опыт. Всеми этими качествами и обладает Валентин Яковлевич. На заводе такую работу выполняет только он».

Работать Валентин Яковлевич начинал слесарем. А через несколько лет стал опытным лекальщиком. После армии вернулся с новой специальностью - слесарь по ремонту и наладке электроизмерительных приборов. Сейчас в лаборатории для успешного выполнения любого задания имеется всё — от верстака до сложного поверочного стенда с осциллографом. И то, и другое в работе Валентину Яковлевичу нужно, как воздух. Многие детали приборов, которые вышли из строя, В. Я. Киреев делает сам: корпуса, катушки, шунты; вырезает стекла различной конфигурации, наматывает сопротивления. Выполняет он это благодаря тому, что у него в запасе навыки еще десятка специальностей.

Свою работу В. Я. Киреев любит выполнять не торопясь, вдумчиво. На рабочем столе Валентина Яковлевича стоит множество миниатюрных механизмов и приспособлений, облегчающих труд. Многие из них — результат им же поданных и внедрённых рационализаторских предложений. Взять ту же пайку растяжек. При помощи сделанного приспособления эту операцию он выполняет сейчас в десятки раз быстрее. Намного увеличивает производительность труда и сделанный им настольный станок для намотки крохотных катушек и трамсформаторов, приспособление, облегчающее градуировку шкалы и многое другое.

Не стоит коммунист Киреев в стороне и от общественных дел.

Товарищи избирали его профгрупоргом. Сейчас он – член цехкома. Возглавляет жилищно-бытовой сектор.

Но какую бы работу ни выполнял Валентин Яковлевич, первым своим советчиком и главным контролером служит для него рабочая совесть. Приборы, получившие в его умелых руках вторую жизнь, работают надёжно.

И это для В. Я. Киреева - большая радость.

(«Автостроитель», 1973 год, Н.Сёмин, старший инженер ОГЭ).

***

Чежегова Галина Владимировна. Чемпионка города и области по многоборью ГТО. На старт соревнований по многим видам спорта она выходит вместе с другой опытной и сильнейшей спортсменкой завода Татьяной Пинаевой. У них дружеское соперничество. Фортуна попеременно улыбается им обоим.

Галина Владимировна начала заниматься спортом ещё в детские годы, так так родители были спортсменами. Многому научил её и школьный учитель физкультуры, обративший внимание на хорошие спортивные данные Галины: физическую силу, выносливость, решимость бороться до конца. Первые спортивные победы она добывала на соревнованиях в подмосковном городке Коломна. Она быстро бегала, далеко метала гранату, прыгала в длину дальше всех.

После окончания профессионально - технического училища и политехнического института она поступила в 1969 году на наш завод, где раскрылись её таланты и как конструктора, и как спортсмена. В заводском тире научилась метко стрелять, стала участвовать в соревнованиях, начала ходить в плавательный бассейн. Оказалось, что она неплохо владеет всеми видами, входящими в зачет комплекса многоборья ГТО. И в каком бы виде программы ни выступала, всегда оставалась в тройке призёров. Сама она считает, что успехи зависят от настроения, с которым приходишь на соревнования, и собранности, когда веришь в себя, когда рядом сильная соперница. Всё это залог будущих высоких результатов.

Кроме тренировок, времени у Галины Владимировны хватает и на работу, и на семью, в которой есть дочка—третьеклассница, и на домашние заботы.

В этом году инженер отдела главного энергетика Димитровградского автоагрегатного завода Галина Владимировна Чежегова второй раз стала чемпионкой Ульяновской области по многоборью ГТО в своей возрастной группе. В сентябре она поедет на зональные соревнования в Куйбышев (1977 год).

***

Лыжина Людмила Владимировна. В ОГЭ работает с 1977 года инженером-конструктором. Грамотный специалист, выполняет самые сложные работы оперативно и с высоким качеством. Внесла весомый вклад в проект электроснабжения оборудования животноводческого комплекса и других сельхозяйственных объектов в подшефном хозяйстве в Терентьевке.

Когда в отделы завезли компьютеры, активно участвовала в их внедрении, проектировала сети пусковых объектов: здания 13, 70 и 9. Хорошо разбирается в тонкостях и высоковольтного, и низковольтного оборудования, выполняет схемы распределительных сетей внутри подстанций и распределительных устройств. Она активный рационализатор, неоднократно награждалась и на уровне завода, и по ПО «АвтоВАЗ» (1997 год).

***

Рационализатор Разумовский

На Ульяновском автозаводе есть хорошая традиция.

Там у каждого рационализатора имеется лицевой счет. В него записываются все предложения, сумма экономического эффекта, а также вознаграждения, которые получены за внедрение предложений. Полистаешь такой счет, и в нём, как в зеркале, отражаются творческие достижения новатора. Этот счёт не последнюю роль играет и при предоставлении различных льгот...

Если бы такой счёт был у Бориса Георгиевича Разумовского, то из него много интересного можно было бы узнать. Но Борис Георгиевич и так помнит о любом из своих многочисленных предложений. Каждое новшество, будь оно самое простое, плод упорных поисков, расчётов, знакомства с технической литературой.

Так было, например, когда срочно потребовалось подать тепло в первую пусковую очередь корпуса вспомогательных цехов автоагрегатного завода. Осень шестьдесят девятого года. Заводская котельная ещё не была готова. Коллектив цеха наружных коммуникаций, где в то время Борис Георгиевич был начальником, искал решение трудной задачи. И выход был найден.

НИИАР подавал пар для нужд завода с температурой выше 300 градусов. В этом случае все установки, потребляющие этот пар, подпадают под контроль котлонадзора, что создало бы дополнительные сложности в их работе. Установка же, понижающая температуру пара до необходимой величины, была громоздкой и неэкономичной.

Борис Георгиевич предложил изменить схему запитки. В результате надобность в этой установке отпала. А попутно с этим была решена и проблема отопления КВЦ при помощи бойлеров. Эта мысль была также подана Разумовским. Проект нового решения был разработан здесь же, на заводе, совместно с конструкторским бюро отдела главного энергетика.

— Но и сейчас, когда бойлера сослужили хорошую службу, — говорит Борис Георгиевич, — списывать их ещё рано. Я думаю, что они и при действующей котельной пригодятся, так как летом из-за малого количества горячей воды, нужной потребителям, приходится держать в рабочем состоянии большой водогрейный котел ПТВМ-100, что крайне не экономично.

На любом строящемся предприятии всегда возникает немало предпусковых проблем. Борис Георгиевич это отлично знает и всегда прикидывает: «А нельзя ли сделать этот узел так, чтобы он работал ещё лучше. Почему, например, диатомитовую землю, используемую как фильтр очистных сооружениях цеха металлопокрытий, завод должен заказывать за границей?».

В чём заключалась сложность проблемы? Уловить, задержать в фильтре осадки гидроокиси металлов нелегко, так как они находятся в растворённом виде.

Находясь в командировке на одном из заводов, Борис Георгиевич обратил внимание на так называемый фильтр-перлит, который этот завод производил и поставлял сахарной промышленности. И привёз его образцы на свой завод. Здесь новинку испытали сначала в лаборатории, затем на деле. Результаты превзошли все ожидания. Вдвое удлинялся срок годности. А о цене по сравнению с заграничной землей и говорить не приходилось. Экономический эффект от внедрения составил около 70 тысяч рублей.

Сейчас Борис Георгиевич работает начальником бюро вентиляции отдела главного энергетика. Каждый день ему приходится сталкиваться с множеством проблем. И больших, и малых. Здесь и контроль за реконструкцией вентсистем, и увеличение эффективности их работы, и борьба за оздоровление условий труда рабочих.

— Практически в любом из этих вопросов, — замечает Борис Георгиевич, — можно найти зерно рационализации, так как конструкции вентсистем на сегодня далеки от совершенства.

В творческой деятельности Разумовского есть такая отличительная черта. Он всегда проверяет свои идеи на месте и часто разрабатывает предложения в соавторстве с другими инженерами.

На сегодня узким местом является состояние вентсистем литейных машин. На внутренних стенках воздуховодов быстро накапливается слой масла, который, как известно, огнеопасен и к тому же трудно удаляется. Начальник литейного цеха К. Б. Бойко, энергетик В. Ф. Старинов и Б. Г. Разумовский совместно разработали и предложили эффективный способ, который «убивал сразу двух зайцев». Это система паротушения. Она легко удаляет масло. В связи с этим возможность пожара сведена к нулю. Новшество сейчас успешно внедряется в литейном цехе.

Авторы предложения не остановились на этом. Они считают целесообразным применить эффективный способ и в гальванике.

— Что, на ваш взгляд, основное в работе рационализатора? — спросил я Бориса Георгиевича.

— Коллективность, — ответил он.

У Бориса Георгиевича свободного времени сейчас не так уж много. Коллектив отдела избрал его председателем цехового комитета. Эта общественная нагрузка, как известно, не из малых. Организация соцсоревнования, подведение итогов между группами и бюро и так далее. Однако рационализаторская работа не забыта.

Сейчас в плане творческой группы в составе Б. Разумовского, начальника конструкторского бюро отдела А. Гладкова и старшего инженера вентбюро И. Мушинского стоят вопросы замены дорогостоящих воздуховодов из нержавеющей стали на винилистовые, улучшение конструкции фильтров для улавливания пыли, газов, влаги.

Почти весь энергетический комплекс автоагрегатного завода строился на глазах Б. Разумовского. Во многих объектах есть частица и его труда. И сегодня Борис Георгиевич может с гордостью сказать, что с начала трудовой деятельности своим творческим подходом к делу он помог сэкономить государству более миллиона рублей.

Многие говорят, что мысль новатора, открывателя — озарение, мгновенный взлёт ума. Познакомившись с Б.Г.Разумовским, можно сказать и другое: новаторство — это умелое применение богатого багажа знаний, способность находить выход из любого положения.

(«Знамя коммунизма», 1973 год, Н.Сёмин).

***

Маркова Татьяна Владимировна. Родилась в Челябинской области, в 1958 году семья переехала в Мелекесс. После окончания школы № 8 поступила в институт г.Тольятти, закончила химико-технологический факультет.

В 1973 году по распределению стала работать на ДААЗе в цехе наружных коммуникаций (где познакомилась с будущим мужем), а с 1975 года работает в ОГЭ теплоэнергетиком. В 1994 году стала Лауреатом премии Трудовой Славы, первая из коллек-

тива отдела (1994 год).

***

Гладков Анатолий Петрович. Учился в ремесленном училище, закончил вечерний техникум, отслужил в Советской Армии, закончил политехнический институт. Работал главным энергетиком на электромашиностроительном заводе в Медногорске.

На заводе работает с 1970 года начальником конструкторского бюро ОГЭ. Под его руководством и при непосредственном участии разрабатывались и претворялись в жизнь проекты электроснабжения первых корпусов завода, сугубо энергетических объектов, технологического оборудования. В 1972 году был назначен заместителем главного энергетика по электрической части и работает до сих пор.

Сейчас большую часть времени занимается вопросами по бесперебойному снабжению завода в условиях постоянных ограничений электропотребления , а то и аварийных отключений некоторых участков. Рациональное использование электроэнергии – вот главная задача, с которой успешно справляется электротехнический персонал под руководством Гладкова. Свой богатый опыт он передаёт молодым и менее опытным работникам. Ему присущи многие положительные качества: доброта, умение прислушиваться к чужому мнению, искренность, общительность. Хороший семьянин, с женой воспитали дочь и сына (1996 год).

***

Родионова Людмила Ивановна. На заводе с 1979 года, работает в ОГЭ инженером-электриком. Отличный специалист, охотно делится опытом с молодыми коллегами. Доброжелательна, готова придйти на помощь другим. Доверили руководство бюджетно-учётным бюро. При решении сложных технических и финансовых задач проявляет инициативу, добиваясь положительных результатов, не считаясь с личным временем. Она самостоятельно решает вопросы планирования бюджета, технико-экономического развития, ведёт статистическую отчётность по всем видам энергоресурсов ОАО «ДААЗ» и дочерних предприятий.

Сейчас можно сказать, что она руководитель коллектива специалистов, знающих свое дело. Коллеги отзываются о ней как о неконфликтном, нераздражительном, порядочном человеке, не проходящем мимо чужого горя.

Её портрет на Аллее Славы завода. Муж Владимир Дмитриевич тоже работает на заводе заместителем начальника ЦНК, воспитали двух детей.

***

Бадахов Борис Александрович. Работает начальником бюро ОГЭ. В своём коллективе пользуется уважением и авторитетом как эрудированный человек и специалист. К нему можно обратиться с любым вопросом и получить исчерпывающий ответ. Он заражает всех оптимизмом, всегда подтянут, жизнерадостен, добророжелателен в общении. В праздничной компании он и тамада, и запевала, и музыкант - словом, душа коллектива.

Родился в 1936 году, поэтому детство выпало на военные годы, с фронта не вернулся отец. Но Борис Александрович преодолел трудности, окончил с отличием школу, затем педагогическое училище, отслужил в армии, окончил и институт. Работал преподавателем в школе, техникуме, на заводе трудился более 25 лет, был мастером производственного обучения, инженером, начальником бюро (1996 год).

Глава 5.
ЭЛЕКТРОЦЕХ

Электроремонтный цех наряду с теплосиловым (ТСЦ) и наружных коммуникаций (ЦНК) входил в функциональное подчинение отделу главного энергетика. Я больше был завязан с электроцехом, так как электротехническое бюро отдела и электроцех выполняли одни задачи. Поэтому в электроцехе я бывал чаще и имел много друзей, коллег, единомышленников. В ЦНК были специалисты по водопроводу, газу, канализации, и с ними работали другие работники ОГЭ. Частично был связан и с ТСЦ по

электрическим вопросам. Пар и тепло, вырабатываемые в котельной ТСЦ, меня тоже не касались. ОГЭ и ТСЦ также были связаны тем, что у нас была объединённая парторганизация.

По работе я часто имел дела как срядовыми электриками, мастерами, начальниками участков, так и с начальником электроцеха Борисом Васильевичем Терентьевым и его заместителем Анатолием Серафимовичем Барановым. С Терентьевым мы решали организационные вопросы, а в свободное от работы время сражались в шахматы. В основном в обеденное время или после работы. Третьим партнером был Геннадий Павлович Клюев, начальник участка, секретарь парторганизации цеха. В шахматах нас сближало то, что все трое мы в игре были примерно равны по силам и имели второй разряд. Кстати, официально мы тоже встречались за шахматными досками, когда проходила заводская спртакиада. Но тогда наш отдел уже был противником цеха. И мы сражались, невзирая на ранги и звания.

С Анатолием Серафимовичем сблизились ещё и как рабкоры газеты «Автостроитель». О работе и передовиках цеха мы писали оба (об этом сказано ниже). Вместе встречались в редакции на слётах, собраниях рабкоров, при подведении итогов в честь Дня печати , ездили в Ульяновск на областные слёты и семинары и так далее. Через 20 лет его сын Андрей Анатольевич будет работать в администрации города председателем комитета по имуществу, а затем и в областном комитете. Приходилось мне и с ним решать некоторые вопросы, притом с положительным резльтатом.

Приятно и сейчас вспоминать, что я всегда находил общий язык и с начальниками участков, и с мастерами, и с рядовыми электромонтёрами. Многие из них будут названы в этой главе.

***

Накануне Дня энергетика я по заданию редакции побывал в электроцехе и об их славных делах рассказал в «Автостроителе» в статье под названием:

На сбережённых ресурсах

День энергетика ныне отмечается на завершающем этапе третьего, решающего года девятой пятилетки.

Коллектив электроремонтного цеха автоагрегатного завода имени 50-летия СССР достойно встречает свой праздник. Большие перед коллективом поставлены задачи. Это и бесперебойное электроснабжение всех цехов и объектов завода, и капитальный ремонт электродвигателей, пусковой аппаратуры, и обеспечение объектов связью и сигнализацией. И с этими задачами коллектив справляется. Выполнен большой объём монтажных работ по вводу в эксплуатацию производственных участков. Введены в действие подстанции блоков «Д» и «Е» главного корпуса с установленной мощностью пять тысяч киловатт. Проведена работа по монтажу и наладке энергетических объектов первого микрорайона.

Электроремонтный цех освоил изготовление катушек электромагнитного клапана к автомобилю ВАЗ-2103. К концу года на ВАЗ их будет поставлено более 50 тысяч штук. Кроме того, коллектив цеха оказывает шефскую помощь колхозам и совхозам: монтаж оборудования теплиц и капитальный ремонт электродвигателей.

С успехами пришли к Дню энергетика участки, возглавляемые Н. И. Григорьевым и Н. Н. Заздравных. Со знанием дела трудятся мастера А. И. Тетеревников и В. И. Захаров, электромонтеры Т. Ш. Сулейманов, В. В. Патраков, В. Я. Дубовский, Л П. Меркулов, Е. А. Фафонов и многие другие.

Таков трудовой ритм одного энергетического цеха. А на заводе их три. Кроме электроремонтного, есть еще цехи — наружных коммуникаций и теплосиловой.

Эти коллективы в свой праздник — День энергетика решили работать на сэкономленных топливе и электроэнергии. Экономисты цехов подсчитали, что для этого нужно 72 тонны условного топлива, 410 гигакалорий теплоэнергии на технологические нужды и около 300 тысяч киловаттчасов электрической энергии. Такой экономии коллективы добиваются за месяц, а сейчас добились за 22 дня.

(«Автостроитель», 1974 год, Н.Сёмин, старший инженер ОГЭ).

Выборы начальника цеха

Наступила перестройка, эпоха гласности. На заводе стали практиковаться выборы руководителей на общем собрании коллектива. В январе 1989 года одними из первых на заводе состоялись выборы начальника электроцеха после ухода на пенсию Бориса Васильевича Терентьева.

Конкурсную комисию возглавил заместитель директора по кадрам Геннадий Четверов, который зачитал список претендентов. Это Курзанов С.А., заместитель начальника цеха № 88; Ерастов В.Г., мастер цеха, Фролов Ю.М., начальник участка цеха.

Все кандиты изложили перед собравшимися свои программы. От администрации присутствовали главный инженер завода В.И.Топорков, главный энергетик В.В.Лукин, начальник ООУ А.В.Сергеев, заместитель председателя профкома В.А.Трубочкин, начальник отдела кадров Д.Е.Медведь.

Большинством голосов (77 против 51) начальником цеха № 85 избран Юрий Макарович Фролов.

ПЕРСОНАЛИИ

Терентьев Борис Васильевич. Родился в 1932 году, коренной мелекессец. Когда началась война, ему было девять лет, но он всем, чем мог, помогал семье, матери, работал и в холод, и в мороз, и в дождь приближая долгожданную победу на фронте. Поэтому и сверкает сейчас у него на груди заслуженная награда тружеников тыла «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг». Ударно трудился он и в послевоенное время. Сумел заочно закончить Куйбышевский энергостроительный техникум и работал сначала в городских электросетях, а потом в службе релейной защиты и автоматики на Ульяновском отделении Кубышевской железной дороги. Затем работал энергетиком на нашей знаменитой чулочно-носочной фабрике имени Клары Цеткин. Там мы с ним и познакомились, так как я там работал электриком.

Как только стало известно о том, что в районе порта будет построен новый мощный современный завод, в 1967 году, в числе первых десяти работников, поступил на МЗКА и был назначен старшим инженером ОГЭ. Управление завода располагалось в двухэтажной проходной комбината технических сукон (это предприятие было построено чуть раньше завода, эта проходная и контора фабрики были ещё двухэтажные. Сейчас достроен третий этаж). Главный инженер завода Александр Иванович Гуляев не давал засиживаться принятым инженерам за канцелярскими столами. По его заданию они ездили на согласование или увязывание проекта стройки по проектным институтам. А это Горьковский «Энергосельпроект», Ленинградский институт комплексного проектирования, Свердловский институт «Промэнергопроект» и головная проектная организацию в Москве. В то время и пригодилось заводу коммуникабельность, практические знания, эрудиция, напористость Бориса Васильевича. Все задания он выполнял с блеском и в срок. По его вине задержек на строительстве никогда не было.

Затем заводоуправление переехало в барак по улице Гвардейской и уж потом в здание КВЦ. В 1969 году стал формироваться электроцех, так как энергоснабжение было важным этапом строительства завода. Начальником цеха назначили Бориса Васильевича. В то время его кабинет находился где-то в венткамерах КВЦ. Но он не обращал на это внимания, а по возможности благоустроил временный кабинет.

Коллектив электроцеха, ведомый своим грамотным начальником, был всегда на острие всех плановых, экстренных и аварийных дел и всегда выходил победителем: и в аварийных ситуациях, и в социалистическом соревновании. В 1970 году, когда вся страна отмечала знаменательное событие, касающееся нашего великого земляка, у Бориса Васильевича на груди засверкала медаль «За доблестный труд. В честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Это за его участие в строительстве самого красивого и самого грандиозного здания в областном центре - Ленинского Мемориала. В 1972 году он награждается орденом «Знак Почёта».

В 1974 году страна праздновала 50-летие со дня зарождения автомобилестрое-

ния в СССР. Борис Васильевич был награждён памятными медалями как руководством ВАЗа, так и руководством ДААЗа. 16 лет он возглавлял электроцех. При выходе на пенсию ему была вручена медаль «Ветеран труда» на торжественном празднике, устроенном в музее Трудовой Славы завода. Ему предложили поработать ещё на заводе заместителем директора по капитальному строительству.

Сейчас Борис Васильевич на пенсии, но частенько посещает завод, интересуется его делами, даёт полезные советы молодым руководителям. Он остался заядлым шахматистом (второй разряд, в заводских спартакиадах всегда защищал честь цеха), рыбаком, охотником.

***

Баранов Анатолий Серафимович. О заместителе начальника электросилового цеха Анатолии Серафимовиче Баранове как о специалисте и руководителе можно сказать так: аккуратен и дисциплинирован. Его профессиональные знания, постоянная осведомленность во всех тонкостях производственных проблем, тактичное обращение с людьми всегда создают в коллективе деловой и дружеский настрой.

Трудовую деятельность Анатолий Серафимович начал в 1955 году на Юрюзаньском механическом заводе после окончания Ульяновского электромеханического техникума. Там он прошёл ступени роста: нормировщик электроцеха, мастер, старший мастер, начальник цеха.

Узнав о строительстве в городе Мелекессе крупного современного завода, в 1969 году Анатолий Серафимович приехал в наш город и поступил на МЗКА. Предприятие ещё строилось, пускались в эксплуатацию очередные производственные корпуса, и практический опыт Баранова помог ему в тот важный период найти правильные решения вопросов становления коллектива, перспективного развития цеха. При его непосредственном участии создавался и формировался коллектив цеха, успешно решались перспективные вопросы улучшения профилактики и ремонта электрооборудования, обеспечения надежного электроснабжения всех объектов завода. Он требователен к себе и подчиненным, тактичен в обращении, активен в общественной жизни цеха и завода. Звание коммуниста подтверждает конкретными делами. Он агитатор, бессменный пропагандист, организатор гражданской обороны цеха. В январе 1985 года одним из первых в коллективе защитил на партийном собрании свою обновлённую характеристику (1987 год).

PS. от НС от 1997год: В дни празднования юбилейных для завода дат – 30 летие завода и его профсоюзной организации - были организованы выставки прикладного творчества заводчан. Оригинальную коллекцию поделок из корней деревьев представил Анатолий Серафимович. Из причудливых фигур природного происхождения после незначительной обработки он изготовил настоящие шедевры. В них можно разглядеть и Жар-птицу, и диковинных животных, и персонажей сказок и былин. За эту коллекцию он был отмечен первой премией. Кстати, творчеством занимается вся семья. Жена Варвара Дмитриевна также увлечена поделками из корней. Сын Сергей рисует, другой сын Андрей вырезает по дереву (в недалёком будущем - председатель комитета по управлению имуществом города, а затем и области).

С любовью к делу

Димитровградский автоагрегатный завод имени 50-летия СССР. Других титулов у него пока нет. Но это не беда. Ведь и биография его началась немногим более пяти лет назад. Из всех работающих сейчас на заводе лишь немногие могут похвастаться тем, что они начинали здесь с нуля. А тем, кому хочется представить, что было на этом месте тогда, сейчас можно лишь посоветовать посмотреть с какой-нибудь высокой точки, на панораму строящейся второй очереди завода и представить себе, что строящийся цех вкладышей - это КВЦ, а строящийся главный корпус грузового комплекса —— главный корпус первой очереди.

Почти такая же картина и представилась **Владимиру Васильевичу Патракову,** когда он в 1969 году пришёл на эту стройплощадку. С тех пор появилась в элект-

роцехе еще одна пара очень нужных и умелых рук. Для начала пришлось немало потрудиться вместе со всеми, чтобы ввести в строй энергетическое оборудование в корпусе вспомогательных цехов. Это были горячие дни, когда первенец завода сдавался государственной комиссии. Бригаде, в которой стал работать Владимир Васильевич, было поручено ответственное дело: наладка и пуск трансформаторных подстанций. Они-то и должны были обеспечить энергией сотни станков и механизмов, которые также готовились к пуску руками электриков этого же цеха.

Наладка подстанций требовала большого опыта, выдержки и незаурядного мастерства. В этот период не раз наши рабочие места оказывались рядом. И тогда я с восхищением мог наблюдать, как, казалось бы, немного грубоватые руки Владимира Васильевича одинаково тщательно ставили на реле крохотные клинкера и так же точно вкатывали в ячейку 100-килограммовую тележку с автоматическим воздушным выключателем. Казалось бы, чего проще; поднажал — и тележка на месте. Но, как говорится, на силу надейся, но и сам не плошай. Коварная тележка может и съехать с направляющих, встать на место с перекосом. Значит, контакт будет неплотным и медные губки сгорят начисто.

И так на каждом объекте. «Но как бы ни поджимали иной раз сроки сдачи объектов, - говорит начальник цеха Борис Васильевич Терентьев, - он никогда не позволит себе выполнить заданную работу на скорую руку. Да и члены его бригады Е. Фафонов и В. Кузнецов подстать своему бригадиру. Все трое понимают друг друга с полуслова».

Не кто-нибудь, а свои же товарищи добавили мне еще один штрих к его портрету: несмотря на свой богатый практический опыт, Патраков прислушивается к мнению не только опытных мастеров, но и рядовых электриков. За ударный труд в девятой пятилетке В. В. Патраков награждён Почётной грамотой Минавтопрома, а по итогам работы в третьем, решающем году девятой пятилетки его портрет занял почётное место на Аллее передовиков нашего завода («Автостроитель», 28.09.73 год, Н.Сёмин).

***

Фафонов Евгений Александрович. На заводе трудится с 1970 года. Написать о нём в газету «Автостроитель» попросил меня начальник цеха Б.В.Терентьев. Вот что я услышал о нём от его коллег по работе. Своим трудолюбием Евгений завоевал среди своих товарищей заслуженный авторитет. Несколько лет подряд его избирали профгруппоргом, а коммунисты членом партбюро цеха. «Не было случая, чтобы группа ремонтников, в которой работает Евгений, не выполнила качественно и в срок ремонт электрооборудования, - сказал о нём начальник участка электроснабжения А.М.Грибов, - сам Е.Фафонов дисциплинирован, отлично знает свою работу».

PS от НС, 2007 год: С Евгением мы учились вместе в восьмой школе, в параллельных классах и вместе закончили десятилетку. Его жена Римма Николаевна тоже выпускница этой школы и одноклассница Евгения, впоследствии стала первой учительницей моего сына Анатолия в школе № 9. Чета Фафоновых воспитала сына Александра и дочь. Наташа в настоящее время работает логопедом в детском саду, а в часы досуга пишет стихи. Римма Николаевна - «Отличник народного образования РСФСР», её фотография помещена на Доске почета лучших работников образования города.

***

Там, где труднее

Рабочая биография **Валентина Семёновича Акилова** началась в 1969 году, когда после службы в рядах Советской Армии он пришел работать на Мелекесский завод кузовной арматуры. Специальность электрика получил ещё до армии, в ГПТУ. Участвовал в монтаже, наладке подстанции «Черемшанская», распределительных устройств, станков. За это время повысил разряд с третьего до шестого, в конце 1976 года его избрали бригадиром.

- Первое, к чему я всегда стремлюсь, это узнать новичка,- рассказывает бригадир.- Что он за человек, для чего пришел на производство. Одни хотят получить нужную интересную специальность, другие - «скоротать» время до призыва на службу. В

зависимости от этого и оцениваю каждого. Работа не легкая: специфическое оборудование, свои сложные правила. Один раз скажешь, семь раз проверишь, чтобы все было, как надо...

На участке электроснабжения электроцеха один день не похож на другой. Производство составляет свой распорядок, предъявляет требования. Всякую работу нужно делать надёжно, в кратчайшие сроки, а для этого нельзя не отдавать себя делу всего без остатка.

Бригадир электриков, профгрупорг участка Валентин Семёнович Акилов всегда там, где труднее. В этом он видит свой долг («Автостроитель», 1974 год, Н.Сёмин).

***

Лариса Игнатьевна Ярчева. В электроцехе про неё говорят «Мастер своего дела». Её отличная работа отмечалась Почётными грамотами, ценными подарками, а за досрочное выполнение заданий восьмой пятилетки Родина наградила Ларису Игнатьевну орденом «Знак почета».

Трудовая жизнь её началась в 1945 году, когда она стала работать ученицей электрообмотчицы на Куйбышевском электротехническом заводе. Быстро освоила профессию. В мае 1970 года Лариса Игнатьевна была приглашена на ДААЗ. Работала она грамотно, быстро и с высоким качеством. Возглавляемой ею бригаде присвоен «аттестат качества». В коллективе бригады трудятся профессионалы Татьяна Сёмочкина, Мария Батракова. Лариса Игнатьевна - наставник. В 1976 году была награждена медалью «За трудовую доблесть» (1980 год).

***

Гладкова Анна Егоровна. Трудится в электроцехе электрообмотчицей с 1970 года. С годами работы выросло её мастерство, что не замедлило сказаться на трудовой биографии.

Сейчас Анна Егоровна - бригадир обмотчиц, профгруппорг своего участка, член цехкома. Гордится доверием своих товарищей и страется для всех общественных дел находить время, а также учится заочно в Московском политехникуме (1974год).

***

Журавлёв Юрий Алексеевич. Электромонтажные работы в цехе по производству вкладышей из сталебронзовой ленты начались в середине 1976 года с участка гальваники. Для проведения электромонтажных работ была создана бригада электромонтёров под руководством ударника коммунистического труда коммуниста Ю.А.Журавлева.

Все члены бригады понимают важность пуска оборудования в сжатые сроки. На участке гальваноавтоматов было проложено несколько десятков километров кабеля и электропроводов, уложена не одна тонна медных шин. И за сравнительно короткое время произведена электромонтажная обвязка четырех гальваноавтоматов, 14 выпрямителей, двух моечных машин и другого оборудования.

С марта 1977 года начались электромонтажные работы на линии №1 участка заливки и к первому мая в основном были завершены. За этот короткий срок было подключено оборудование технического подвала, печи предварительного нагрева, бронзования и плавильные, сварочная машина сварки ленты и оборудование протяжки ленты. Все работы проводились под наблюдением иностранных специалистов, которые высоко отзываются о работе наших монтажников. И их работа была бы ещё более оперативной и чёткой, но из-за ошибок в проектах некоторые работы приходилось переделывать, вела к простоям и неритмичная поставка электроматериалов и оборудования со стороны МСУ-30.

В эти дни на линии №1 участка заливки ведутся пусконаладочные работы и начат монтаж электрооборудования линии № 2, а также монтаж оборудования участка механической обработки. Пример добросовестного труда при монтаже оборудования показали электрики М.Теплых, В.Закатнов, М.Лукьянов, А.Хайдуков, В.Гурдаков. Большую помощь в выполнении соцобязательств цеховому персоналу оказали рабочие и инженерно-технические работники других цехов металлургического производства, что

является еще одним свидетельством преимущества крупных производств, внутри которых легче вести оперативную и нужную перестановку рабочей силы.
(«Автостроитель», 1977 год, Н.Сёмин).

***

Тетеревников Анатолий Иванович. *В подчинении у мастера участка электроснабжения Анатолия Тетеревникова находятся две бригады коммунистического труда* № 510 и № 520. От них зависит ритмичная работа завода и бесперебойное снабжение цехов и отделов качественной электроэнергией.

Трудовую жизнь Анатолий Иванович начал в 1954 году в Мелекессе с ученика электромонтера в городских электрических сетях. Пришел он туда после школы способным юношей. Комсомольцы избрали его своим вожаком. Как способного, любознательного и дисциплинированного работника, администрация электрических сетей направляет Анатолия Ивановича на курсы повышения квалификации в Казань, а затем в Чебоксары. Там настойчиво и упорно овладевает тонкостями настройки, регулировки защит линии электропередач и подстанций. В 1965 году ему присваивается высший 6-й разряд электромонтера - релейщика. В 1969 году Анатолий Иванович поступает на строящийся завод кузовной арматуры в отдел главного энергетика, в электротехническую лабораторию. Как специалиста, Анатолия Ивановича направляют на пусконаладочные работы на районную подстанцию «Черемшанская», участвовал в её пуске и сдаче государственной комиссии 10 октября 1971 года.

Мастер, начальник участка, ударник коммунистического труда, награждался грамотой Министерства автомобильной промышленности, занесён в заводскую книгу Почёта, дважды был победителем социалистического соревнования, избирался в цеховой профсоюзный комитет, является членом заводского ПДПС, активный дружинник. Закончил Рязановский техникум механизации сельского хозяйства.

Основное время работы ремонтников - праздничные и воскресные дни. К работе Анатолий Иванович готовится очень тщательно, продумывает всё до мелочи, старается предвидеть всякие неожиданности. За теоретическую и практическую помощь он благодарен ветерану Великой Отечественной войны и труда бригадир К. М. Иболдову, ветерану цеха бригадиру В. С. Акилову, электромонтёрам В. И. Сорокину, П. Н. Куликову и другим. На них он надеется как на самого себя (1983 год).

***

Ерастов Виктор Григорьевич. Депутат городского Совета депутатов (избирался дважды), мастер участка электроснабжения цеха.

В первый срок был в комиссии по делам молодежи, а сейчас в комиссии по торговле и общественному питанию, член общественного Совета при опорном пункте третьего микрорайона. Занимается вопросами благоустройства: освещение, оборудование детских площадок, контроль за работой ЖКО. Раз в восемь месяцев отчитывается перед избирателями. Проверял работу ОРСа и горторга. По предложению депутатской комиссии прекратили выпуск молока в бумажных пакетах, а хлебные батоны стали делать меньше весом.

Участок электроснабжения обеспечивает электроэнергией всё производство завода. Чтобы оно было бесперебойным, работники участка занимаются профилактикой, планово-предупредительными работами, ремонтом в выходные и праздничные дни. Недавно сделали перемонтаж двух подстанций в подшефном хозяйстве в Терентьевке. Перенесли на новое место, сделали ревизию всего оборудования и подключили. Первыми помощниками мастера являются Валентин Семёнович Акилов, Владимир Николаевич Сорокин, Евгений Александрович Фафонов и другие (1983 год).

***

Фролов Владимир Сергеевич. На завод в электроцех поступил в сентябре 1969 года. Участвовал в пуске прессового цеха в КВЦ, головной электроподстанции «Черемшанская». Нормированное задание перевыполняет, работает по выходным, сдал экзамен на шестой разряд. Сварку производит с высокой чистотой и точностью. Портреты на доске почёта цеха и в заводской Книге Почёта. За выполнение обязательств 1977

года Указом Президиума Верховного Совета СССР награждён орденом Трудовой Славы третьей степени. Выступает за сборную цеха на соревнованиях (1978 год).

***

Степанов Михаил Владимирович. Трудовую жизнь начал учеником электромонтёра в Воронежском спецмонтажном управлении. Потом работал на Челябинском тракторном заводе, а с 1962 года в нашем городе электромонтёром городских электрических сетей пятого разряда. В 1972 году пришёл на ДААЗ, в бригаду № 630 электроцеха. Выполняет наладку релейной защиты высоковольтной аппаратуры, ведёт высоковольтные испытания электрических кабелей, отыскивая место их повреждения. Вскоре сдал на шестой разряд. Награждён знаком «Победитель социалистического соревнования». Он может быть и слесарем, и сварщиком, и верхолазом, передаёт свой опыт коллегам по работе.

Активный общественник. Неоднократно избирался в цехком, дважды депутатом городского Совета народных депутатов, членом завкома профсоюза завода. Михаил Владимирович неизменный участник турслётов, спортивных мероприятий, дежурств ДНД. Показывает отличный пример своим двум сыновьям. Закончил машиностроительный техникум (1980 год).

P.S. В 1994 году перешёл работать в частную фирму «Орион» главным энергетиком.

***

Сулейманов Тамир. В электроцехе его хорошо знают как комсомольца, добросовестного, технически грамотного работника и как надежного товарища.

Такую хорошую славу о себе в коллективе Тамир заслужил всего за три года работы в этом цехе. В прошлом году он стал ударником коммунистического труда, а в этом завоевал звание «Лучшего по профессии». За высокие показатели в социалистическом соревновании портрет Т.Сулейманова помещён на заводскую Аллею передовиков.

А ещё он отличный рационализатор. Сконструировал и установил самые высокие электрические часы в городе - над двенадцатиэтажным зданием администрации (1974 год).

PS от 2007 года: За изготовление и усовершенствование этих часов он неоднократно получал премии по линии БРИЗа. Жаль, что в настоящее время они вышли из строя, и их демонтировали. По русскому принципу – тяп-ляп. Вместо часов торчат три металлические уродливые стойки, с которых ржавая вода стекает на торцевую стену административного здания и образует на красивой поверхности стены «художественные» узоры. Они напоминают димитровградцам, что ДААЗ как предприятие высокой культуры производства перестал существовать.

***

Строганова Нина Михайловна. Обширными знаниями и большим практическим опытом обладает бригадир бригады электрообмотчиков электороцеха Нина Михайловна Строганова. Пять лет назад встав за рабочее место ученицей, она настойчиво осваивала профессию и, когда сдала на разряд, не перестала совершенствовать свои знания. Сейчас она работает по 4-му разряду и по предложению рабочих назначена бригадиром.

Руководимая ею бригада - одна из лучших на ремонтном участке. Члены этого коллектива очень дружны, помогают друг другу. Так Людмила Игнатьевна Ярчева большую помощь оказала в освоении профессии Людмиле Анатольевне Калугиной, которая сейчас является одной из лучших электрообмотчиц.

Способствует бригаде постоянно выполнять нормированные задания и свои социалистические обязательства и новая вазовская система. Она пришлась ремонтникам кстати, потому что принесла не только материальное, но и моральное удовлетворение (1976 год).

***

Клюев Геннадий Петрович. Родился (1933 год) и вырос в Мелекесе. Рано лишился родителей и воспитывался в детском доме. Я попросил его рассказать о своём жизненном пути.

«На строящийся завод МЗКА я поступил в сентябре 1968 года. Порекомендовал мне это сделать мой давний друг Борис Васильевич Терентьев, который уже работал на заводе. Я в то время работал главным механиком на мелекесской макаронной фабрике, а он главным энергетиком фабрики имени Клары Цеткин. Мы с ним частенько помогали друг другу в производственных делах наших предприятий.

Борис Васильевич познакомил меня с исполняющим обязанности главного механика Виктором Даниловичем Леонченко, а тот в свою очередь с директором Иноходовым (главный инженер Гуляев был в это время в командировке). Евгений Маркелович, посмотрев мою трудовую книжку, сказал, что хоть сейчас примем в УКС по электрической части. Но я попросил его зачислить меня в службу механиков, так как я в этой области разбираюсь лучше. И меня оформили на должность начальника бюро ОГМех по ремонту оборудования. На этот период в отделе работало всего шесть человек: Леонченко В.Д., Мащенко (Симатова) С.М., Силантьев Г.М., Комаров Г.А., Колчин Г.П., Мартынов Г.И. Наша работа заключалась в изучении проектных данных всего завода и составление расчётов штатных единиц ремонтной службы. Часто ездили и в командировки. Для согласования поставок грузовых лифтов я съездил на завод «Строммашина» в Свердловск.

В ноябре 1968 года нам представили главного механика Аксёнова Александра Парфёновича. Как показало время, он оказался грамотным, опытным специалистом, рассчитывающим ситуацию с опережением времени. На работу были приняты Лукьянов А.А. (начальник РМЦ), Томилов А.С. и Поликарпов А.С.(будущие начальники ММЦ), заместителем Филимонов Борис Петрович (будущий начальник нашего отдела). Другие специалисты как Ананичев В.В., Антонов Г.П., Стеблев Ю.Н., Кузнецов П.П., Устюгов В.Т., Щелкунов В.П., Яшин Б.Н., Храмцовский В.Н. ставшие стержнем всей ремонтной службы завода.

Вся наша дальнейшая работа была направлена на быстрый ввод в работу оборудования, его качественного ремонта. Например, узнав из спецлитературы о новинке из Владикавказа, мы выписали виброопоры. Они позволили устанавливать оборудование прямо на бетонный пол без рытья траншей и укладки бетонного фундамента, что отнимало много времени. Построили огромный склад на территории РМЦ для запасных частей с кранбалкой и штабелёром, составили заявки на все комплектующие узлы и детали.

В 1974 году изменилась структура ОМТС. Там образовался ремонтный участок и меня назначили начальником. Идея с моим переводом принадлежит начальнику ОМТС Павлу Ильичу Заздравных. Через год мы его с почётом проводили на пенсию. Он был также толковым, грамотным руководителем. На таких мне везло всегда. Его заменил Юрий Константинович Рамушев. Он быстро выявил все узкие места и этим завоевал уважение руководства завода. Поэтому он быстро продвинулся по служебной лестнице и вскоре был назначен заместителем директора завода.

Мне тоже часто приходилось решать сложные задачи. Вот, например, одна из ёмкостей для химреактивов проржавела снизу, так как лежала на грунте. Санэпидстанция грозилась закрыть склад. Я предложил перевернуть цисцерну на 180 градусов. Ржавая часть оказалась наверху, а целая – внизу. Так быстроо и просто была решена эта задача. Или ещё один случай. Весь поступающий металл для прессового цеха выгружался на железнодорожной эстакаде дизельными погрузчиками в здании № 24, это далеко от самого цеха. Затем уже цеховые рабочие перевозили металл на машинах непосредственно в цех. То есть была двойная перевалка груза. Я предложил сделать такую же эстакаду, но переносную в здании прессового цеха и на неё кранбалкой поднимать электропогрузчики. Погрузчики заезжали с эстакады прямо в вагоны, выгружали металл на эстакаду, а оттуда его мостовым краном разносили по всему цеху, непосредственно к прессам. Так было ликвидировано лишнее звено. А меня вскоре назначили заместителем начальника ОМТС.

Раньше к снабженцам я, как и все, относился с прохладцей. Мол, работа не бей лежачего. Сделал заявку и привез нужный материал. Но оказалось всё намного слож-

нее. Руководству ОМТС приказывают срочно добыть и доставить такой-то груз, иначе «встаёт» прессовый цех, литейка, на грани остановки главный конвейер ВАЗа. Поэтому я с благодарностью вспоминаю беспокойных, или как говорят про них в народе, «пробивных» тружеников, заместителя начальника Чигвинцева А.Н., начальника бюро Шаврина И.Д. (позже оба побывают в кресле начальника отдела), начальника планово-экономического бюро Прокопенко В.В. (будущего начальника финотдела завода, а впоследствии и руководителя димитровградского филиала «Автовазбанка), начальников бюро металла Смирнова А.Н., бюро цветного металла Анненкова Н.И., бюро вспомогательных материалов Родина Н.И., заведующих складами Резванова А.А., Лобачева М.И. и многих других.

Под началом ОГЭ на заводе организовался участок по ремонту и обслуживанию спецавтомашин. Участок вошёл в состав электроцеха, и Борис Васильевич пригласил меня возглавить этот участок. Так я перешёл в электроцех. Начал с постройки большого гаража для автомашин, ремонтного бокса, искал заводы-изготовители спецтехники, чтобы её купить для завода. Для работы электроцеха и строительства пионерлагеря «Лада», базы отдыха «Сашуля», бурения скважин требовались автоподъемники, передвижные сварочные агрегаты, бурильные установки, «технички». Коммунисты цеха избрали меня парторгом».

PS от НС: Геннадий Петрович, где бы ни работал, показывал образец трудолюбия, коммуниста, организатора, исполнителя. Награжден медалью в честь 60-летия автомобильной промышленности СССР, медалью «Ветеран труда», знаками «Победитель социалистического соревнования». Из электроцеха ушёл на пенсию.

Глава 6.
ТЕПЛОСИЛОВОЙ ЦЕХ

Свою историю цех начинает с 5 ноября 1970 года, когда была пущена в эксплуатацию первая очередь турбокомпрессорной станции. Это было на площадях КВЦ, и воздухоснабжение этого корпуса обеспечивалось сначала от двух дизельных передвижных компрессоров производительностью 10 кубических метром в минуту каждый, затем поршневой компрессорной станцией общей производительностью 100 кубометров в минуту. Она уже была расположена в блоке «Б» главного корпуса.

В декабре 1970 года был пущен в работу водогрейный котел ПТВМ-100 № 1. В 1971 году были включены в работу паровой котел ГМ-50, второй водогрейный котел, сдан в эксплуатацию турбокомпрессор К-250 № 1.

В пусковых работах активное участие принимали старший машинист котельной В.К.Сорокин, Р.Ф.Шаров, В.П.Одайкин, машинист котлов В.И.Никитин, машинисты турбокомпресорной станции Н.П.Наумов, П.В.Иштыков, электромонтёр Г.Ф.Архипов, мастера Вячеслав Михайлович Котельников, Владимир Васильевич Яшин.

Но завод рос быстро, и встала задача скорейшего ввода в работу станции с четырьмя турбокомпрессорами производительностью по 250 кубометров в минуту каждый. Персонал, набранный и обученный в 1970 году, стал дружным высококвалифицированным коллективом. Обслуживать новые турбокомпрессоры и зарубежные воздухоосушители учились на ВАЗе. Ныне (1981год) ветеранами станции являются старшие машинисты В.Е.Чернов, П.В.Иштыков, Н.П.Наумов, Х.Х.Саматов, электромонтёр Г.Ф.Архипов, машинисты Д.Н.Рябов, М.И.Ишенин, А.М.Петухов, и В.Д.Мишенин.

Первым начальником ТСЦ был Павел Михайлович Белолипецкий, затем Владимир Васильевич Коревский, Юрий Иванович Дунаев, Владимир Анатольевич Мишуков. Первый начальник участка Лев Степанович Абраменко, бригадир слесарей-ремонтников Г.В.Анисимов. Перешёл работать в цех главный инженер наладочного участка СМНУ-33 Владимир Шевчук. Под его руководством шла наладка оборудования в ТСЦ (позже он перешел работать в УКС).

Сегодня отлично работают в бригаде ремонтников энергетического оборудования А.Д.Галактионов, И.А.Давыдов, выросшие профессионально до пятого разряда,

В.М.Мелекесскин, владеющий двумя смежными специальностями сварщика и аппаратчика кислородной станции. Электромонтеры Г.Ф.Архипов и В.В.Никитин с мастером Г.А.Кутейниковым активно работают над заменой электромашинного возбуждения синхронных двигателей на тиристорное, что позволит увеличить надёжность работы турбокомпрессорной станции и снизить расход электроэнергии при выработке сжатого воздуха.

Впереди новые задачи. Вырабатываемые сейчас 1000 кубометров в минуту уже недостаточны для завода, поэтому в недалеком будущем надо довести выработку до 1500 кубометров.

***

К 1983 году накоплен большой опыт работы по эксплуатации оборудования. Ремонтники поддерживают его в готовности номер один. Это В.С.Бухонов, Д.С.Кистаев, П.М.Ванюков, В.С.Бехчанов, А.А.Абрамов, О.П.Алёнин, Е.П.Хвацкий, П.А.Воротилин, В.И.Хламов, В.П.Королёв, Г.Д.Зырянов, В.И.Щетинин, Г.К.Ядонист, В.М.Мелекесскин.

Теперь оборудование после выработки своего срока требует капитального ремонта. Своими силами отремонтированы в этом году турбокомпрессор и котёл. В конце года запустили вторую очередь химводоочистки.

Из лучших коллективов можно назвать: смена «А» (начальник В.Д.Шишкин, профгруппорг А.П.Шарова), бригада № 210 смены «Б» (мастер Г.М.Писаренков, О.П.Алёнин), бригада № 230 (мастер В.М.Котельников, Л.Д.Лозина). Начальником котельной работает М.А.Борзенко, а начальником цеха А.ФШиробоков.

2005 год. М.А.Борзенко назначен заместителем главного энергетика. Начальником котельной - Андрей Петрович Шаманский.

В настоящее время, после организации ООО, А.Шаманский - главный инженер теплосилового производства «Ресурс», Александр Фёдорович Широбоков - директор ТСП ООО «Ресурс».

Хлопок

Работа котельной контролируется многими службами завода, а также сложными приборами. Но от ошибок никто не застрахован. Так, в 1972 году произошел «хлопок» у одного котла. То есть газ сначала скопился в топке, а потом произошёл его поджиг. Это было серьезное ЧП, хотя никто не пострадал и ущерба зданию и оборудованию не было нанесено. Но тем не менее был снят с должности главный энергетик В.В.Жданов и начальник котельной.

А вот более серьезное ЧП случилось 19 января 1991 года в 6 часов 45 минут. Взрывом газа были выбиты все стекла в здании котельной, разрушена газоотводящая галерея кирпичной кладки снаружи здания котельной. Пострадавших также не было. Создан штаб во главе с главным инженером Владимиром Ивановичем Топорковым по восстановлению галереи. Отопление заводских корпусов и жилого микрорайона продолжается.

Постараюсь раскрыть суть произошедшего в упрощённом виде. Газ поступает в котлы (водогрейные и паровые) и, там сгорая, отдает тепло воде или пару, которые циркулируют в трубах. Продукты сгорания газа из котлов через кирпичную галерею (представляет из себя большого размера прямоугольный короб) от перепада давления вытягиваются трубой и выбрасываются из неё на высоте 120 метров, где и рассеиваются в атмосфере.

Теплоноситель циркулирует по замкнутому кругу: от котельной в микрорайоны (заводские корпуса) и обратно в котлы. В котле несколько горелок, и, видимо, одна-две потухли и несгоревший газ прямиком через галерею вытягивался трубой. Но на какое-то время он скопился в галерее и вспыхнул от поступающего горячего отработанного газа и взорвался. Так как галерея выложена из кирпича, то она и разлетелась на эти кирпичики, а плиты перекрытия рухнули вниз. Связь с вытяжной трубой прервалась. Не стало тяги, горелки всех котлов потухли.

Вот аварийная бригада и стала сразу закрывать большие окна в котле и прорезы-

вать другие поменьше в стороне, чтобы выходящий газ не мешал работать бригаде каменьщиков по восстановлению галереи. Тяга была минимальной, но позволяла разжечь котлы, и они хотя и пониженную температуру, но поддерживали в системе. Хорошо ещё не сыграл злую шутку закон подлости: температура на улице в эти январские дни была чуть ниже нулевой отметки. Мороз стал крепчать лишь к концу восстановительных работ.

Итак, аварийные бригады стали целыми сутками расчищать завалы, а потом несколько десятков каменщиков строить новую галерею. Служба снабжения под руководством Юрия Ивановича Макарова поработала хорошо. Строителей без задержки обеспечивали раствором, кирпичом, изоляцией, плитами перекрытия и так далее. Каменщики были главными фигурами, от их сноровки зависело, промёрзнут ли цеха и жилые дома или нет, выдержат или полопаются трубы, повторится ли ульяновская ситуация зимы 1978-1979 годов.

Конечно, не всё шло гладко. Так как были выбиты все стекла в котельной, потребовалось огромное количество стекла. Чтобы застеклить здание на отметке второготретьего этажа, чтобы обеспечить работой каменщиков на такой же высоте, потребовалось много подъёмных кранов. Мобилизованные из города краны не имели достаточно высокой стрелы. Работу могла сдерживать даже такая, казалось бы, пустяковая причина, как отсутствие курева. Поэтому ОРС урезал до минимума раздачу сигарет заводчанам, а аварийной бригаде отдавал столько, сколько они запросят.

Хотя, впрочем, курить им было ни к чему. Естественная тяга воздуха из здания котельной, крепкий гуляющий снаружи ветер окутывал строителей и дымом, и отработанным угарным газом из котлов, работающих по временной схеме на коротких дымоходах, простой пылью от остатков старой кладки. Но чего умеют россияне - так это преодолевать героически все трудности. Многие всё равно работали без противогазов. В течение пяти дней без преувеличения можно сказать совершался героический подвиг. И 25 января, когда уже стал крепчать мороз до минус 15 градусов, были уложены последние плиты перекрытия галереи, были потушены котлы на самое короткое время, чтобы проделать прежние окна из котлов в галерею и заварить временные. Вода в котлах стала стремительно остывать, горелки ещё час-другой не хотели загораться, что внесло в ряды комиссии и специалистов некоторое замешательство.

Но всё же мастерство работников ТСЦ победило все преграды. Один за другим паровые и водогрейные котлы были запущены, труба вновь ожила, задымила. Вот один из ярчайших примеров обычного рядового подвига энергетиков. Про награды я что-то не слышал.

Теперь дело в трубе

Но на этом история не закончилась. Внутри 120 метровой трубы тоже разрушилась теплоизоляционная кладка, и её стали восстанавливать с 15 мая 1992 года по октябрь, когда почти все кот лы были потушены, на отрезке от отметки 20 метров до отметки 100 метров, то есть на протяжении 80 метров. Работы выполняла подрядная организация «Челябинскспецжелезобетонстрой». Заместитель главного энергетика М.Борзенко через газету попросил заводчан не паниковать, войти в положение ремонтников и заверил, что пуск тепла произойдет до 15 октября. Дело в том, что водогрейные котлы работают только на естественной тяге, которую и создает дымовая труба. Работа растянулась по объективным причинам. Внутри трубы тесновато, и много рабочих задействовать невозможно. По правилам техники безопасности работа в ночное время запрещена, но шла непрерывно без выходных дней.

Ремонт был закончен досрочно. Уже 2 октября был подписан акт о её приёмке и сразу же стали разжигать котлы, а вскоре и началась подача тепла в микрорайоны и на завод.

О том, как шло восстановление галереи и трубы, рассказывает **Юрий Иванович Макаров** (2007 год), бывший в то время начальником ОМТС (позже заместитель директора по коммерческим вопросам):

«После ЧП сразу был создан штаб во главе с главным инженером завода Топорко-

вым В.И. Членами штаба назначены Кочнев В.В., Караулов Н.В., Зубрилин П.Н. и я как снабженец. На восстановление дымовой галереи срочно была завезена партия кирпича марки 100 из УПТК ДУСа. Дальнейшее обеспечение организовано с комбината стройматериалов в г.Глазов. Для застекления здания котельной был использован только что поступивший вагон стекла из Рустави, предназначавшийся для строящегося хозспособом дома.

По заключению экспертов требовалось укрепление и реконструкция всей дымовой трубы. Но эту операцию отложили на последующие годы. Всё равно необходимо было заранее достать компоненты для приготовления высокопрочного и химостойкого бетона и особопрочный щебень гранитной фракции. Его добывали только на руднике «Южный» из горы Железная в Челябинской области. Требовалось более 250 кубометров.

Бетон делали на заводе ЖБИ нашего ДУСа. С директором завода Б.В.Чернавским был согласован строгий график его поставки на завод, так как раствор быстро густеет, схватывается и становится непригодным. Надо отдать ему должное, сроки поставки никогда не нарушались. В 1995 году бетона было поставлено 264 кубометра, в 1996 -123, а в 1997 – 73 кубометра.

После окончания работ производилась покраска трубы. На эту операцию ушло около 10 тонн ! химостойкой белой и красной краски».

Рационализаторы

В цехе трудится отряд новаторов в количестве 10 человек. Это начальник участка Виктор Дмитриевич Шишкин, слесарь-ремонтник Дмитрий Сергеевич Кистаев, слесари КИПиА Валерий Михайлович Титов и Владимир Александрович Фастовец, начальники участков Владимир Васильевич Яшин и Юрий Иванович Белоногов и другие. Все они работают в области рационализации давно и с большим подъёмом. На счету у каждого немало внедрённых новшеств. В основном их рацпредложения направлены на экономию электроэнергии, тепла, воды. А одно из рационализаторских предложений Дмитрия Кистаева - реконструкция обдувочных аппаратов чугунных экономайзеров паровых котлов - дало большие удобства рабочим в обслуживании этого оборудования. Благодарны нашим рационализаторам В. В. Яшину и Ю. М. Пигузову и работники столовой № 3 комбината общественного питания за изменение схемы холодо-снабжения продуктовых камер.

Наши рационализаторы трудятся по принципу: ум хорошо, а два лучше. В содружестве работают Ю.Пигузов и В.Яшин, Ю. Белоногов и П. Зубрилин, В. Титов и В. Фастовец.

Сделано много, но рационализаторы цеха всегда в поиске нового, рационального (1979 год).

ПЕРСОНАЛИИ

Зубрилин Павел Николаевич. Поступил на завод в 1969 году и стал энергетиком в гальваническом цехе. Ранее закончил Куйбышевский политехнический институт по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных предприятий».

Затем был переведён начальником ТСЦ. Под его руководством была проведена техническая реконструкция и модернизация котельной завода, химводоочистки, мазутонасосной станции, турбокомпрессорной станции, а также перевод азотно-кислородной станции на централизованное снабжение жидким азотом и кислородом.

Функции цеха были для него не по профилю полученного образования. И он благодарен тем, кто помог ему освоить теплотехнику в первые дни работы в ТСЦ. Это мастер КИПиА В.Котельников, начальник участка И.Фуфаев, начальник котельной Е.Чернокнижный, заместитель главного энергетика завода М.Борзенко, энергетик В.Кочнев. За ударную работу награждён орденом «Знак Почета», имеет звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», лауреат премии Трудовой Славы завода (1996 год).

***

Пигузов Юрий Михайлович. В цехе с 1969 года. Мастер холодильных устано-

вок. Четыре года прослужил в Советской Армии. В Кронштадте окончил «учебку», плавал на подлодках, приписанных к Северодвинску и Североморску.
Что из себя представляет служба на атомном крейсере, знают немногие (после гибели «Курска» стала знать вся страна, весь мир) , поэтому в его альбоме под фотографией всей команды лодки написаны такие слова: «Нет нигде и не может быть такого равенства перед лицом смерти, как среди экипажа подводной лодки, на которой либо все побеждают, либо все погибают».

Женился ещё до армии. Сам Юрий баянист, а жена Юля руководила хором работников народного образования, вот там и познакомились. Первые места в конкурсах художественной самодеятельности присуждали и ТСЦ, потому что Юрий Михайлович создал там крепкую группу самодеятельных артистов. Сын Юрий работает на заводе, дочь Наташа закончила университет, преподает рисование в школах города. Сын Максим студент колледжа (1996 год).

***

Дунаев Юрий Иванович. Мастер цеха, рационализатор. С 1973 года им подано свыше 30 рацпредложений, внедрено в производство 19, которые дали экономический эффект в 16 тысяч рублей.

Предложения Юрия Ивановича касаются разных областей производства. Например, по экономии энергоресурсов им была предложена схема сбора и очистки конденсата от теплоиспользующих установок завода на угольных фильтрах химводоочистки. Это позволило улучшить качество конденсата и сэкономить его в процессе употребления на 95 кубометров, экономия газа составила 647 кубических метров.

Разработанный им станок для обработки и притирки уплотнительной поверхности котельной арматуры улучшил условия труда и увеличил производительность. Ряд его предложений направлены на изменение техпроцессов изготовления деталей при ремонте оборудования (1976 год).
P.S. Впоследствии Юрий Иванович возглавит ТСЦ, а с 1985 года перейдёт работать инспектором Ульяновской районной горно-технической инспекции.

***

Фастовец Владимир. Для того чтобы успешно обслуживать сложное оборудование, установленное в котельной ТСЦ, необходимо обладать немалыми знаниями и производственным опытом, нужны также старательность, способность быстро устранять неполадки.

Этими качествами обладает слесарь КИПиА цеха, ударник коммунистического труда Владимир Фастовец. По душе пришлась ему профессия слесаря, уже восемь лет он работает в цехе. Владимир - активный общественник: спортсмен, член редколлегии стенной газеты, оформляет всю наглядную агитацию в цеховой лаборатории КИПиА (1978 год).

***

Пихтовников Александр Васильевич. С 1971 года работает в теплосиловом цехе слесарем по ремонту котельного оборудования. И за это время его трудолюбивые руки мастера переделали много нужной и важной работы.

Он закреплен постоянно за оборудованием мазутно-насосной станции. И самые ответственные ремонты насосов поручаются обычно Александру Васильевичу. В случае необходимости А.Пихтовников может заменить любого слесаря в пределах всего котельного комплекса. В цехе уверены, Александр Васильевич никогда не подведёт, выполнит работу качественно и в срок. Уважают его в коллективе и за скромность, правдивость, дисциплинированность. Неоднократно ему присваивали звание «Лучший по профессии». Он завоевал право называться ударником коммунистического труда. А в этом году портрет Александра Васильевича Пихтовникова помещён на заводскую Аллею передовиков (1974 год).

***

Анисимов Геннадий Васильевич. Работает в теплосиловом цехе бригадиром слесарей по ремонту аппаратного оборудования турбокомпрессорной и азотно-кисло-

родной станций. По сравнению с 1971 годом, когда Геннадий Васильевич пришёл на завод, мощность этих станций выросла более чем в четыре раза.

«Геннадий Васильевич - единственный, кто может выполнить такую сложнейшую работу, как перезаливка подшипников мощного турбокомпрессора, - говорят о нём в цехе. - А точность этой работы измеряется в микронах».

По итогам работы третьего, решающего, года пятилетки Геннадий Васильевич награжден знаком «Отличник социалистического соревнования» (1974 год).

***

Шишкин Владимир Дмитриевич. Пропагандистский стаж более десяти лет. Умеет захватывать аудиторию интересной темой, неравнодушным тоном, свободной манерой общения, шуткой. Занятия проводит не только для того, чтобы убедить словом, но и помочь делом. После каждого из них у слушателей возникает много споров, дискуссий. Пропагандист поощряет это, любая полемика способствует лучшему усвоению материала, вырабатывает собственное мнение и убеждение. Секретарь парторганизации цеха и отдела главного энергетика (1989 год).

***

Щёткин Владимир Кириллович. Коммунист, работает слесарем-трубопроводчиком в теплосиловом цехе. Имея за плечами 30-летний стаж работы, он и сейчас старается быть во всём примером для коллег. На его счету не один десяток рацпредложений - результат его творческого подхода к любой порученной работе.

Владимир Кириллович регулярно участвует в работе добровольной народной дружины. А на отчётно-выборном партсобрании коммунисты избрали его в состав партийной комиссии по технике безопасности. Коммунисты знают, что Щёткин никогда не останется равнодушным, если увидит, что есть нарушения в этой олбласти.

За добросовестный труд Владимир Кириллович постоянно заносится на Доску почёта цеха, награждается Почётными грамотами. Сейчас на лацкане его пиджака сияет значок ударника коммунистического труда (1975 год).

***

Лопатин Владимир Анисимович. Что котельная – сердце завода, истина, не требующая доказательств. Жизненноважными энергоресурсами снабжает она все производства завода. Владимир Лопатин пришёл в котельную слесарем-ремонтником с незаконченным средним образованием. Но вскоре понял, что без учёбы трудно управляться со сложными агрегатами. Окончил вечернюю школу мастеров. Вступил в партию.

Добросовестность его характерная черта, поэтому весь ремонт он старался делать без брака. Вскоре его перевели мастером. Он стал отвечать за работу всего участка и за брак строго спрашивал со всех членов бригады. Сначала он руководил одной бригадой, и вывел её в передовые. Руководство цеха попросило взять шефство и над другой, отстающей, бригадой. Нагрузка возросла. Но и опыта прибавилось, к этому времени он окончил техникум. Коллективы бригад успешно справляются с производственным планом. Работают все практически без нарушений дисциплины. За год всего один случай. Работать с людьми непросто. Однажды коллектив не поладил с бригадиром. Понизилась дисциплина. Владимир Анисимович не стал загонять проблему внутрь, а собрал всех и тут же на месте сообща разобрались, кто прав, кто виноват.

Негативно относится Лопатин и к формализму. Добился того, чтобы премиальные получали не по очереди, а по труду, по заслугам, те, кто вносит наибольший вклад в общее дело. Поощряет тех, кто хочет повысить квалификацию, получить вторую специальность.

Коммунисты цеха избрали его секретарём партбюро и не ошиблись. Администрация в его лице обрела надёжного помощника. По-деловому проходили собрания и заседания, где всегда давалась принципиальная оценка поступкам коммунистов, невзирая на лица и должности. Всё это повышало действенность работы партийной организации.

Напряженный личный творческий план принимает Владимир Анисимович ежегодно. И выполнет его по всем пунктам. Неоднократно выходил он победителям соци-

алистического соревнования за звание «Лучший по профессии». Владимир Анисимович - активный рационализатор. На его счету 24 рацпредложения. Активную роль сыграл он и в формировании добровольной народной дружины цеха, сам постоянный участник рейдов, никогда не пройдет мимом нарушителей. Цеховая народная дружина заняла призовое место по заводу (1986 год).

***

Лепёшкина Валентина. Трудится в ТСЦ с 1971 года машинистом насосной станции, ударник коммунистического труда. Муж Владимир Александрович работает здесь же с 1970 года. Живут дружно. А замечательны они тем, что в семье у них пятеро детей. Светлана, Галина, Коля, Костя , Наташа.

«Среди моих детей нет эгоистов, белоручек, - говорит сама Валентина. - Девочки сами пекут, вяжут, не чураются никакой работы. Я сама выросла в такой же семье, у нас было восемь у мамы, да и у моего мужа в семье шестеро. Любовь к работе воспитываем и у своих детей, а также активной жизненной позиции».

Выполняет она и общественные поручения: избиралась профгруппоргом, страхделегатом, инспектором по охране труда, участвует в соревнованиях за сборную цеха, на конкурсах «Папа, мама и я - дружная семья». Живут в четырёхкомнатной квартире с телефоном.

Проявляет заботу о них и государство. Раз в месяц в столовой получает по заказу продукты, выделяются бесплатные путевки в пионерлагеря, в детсаде оплата 50 процентов, получает пособия, отпуска в любое время года (1984 год).

PS от 2007 года: Уж больно интересно было узнать, как сложилась судьба этой героической, действительно многодетной (по сегодняшней искусственой мерке и трое детей уже многодетная семья) семьи. Я разыскал Валентину Ильиничну и вот что узнал из её рассказа:

- муж Владимир Александрович скончался на рабочем месте;

-сама она отработала на заводе 35 лет и три года как на пенсии, имеет звание «прабабушка»;

-исторический «хлопок» в котельной (о нём я написал в этой главе) произошёл в её смену, но за день до этого она была отправлена работать в механосборочный цех;

-Светлана закончила Ульяновский техникум советской торговли, работает на заводе стеклоподъёмников, замужем, двое детей;

-Галина закончила СПТУ-11, работала контролёром на заводе радиаторов, есть двое детей и даже внук. Уехала, работает в Испании;

-Николай закончил ГПТУ-11, работает на электрокаре на заводе радиаторов, женат;

-Константин закончил Ульяновский техникум, холост;

-Наташа закончила техникум, работает контролёром на заводе стеклоподъёмников.

ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ

Глава 7.
ЦЕХ ПОРОШКОВОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

Совет министров благословил

Итак, после увольнения из Сельхозтехники (смотри главу «Шабашки») 19 августа 1975 года я был принят электромонтёром шестого разряда (высшего для электриков) в цех порошковой металлургии.

Запланирован этот цех на нашем заводе был Постановлением Совета Министров СССР № 1000 от 1971 года «О выпуске изделий кузовной арматуры для КамАЗа и Павловского автобусного заводов, вентилей пневмошин для всего народного хозяйства страны, а также изделий из металлокерамики».

Чтобы было понятнее, что из себя представляет новое направление «порошковая металлургия» и новый цех, забегая вперед, приведу выдержку из статьи доктора технических наук В.В.Саклинского и начальника цеха порошковой металлургии ДААЗа Э.В.-Круглова, которая была опубликована в специализированном журнале «Порошковая металлургия» (№ 11, 1977 год, г.Киев) под названием «Производство деталей методом порошковой металлургии для Камского автомобильного завода». Опускаю спецтермины и технолигические описания, нужные лишь для узких специалистов.

«В конструкции первой серии грузовых автомобилей КамАЗ предусмотрено применение 19 наименований спеченных деталей общим количеством 51 шт и весом 4,4 кг. Они изготавливаются на основе порошков железного (17 наименований) и медного (2 наименования).

Несмотря на то, что в автомобильной промышленности имеется специализированный завод порошковой металлургии (далее сокращенно ПМ) в Москве, цех спечённых деталей на ВАЗе и ряд небольших участков на других предприятиях, возрастающие темпы применения спечённых деталей из металлических порошков вызвали необходимость ввода в действие крупного производства порошковой металлургии на Димитровградском автоагрегатном заводе имени 50-летия Союза ССР Волжского объединения АвтоВАЗ для обеспечения потребностей Минавтопрома, и в первую очередь Камского автозавода в городе Набережные Челны.

Цех порошковой металлургии ДААЗа спроектирован на высоком техническом уровне: механизированы и автоматизированы операции смесеприготовления; механизированы процессы пропитки в расплаве серы, вакуумной маслопропитки антифрикционных изделий, химико-термической обработки, галтовки, мойки и сушки заготовок. Общая площадь корпуса - 25 тысяч квадратных метров, производственная мощность - 9 000 тонн, или 145 миллионов деталей. Задействовано 70 формовочных и 38 калибровочных прессов, 15 печей спекания, 95 прочих термических и технологических установок. Количество работающих - 710 человек. Всё это оборудование позволяет получать детали высокой точности и сложной конфигурации. Почти 80 процентов оборудования поставлено по импорту.

Но наряду с этим специалистами завода спроектирована и построена конвейерная печь «ЭЛПРОМ» многоцелевого назначения с применением отечественных материалов, которая позволяет: спекать детали на медной основе, вести структурный сульфидообразующий отжиг деталей двигателя, спекать детали на железной основе, производить восстановительный отжиг отечественных железных порошков до содержания кислорода 0,2-0,4 процента. Точность геометрических размеров готовых деталей, выпускаемых цехом порошковой металлургии ДААЗа, значительно выше точности спечённых заготовок, изготовляемых на аналогичном московском заводе ...».

Вот такая предыстория и предназначение цеха порошковой металлургии на ДАЗе. Отдельное огромное производственное здание для цеха еще строилось в западной части завода около литейного цеха. В том районе после завершения строительства ныне расположены четыре огромных здания: литейный цех, цех вкладышей, цех порошковой металлургии, бытовой корпус и позже всех построенное здание для производства пластмасс.

Немного поясню термин – «спроектирован на высоком техническом уровне». Именно спроектирован, и вся эта механизация и автоматизация только ещё спроектирована и рассчитана на внедрение в течение долгих лет. А в первые годы работы нашего цеха всё делалось вручную, агрегаты и механизмы были допотопные.

Для временного размещения прибывающего оборудования и его обкатки, под цех был отдан блок «Е» в северной части здания № 9 (в этом здании размещалось автоматное производство). Это был совсем крохотный участок, но для отладки первых техпроцессов было достаточно. Начальником цеха еще два года назад был назначен главный металлург завода Иван Яковлевич Овчинников. В коллективе было всего человек 20. Мы были горды тем, что явились пионерами и участниками зарождения, становления принципиально нового направления в машиностроении, на ДААЗе выпускали самую первую продукцию. Так как я был рабкором газеты, то о каждом достижении, о важном событии в цехе давал информацию в родной «Автостроитель». Поэтому, чтобы не сочинять по памяти повторно, буду полностью или частично пользоваться уже опубликованными материалами. Одним из первых был мой репортаж под названием

Рождение

-Собственно , начало цеху положено не в этом году, не в эти дни, а раньше - в конце 1971 года, когда Совет Министров СССР совместно с Министерством автомобильной промышленности разработали план внедрения в автомобили изделий из так называемых спечённых материалов.

И вот на нашем заводе для выпуска 10 тысяч тонн таких изделий в год был заложен самый крупный цех в Союзе. Надо сказать, что на автозаводе в Тольятти, и московском заводе порошковой металлургии есть нечто подобное. Но в нашем цехе предусматривался выпуск новых деталей, технология которых подсказана требованием времени.

Пока со всех концов Союза приходило оборудование, администрация цеха проводила большую техническую и организационную работу. Было решено не ждать завершения строительства собственного корпуса, а ввести в действие экспериментальный участок на временных площадях. С этого момента, можно сказать, началась жизнь цеха.

В сентябре-октябре 1975 года начался монтаж поступающего отечественного и импортного оборудования. Разметку под его фундамент хорошо и точно сделали слесари службы механика Владимир Парамонов и В.Кутькин. Оперативно приступила к прокладке штроб для своих коммуникаций и служба энергетика. В этом им помогали рабочие электроремонтного цеха (начальник Б.В.Терентьев) и цеха наружных коммуникаций (начальник Ю.М.Рожков). Своевременно к оборудованию были подведены электроэнергия, сжатый воздух, природный газ, азот, смонтирована вытяжная вентиляция. Когда эти работы были близки к завершению, из Тольятти возвратились наладчики, которые прошли курс обучения у волжских автостроителей. Лучшим из них - Александру Шкуринскому и Юрию Топталину - было доверено отладить первый пресс.

Тем временем к эксплуатации готовилась американская печь спекания «Хейс». Пробный пуск прошёл успешно. Помнится, с каким вниманием следили мы за движением ленты конвейера, которая медленно пошла в печь, как бы унося в её раскалённую внутренность воображаемые детали (самих деталей ещё не было). Несмотря на трудности, которые складывались в цехе по причине небрежного хранения материалов на складах ОМТС, а также ряда конструктивных недоработок, выявленных при установке электронагревательной печи Таганрогского завода электротермического оборудования, коллектив цеха сделал всё от него зависящее, чтобы довести монтаж печи до конца и добиться её применения в новом технологическом цикле - производить сульфидирующий отжиг спечённых деталей.

Цех рос. Формировались общественные организации. Первое партийное собрание цеха, на котором секретарём партбюро был избран начальник участка Дмитрий Егорович Смольников (ныне пенсионер, член Союза писателей РФ, автор книги «Бунташный век»), проходило по-деловому, оживленно. Здесь же были намечены обяза-

тельства по достойной встрече съезда партии. Намечалось 24 февраля выдать первые изделия. И вот они, теплятся на рабочих ладонях. Их рассматривали, трогали, передавали из рук в руки.

Первый год десятой пятилетки особенно напряженный для нашего коллектива. Нам предстоит освоить в этом году 14 деталей для КамАЗа и пять деталей другой номенклатуры. Поэтому от творческой, самоотверженной работы каждого члена коллектива будет зависеть успех выполнения планов и обязательств пятилетки качества и эффективности» («Автостроитель», 19.03.75 г., Н.Сёмин, электрик цеха).

И вырастет цех...

О следующем этапе из жизни цеха рассказывает в «Автостроителе» исполняющий обязанности начальника цеха (Иван Яковлевич был в командировке), механик цеха Геннадий Юрасов.

«С каждым годом завод наращивает темпы выпуска продукции, увеличивается номенклатура изделий, улучшается качество продукции, наряду с действующими в строй вводятся новые цехи, новые производственные площади. В числе корпусов – новичков и цех порошковой металлургии.

Строители успешно справляются с выполнением строительно-монтажных работ на этом объекте. В 1976 году намечен ввод здания цеха порошковой металлургии в пусковой комплекс и выпуск первых 26 наименований изделий для КамАЗа. Уже сейчас администрацией цеха и службами завода ведётся подготовка производства на временных площадях блока «Е» корпуса № 9.

Так, в 1975 году были заключены контракты с фирмой «Дорст» (ФРГ) на поставку прессов и с фирмой «Хейс» (США) на две печи спекания. Часть технической документации, инструмента и оборудования с этих фирм уже получены. Работу по нестандартному оборудованию, его разработке и изготовлению проводит завод НИИТавтопрома. Отдельные разработки проектов и рабочих чертежей этим институтом уже закончены. На следующий год нашему заводу будет поставлен на испытание опытный образец электропечи спекания в защитной среде эндогаза производительностью в 200 кг/час (печально знаменитая печь СТН, о которой речь впереди, НС).

Своевременный и успешный ввод в эксплуатацию временного участка цеха во многом зависит от слаженности работы коллектива механо-монтажного цеха, ЦНК, электроцеха, инструментального производства, УКСа, от своевременного выполнения этими коллективами мероприятий по подготовке производства.

Большая ответственность по завершению подготовки производства ложится и на такие отделы, как ПТО, ПКО. В настоящее время нехватка специалистов в этих отделах отрицательно сказывается и на нашей работе.

Коллектив цеха в свою очередь прикладывает все усилия для скорейшей организации временного участка в блоке «Е», разработан план мероприятий на период монтажа пуско-наладочных работ. Работоспособный коллектив молодого цеха порошковой металлургии в связи с переходом на вазовскую систему организации и оплаты труда хорошо прошёл аттестацию. В канун праздника - Дня металлурга - особенно хочется отметить мастера А.Ф. Короткевич, И.М Лебедева, начальника участка по ремонту оснастки Н.У. Кычкова, энергетика Ю.И. Любимова. Все усилия инженерно-технических работников цеха направлены на своевременную и качественную подготовку производства деталей из спеченных материалов на временных площадях.

Хочется сказать и то, что многие из работников цеха принимают участие в общественной жизни завода, успешно совмещают работу с учебой. С увлеченностью овладевают новой профессией наладчиков прессов-автоматов А.Г. Чаузов, Ю.С. Топталин, Ю.В. Сентягаев и другие. С целью подготовки рабочих кадров цех ведёт набор рабочих по всем специальностям, комплектуются вспомогательные службы и основное производство.

Пройдёт немного времени, и рядом с корпусами грузового комплекса поднимется цех порошковой металлургии».

(«Автостроитель», 18.05.75 г., Г.Юрасов).

Юбилей у коллектива ОМА

Художник Николай Петрович Плотников, 1975 г.

Коллектив ОМА, 1982 г.

Коллектив ОМА на Октябрьской демонстрации, 1982 г.

Передовики цеха порошковой металлургии, 1979 г.

На Октябрьской демонстрации работники цеха порошковой металлургии

Бригада цеха порошковой металлургии, 1977 г.

Экономические связи крепнут

Специалисты цеха побывали на одной из фирм, чтобы заранее изучить поставляемое нам оборудование. Об этом мой следующий рассказ на страницах газеты.

«Крепнут и развиваются дружеские связи Советского Союза с социалистическими странами, укрепляются деловые контакты со странами капитализма.

В этом можно убедиться и на примере нашего предприятия. Совсем недавно, например, в командировке в США побывали два представителя автоагрегатного завода из цеха порошковой металлургии, мастер Иван Михайлович Лебедев и электрик Николай Иванович Сидоров. На основе соглашений между СССР и США о дальнейшем развитии между двумя странами технических и культурных связей нашим заводом у фирмы «Хейс» были закуплены две печи для спекания изделий из порошка в защитной атмосфере. Изучению работы этих печей на фирме и была посвящена командировка двух специалистов.

-На фирме нам был оказан хороший приём, - рассказывает И.Лебедев - Познакомиться с нами вышел хозяин фирмы, господин Хейс. Провёл нас по заводу, показал оборудование в действии, рассказал об истории возникновения и перспективах развития фирмы. Оказалось, что это не только одна из старейших фирм США (она существует с 1905 года), но также одна из первых фирм, начавшая сотрудничество, несмотря на большие препятствия, с молодой Советской республикой в начале 30-х годов. Господин Хейс выразил надежду, что обоюдные встречи и деловые контакты будут успешно продолжаться.

К этому стремится и наш народ, горячо одобряющий миролюбивую политику Коммунистической партии.

(«Автостроитель», 17.03.76 г., Н.Сёмин, электрик цеха № 33, член КПСС).

Первый субботник в цехе

17 апреля 1976 года коллектив нового молодого цеха впервые поработал на коммунистическом субботнике. И как и весь коллектив завода, мы трудились с наивысшей производительностью, творчески.

Инструментальщик коммунист Николай Кичкинёв, наладчики, члены ВЛКСМ С.Левкин и А.Цуканов качественно подготовили к работе пресса, в результате был получен максимальный съём продукции.

За первые три часа ударной работы на субботнике пресовщицы В.Артамонова, Валентина Власова, Лидия Пугина, Л.Вислогузова совместно изготовили около пяти тысяч деталей. Термист В.Нехожин подготовил большое количество деталей на окончательных операциях. Шихтовщики из бригады Х.Шигабутдинова полностью обеспечивали смесями для работы формовщиков.

Красная суббота показала наши возможности и то, что рабочие цеха порошковой металлургии подготовлены к выполнению производственного плана по выпуску новой продукции.

«Большие задачи молодого коллектива»

Под таким названием о начальном периоде работы цеха написал член Союза журналистов СССР, корреспондент газеты «Автостроитель» Яков Капитонович Рогачёв.

«Коллектив цеха порошковой металлургии (в дальнейшем для краткости ЦПМ или цех № 33) является одним из молодых на заводе. Недавно созданы здесь и общественные организации, в частности, коммунисты собрались на своё первое партийное собрание вновь созданной первичной партийной организации в декабре прошлого года.

В то время по всей стране изучался проект основных направлений развития народного хозяйства СССР на десятую пятилетку. Среди многих конкретных задач в этом документе было сказано о необходимости резкого увеличения в стране производства металлических порошков и металлокерамических изделий. И, естественно, перед новой парторганизацией стояла эта конкретная задача.

Коммунисты цеха поставили перед собой цель довести проект ЦК КПСС к XXV съезду партии до каждого труженика своего коллектива. Обсудив этот документ на об-

щем собрании, рабочие цеха приняли социалистические обязательства - смонтировать, отладить и запустить в работу оборудование первого участка и ко дню открытия XXУ съезда партии выдать первые детали.

Была создана группа политинформаторов во главе с коммунистом Н.Н.Сёминым. Было организовано подробное изучение проекта ЦК КПСС во всех группах. Политинформаторы т.т.Шкуринский, Цуканов, Кантемиров, Козлов, Тумилович с участием мастеров и руководителей служб успешно справились с задачей по разъяснению членам коллектива материалов съезда. В дни работы съезда заместитель секретаря парторганизации Н.И.Сидоров регулярно вывешивал на специальном стенде свежие номера газет с материалами, рассказывающими о высоком форуме коммунистов страны.

Проведенная работа дала свои результаты. Коллектив с большим воодушевлением трудился над созданием первого участка для производства изделий новым для завода - методом порошковой металлургии. Возглавили эту работу коммунисты. Их вначале было всего 10. Но во всех производственных делах, организаторской и политико-массовой работе чувствовалось партийное руководство. Коммунисты тт.Сидоров, Сёмин, Юрасов, Круглов, Калинин, Кичкинёв, Смольников и другие своим личным примером участия в монтажных и пуско-наладочных работах создавали в коллективе настроение серьёзности, деловитости и важности момента.

И вот этот момент настал. 24 февраля, в день открытия XXУ съезда КПСС, в массовом количестве были изготовлены первые детали. Затем, пройдя весь цикл обработки, они поступили заказчикам. Так появилось неведомое до сих пор в нашей области, новое производство - порошковая металлургия.

Но по мере освоения деталей в цехе стало выясняться, что в подготовке производства, которая велась в течение нескольких лет, были допущены серьёзные ошибки. Их нужно было немедленно поправлять. Реконструкция некоторого оборудования, доводка инструмента и оснастки, его многократная настройка, опробование, получение годных деталей... Во всей этой кропотливой работе опять-таки активное участие приняли коммунисты тт.Кичкинёв, Уемлянин, Лебедев, Сёмин, Сидоров, Юрасов. Встретившиеся трудности были проверкой боеспособности коллектива и при всех отдельных отрицательных моментах послужили хорошей школой молодому коллективу, его вновь созданной парторганизации.

Обо всём этом подробно говорил в докладе на отчётно-выборном партийном собрании секретарь парторганизации Дмитрий Егорович Смольников.

Каждый коммунист имел партийное поручение. Так, коммунист Иван Михайлович Лебедев был избран редактором стенгазеты «Факел». За пять месяцев выпущено семь номеров, в которых оперативно освещалась жизнь коллектива. В феврале в цехе избрана группа народного контроля, в которую вошли коммунисты Александр Калинин, В.Е.Карцев. И дозорные народа неплохо начали свою деятельность, провели ряд рейдов и проверок. Коммунисту Г.Д.Юрасову поручено создать добровольную народную дружину, которая в ближайшее время примет присягу. Коммунист Иван Яковлевич Овчинников немало сделал по оформлению в цехе наглядной агитации.

Ответственную, большую работу по руководству цеховой профсоюзной организацией ведут коммунисты Станислав Михайлович Уемлянин и Николай Захарович Кичкинёв. Оба являются примером в выполнении служебных обязанностей, добросовестно выполняют свой общественный долг.

Неплохо выполняет разовые поручения коммунист Иван Захарович Окороков. Но в отчётном докладе было отмечено, что он мало что сделал как председатель комиссии по контролю за вводом оборудования в эксплуатацию.

Подробно проанализировав деятельность партийной организации за первые месяцы её существования, т.Смольников остановился на ближайших задачах коммунистов цеха. Одна из главных из них - в текущем году завершить строительство цеха. Ход строительства корпуса, ввод производственных мощностей, освоение запланированных изделий, качество выпускаемой продукции должны находиться под постоянным

контролем партийной организации. Решение производственных задач должно обеспечиваться повседневной организоторской и политико-воспитательной работой в коллективе.

Коммунисты приняли активное участие в обсуждении отчётного доклада. Ряд критических замечаний и деловых предложений внесли коммунисты Н.З.Кичкинев, А.П.Калинин, Э.В.Круглов, И.М.Лебедев, С.М.Уемлянин, И.Я.Овчинников. Работа секретаря парторганизации за отчетный период признана удовлетворительной. Избрано партийное бюро. Образованы партийные комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

На организационном заседании секретарём партбюро избран Н.Н.Сёмин, заместителем секретаря – Н.И.Сидоров».

(«Автостроитель», 5.06.76 г., Я.Рогачёв, член Союза журналистов СССР).

На временном участке

Итак, мы стали заселять блок «Е», здания под строительным номером девять.

Первые месяцы в цехе пыль стояла такая плотная, что видимость была не более 20 метров. Ведь пол участка уже был залит слоем бетона в 40 сантиметров толщиной ещё на стадии строительства корпуса. Нам, электрикам и механикам, нужно было забетонировать (спрятать) в этом полу сотни метров металлических труб (азот, сжатый воздух, вода, канализация, электрокабели). Углубления можно было сделать только отбойными молотками, а ломами мы доводили эти штробы до кондиции. В цехе работало сразу по пять этих грохочущих чудовищ-молотков.

Сроки были сжатые. Бывало и так, что, расставив оборудование, оказывалось, что его надо немного сдвинуть или переставить на другое место. Снова стучат молотки, а «лишнюю» канаву заливаем бетоном. В цехе постоянно было марево из бетонной пыли и пыли со смесеприготовительного участка, так как там все компоненты смешивались вручную, а это железный или медный порошки, сера, другие ядовитые компоненты. Шихтовщики работали в масках, а нам маски только мешали работать. С немецкими прессами хлопот вообще не было. Немецкое оно и в Африке немецкое. Всё точно рассчитано, проверено. Персоналу цеха нужно было лишь установить их строго вертикально и надежно закрепить.

«Подарок» из Таганрога

На временном участке пресса уже штамповали продукцию, одна из установленных печей «Хейс» спекала детали. Вторую печь решили не распаковывать, а монтировать сразу на постоянное место в новом корпусе, чтобы случайно не повредить её при переездах. А пока справлялась одна печь, так как план был ещё мизерный. После спекания детали пропитывались серой, а потом, чтобы сера вступила в реакцию с металлическим порошком, эту деталь нужно было нагреть выше 1000 градусов. Тогда лишняя сера выгорала и удалялась вместе с отработанным защитным газом. Спекание и отжиг производились в защитной атмосфере эндогаза (специально вырабатываемый газ с минимальным количеством кислорода, его производили рядом стоящие эндогенераторы).

Эндогаз закачивался в печь в камеру спекания под давлением, чтобы вытеснить из печи атмосферный воздух, который вреден в этом техпроцессе. Эндогаз не вступает в реакцию, но ядовит и горюч. Поэтому на выходе из печи он поджигался специальными запальниками и, сгорая, улетал в атмосферу. Печь «Хейс» использовать для отжига серы было нельзя, так как сера вступала в реакцию под действием высокой температуры с элементами конструкции печи в камере спекания и нагревательными элементами. И то и другое выходило из строя.

Для операции отжига была предназначена поступившая в единственном экземпляре советская печь таганрогского завода электротермического оборудования СТН. Мы её быстро смонтировали и стали осваивать, делать пробный отжиг. Печь громко именовалась полуавтоматической. Чтобы понять, что за чудище нам подарили, надо знать её устройство, и я вкратце расскажу об этом.

В печи было три температурные зоны: предварительного нагрева, спекания и ох-

лаждения. Детали загружались в металлические прямоугольные коробочки, а специальный рычаг заталкивал их в печь, и эти коробочки последовательно проходили все три зоны и выходили из печи с обратной стороны. Коробочки толкали друг друга, как вагоны в составе поезда, только без сцепки. Это в двух словах. А на самом деле эта полуавтоматическая система была громоздкая, недоработанная, недействующая и поэтому неуправляемая. Если в «Хейсах» эндогаз без проблем входил и выходил из печи, сгорая, то о его взрыве не могло быть и речи. Здесь же эндогаз запирался в камере отжига двумя шиберами, а выходил только тогда, когда они открывались, пропуская внутрь следующую коробочку с деталями. Если запальник вовремя не включался, то получался «хлопок», то есть взрыв, и стенки печи, сделанные из толстого стального листа, надувались, как бока у готовящейся окотиться кошки. Внутри образовывался киш-миш из коробочек, деталей, футеровки и разлетевшегося на части жаропрочного муфеля.

Печь надо было разбирать, открутив около сотни болтов, надев респираторы на лицо, удалить футеровку из кирпича и сыпучего материала (что-то наподобие стекловаты), остатки муфеля. Установить новый муфель, подключить молибденовый проволочный нагреватель (проволока гибкая, как стальная пружина, и её не так-то просто согнуть), уложить новую футеровку. Собрать печь в обратном порядке. А до разборки нужно выждать двое-трое суток, чтобы она остыла. Но и после такого перерыва внутренность печи оставалась горячей, так что при разборке пот лился ручьями, разъедал глаза. Если ударно поработать электрикам, футеровщику и слесарям, то можно управиться за три дня. Вот так мы с ней и мучились вплоть до переезда на постоянное место.

Не доводило детали до нужных параметров и другое родное российское оборудование. Уже после переезда мы переделали печи ОКБ-4100 (для воронения деталей, это чтобы они не ржавели) и серопропитку.

И как только мы переехали в свой просторный корпус, расставили все оборудование, и цех стал выдавать запланированную продукцию, рационализаторы приступили к реконструкции ОКБ, серопропитки и изготовлению аналога печи СТН.

«ЭЛПРОМ» в строю

Еще когда мы колдовали с печью СТН на временных площадях, Эдуард Круглов понял, что с неё ничего не возьмёшь и что надо делать совершенно другую. Об этом он думал сам и призывал думать и нас, электриков, и энергетика цеха Юрия Ивановича Любимова, так как 90 процентов печи состояло из энергетического оборудования. За механиками был лишь корпус, а за нами нагрев, автоматика, электропривод, все энергоносители. И вскоре Круглов собрал нас, ремонтников, и изложил свою идею на словах и на эскизах. Мы его поняли, горячо поддержали и стали быстрыми темпами воплощать в жизнь его идею.

Печь была задумана как аналог американской «Хейс». Также ленточная, с конвейером, в качестве нагревателей вместо молибденовой проволоки с трудом раздобыли советский аналог, так называемые «глобары». Юрий Иванович нашёл их в Подольске. Это нагреватели (по внешнему виду похожи на ручку от лопаты) как и в «Хейсе», но, как обычно, чуть хуже качеством. Пока их искали, пользовались запасными от американской печи. Достоинством было то, что при выходе из строя их можно было заменить в считанные минуты, не разбирая печь. И они давали температуру более 1500 градусов. Идею сразу же поддержал Виталий Васильевич Тахтаров. Он тоже был в курсе, что в «порошках» много «узких» мест, и если их не расшить, то выполнение плана будет под угрозой срыва. В наш цех он также заглядывал ежедневно по утрам. А вот руководство инженерных отделов над идеей Круглова посмеивалось и помогать не хотело, считая, что американцев нам не переплюнуть.

Я уже давно понял кипучую, а главное, основанную на знаниях, натуру Круглова, и не сомневался в успехе задуманного. Тем более что и сам любил изобретать новое. И ещё я был должен и обязан исполнить в натуре замысел начальника. Ведь если этот проект осуществится, то я не просто буду на коне. С этим фактом я связывал

реальную вероятность получения квартиры, которая и так уже назревала в связи с моим ударным трудом не только в цехе, но и на общественном поприще. А победителей не только не судят, но их ещё и награждают.

Механики и сварщики делали корпус, сантехники подводили газ, азот, воду, эндогаз; киповцы ставили приборы; я мучился, составляя и вычерчивая новую электрическую схему, вводя элементы автоматизации. Технологи совместно с лабораторией составляли техпроцесс, Юрий Иванович руководил всей работой, доставал необходимое оборудование. С техпроцессом я был связан потому, что в чреве печи надо было разграничить три зоны. В каждой была своя определённая температура. Чтобы достичь её, мне надо было точно рассчитать мощность электронагревателей, в соответствии с требованиями технологов.

За полтора месяца мы изготовили печь совсем другой конструкции, как сейчас принято говорить, не имеющей аналогов в СССР. Не могли мы достать лишь жаропрочной (чтобы выдерживала высокую температуру под нагрузкой) ленты, которая должна была «прокатить» все детали через пекло печи и сама не расплавиться. Эдуард Викторович разыскал её всё же по каталогу, и за ней в Магнитогорск срочно послали машину и доставили в цех. Она была шире в два раза. Мы её аккуратно разрезали вдоль на две равные половины, протянули через печь и сварили концы. Она стала непрерывной, кольцеобразной. Забегая вперед, скажу, что она отлично выдерживала несколько месяцев работы, потом превращалась в кружево, так сильно выгорала, и заменялась другой. Я для неё подобрал мотор с редуктором.

Название печи – ЭЛПРОМ -_тоже прерогатива Круглова. Расшифровывается это так: электрическая, ленточная печь, реакционного отжига материала. У слесарей-инструментальщиков заказали три красивые таблички с таким названием. Одну прикрепили к печи, а оставшиеся мы с Эдуардом Викторовичем взяли себе на память. Без стеснения говорю всегда «мы», потому что я был правой рукой Эдуарда Викторовича. Впоследствии свою табличку я сдал в заводской музей Трудовой славы, где она и хранится.

Пуск и триумф

Сначала мы без зрителей опробовали все узлы и агрегаты печи, запустили её, технологи опробовали цикл отжига, лаборанты проверили качество деталей. И лишь потом устроили торжественный пуск (как сейчас модно выражаться – презентацию), на который пригласили и директора Виталия Васильевича Тахтарова, представителей инженерных служб, которым впоследствии нужно было официально узаконить её существование (технологи, конструкторы, пожарные, охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды). Условно всех собравшихся можно было разделить на оптимистов и пессимистов. Гости - инженеры не могли поверить, что печь выдумали и построили не инженеры-конструкторы и не за 5 лет, а дилетанты, электрики-механики за два месяца.

Печь не подвела. Взятые из серопропитки детали (втулки) ставили на ленту, которая медленно уносила их в печь. Через час (а не через восемь, как на печи СТН) втулки уже «выплывали» из печи с её другого конца. Они в таком же порядке находились на ленте, которая плавно пронесла их черех раскаленную внутренность. Первые втулки тоже расхватали на память. Тахтаров остался доволен, пожал нам всем руки, и они с Кругловым удалились. Через неделю в цехе на доске появился приказ. Но о нём чуть позже.

Симпозиум

В конце ноября 1976 года на базе цеха порошковой металлургии нашего завода прошел симпозиум по порошковой металлургии. Было много известных светил в этой области машиностроения. Руководил московской делегацией, самой представительной и самой главной, так как все были из головных НИИ, профессор, доктор технических наук В.В.Саклинский. Я был участником этого симпозиума, к этому времени уже запустили печь для обжига изделий из медного порошка (под названием «ЭЛПРОМ»). Подобной не было в Минавтопроме и в стране. Заглянули все участники и в музей.

Вот что написал в Книге отзывов В.Саклинский: «С большим интересом ознакомился с ДААЗом и его цехом порошковой металлургии. Завод и цех оставляют самое благоприятное впечатление. Обращает внимание хорошее решение сложных технологических вопросов изготовления металлокерамики (это как раз о нашей печке)

Как представитель электротехнического направления в порошковой металлургии, выражаю желание рассмотреть организацию на заводе производство электрометаллокерамических деталей (постоянных магнитов, электроконтактов и др.) для автомобилестроения.

Больших успехов коллективу цеха порошковой металлургии».

После ухода Э.В.Круглова все опытные работы в цехе остановились. Дальнейшие прогрессивные начинания зачахли, и цех стал заурядным кустарным производством. Таковым он (цех) является и сейчас.

Переезд

Ко времени переезда меня избрали секретарем партийной организации цеха. Сделано это было по рекомендации секретаря парткома завода Виктора Владимировича Филиппова. В то время у меня было полное взаимопонимание и приятие целей и задач партии, а главное, я брал пример с Филиппова, верил и подражал ему. Всё это осталось и по сей день. При встречах мы с ним тепло приветствуем друг друга, обмениваемся краткими новостями. Считаю и сейчас, что честнее и самоотверженнее руководителя парторганизации я больше не встречал или, по крайней мере, не знаю. И если бы в ЦК КПСС были все, как он, то история партии и страны была бы совсем другой.

Слово «переезд» было для заводчан уже привычным. Это мероприятие оставалось значимым, серьёзным испытанием, нервотрепкой, физической нагрузкой и так далее. Но неизбежным. Не обошло эту участь ни одно подразделение завода: цех, производство, отделы, отдельные бюро и участки. По одному разу переезжали почти все. А большая часть по два-три-четыре и более раз. Например, все отделы, перед тем как окончательно обосноваться в «белом доме» (двенадцатиэтажное здание заводоуправления), попутешествовали по заводу. Это я знаю по своему родному ОГЭ. Мы располагались и в КВЦ, и в здании котельной, и в бытовом корпусе литейного цеха, и только в четвёртый раз уже окончательно переехали на седьмой этаж здания заводоуправления (№ 1 по проекту).

Наш цех переезжал с временных площадей, когда две трети оборудования было уже установлено. Снова все резалось по-живому. Бетонный пол долбить не стали. И неэффективно, и нерентабельно. Сваркой отрезались анкерные болты фундаментов прессов и печей, все стальные трубы, подводящие энергию, и даже силовые кабели и мелкая электроразводка тоже остались в полу. Пресса и печи, имеющие вес несколько тонн, ставили втопогрузчиками на трейлеры. Трактора, типа «Кировца», везли их в новый корпус № 70. Там мы их устанавливали и подключали. Работа была адская и оперативная, так как детали из порошков уже были заложены в автомобили, и без них мог остановиться и волжский и камский конвейеры. В то время остановка одного из них на секунды, минуты была равносильна ЧП союзного масштаба.

Еще один нюанс в связи с переездом. Здание № 70, в которое мы перевозили оборудование, ещё достраивалось и находилось в зоне. То есть там ещё работали заключенные. В главе «Работа. ОГЭ» я уже описал, что нужно было сделать, чтобы попасть туда работникам цеха (завода), и почему пропуска туда выдавали не всем, и не буду повторяться. «Американские шпионы» были и у нас в цехе, им не дали пропуска, и это здорово осложнило наше положение.

Шутки шутками, а без пропуска оставался иногда специалист, без которого тормозилась работа в зоне других товарищей. Руководству завода приходилось как-то выкручиваться, вплоть до того, что принимали сверхштата, но такого, которого пропускали в зону. Мне пропуск выдали, хотя в наших колониях много было наших, мелекесских. Пропуск не выдали одному сварному и футеровщику (был до Богданова). Перевозили оборудование на машине ЗИЛ, на двух «Кировцах» и одном тракторе «Бе-

ларусь». Все они были к нам присланы из транспортного цеха.

Так вот, у водителя «Беларуси» пропуска не было, а других трактористов в цехе не было, так как была задействована вся техника транспортного цеха и все водители. Так как я умел водить все грузовые машины (вот когда пригодилось это умение, полученное в далеком детстве от братьев и отца), да ещё и был танкистом в армии, меня уговорили заменить тракториста. А танкист и тракторист - близнецы - братья. Я согласился.

Сделали мы так. Штатный тракторист выезжал с грузом с завода, не доезжая 30 метров до КПП зоны покидал кабину, а за руль садился я и проезжал до КПП. Там военная охрана досматривала весь груз, сам трактор, меня и мой пропуск. Есть права или нет, это их не интересовало. Меня пропускали, и я ехал дальше в свой родной цех, здание 70. Проезжал внутрь, к месту разгрузки. Там меня встречали ребята из цеха. Мостовые краны и кран-балки ещё не работали, и оборудование разгружали несколько самых мощных автопогрузчиков. Они снимали оборудование с прицепа и ставили на заранее подготовленный фундамент, а я порожняком отправлялся к воротам. На КПП снова проходил досмотр и выезжал из зоны. Там меня поджидал коллега, которому я уступал место в кабине трактора. Далее без прав я уже ехать не мог.

Однажды произошел казус. В этом тракторе плохо включалась задняя скорость. Тракторист сам её долго «искал», прежде чем она сработает. Когда цех был пустой, задним ходом ездить было без надобности. Если я, например, с первого заезда не рассчитал и не смог подъехать точно к объекту, то ещё раз давал круг по пустому зданию и подъезжал правильно. А когда уже всё было нашпиговано оборудованием, то по цеху трудно было проехать. И вот когда груз сняли с тележки, надо было сдать назад, а скорость не включалась, как я ни старался. В кабину запрыгнул заключённый, тоже в прошлом тракторист. Но и он не смог её покорить. Тогда бригадир заключенных свистнул и собрал всю бригаду. Они облепили трактор и его вместе с тележкой вытолкали из здания. То есть, в основном, они народ неплохой, главное - относиться к ним по-человечески и с уважением, тогда они горы свернут.

На новом месте мне пришлось некоторые печи футеровать самому. Футеровка - это обкладывание металлических стенок печи теплоизоляционным материалом (кирпичом, асбестом), чтобы жара в сотни градусов не накаляла стальной корпус. Печи были не футерованные, потому что саму печь делали в одном месте, а футеровочный кирпич за тысячи километров от него. На завод привозили голый остов печи, и в отдельной упаковке кирпич. Так что футеровать надо было на месте, а мастеру этого дела не выдавали пропуск. Так как в футеровке прокладывались электронагревали, то посчитали, что укладка кирпича и асбеста тоже входит в обязанности электрика. Эта практика помогла мне научиться этому ремеслу, освоить вторую профессию. А начинал учиться, когда несколько раз собирали и разбирали печь СТН.

Металлокерамика - прогрессивное производство

Под этим названием в «Автостроителе» я рассказал о временах переезда и обустройства на новом месте в начале 1977 года.

«В западной части территории завода в конце 1976 года был сдан ещё один объект - корпус для цеха порошковой металлургии. Его ввод предусматривался государственным планом развития народного хозяйства СССР в десятой пятилетке.

Новоселье состоялось. Цех с временных площадей, где размещался экспериментальный участок, за короткий срок перебазировался на свои основные площади. При этом нужно отметить чёткую организацию работы при перемонтаже оборудования. Вся работа велась при непосредственном руководстве партбюро цеха, руководителей служб и бригад, коммунистов Николая Ивановича Сидорова, Сергея Александровича Елизарьева, Станислава Михайловича Уемлянина, Эдуарда Викторовича Круглова. Личным примером они увлекали за собой весь коллектив. Рабочую смекалку, оперативность проявили при этом и слесари Степан Тумилович, Владимир Парамонов, мастера Анатолий Смолин, Александр Ненилин, сантехники Юрий Левицкий, Иван Ялашкин, газовщики Петр Кудряшкин, Евгений Ишмаев, слесарь КИПиА Алек-

сандр Яненко, сварщик Николай Шубин, рабочие, где мастерами Иван Лебедев и Валерий Семиленов.

Значительный объём работы выпал на долю службы энергетика, возглавляемой Юрием Ивановичем Любимовым. В кратчайшие сроки были подведены к технологическому оборудованию электроэнергия, газ, сжатый воздух, пар, вода... Произведена внутренняя обвязка оборудования системной подачи эндогаза и азота.

Все работали самоотверженно, не считаясь с личным временем, выходными днями. Среди отличившихся - электросварщик А.Столярчук, электрики Александр Уколов, Юрий Шугаев, Александр Широков и другие.

Большую помощь в трудные для цеха январские и февральские дни оказали нам коллективы отделов главного энергетика и главного механика, цехов: транспортного, наружных коммуникаций, электроцеха. Рабочий день руководителей этих производственных подразделений обычно начинался с посещения здания 70. Здесь же, на месте, решались многие возникающие в ходе монтажа вопросы. И было их немало. Сложно, например,было устанавливать тяжёлые формовочные пресса в приямки на специально выполненный для них фундамент. Из-за несвоевременного ввода в действие кран-балок срывались монтажные работы участка химико-термической обработки и эндогазогенераторов. Много пришлось повозиться с вытяжной системой, идущей от печей. В процессе отладки линии парового оксидирования оказалось, что в части металлоконструкций допущены ошибки. Все это надо было учитывать и устранять в ходе работы.

Но долгожданный день наступил. Заработали один, другой, третий пресса. Зажглись газовые завесы у печей, эндогенераторов. При отладке техпроцесса в новых условиях за решёнными вопросами возникали иные сложности. Технические службы, линейный персонал цеха в сжатые сроки выполнили основные работы, обеспечивающие выпуск продукции для КамАЗа, ЗИЛа, ГАЗа и других заводов отрасли.

Напряжённая работа коллектива стала хорошей школой сплочённости, понимания важности своевременного выполнения поставленных задач. Не всё, правда, сразу получалось гладко. Так в области производства деталей из металлических порошков ещё много, как говорят, «белых пятен». И тем не менее, если год назад мы не только не выпускали детали из металлического порошка, но и большинство рабочих и ИТР не держали их в своих руках, то в 1976 году коллектив начал выпуск, и план в количестве 312 тонн был выполнен досрочно.

План 1977 года увеличился в 2,5 раза и составляет 848 тонн металлокерамических изделий. Взвесив свои возможности, коллектив цеха принял повышенные обязательства и решил довести их выпуск до 1200 тонн. При этом большое внимание уделяется качеству продукции, многие борются за право работать с личным клеймом, уже более чем десяти рабочим предоставлено это право.

Создание металлургического производства позволит более квалифицированно решать весь круг производственных вопросов. Кроме того, для специалистов нашего предприятия открывается возможность познакомиться с особенностями технологии принципиально новой для автомобильной промышленности техники.

Растет и номенклатура цеха: если в 1976 году цех выпускал детали 17 наименований, то в 1977 - 23 наименования. Увеличение выпуска продукции при росте номенклатуры можно добиться путём изыскания внутренних резервов, способствующих росту производительности труда. Большая работа в этом направлении ведётся рационализаторами цеха. Ими, в частности, была реконструирована печь СТН толкательного типа, что позволило увеличить выпуск деталей в четыре раза. Рационализаторы не остановились на достигнутом: есть предложения, которые при внедрении позволят увеличить производительность печи еще в два раза. Однако для этого нам нужны материалы отечественного производства. Ими же нас не всегда обеспечивают ОМТС, УКС, ОГЭ и бюро ремонтно-эксплуатационных нужд.

Освоение производства порошковой металлургии нашим предприятием - дело большой значимости. И, считаю, надо всячески содействовать дальнейшему развитию

этого прогрессивного производства. Вопросы производства и впредь должны находиться под постоянным контролем партбюро. Коммунистам цеха предстоит большая работа по укреплению партийной прослойки в производственных подразделениях. Наша задача - закрепить то, что появилось в коллективе, всячески оказывать содействие организации лучших форм и методов работы, пропагандировать образцы самоотверженного труда».

(«Автостроитель», 1977 г., Н.Сёмин, электрик, секретарь партбюро цеха ПМ).

Реконструкция ОКБ

После того, как цех на новом месте заработал, рационализаторы стали расшивать «узкие» места. В социалистических обязательствах цеха был пункт: провести реконструкцию печей типа СТН и ОКБ-4100. Этот пункт Круглов и записал в мои личные обязательства (каждый коммунист имел личные обязательства на год, а мне, как секретарю парторганизации, необходимо было ещё и подавать пример).

Так, печь ОКБ-4100 изготовлялась по чертежам (проектировали в каком-то Всесоюзном НИИ) в нашем РМЦ. Когда её установили в цехе, то хлопот с ней было немало. Она предназначена для воронения деталей (предохранение их от ржавчины), которые нагревалась внутри до температуры 1000 градусов нихромовыми спиралями. Затем подавался пар. Внутри всё кипело и гудело, но часть деталей получалась со следами ржавчины. Выяснили, что в печи был неравномерный нагрев. Пар был «сырой». Вместе с электросварщиком Шубиным, слесарем Сурчаловым, сантехником Коробовым, энергетиком Любимовым мы её усовершенствовали (изменили схему расположения нагревателей), и она стала работать нормально.

В модернизации оборудования не участвовал наш техсектор, и мы (ремонтники, дежурные) вынуждены были до всего доходить сами. А на заводе в то время был клич: «Рабочей гарантии-инженерную поддержку». После того как мы самостоятельно переделали печи, начальника техсектора сняли.

Правда, до этого был наш совместный вояж в командировку в Таганрог. («Автостроитель», 21.05.76 г., Н.Сёмин).

Серопропитка

Следующей головной болью была серопропитка. После спекания детали в решётчатом поддоне окунались в бак с расплавленной серой и после определённой выдержки, вынимались. Агрегат был совсем простой, без всякой автоматики и механизации. Металлический бак ёмкостью в один кубометр внутри выкладывался огнеупорным кирпичом. В этой футеровке прокладывалась толстая нихромовая проволока, которая при пропускании через неё тока нагревалась, создавала температуру под 300 градусов. Это и нужно было для расплава серы. Но от этой простой операции головы болели в прямом и переносном смысле у всего персонала цеха. Во-первых, сера долго разогревалась, почти сутки, и поэтому «жрала» киловатты электроэнергии. Сера расплавлялась по краям бака, а твёрдый кусок из середины (так называемый «козёл») опускался на дно, и его сначала не замечали. Опускали поддон с деталями, а он ложился на этот твердый кусок и опрокидывался. Детали ссыпались на пол и в раскалённую ванну. О соблюдении технологии не могло быть и речи. Ванну отключали, ждали часов десять, когда сера охладится, вылавливали оттуда детали.

Второй нюанс был похлеще. «Козёл» ещё не расплавился и залегал на дно, а верхний слой расплавленной серы соприкасался с накаленным докрасна металлом ванны и воспламенялся. Клубы густого дыма, насыщенного серой и соответствующим запахом, вырывался из ванны до потолка, рассеивался по всему цеху, охлаждался и медленно оседал на оборудование, на пол. Дышать в цехе было нельзя, и все, побросав работу, выбегали на улицу. Сера ядовита, не зря она используется у садоводов для травления всевозможных вредителей. На серопропитку накидывали брезент, кое-как тушили, охлаждали и всё начинали сначала.

Чтобы не срывать работу всего цеха, решили включать её только в ночную смену. Если сера и загорится, то к приходу дневной смены цех уже проветрится. И часто бывало так. Когда рабочие утром ещё только подходили к дверям цеха, то запах серы

уже бил в нос. Все делали вывод: «Значит, серопропитка ночью загоралась».

Укротить серопропитку Эдуард Викторович поручил мне. Когда вынули с помощью крана бак с застывшей серой, я увидел расположение нагревателей на стенках и сразу понял в чём дело. «А ларчик просто открывался», как написала впоследствии обо этом факте из моей рационализаторской биографии в газете «Автостроитель» редактор Альбина Фёдоровна Сафронова. Чтобы разгадать этот фокус, не надо быть ни инженером, ни даже заканчивать 10 классов. Причину загорания и образования «козла» могла бы определить любая домохозяйка. Где находится нагревательный элемент у электрочайника или самовара? Конечно, у самого дна, ответит каждый. При таком расположении нагретая внизу вода поднимается вверх, а холодная опускается на дно, где её и поджидает нагреватель, поэтому чайник быстро закипает. В серопропитке очень умные инженеры разместили спиральный нагреватель не на дне, а на стенках, вплоть до самого верха. Нагреватель расплавлял серу по всему периметру бака, вдоль боковых стенок, и жидкая сера поднималась вверх. Нерасплавленный срединный кусок серы уходил на дно, и там его никто не подогревал. Ведь на дне не было спирали. А тем временем верхняя часть поддона, которая была выше уровня серы, накалялась докрасна и воспламеняла уже дошедшую до точки кипения серу. Она вспыхивала, как спичка. Вот такую бомбу «подложили» нам уже конструктора завода термического оборудования из города Чадыр-Лунга из Молдавии. Туда я тоже съездил в командировку, чтобы выяснить, какие ещё агрегаты они делают для порошковой металлургии.

Мне пришлось самому переложить всю футеровку, а нагреватели с самой верхней части боковин перенести прямо на дно. И проблема была решена. Сера расплавлялась за 4 часа, больше никогда не загоралась, и о существовании серопропитки все забыли.

Рационализируем, изобретаем

Перед тем, как мы взялись за печь СТН, начальник цеха Круглов послал меня и начальника техсектора на завод, где их изготавливают, то есть в Таганрог. Когда мы зашли в КБ, то конструкторы завода стали нам горячо доказывать, что печь СТН сделана правильно, но мы не умеем ей пользоваться. Я им на примерах доказал, что печь дерьмо. Обиделись не только они, но и наш начальник техсектора, который полностью поддержал их концепцию. И уехали из города, основанного Петром во время своих знаменитых «Азовских походов», в разных вагонах (после этой поездки начальником стала Александра Ивановна Красноруцкая). А я доложил Круглову, что учиться у таганрожцев нечему и надо думать самим. Что мы и сделали.

Прочитав эти строки, многие упрекнут меня за излишнее выпячивание своей личности в этом эпизоде. Но это не так. Я никогда не заимствовал чужие мысли и славу, но и свой вклад не собираюсь преуменьшать. Поэтому я и ссылаюсь на документы, публикации в газете тех лет. Так что любой скептик может открыть газету и прочитать то, что было написано более 30 лет назад. Далее , на все мои рацпредложения есть выписанные в БРИЗе Удостоверения, и были они выписаны Раисой Петровной Денисовой до моего назначения на должность начальника БРИЗа в 1978 году. Все эти Удостоверения (а их около 30 штук) хранятся в муниципальном городском архиве.

Хранится у меня и авторский экземпляр брошюры «Организация автомобильного производства», издаваемой под эгидой Минавтопрома головным институтом НИИНАВТОПРОМа, № 15 от 1978 года. В этом ежемесячном бюллетене помещена моя статья под названием «Модернизация печи СТН для отжига деталей». После этой публикации завод завалили письмами с просьбой выслать чертежи печи. Этим занималось Бюро научно-технической информации завода, притом чертежи высылались за плату. Одно из писем хранится также в моём архиве. Главный инженер Орского завода тракторных прицепов Е.Чумаков пишет: «По сведениям, полученным в НИИНАВТОПРОМе, на участке порошковой металлургии вашего завода работают высокопроизводительные печи спекания «Хейс». Из того же источника нам известно, что Вы хотите изготовить подобную печь. Просим Вас сообщить возможность изготовления печи для нашего завода или источник получения паспорта и рабочих чертежей данной печи.

Оплату завод гарантирует».

Смешно, но чертежи не выслали, патент на изобретение Бюро патентов завода не оформило. К тому времени, когда печь проработала полгода (это ей дали как бы испытательный срок) уволился Тахтаров. И тут руководители заинтересованных отделов, обязанных оформить существование печи чертежами, сертификатами от пожарных, специалистов по технике безопасности, санитарнопромышленнной лаборатории (она потребляет азот, эндогаз и выбрасывает отработанные ядовитые газы в атмосферу) и других контролирующих служб взяли реванш за то, что печь сделали без их высокой мысли, без их участия. Они волокитили изготовление документации, а Бюро патентов отказалось посылать заявку в Москву, ссылаясь на то, что это вовсе не изобретение, а так себе. Ставший директором Алексей Васильевич Николаев не сумел заставить их сделать свою работу.

Ближе к изобретению были мои наработки по цеху порошковой металлургии. А это не только для завода, но и для всей страны был совершенно новый технологический пласт. Ведь все процессы технологические и оборудование были совершенно новые (и как каламбур – совершенно несовершенные) и внедрялись по изобретениям и даже открытиям учёных. И наше заводское бюро патентов, которое было призвано содействовать изобретателям и оформлять их новшества, в процессах порошковой металлургии мало что понимало и не могло точно определить, тянет наша новинка на изобретение или нет.

Основная масса рацпредложений была подана мной, когда я стал работать в цехе порошковой металлургии. Я уже сказал, что всё в цехе было в новинку для страны. Всё оборудование экспериментальное и единичное, несовершенное, как в первобытном веке. Просто диву все давались, как могли такую глупость спроектировать конструкторы. Сотни мелких недоделок слесари, электрики, сантехники, киповцы, технологи исправляли или переделывали на ходу без оформления бумаг, так как даже для своего уровня образования (десять классов или техникум) считали это зазорным. Я тоже оформлял только сложные и только потому, что хотел доказать, что не зря промучился шесть лет в институте. Кстати, в то время зарплата рядового рабочего была на четверть больше ставки инженера. А у меня ещё не прошел институтский зуд и условный рефлекс. Так и тянуло по инерции чего-нибудь начертить.

Вот я и чертил схемы электрические, вместе с технологами изменял технологические процессы, с лаборантами искали оптимальный состав шихты, время и цикл обработки деталей, когда изготовляли новое оборудование, то искали соответствующий материал. Поэтому большинство предложений написано в соавторстве с представителями других профессий и даже начальником цеха. Но это не тот случай, когда рабочие что-либо изобретают, а к ним в соавторство лезет всё начальство, иначе это самое начальство может «зарубить» рацпредложение. Нет начальника в авторах, значит, и новшество равно нулю. У нас в цехе этого никогда не было.

Чтобы получить качественную готовую деталь, нужна была слаженная работа всего коллектива: от рядового спекальщика до начальника цеха. То, что цех справился со всеми функциями и в срок, была большая заслуга начальника цеха Эдуарда Викторовича Круглова. Он был металлургом по профессии, эрудитом, имел патенты на изобретения. А поставил его на этот сложный участок работы Виталий Васильевич Тахтаров. Это назначение еще раз доказало прозорливость гениального управленца-директора ДААЗа, который очень редко ошибался. Так вот Круглов и был тем самым локомотивом, который вывел цех на заданную орбиту.

Прессование плюс спекание

Металлический порошок нам привозили в цех из Красного Сулина (под Ростовом-на-Дону) и из-за границы. Заграничный был намного лучше, так как в Советском Союзе про него вспомнили недавно и только ещё отлаживали технологию получения. На участке смесеприготовления смешивали медный или железный порошок с порошками других элементов таблицы Менделеева в строгой пропорции. Примеси служили для лучшего спекания и придания износостойкости детали, других качеств.

Смесь засыпали в бункер мощных прессов –АПФ-100 или АПФ-160. Порция порошка попадала в пресс-форму. При сильном сжатии получалась деталь, притом очень сложной конфигурации, которую другими способами получить было невозможно. Но она была очень хрупкой. Двумя руками её можно разломить или даже растереть снова в порошок. То есть чуть твёрже кулича, который «пекут» дети из влажного речного песка.

Спекальщики осторожно выкладывали эти «сырые» детали на непрерывную транспортерную ленту, которая уносила их в печь. Там, при температуре более 1 000 градусов металлический порошок плавился, вступал в реакцию с другими компонентами смеси и каждая деталь спекалась, приобретая механическую прочность. Затем они так же на ленте покидали печь и падала в бункер. Чтобы им придать запроектированные геометрические размеры, детали калибровали на прессах АПК-100 или АПК-160. Затем, в зависимости от назначения, с ними производили другие технологические операции. Например, пропитывались серой, если нужна была стойкость к истиранию, чтобы не ржавели - процесс воронения.

Пресса и печи спекания почти все были заграничные -германские, швейцарские, американские. И, разумеется, очень дорогие, как и порошок. Поэтому на высоком государственном уровне сразу же была поставлена задача инженерам и конструкторам ДААЗа: сконструировать и изготовить аналоги советских печей и прессов. Остальное оборудование, как я уже говорил, было хоть и неуклюжим, но работало. Его нужно было лишь модернизировать.

Печь отжига мы реконструировали. А вот для изготовления собственных прессов на заводе создали специальную группу. Пожертвовали двумя прессами (пресса были двух типов на разные усилия) и разобрали их до винтиков. Тщательно измерили все детали. Детали и узлы делали как на заводе, так и на многих заводах страны. Например, станины отливались на металлургических заводах, а вот обрабатывались у нас. Ведь наше станкоинструментальное производство могло соперничать с самыми большими специализированными заводами страны. Через год собрали свои родные пресса. За это задание многие получили ордена, премии, квартиры, должности и медали ВДНХ.

Простоя не будет

В этой заметке я рассказал о бригаде слесарей нашего цеха.

«В цехе порошковой металлургии хорошо знают бригаду слесарей-ремонтников группы механика. Еще в начале 1976 года небольшой коллектив бригады произвёл монтаж всего оборудования экспериментального участка. А затем в течение всего года, поддерживал его в хорошем техническом состоянии.

-В несколько раз больший объем работы пришлось выполнить нам при переезде цеха в основной корпус, - говорит бригадир слесарей-ремонтников Степан Антонович Тумилович. - Хорошо потрудились при этом коммунист В. Быков, комсомолец Н.Сурчалов и другие.

О работе членов бригады С.Тумилович говорил охотно, а о себе – скупо. Хотя я видел, как он трудится. Нашим службам предстояло выполнить одну задачу - быстро и качественно провести перемонтаж всего оборудования цеха. Здесь-то, в сложной ситуации, и проявился характер бригадира. Он оперативно выполнял работу в период демонтажа сложных прессов и печей на старом участке и во время установки их на новых площадях. Глядя на бригадира, хорошо работали и остальные.

Сейчас, когда завершен монтаж оборудования, бригада ведёт профилактический ремонт. И в этом деле опыта бригадиру не занимать. Ведь работает Степан Тумилович на нашем заводе с 1970 года. Постигал премудрости своего дела в прессовом цехе, а через несколько лет он стал классным специалистом, у него шестой разряд слесаря-ремонтника. О его трудовой доблести говорят и знаки «Победитель социалистического соревнования». Свой опыт С.Тумилович передает молодым товарищам по работе - слесарям В.Енакаеву, В.Петрушину и другим. Тумилович не только хороший производственник, но и активный общественник. Товарищи избрали его членом цехкома, он

активист добровольной народной дружины.

В очередной выходной день я снова увидел бригаду Тумиловича в цехе. Ремонтники вместе со своим руководителем вели замену троса на тельфере. А в понедельник, после выходного, шихтовщики, термисты, прессовщики встанут к отремонтированным механизмам. Простоев по вине ремонтной бригады не будет. («Автостроитель», 25.02.77 г., Н.Сёмин, электрик, секретарь партбюро цеха ПМ).

За опытом в Минск

Порошковая металлургия в стране быстро развивалась. В маленьком городке Красный Сулин, что под Ростовом-на-Дону, стали выпускать советский металлический порошок. Кроме имевшихся маленьких цехов в Броварах (под Киевом), в Тольятти и на АвтоЗИЛе, заработали другие. Чтобы быть на острие передового опыта, организовывались ежегодные семинары, выставки, симпозиумы. В июне 1977 года выставка «Порошковая металлургия-77» состоялась в Минске. От нашего завода командировали троих. После возвращения я составил подробный отчёт об увиденном и сдал его в техническую библиотеку. Такая практика была введена для всех, кто ездил перенимать передовой опыт. Другой отчет я , как всегда, написал в «Автостроителъ»» под названием

«За опытом–в Минск»

«Порошковая металлургия в последние годы сделала громадные шаги в своем развитии. Сфера её проникновения все более расширяется: изделия из порошков летают в космосе, плавают в морях и океанах, работают под землей.

Быстрыми темпами совершенствуются приборы и оснастка, аппараты и устройства для получения металлических и керамических порошков, оборудование для спекания и прессования порошков. Поэтому не случайно, что только за прошедшие полгода в научных кругах этой отрасли промышленности прошли три больших события: всесоюзный семинар на нашем заводе, симпозиум в Киеве, иностранная специализированная выставка «Порошковая металлургия-77» в Минске.

На этой выставке в числе трёх представителей от завода посчастливилось побывать и мне. Её участниками были представители 30 фирм из девяти стран: Австрии, Англии, Бельгии, США,Франции, ФРГ и других. Они представили много новинок. Так, английская фирма «Дэви-Леви» демонстрировала плазменную наплавку порошковых композиций на рабочую поверхность деталей с целью повышения их износостойкости, коррозионной прочности и восстановления после выработанного ресурса. Фирма «Бюлер» из Швейцарии представила приборы для высокотемпературной металлографии и измерения микротвердости...

Выставка вызвала большой интерес у советских и зарубежных специалистов. Представители нашего завода встречались с руководителями фирмы «Дорст» из ФРГ, пресса которой работают у нас в цехе, шведской фирмы «Хоганесс», поставляющей нам железный порошок, а также с другими коммерсантами.

С докладами и лекциями выступили известные ученые, профессора Г.Фишмайстер (Швеция), Д.Ансел (США), доктор Хуппман (ФРГ). Кстати, с проспектами об этой выставке можно ознакомиться в научно-технической библиотеке завода.

Несомненно, выставка «Порошковая металлургия-77» внесёт большой вклад не только в развитие международных торговых связей, в дальнейший прогресс порошковой металлургии, но также в дело дальнейшего взаимопонимания и, следовательно, учреждения мира и дружбы между народами всего мира» (Автостроитель», 29.06.77 г., Н.Сёмин, электрик металлургического производства).

Выставки для СССР был нужны и важны, как когда-то петровское окно в Европу. Мы как всегда поздно спохватились и значительно отстали от Запада в быстро развивающейся прогрессивной отрасли порошковой металлургии. Самим догонять было бесполезно. Как я уже ранее писал, в Союзе появилось желание заменить детали из чистого железа на изделия из порошков, но не было возможностей - ни оборудования, ни приборов, ни техпроцессов, ни методов контроля, ни самого порошка.

Тахтаров нас заметил

И издал приказ № 528 от 27.07.77 года «О премировании работников цеха порошковой металлургии за разработку, изготовление и ввод в эксплуатацию конвейерной печи многоцелевого назначения типа «ЭЛПРОМ».

В нём говорилось: ***«Силами цеха порошковой металлургии в первом квартале 1977 года была разработана и изготовлена из отечественных материалов автоматическая конвейерная газоэлектрическая печь для спекания металлокерамических деталей на медной основе, восстановительного отжига железных порошков и химико-термической обработки деталей на железной основе. Печь прошла цеховые испытания и в настоящее время успешно эксплуатируется. Технические данные печи отвечают требованиям технологических процессов при производстве изделий методом порошковой металлургии.***

За успешный пуск автоматической печи группе рабочих и ИТР цеха № 13, участвовавших в её создании, объявить благодарность и выплатить вознаграждение:

1. ***Сёмин Н.Н., электрик, 140 рублей.***
2. ***Куприянов В.Н., слесарь-ремонтник, 120 рублей.***
3. ***Кычков Н.У., заместитель начальника цеха, 100 рублей.***
4. ***Шубин Н.И., электросварщик, 100 рублей.***
5. ***Яненко А.К., слесарь КИПиА, 90 рублей.***
6. ***Левицкий Ю.А., бригадир слесарей-сантехников, 80 рублей.***
7. ***Сидоров Н.И., бригадир электриков, 80 рублей.***
8. ***Любимов Ю.И., энергетик цеха, 80 рублей.***
9. ***Михеев Б.М., футеровщик, 80 рублей.***
10. ***Короткевич А.Ф., мастер цеха, 70 рублей.***
11. ***Терещенко Б.А., мастер цеха, 60 рублей.***
12. ***Сурчалов Н.И., наладчик, 50 рублей.***
13. ***Смолин А.С., мастер, 40 рублей.***
14. ***Шахтинов В.А., слесарь-механик, 40 рублей.***

Итого 1130 рублей.

Директор завода Тахтаров В.В.»

Из этого документа видна степень участия в изготовлении и запуске печи всех участников процесса.

О нас пишут...

Впоследствии мы улучшили эту печь и сделали вторую, уже для спекания деталей из медного порошка. Первая печь проработала пять лет. Вторая же около 10 лет, хотя мы и сами рассчитывали на три года. Она работала и после того, как я ушёл в БРИЗ, а Круглов в отдел. Сменился и обслуживающий персонал, сантехники, киповцы, электрики (Николай Сидоров и Александр Уколов с кончались, Александр Широков и Юрий Шугаев перешли в другой цех), и печь стала давать сбои. Её пытались реанимировать, но так и не смогли. Когда печь ещё «дышала», я частенько заглядывал в цех и смотрел, каак она работает, подсказывал новому составу операторов, дежурных слесарей и электриков её слабые стороны, как она устроена и как с ней ладить.

Свой вклад в повышение производительности труда вносил весь коллектив. О них писала газета:

- рационализатор цеха, термист М.И.Муравьев, наладчик А.С.Климин, мастер А.Г.Манохин, старший инженер ОЛИР В.И.Ушакова сократили цикл оксидирования деталей с 8 до 3,5 часов;

- ведётся монтаж автоматического регистратора производства (АРП), который будет первым этапом внедрения в цехе АСУП (так и не была внедрена, НС);

- на заводской Знак качества аттестовано 10 деталей. К концу года ещё семь деталей пройдут аттестацию. Рационализаторы цеха досрочно, к 60-летию Великого Октября перевыполнили план по экономическому эффекту от внедрения рацпредложений, сэкономлено около 30 тысяч рублей, вместо 20 запланированных.

- печь «ЭЛПРОМ-1», построенная силами цеха, проработала весь год без технических неисправностей и ремонта при отличном качестве выпускаемой продукции. На второй её модификации, «ЭЛПРОМ-2», освоена технология спекания деталей на медной основе.

- заканчивается наладка первого отечественного калибровочного пресса КАО-030. Активное участие в этом принимают Юрий Сентягаев, электромонтёр Юрий Шугаев, слесарь-ремонтник В.Быков.

-начат монтаж установки автоматического смесеприготовления.

-лучшими по профессии за октябрь признаны наладчик кузнечно-прессового оборудования Юрий Маркелов, наладчик электротермического оборудования А.И.Бударков, шихтовщик Н.Ф.Куклов, упаковщица Е.И.Бирюкова, прессовщица Н.П.Симонова, транспортировщик Н.С.Колеев.

PS от НС, 2007 год: Специалисты цеха стали настолько классными специалистами, что их заметили за границей. Наладчику Юрию Маркелову (фотолюбитель, вместе со мной вёл фотолетопись цеха) предложили работу аж в Канаде. И он уехал туда на постоянное жительство с семьёй.

Автоматизированное смесеприготовление...

Так и осталось на бумаге. А история такова. Когда цех въехал в собственный корпус, то в первые годы занимал лишь половину всей площади. На второй половине стал располагаться цех пластмасс, так как у него ещё не было своего здания.

Для будущего автоматизированного участка смесеприготовления была отдана вся южная часть здания, отделённая от основного помещения и соединяющаяся с ним лишь двумя широкими воротами. Площадь была огромная, около пяти тысяч квадратных метров. Там размещались наши «шарманки , механизмы простенькие, как бетономешалка, для приготовления смеси (исходные компоненты шихтовщики загружали в них лопатой) и весь запас порошка в полиэтиленовых мешках. Здесь же устроили склад из бумажных и полиэтиленовых мешков (умельцы из них делали прекрасные хозяйственные вместительные сумки, с которыми ходит каждый третий горожанин) с сырьём для цеха пластмасс (гранулированная масса).

Круглов был против такого опасного соседства и доказывал это на всех уровнях. Но руководство считало его недовольство местническими замашками, посягательством на территорию цеха порошковой металлургии и не реагировало. Расплата не заставила себя ждать.

В отделение к 1981 году уже было завезено почти всё оборудование для механизации и автоматизации смесеприготовления. Из них нужно было только составить автоматическую линию. В результате сварочных работ горящие искры падали на мешки с железным и пластмассовым сырьём, с серой. На них не обратили внимания, когда закончили работу и ушли. Как и положено – из искры возгорелось пламя. А горят отлично не только пластмасса и сера, но и все наши порошки.

В результате горения такой гремучей смеси, пожарные были только наблюдателями. Они лишь не дали прорваться огню в основное производственное помещение, к станкам, прессам, печам, на участок пластмасс. Выгорело всё помещение смесеприготовления вместе с оборудованием и запасом импортного порошка и импортной пластмассы, расплавился и обрушился мостовой кран и местами кровля. Каких-либо последствий или подвижек среди начальства не наблюдалось. Все остались на своих местах, а о пожаре вскоре забыли, так как человеческих жертв не было.

Ещё один субботник

А вот как работали мы на субботнике в ноябре 1977 года. «На субботник, посвященный 60-летию Великого Октября, первая смена цеха порошковой металлургии вышла в полном составе. Была выпущена «молния»: за два часа работы А.В.Косолапов на своем прессе изготовил 4,5 тысячи деталей, что составило 45 процентов сменного задания.

Хорошо трудились во вторую смену рабочие участка формовки (мастер В.Г.Семиленов). Они приняли обязательство изготовить 3,5 тысячи штук фиксаторов, 3 ты-

сячи поршневых амортизаторов, 1,5 тысячи втулок. За первый час было выпущено 1200 фиксаторов, 830 поршней, 300 втулок. Отлично работали формовщицы Людмила Гудзь, Валентина Власова, Татьяна Умнова.

В полном составе вышла на субботник смена мастера И.М.Лебедева (участок калибровки). Уже за первый час работы было изготовлено 2700 деталей (направляющая штока амортизатора КамАЗа), упаковано 3240 поршней амортизатора. В результате субботника было выпущено продукции на 105 процентов» («Автостроитель», 1977 год, Н.Сёмин).

Подводим итоги

В первых числах января 1978 года в ЦПМ состоялось профсоюзное собрание по проверке выполнения коллективного договора прошедшего года и принятию нового договора. А 12 января с такой же повесткой состоялось партийное собрание. В обсуждении участвовали и беспартийные, комсомольцы-мастера, ИТР и рабочие цеха. Администрация доложила о работе за прошлый год и о задачах на этот. Именно с прошлого года началось освоение нового корпуса цеха в здании 70, отработка технологии новых видой деталей. Тем не менее это не помешало коллективу цеха выполнить задание досрочно, к 27 декабря. Почти 90 процентов деталей выпускается с заводским аттестатом качества, в последнем квартале 1977 года не было ни одной рекламации с заводов потребителей.

Ещё больше предстоит сделать в 1978 году. Так, план по выпуску продукции увеличен почти в два раза и достиг 1500 тонн. В первом полугодии нужно начать производство твердосплавных заготовок для формообразующего инструмента не только для себя, но и других цехов завода. Намечено освоить производство десяти наименований новых изделий, внедрить переработку отходов и брака для повторного их использования; перейти на многостаночное обслуживание, как можно быстрее освоить пресса, которые поставит в этом году цех производства оборудования; подтвердить звание «Цех высокой культуры производства» и ещё многое другое. Выступившие в прениях заместитель начальника цеха Николай Устинович Кычков, хозмастер Иван Захарович Окороков (ветеран Великой Отечественной войны, ныне покойный), наладчик В.П.Макаров и другие одобрили проект соцобязательств, внесли дополнение и выразили общее мнение, что выполнение их по плечу нашему коллективу.

Сюрприз в стихах

Для меня лично 1978 год ознаменовался неожиданным сюрпризом. По чьей инициативе он был сделан, я так и не понял, но сюрприз приятный и запоминающийся. На всю оставшуюся жизнь. Получив очередной номер «Автостроителя» за 13 января 1978 года, на второй странице я обнаружил стихи, посвященные мне под названием «Если нужен людям...». Автора, Анатолия Фадеева, я не знал и никогда с ним не встречался. Слышал, что самый известный наш поэт и писатель Евгений Ларин работает в гальваническом цехе, поэт Анатолий Лебедев занимается обслуживанием вольера для зубров в дубовой роще, расположенной между забором ДААЗа и Черемшаном. Там же, кажется, работал и поэт Фадеев, ухаживал за животными. Кто ему рассказал обо мне, для меня осталось загадкой. То ли администрация цеха, то ли работники БРИЗа, то ли редакция. Стихи для меня недосягаемое искусство, поэтому я к ним, да и ко всем поэтам, всегда отношусь трепетно и с почтением. Поэтому устраивать разбор, хороши они или нет, не могу. Но мне понравилась незатейливая простота и лёгкость с которой они написаны. Мне понравилось, что написаны они просто и лаконично, как в автобиографии расписана моя деятельность за последние бурные три года. Я очень благодарен Анатолию, но никак не могу выразить эту благодарность лично при встрече. После этого я стал обращать внимание на его творения, часто появляющиеся в газете.

Перепечатаю стихи полностью (ведь больше обо мне стихов никто не писал и вряд ли напишет).

«Николаю Николаевичу Сёмину, электрику цеха порошковой металлургии ДААЗа, лучшему рационализатору года», так было сказано в преамбуле.

Разве не приятно,
Что из года в год
Автоагрегатный
Славится завод.

На заводе этом
Уж не первый май,
Трудится электрик
Сёмин Николай.

Там он, где детали
Для машин пекут,
Пройдено немало:
Школа, институт.

Тяжкий гул сомнений
И ошибок град...
К свету достижений-
Сколько их, преград!

А теперь удаче
От него ль бежать,
Если он задачи
Делает на «пять».

Воли и стремленья
Неизбывен ток.
Опыт и уменье-
Радости исток.

Для обжига печи
Он настроит так,
Что друзья сердечно
Выразят: «Мастак»!

Зря ли зарубежный,
Наш ли инженер
Ставит неизбежно
Сёмина в пример?

Враг застоя, лени,
Он ли не творец?
Сколько предложений
За год! Молодец!

Он мечтой в грядущем
Только ли мечтой?
Сёмин в самой гуще
Жизни заводской.

А «Автостроитель»
Высказал в упор:
Сёмин, вы учтите,-
Лучший наш рабкор.

Если нужен людям,
Как стране – завод,
Слава не забудет
И не обойдёт.

И пройдёт ли мимо
Сёмина почёт?
Нет, неотделимы
Сёмин и завод.

PS от НС, 2007 год: Жаль только, что подвёл я Анатолия Фадеева. Не исполнилось его пророчество: «нет, не отделимы Сёмин и завод». Я четыре раза умудрялся покидать свой родной завод.

Великолепная четвёрка

В феврале 1978 года на странице «НОВАТОР» газеты «Автостроитель» была опубликована фотография и подпись к ней следующего содержания: «Лучшими рационализаторами завода по итогам юбилейного года признаны электрик цеха порошковой металлургии Николай Николаевич Сёмин и слесарь цеха наружных коммуникаций Александр Михайлович Гончаров.

Н.Сёмин в 1977 году подал 10 рационализаторских предложений, 8 из них внедрены в производство. Экономический эффект от этого составил 6512 рублей. Как уполномоченный БРИЗа по цеху, Николай Николаевич активно участвует во внедрении принятых рацпредложений, оказывает творческую помощь начинающим рационализаторам.

Десять предложений подал в минувшем году и А.М. Гончаров.

Все они внедрены в производство и дали экономический эффект 3140 рублей. Александр Михайлович активно участвует во внедрении принятых рацпредложений, осуществляет контроль за полным использованием в производстве своих предложений. Тов. Гончаров возглавляет комплексную творческую бригаду, привлекает к рационализации работающих в цехе.

Лучшим рационализаторам года - Сёмину Н.Н. и Гончарову А.М. – присуждена премия по 50 рублей каждому, вынесена благодарность дирекции завода с занесением в трудовую книжку. Они награждаются Почетной грамотой.

Звание «Лучший молодой рационализатор» присвоено мастеру литейного цеха Г.П. Кубареву, технологу цеха № 11 В.И. Алёшину, и. о. заместителя начальника ОАЭСП В.К.Вашурину. Они также отмечены денежными премиями.

Тов. Кубарев подал 9 рацпредложений, внедрено 3 с экономическим эффектом 7696 рублей. Экономический эффект тов. Алешина составил 4383 рубля, от предложений тов. Вашурина - 3445 рублей». (На снимке Н.Сёмин, А.Гончаров, В.Алёшин и В.Вашурин, фото В.Ещеркина).

В творческом содружестве

В феврале 1978 года я обобщил и подвёл итоги деятельности рационализаторов цеха за последние два года и изложил это в газете.

«План по выпуску продукции даётся цеху порошковой металлургии с увеличением каждый год.

Так, в 1977 году было изготовлено 801,7 тонны годной продукции, а в нынешнем году план увеличен почти вдвое и составляет 1500 тонн.

На некоторых технологических цепочках образуются узкие места, если не увеличено количество оборудования и не повышена его производительность. В конце года это сказалось на операции «паровое оксидирование». Процесс длился 7-8 часов Сократить время взялись те, кто был непосредственно связан с операцией: старший инженер лаборатории Валентина Ивановна Ушакова, инженер-технолог Александр Григорьевич Манохин, наладчики А.С.Климин и М.И.Муравьев.

Колдовали долго, испытывая разные режимы печи, время нагрева деталей, прохождения пара, давление, температуру в печи и многое другое. Наконец, пришел успех. После сокращения цикла до 3,5 часов исследованная микроструктура деталей оказалась удовлетворительной по всем требованиям. Содружество инженеров и рабочих помогло решить одну из проблем. Это ещё раз подтверждает правильность курса на создание творческих бригад.

Электромеханику В.А.Шахтинову долго не давала покоя мысль, что температура в печах регулируется скачкообразно. А чем больше амплитуда её колебаний, тем быстрее она может выйти за пределы дозволенной. Значит, жди и брака. В отличие от контакторной системы регулирования температуры тиристорное регулирование даёт точность. Этого и добились В.Шахтинов и его товарищи. Свою разработку они с успехом внедрили на печи «ЭЛПРОМ-2«. Брак при обжиге деталей сократился. Ожидается большая экономия материалов, электроэнергии, уменьшается износ оборудования.

Примеров творческого подхода к делу можно привести немало. Так, при выходе из строя жаропрочных плит на американской печи «Хейс» создалась угроза её остановки. Изготовить плиты, несущие большую нагрузку ленты конвейера с деталями да еще при температуре около 1200 градусов Цельсия, когда внутренность печи раскалена добела, не совсем простая задача. Футеровщик цеха Борис Михеев прежде чем подойти к цели, опробовал не один десяток опытных составов раствора, искал оптимальную температуру обжига и усилие пресованных сформованных плит. С этой задачей он успешно справился. Несколько его предложений направлено на сокращение времени при футеровке печей.

В технологии изготовления деталей из порошковых материалов ещё много нерешённых проблем. Над ними работают научные сотрудники головного института НИИТавтопром в содружестве со специалистами цеха. Процесс этот долгий и сложный. Свою лепту вносят наши инженеры-технологи Александра Ивановна Краснорyцкая, Вера Николаевна Короткова, Валентина Ивановна Мамонова (ныне Решетова) и другие. Они предложили новшества, позволившие увеличить производительность оборудования.

Мало рацпредложений подают рабочие ремонтных служб, механики, электрики, хотя делают работу оборудования надежнее, снижают его простои. Рационализаторы цеха в прошлом году сэкономили государству около 27 тысяч рублей при плане 20 тысяч и полны решимости взять новый, более высокий рубеж-получить экономический эффект 30 тысяч рублей.

(«Автостроитель», 1978 г., Н.Сёмин, электрик ЦПМ).

Реорганизация

В 1978 году умные руководящие головы придумали реорганизацию. Из литейного цеха и цеха порошковой металлургии создали металлургическое производство. А ремонтный, дежурный и оперативный персонал служб энергетика и механика этих цехов образовал отдельный ремонтно-механический цех. Начальником назначен Владилен Ястребков. На собрании был избран состав цехкома. В него вошли кавалер ор-

дена Дружбы народов электрик ЦПМ Николай Сидоров, кавалер ордена Трудового Красного Знамени слесарь И.Е.Пигарев, заместитель начальника цеха В.П.Захаров, сантехник, ударник коммунистического труда Юрий Александрович Левицкий (ЦПМ), бригадир слесарей сантехников, ударник коммунистического труда В.Ф.Чертухин и другие. Почти все члены избранного цехкома работают на заводе со времени рождения предприятия и являются маяками своих подразделений. Председателем цехкома избран И.Пигарев (работник литейного цеха).

На профсоюзной конференции металлургического производства председателем профкома избран Юрий Опенко (красивый голос, отлично поёт). Начальником производства назначен быстро двигающийся по служебной лестнице (в течение года был мастером, старшим мастером, заместителем начальника литейного цеха, начальник литейного цеха) Леонид Леонидович Михалёв.

Прощай, цех, да здравствует БРИЗ!

В мае 1978 года я перешёл на работу в БРИЗ (бюро рационализации и изобретательства). Но цех остался для меня дорог, как первая любовь. Там остались мои друзья - единомышленники, оборудование, в улучшение конструкции которого вложена частичка и моего труда. Там я заработал самый ценный капитал – двухкомнатню квартиру и перебрался из заводской малосемейки (ул.Западная, 18), из 15 квадратных метров, с семьей из четырёх человек.

Поэтому за работой и дальнейшим развитием цеха я рьяно наблюдал все оставшиеся годы. Радовался победам и достижениям, переживал за неудачи, сбои в его работе. Об этом периоде и идёт речь дальше.

Свои общественные функции уполномоченного БРИЗа по цеху я передал технологу Валентине Ивановне Решетовой.

На главную выставку страны

Чтобы не тратить валюту и не закупать пресса за границей на заводе была создана специальная группа, в которую вошли конструктора, технологи, слесари. Слесари разобрали два пресса из Германии вплоть до винтиков. Конструктора и технологи скрупулезно и точно обмерили все детали, занесли в чертежи и по ним в цехе станкостроения стали выпускать точно такие же пресса поштучно. Некоторые узлы, детали поставлялись с других заводов страны, литьё заказывалось на металлургических заводах. Собранные пресса почти не отличались от своих прототипов и по внешности, и по производительности, и по точности. Их даже стали продавать за границу. Об этом и написал в газете Яков Рогачёв. «Около трех лет назад работники Воронежского специального конструкторского бюро кузнечно-прессовых машин в содружестве с работниками отдела механизации и автоматизации и техотдела инструментального производства нашего завода приступили к созданию пресса дли порошковой металлургии. Если раньше в СССР Чимкентским заводом кузнечно - прессового оборудования выпускались пресса подобного типа, то эта модель должна была отличаться принципиально новой кинематикой, точностью, выдерживанием параметров плотности по высоте, производительностью.

И вот в мае прошлого года цех станкостроения ДААЗа выпустил первый пресс АПФ-100, отвечающий всем этим требованиям. Он был смонтирован в цехе порошковой металлургии нашего завода. Сейчас на ВДНХ СССР в Москве под руководством заместителя начальника ОМА Н. Я. Кулагина ведётся монтаж пресса АПФ-100. В монтаже участвуют лучшие специалисты цеха станкостроения слесари-сборщики 5—6 разрядов А. Н. Обломкин, В. К. Сулоев, А.А. Романов, электрик Л. Соколов. Почти каждый из них имеет смежные специальности, необходимые в столь важном деле.

Демонстрировать пресс на выставке будет один из участников его создания, инженер отдела механизации и автоматизации завода Владислав Сергеевич Куров.

Думается, что детище нашего завода будет достойно оценено посетителями ВДНХ, работниками машиностроения. А коллектив цеха станкостроения ждут новые рубежи: на 1980 год здесь намечен выпуск пресса АПФ-160, мощность которого достигнет 160

тонн, против 100 тонн его предшественника».

(«Автостроитель», 1.06.79 г., Я.Рогачёв).

PS от НС: В 1982 году был изготовлен пресс АПК-100. Он предназаначен для калибррovки изделий из металлических порошков, экономический эффект от внедрения одного автомата - 162 тысячи рублей. Оба пресса АПФ-100 и АПК-100 экспонировались на ВДНХ в 1982 году в павильоне «Химическая промышленность». Специальная комиссия Минавтопрома, НИИТавтопрома и ВДНХ СССР подвела итоги межотраслевой выставки.

Коллективу завода впервые в его 15-летней истории, присуждён Диплом ВДНХ СССР первой степени и 12 медалей. Золотую, серебряную и три бронзовых медали получил комплекс прессов АПФ-100 - АПК-100. 34 работника завода отмечены как участники выставки.

Даёшь Ташкент!

В 1980 году начальник лаборатории Александр Григорьевич Манохин, начальник бюро ПКО Михаил Иванович Мокшин съездили в Ташкент на X1У Всесоюзную конференцию по теме: «Проблемы порошковой металлургии при производстве деталей в машиностроении». В числе опубликованных докладов есть работы представителей нашего завода - М.И.Косова, начальника ОМА, А.Г.Манохина, В.Коротковой, инженера-технолога ОАЭСП, О.Киселевой, инженера - лаборанта ОЛИР.

Детали из порошка

Статью под таким названием написал для газеты в 1985 году начальник бюро Владимир Михайлович Чубурин. К тому времени техническое бюро цеха, которое подчинялось непосредственно начальнику цеха, включили в состав ОАЭСП. Это отдел, в котором сосредоточили все технические бюро завода под началом Юрия Ивановича Зачёсова.

«Изготовление спечённых деталей для автомобиля ВАЗ-2108 — это качественно новый шаг в порошковой металлургии. С целью повышения механических свойств и плотности деталей использован метод двойного прессования. К таким изделиям относятся ступицы синхронизатора шестерни масляного насоса. Эти и многие другие (шкивы, ряд деталей амортизатора) изделия относятся к группе особо сложных. Большинство же деталей имеет второй класс точности. Всё это говорит о тех трудностях, с которыми мы должны были столкнуться при освоении. Но всё оказалось гораздо сложнее. За цехом порошковой металлургии закреплено 40 наименований, в том числе — три на автомобиль ВАЗ-21083. На 28 деталей была изготовлена и испытана оснастка, сделаны опытные партии деталей, которые были отправлены потребителям. В основном, на эти детали получены отрицательные заключения. Причины их различны. Так, в ходе подготовки производства выяснилось, что формовочные прессы АПФ-100 имеют ряд недостатков и не могут быть использованы даже для деталей несложной формы. Таких, например, как кольцо 2108-2905611. Пришлось срочно задействовать пресс КО-624, что в свою очередь затруднило получение геометрических размеров.

Есть и другие причины неудач. На поршнях амортизатора как заднего так и переднего разрушаются пояски. Ступицы синхронизатора забракованы по наличию заусенцев на торцах, по химическому составу.

Следует отметить отсутствие технических условий на все изделия, путаницу в конструкторских чертежах. К сожалению, мешает освоению и неслаженность в работе технических служб.

Очень много вопросов возникает по методам контроля. В связи с высокими требованиями, предъявляемыми к изделиям сегодня, необходимо внедрить статистический контроль. Без него будет трудно рассчитывать на высокое качество продукции.

Изготовление спечённых деталей на программу 1984 года производилось на комплектах оснастки, которая выполнена без учета доработок.

Особо следует остановиться на практике освоения, которое велось урывками. Если выделялось оборудование, то не надолго. А за короткое время невозможно выявить все недостатки оснастки.

Освоение новых изделий в цехе № 13 будет вестись постоянно, поэтому нужно для этих целей создать группу или бригаду. Это исключит повторение ошибок. Но самое главное — необходимо направить сознание работающих на повышение ответственности за качество продукции. Одновременно надо официально закрепить детали за определёнными исполнителями. Необходимо также укрепить ремонтные службы цехов №№ 17 и 18, т. к. сегодняшнее состояние оборудования находится на низком уровне. До сих пор не получает развития и цех № 72, изготавливающий оснастку для порошковых деталей. В связи с этим только в конце декабря сделана твердосплавная оснастка на автомобиль ВАЗ-2108.

В результате мер, принимаемых администрацией и техническими службами, программа 1984 года в основном, за некоторыми исключениями, выполнена. Остаются сложные задачи по доработке технологических процессов техническими службами, особенно отделом методов контроля.

(«Автостроитель», 1985 год, В.Чубурин, начальник бюро ЦПМ).

Партком обратил внимание...

На заседании парткома в феврале 1987 года был рассмотрен вопрос: «О серьёзных недостатках в работе цеха порошковой металлургии по выполнению государственного плана, укреплению трудовой дисциплины, подбору, расстановке и закреплению кадров».

Этот вопрос рассматривался в свете принятого знаменитого Постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом». Оценку деятельности цеха парткомом дала заместитель секретаря парткома Татьяна Ирхина в «Автостроителе» (27 февраля 1987года) в статье под названием «Путем всемерной активизации». Меня интересовало только то, что касается цеха порошковой металлургии.

«Прошло более полутора лет с того момента, когда наша страна поднялась всем миром против пьянства и алкоголизма. Этот период характеризуется бескомпромиссным наступлением на все негативные явления в жизни нашего общества. Отрадно отметить, что это не очередная кампания, а глубоко и всесторонне разработанная стратегия партии и государства на длительный период... По металлургическому производству - абсолютный рост числа прогулов и потерь рабочего времени от них в литейном цехе, цехе пластмасс, цехе порошковой металлургии. Особенно удручающая картина в цехе № 13 (нумерация цехов изменилась, и вместо № 33 цех стал под № 13, НС), рост нарушений абсолютно по всем показателям. Ослабил свою работу товарищеский суд, рассмотрено всего семь дел. Совершенно не контролируются лица, которые стоят на учёте в наркологическом кабинете, многие из них бросают лечение.

Текучесть кадров в цехе № 13 (начальник цеха Аксентьев А.С.) самая высокая по заводу - 9,4% (по заводу - 7,7%). Молодежь, призванная в Советскую Армию, в цех, как правило, не возвращается. Как видно, руководство цеха, партийная и профсоюзная организации считают, что воспитательная работа и укрепление дисциплины в цехе не входит в круг их обязанностей».

Десять лет спустя...

В январе 1987 года в «Автостроителе» появилась моя статья под таким названием.

«В 1976-1979 годах мне довелось принимать непосредственное участие в первоначальном пуске и дальнейшем становлении цеха порошковой металлургии, в то время третьем по счету в стране. Образовался творческий коллектив, которому оказались по плечу все возникающие при рождении цеха труднейшие задачи. Дело в том, что отечественного оборудования для изготовления деталей из порошков почти не было, а то немногое, что было установлено в цехе на временных площадях, было несовершенно и требовало доработки. Особенно много пришлось повозиться с печью для сульфидирующего отжига деталей. Заказанная для этой цели печь СТН оказалась непригодной. Принципиально новую и простую конструкцию разработал и выполнил в эскизах творческий коллектив в составе Э. Круглова, В. Куприянова, Ю. Левицкого, В. Шахтинова,

Ю. Любимова, А. Короткевича и еще доброго десятка новаторов, включая автора этих строк. Эта печь была построена за месяц и пущена в эксплуатацию. Отладку техпроцесса провели Э. Г. Мильштейн и В. Н. Короткова из ОЛИРа. Так как печь была построена без проекта, то на её запуск категорическое вето наложили пожарные, ОТБ, ОГЭ. Печь была запущена временно. Да и делалась она в расчете на 2-3 года, пока не будет заказана специальная печь. Подверглись модернизации серопропитка, печи ОКБ, по мере поступления устанавливались агрегаты для смесеприготовительного отделения. Как и при всяком освоении, трудностей было много, но по вине коллектива цеха не было срывов в обеспечении Волжского автомобильного, да и других заводов, спечёнными изделиями ...

...Незаметно пролетели 10 лет. За это время сменилось руководство, коллектив новаторов (25-30 человек) распался. О цехе порошковой металлургии напомнил материал в «Автостроителе», о том, что посреди цеха стоит неработающая печь и мешает всем. «Не наше ли это детище отслужило свой недолгий срок и теперь просится в металлолом?» - подумал я.

Но, к моему удивлению, обе построенных нами тогда печи исправно несли службу. Постаревшие, обветшавшие, но бесперебойно несущие свою бесконечную ленту из пышущего жерла печи с теми же неизменными деталями! Термисты рассказали, что когда на детали был увеличен план и печи не стали справляться с ним, то рядом появилась такая же третья печь, изготовленная в ММЦ по чертежам, сделанным конструкторами завода с этих печей.

Простояв в цехе 2-3 года, она так и не была доведена до пусковой кондиции, была разобрана и сдана в металлолом. Часть плана по втулке 028 была передана на другой завод, а изготовление печи заказано на стороне. Как все просто, и никаких хлопот! Это более чем странное решение, так как НИИНавтопром рекомендовал другим заводам для сульфидирующего отжига именно печь нашей конструкции (экспресс-информация «Организация автомобильного производства», № 15, 1978 г., стр. 17).

Задумывался в то время и экспериментальный участок. Там был установлен с большим трудом приобретенный 360-тонный пресс и печь СТН. Но новому руководству цеха, видимо, было не до экспериментов, и про них забыли. Все, что можно было с них снять, сняли, и теперь стоят посреди участка цеха № 17 два остова, годных только в металлолом, которые занимают солидную производственную площадь, около 80 кв.м. Уже десять лет «спотыкаются» о них слесари-ремонтники ...

Горькая участь постигла и смесеприготовительное отделение. Им тоже некому заниматься. Парк прессов и печей увеличился в несколько раз, через год - два цех выйдет на проектную мощность - 10 тысяч тонн спечённых изделий в год, а смесь до сих пор приготовляют, как и в те далекие времена: в двух допотопных барабанах, смонтированных в тесном уголке цеха, в то время как они должны размещаться в специально отведенном месте, занимающих шестую часть цеха. Оборудование этого отделения отечественного производства и должно предусматривать механизацию и автоматизацию всего процесса. Но по опыту освоения предыдущего оборудования, можно утверждать, что на отладку и подгонку его уйдёт немало времени, и начать эту работу нужно заблаговременно. Но в смесеприготовительном отделении не видно ни одного агрегата этой сложнейшей полуавтоматической линии. И ещё один штрих. В «Темнике узких мест» по цеху № 13 фигурируют те же проблемы, что возникали в период становления цеха. Кто же их будет решать и когда? В следующем десятилетии? Как могло случиться, что один из крупнейших цехов завода столько лет топтался на месте?

* * *

Проблем больших и малых в каждом цехе существует от нескольких десятков до нескольких сотен, а не 3 - 4, как повествует тот же «Темник узких мест» по заводу. Просто опытные руководители включают темы, которые уже на грани решения или которые решить не составит большого труда, так как за них надо отчитываться. А за оставшиеся сотни никто ответственности не несёт, так как они вроде бы и не существуют, хотя и тормозят работу цеха, снижают качество деталей, влияют на ряд других показа-

телей.

Я предлагаю вообще не издавать «Темник узких мест». Все крупные проблемы цеха включаются в более серьезные и ответственные планы. Это оргтехплан, план по новой технике, за которые с начальников спрашивают. А все остальные темы для рационализаторов нужно записать и сдать в техническую библиотеку: любому новатору, технологу, конструктору не составит большого труда прочитать их там. Это легче, чем ходить в каждый из цехов и вникать в мелочь. Возможно, на некоторые такие мелочи у них уже готов ответ, просто они не знали до этого, что в таком-то цехе это нерешённая задача. («Автостроитель», 16.01.87 г., Н.Сёмин, электрик ОЛИР).

«Хотелось бы узнать...»

Ответа ни я, ни газета так и не получили. И тогда, почти через год, в «Автостроителе» 21 октября 1988 года я напомнил о себе и существе дела.

«16 января 1987 года в «Автостроителе» была опубликована моя заметка «Десять лет спустя». Заметка вроде бы не была никому конкретно адресована. Но, помилуйте, свой цех в проспектах о ДААЗе мы любим называть крупнейшим не только в Союзе, но и в Европе! А кто же тогда там осуществляет инженерное обеспечение, руководство текущей работой и на перспективу? Неужели одни спекальщики, прессовщики и вьетнамские граждане?

Судя по работе цеха, так оно и есть. Чехарда с руководителями цеха, уже который год выполнение плана на 75-85 процентов, брак, полнейший износ и поломка оборудования, огромная текучесть кадров и так далее.

Так есть у нас специалисты по производству изделий из порошков? Есть ли ответственные на заводе за это сложнейшее в техническом отношении производство?

Если есть, то пусть на страницах газеты расскажут просто и доходчиво, кто и как довёл цех до такого состояния (кадры и оборудование), каковы перспективы и принимаемые меры по развитию этого производства в ближайшие пять-десять лет (если они есть и выработаны), с выходом на запроектированную мощность – 10 000 тонн годной продукции. (Н.Сёмин, фотограф БНТИ).

«Прогресс» в «порошках»

Наступил следующий, 1989 год. Подвижки вокруг цеха начались, но мои заметки вроде бы и ни при чём, так как упоминания о них нет. А события развернулись так.

«Автостроитель» выпустил 6 января 1989 года тематическую страницу, посвящённую научно-техническому прогрессу. И посвятил её целиком «порошкам». Видимо, там был наибольший прогресс.

К этому времени произошла ещё одна реорганизация. Теперь литейный цех «спарили» с гальваническим, и получилось «литейно-гальваническое производство». Цех порошковой металлургии «привязали» к вкладышам и назвали этот симбиоз «производство металлокерамики и вкладышей». Что нашли родственного в этих совершенно разных по своим функциям цехах, так никто и не понял.

Корреспондент газеты Ольга Березий взяла интервью у начальника нового производства В.С.Андропова, начальника техотдела порошковой металлургии В.Г.Трошина и его заместителя В.Н.Высоченко. В предисловии сказано следующее: «С начала 1975 года, будучи ещё заместителем начальника ПТО, Виктор Семёнович Андропов начал заниматься подготовкой производства деталей методом порошковой металлургии. Затем стал начальником созданного цеха, долгое время руководил им (и ни слова о Круглове, НС). Но потом почувствовал, что стал «тормозом» в развитии цеха (можно было употребить это слово и без кавычек, НС), ушёл из него. Работал заместителем начальника ОМТС, а его бывший цех просто закрепился среди отстающих.

После реорганизации металлургического производства было образовано «производство металлокерамики и вкладышей». Администрация завода решила, что одновременно с активными мерами по стабилизации работы производства, необходимо было вернуть старые, испытанные кадры руководителей. Так Виктор Семёнович опять оказался здесь. Естественным было желание узнать: каковы перспективы развития металлокерамики, каким производство будет на новом витке. На встречу с корреспон-

дентом В.Андропов пригласил начальника вновь организованного техотдела порошковой металлургии Владимира Григорьевича Трошина и его зама Валерия Николаевича Высоченко».

И вот несколько цитат из их высказываний.

В.Андропов: «...Металлокерамика и вкладыши – не родственные производства и имеют разную специфику. Вернувшись в «порошки», я, как и прежде, увидел, что голод в специалистах как был, так и остался. Из 200 выпускников машиностроительного техникума в цехе работает лишь шестеро. В чем причина? Думаю, что мы не развиваем вкуса к профессии, на низком уровне и внутреннее обучение, отсутствие материального стимула, в частности, оплаты с учётом индивидуальной заинтересованности. Уход от уравниловки позволит повысить производительность труда... Всем этим условиям отвечает работа коллектива на арендном подряде, переход на который планируется для цехов №№ 12 и 13 в первой половине 1989 года...

В цехах должны быть ремонтные участки для непосредственного обслуживания оборудования (это в предыдущей реорганизации всех ремонтников забрали из цехов и собрали в одну компанию, оказывается, сделали неправильно, НС). Сейчас же мы остались без рук... Оборудование стареет, затраты же на его ремонт уменьшаются. Не могу понять, откуда такая нелогичность?... Всё осложняется тем, что в стране мы являемся пионерами в изготовлении именно деталей методом порошковой металлургии, а не заготовок, которые выпускают другие заводы...».

В.Трошин: «...Из 43 инженеров, положенных по штатному расписанию, у нас работают 34... Мы рассчитывали иметь специалистов по порошковой металлургии. Понимаем, что «чистых» специалистов трудно найти, но ведь можно переквалифицироваться... Одна из первых проблем, с которой мы столкнулись - проблема оборудования. Дело в том, что для порошковой металлургии в стране не выпускается качественного оборудования, оно не освоено. А имеющееся не отвечает предъявляемым к нему требованиям...».

В.Высоченко: «На те средства, которые мы тратим на ремонт, можно было бы давно купить новое оборудование, но мы обязаны работать на старом, и не менее 15 лет». («Автостроитель», 6.01.89г., О.Березий).

PS от НС, 2007 год: Самых лучших сыскали на заводе поруководить сложным производством, цехом, техбюро. И каждый ещё раз припародно открыл Америку. Оказывается, специалистов надо долго и упорно готовить, а хорошим специалистам надо много платить, оборудование имеет дурную привычку стареть, что ремонтников не надо перебрасывать туда-сюда, потому что это не футбольный мяч, что техбюро должно быть при цехе.

Но позвольте! В самом начале при Круглове всё это и было при цехе – и ремонтники, и лаборатория, и техбюро, и даже ОТК. А оборудование было ещё более допотопным, чем сейчас. Но коллектив цеха не сидел сложа руки и не ждал, что кто-то придёт и решит все проблемы. И почему какой-то электрик должен болеть за порошковую металлургию, а не спецы-металлурги, которые с умным видом десять лет били баклуши, а теперь вдруг прозрели и увидели перед собой разбитое корыто? «Скрестить» два-три цеха, а через год разрубить эти пуповины топором, большого ума не надо. Кто и зачем всё это разрушил и довёл цех до такого состояния? Опять нет виновных, опять нет ответа.

Чванов, цех и СТК

Февраль 1989года. Как же заработал цех после таких высокопарных и обнадеживающих слов нового руководства, после очередной реорганизации? Приведу точку зрения на положение дел председателя Совета трудового коллектива цеха Юрия Дмитриевича Чванова, которую он изложил в газете «Автостроитель» в статье под названием: «Организация стимулирования или что происходит в цехе № 13» (краткое изложение).

«Полтора года назад у нас началось совершенствование организационной структуры цеха. Начинали с большим энтузиазмом - сказался длительный, утомивший всех

застой. К сожалению, всё потом было пущено на самотёк. Первая половина 1988 года ещё раз доказала справедливость утверждения: в том, что наше экономическое положение ухудшается, виноваты не реформы, а неумение довести их до конца... Все начисления зарплаты производятся по временным документам, срок действия которых ограничен месяцем-двумя. При его продлении всё больше и дольше приходится обивать пороги ООТиЗа.

Сейчас поговаривают о переходе на арендный подряд. И опять это предложение «спускается» сверху, опять спешка... Опять туман. А за туманом все нормальные люди привыкли предполагать обман... И почему подряд арендный? Как за эту самую аренду будут платить?... Прежде чем переходить на арендный подряд, надо поработать. Вообще-то, можно принудительно или обманом заставить взять цех в аренду прямо сейчас. Но ведь наша цель - не в форме, а в содержании».

(«Автостроитель», 10.02.89 г., Ю.Чванов).

Так рассуждает глава рабочего коллектива, который знает о проблемах лучше меня.

Снова вмешался партком

12 июля 1989 года на бюро парткома был рассмотрен вопрос «О неудовлетворительной работе руководства производства металлокерамики и вкладышей по содержанию бытовых помещений» (вот тебе, бабушка, и забота о людях, которую так много декларировали). В ходе обсуждения было отмечено, что бытовые помещения там находятся в аварийном, антисанитарном состоянии. Жалобы рабочих остаются без внимания (вот, оказывается, каким оригинальным образом привлекает кадры новый начальник производства).

Учитывая заявления руководителей по изменению положения дел, бюро парткома постановило: за неудовлетворительную работу по созданию условий для работников производства в бытовых помещениях начальнику производства Андропову В.С. объявить выговор. Профкому завода (коммунист В.П.Безруков) рекомендовано рассмотреть вопрос о состоянии бытовок на заводе на одном из заседаний профкома. Заместителю директора по быту Кулику В.В. указано на низкий контроль за содержанием бытовых помещений на заводе.

Семинар на ДААЗе

1988 год. На заводе на базе цеха порошковой металлургии состоялся семинар на тему: «Перспективы развития технологии порошковой металлургии в автомобилестроении». Он был организован НИИТавтопромом (научно-исследовательский институт технологии автомобильной промышленности) и БНТИ ДААЗа. В нём приняли участие специалисты из Киева, Москвы, Минска, Ульяновска, Тольятти, Горького.

Открыл семинар заместитель главного инженера Николай Михайлович Прудов. С основными докладами выступили начальник отдела Минавтопрома И.М.Минаев и заведующий сектором НПО НИИТавтопрома Я.М.Гендлин. С докладами выступили и заводчане: инженер ОАЭСП Е.В.Захватов, начальник лаборатории ОЛИР В.Н.Короткова, и.о. начальника ПТО В.Д.Новичихин. Решили, что надо оперативнее наращивать производственные мощности по выпуску изделий из порошков, интенсивнее вести подготовку инженерно-технических работников для цеха порошковой металлургии.

Последняя реорганизация?

1999 год. Вышел приказ от 1 октября 1999 года за № 258 Генерального директора ОАО «ДААЗ» В.П.Потёмкина о выделении производства порошковой металлургии в самостоятельное отдельное предприятие (юридическое лицо) как основной производитель изделий из металлических порошков для автозаводов России (ДЗПМ).

На собрании трудового коллектива производства 27 августа выступили и ответили на вопросы работников начальник производства А.М.Кожин, председатель производственного совета Ю.Н.Чижов, и.о. председателя профкома Евгений Юрьевич Яковлев.

2006 год. Руководство ДЗПМ рапортует о стабильной работе завода. Как и преж-

де, основной потребитель – ОАО «АвтоВАЗ». Идёт рост объёмов производства, сбыт идёт с прибылью. На заводе трудится около 520 человек. Трудятся и семейными парами, и целыми семьями. Например, я встретил знакомую фамилию Сентягаевых. В 1975 году ещё совсем молодыми одними из первых пришли в цех Юрий, наладчик, и его жена Любовь, прессовщица. У них было два сына, которые еще ходили в садик. А теперь, вполне вероятно, они работают рядом с родителями. А это уже говорит об отличном микроклимате на этом заводе, который сейчас называется ДЗПМ.

И хочется, чтобы они, наша достойная смена, продолжили писать историю своего предприятия.

А я в конце своего повествования расскажу о работниках цеха, о тех, кто своим трудом возродил и развивал этот цех.

ПЕРСОНАЛИИ

Сначала я назову всех, с кем мне довелось поработать в этом цехе.

Начальники цеха – Иван Яковлевич Овчинников, Эдуард Викторович Круглов. После 1978 года – Виктор Семёнович Андропов, Александр Елиферьевич Аксентьев, Александр Михайлович Кожин, Вячеслав Николаевич Тимофеев.

Начальник участка Дмитрий Егорович Смольников, ныне пенсионер, член Союза писателей РФ.

Мастера: Станислав Михайлович Уемлянин, Александр Фёдорович Короткевич, Николай Васильевич Семёнов, Александр Григорьевич Манохин, старший мастер Сергей Александрович Елизарьев, Борис Антонович Терещенко (вместе учились и закончили УПИ), Борис Константинович Бирюков, Иван Михайлович Лебедев,

Заместитель начальника цеха Николай Устинович Кычков.

Наладчики кузнечно-прессового оборудования и электротермического оборудования: Эсфель Насыбуллин, Юрий Сентягаев, Николай Кичкинев, Юрий Топталин, Юрий Маркелов, Александр Климин, В.Лачугин, Александр Шкуринский, Олег Кантемиров, Анатолий Овчинников (сын Ивана Яковлевича), Евгений Анциферов, Александр Зимин, Николай Гаврилов (с 1977 по 1980 годы - председатель цехкома), Валерий Георгиевич Семиленов, Владимир Парамонов, Алексей Васильев, Марат Кабиров, Виктор Владимирович Лавренов (ныне заместитель С.И.Родионова, директора по производству ОАО «ДААЗ».

Начальники техбюро: Борис Колесников, Александра Ивановна Красноруцкая, Владимир Александрович Чубурин.

Начальники лаборатории: Евгения Колесникова, Александр Григорьевич Манохин (ушёл на повышение начальником ОЛИР, затем заместителем директора по коммерческим вопросам), Вера Николаевна Короткова.

Прессовщицы, калибровщицы, спекальщики: Любовь Сентягаева, Нина Симонова, Вера Лукьянова, Мария Кабанова, Лидия Пугина, Нина Скрябина, Нина Шваґер, Тамара Умнова, Валентина Власова, Светлана Пятайкина, Александр Климин, Анатолий Святов, Евгений Кабанов, Михаил Козлов, Иняков, Людмила Гудзь, Н.Ф.Кустова, И.А. Музычук, З.Ф.Гурина, Н.Г.Синюхина, Н.А.Сорокина, А.П. Балашова, Л.В.Ларионова, В.П.Грачёва, Л.П.Костина, В.К.Крылова, М.М.Чугунова, Александр Бударков (позже перешёл в гальванику), В.Артамонова, В.Нехожин, Ирина Борисовна Романова (позже перешла работать секретарём начальника цеха).

Упаковщицы: Екатерина Бирюкова, В.И.Храмушкина, А.И.Белова, О.А.Грибова,

Шихтовщики : Х.М.Шигабутдинов, В.П.Шиманов, Г.П.Фомичев.

Начальник БТК - Анатолий Иванов (затем заместитель начальника ОЛИР), мастер БТК Лидия Калинина.

Начальник бюро методов контроля Коптев.

Слесари-инструментальщики, ремонтники: Александр Калинин, Виктор Цветков, токарь Пугачёв, шлифовщик Николай Абламонов.

PS от 2007 года: В настоящее время начальник производства порошковой металлургии - Александр Михайлович Кожин. Директор завода порошковой метал-

лургии - Вячеслав Николаевич Тимофеев. Заместитель директора по развитию - Евгений Владимирович Захватов.

***

Круглов Эдуард Викторович. Родился в 1940 году в Краснодарском крае, в станице Калужская. Русский, член ВЛКСМ с 1954 года по 1968 год. Член КПСС с 1971 года. В 1963 году окончил Днепропетровский металлургический институт, инженер-металлург. Имеет авторское свидетельство на изобретение от 3.07.68года, выданное в Болгарии. Есть публикация в книге «Прессовое производство Волжского автозавода» (Москва, 1973 г.). Болгарским владеет свободно, может разговаривать на итальянском. Жил и работал с семьей в Болгарии с 1964 по 1967 годы. Имеет двух дочерей: Юлия (1969 г.), Ванда (1966 г.).

С 1957 года работал формовщиком в литейном цехе Днепропетровского паровозостроительного завода, оттуда по комсомольской путёвке ушёл на строительство доменной печи металлургического завода имени Петровского в Днепропетровске. После окончания института направлен на предприятие Госкомитета авиационной техники в Куйбышев, затем откомандирован в распоряжение Госкомитета оборонной промышленности на предприятие Днепропетровска. Затем откомандирован в Болгарию на строительство с помощью СССР металлургического комбината «Крелаховцы», после окончания строительства переведён на на предприятие «Оборище» в Софии.

В Болгарии окончил экономический факультет (при ГК БКП) партийного Университета Марксизма-Ленинизма по специальности «Организация внешней торговли». После возвращения поступил работать на металлургический завод имени Коминтерна.

С декабря 1969 года переведён на АвтоВАЗ заместителем начальника прессового производства. В октябре 1975 года переведён на ДААЗ начальником цеха порошковой металлургии. За создание комплекса автоматизированного производства металлокерамических изделий был отмечен Почётной грамотой АвтоВАЗа. В 1977 году был участником симпозиума в Киеве и был отмечен на международном конкурсе медалью Соболевского П.Г.

Отец жены Надежды, Савва Димитриевич Петрунов (1900 г.р.), был участником болгарского антифашистского восстания в 1923 году. Эмигрировал в СССР, являлся членом КПСС и БКП, умер в 1975 году в Софии.

PS от НС, 1986 год: Э.В.Круглов в газете «Автостроитель» выступил с призывом о создании товарищества пчеловодов-любителей на базе подсобного хозяйства в селе Терентьевке. Одна из причин создания - отвлечение людей от пьянства, так как недавно был создано общество трезвости на заводе. Его письмо прокомментировал В.П.Безруков. Он отметил, что это предложение заслуживает рассмотрения, и призвал пчеловодов-любителей откликнуться на это предложение и подать заявления в профком. Когда будет известно количество энтузиастов тогда профком и примет решение о помощи им.

PS от НС, 1994 год: На ВАЗе есть комиссия по присуждению премий АО «АвтоВАЗ» за создание и внедрение в производство новой высокоэффективной техники и технологии.

В июне 1994 года комиссия присудила одну из премий группе работников ДААЗа в составе: Евтеев В.М., заместитель директора по производству, Круглов Э.В., ведущий инженер-технолог ОТР, Конурин В.С., начальник бюро ОМО, Анисимов Н.Б., инженер-технолог, Корсунцев В.А. Экономический эффект от внедрения один миллиард 463 миллиона 800 тысяч рублей.

Я попросил Эдуарда Круглова прокомментировать этот факт: «До 1993 года изготовленные на ДААЗе каркасы руля к автомобилю 2107 возили автотранспортом в Сызрань для покрытия их пластмассой на заводе «Пластик». От тряски сваренные заготовки деформировались и покрытие шло с браком. Списание шло за счет ДААЗа. Была создана творческая группа из работников ДААЗа, завода «Пластик» и «Нефтемаша». В результате руль модернизировали, сделали травмобезо-

пасный, отвечающий требованиям европейских правил. Он стал поставляться на автомобили 21213, 21214, 21215 и модификаций 2107, идущих на экспорт во многие страны мира. Увеличился выпуск рулей, и соответственно сократились закупки его по импорту».

***

Андропов Виктор Семёнович. На заводе с 1968 года. Работал начальником бюро по термической обработке, заместителем главного металлурга, заместителем начальника конструкторского отдела инструмента и оснастки, заместителем начальника ПТО, начальником цеха порошковой металлургии, заместителем начальника ОМТС, начальником производства металлокерамики и вкладышей, начальник отдела оборудования УКСа.

Закончил Ульяновский политехнический институт.

***

Увлечённость

В цехе порошковой металлургии идет пересмена. Начинается новая трудовая вахта. Мастер **Борис Константинович Бирюков** деловито и спокойно отдаёт распоряжения каждому члену бригады: «Маша, делай сегодня 619-ю деталь. Николай Федорович, сначала сделай смесь №4, потом приступишь к смеси №1».

Вскоре вся бригада на местах, а мы с Борисом разговариваем о его работе, о проблеме свободного времени: как его проводить с пользой для себя и для общества. Разговор об отдыхе я завёл с Борисом не случайно. Побывав однажды у него в квартире, я заметил, что её хозяин любит рисовать. В детской на стене, прямо на обоях, масляными красками нарисованы сюжеты из серии «Ну погоди!», а во всю высоту двери стоит красавица Весна. Всё это радует глаз, создает хорошее настроение.

- Рисовать я любил ещё в школе, - рассказывает Борис, - оформлял классные газеты, школьные вечера. Приятно было, что на эти незатейливые рисунки сверстники смотрели доброжелательно, с вниманием и интересом. Так же было и во время учебы в Куйбышевском техникуме...

До поступления на наш завод Борис Бирюков работал на комбинате хлебопродуктов имени М.И. Калинина и отдавал уже полюбившемуся делу большую часть свободного времени. Делал карандашные зарисовки своих товарищей, передовиков производства для галереи почёта, участвовал в конкурсах изобразительного искусства.

Следует отметить, что не отставал он и в производственной работе. К 100- летию со дня рождения В.И. Ленина был награждён юбилейной Ленинской медалью. Поэтому намеченный мною вопрос: «А не мешает ли увлечение живописью основной работе?» отпал сам собой. А на вопрос: «Остаётся ли время для семьи, сыновей?» - ответила его жена Катя. Ответила вопросом: «А зачем разделять? Когда Борис берёт краски, дети обычно садятся рядом, подсказывают, что изобразить, сами берут карандаши или кисточки, что-то малюют рядом, живо интересуются, как лучше раскрасить ту или иную картину. Не обязательно, чтобы они стали художниками, когда вырастут. Старший, например, больше любит технику. Но можно с уверенностью сказать, что в эти часы совместного общения они приобретают что-то положительное».

Чета Бирюковых второй год работает на ДААЗе, в одном цехе. Человека, который работает только для себя, строго «от звонка до звонка», сторонясь любых общественных поручений, живущего в своём крошечном мирке, за такое короткое время в ином коллективе среди нескольких сот человек, честно говоря, можно не заметить. Борис Константинович за этот короткий срок успел многое. Успел за первые три-четыре месяца изучить и освоить все тонкости работы и был назначен мастером бригады. Успел сыграться с товарищами из сборной завода по хоккею с мячом, завоевавшей в 1976 году титул чемпиона города. Коммунисты цеха увидели в нём надежного товарища, воспитателя коллектива и избрали заместителем секретаря партбюро. Фотообъектив члена бригады, наладчика Юрия Маркелова, запечатлел его у походного костра в кругу своей бригады. Среди организаторов походов в выходные дни он играет не последнюю роль.

Сейчас много споров возникает о том, как проводить своё свободное время, и очень часто такой полемикой дело и кончается, а руки и душа так и не находят применения.

Борис не думает о том, что надо делать. Сами собой рождаются его рисунки. Умело обработанный кусок березы вдруг оказывается забавным сказочным сюжетом. Бориса интересует и чеканка... Его увлечённость искусством, спортом, его всестороннее развитие помогает ему жить интересно, полнокровной жизнью, быть полезным людям.

(«Автостроитель», 1978 г., Н.Сёмин, электрик металлургического производства).

***

И советом, и делом

Ударник коммунистического труда лаборант - металлографист **Эльвира Генриховна Мильштейн** работает в лаборатории ЦПМ с самого её основания (в то время лабратория, техсектор подчинялись начальнику цеха, потом их вывели и организовали самостоятельные структуры). Производство деталей из спечённых порошков в цехе еще только осваивалось, и на этой стадии контроль за их качеством был особенно необходим. Вот тогда-то и пригодились её знания, полученные в металлургическом техникуме. За короткий срок она приобрела богатый опыт работы. Досконально изучила имеющиеся в лаборатории приборы и аппаратуру для исследования микроструктуры деталей. Но она не просто констатировала: годные детали или это уже брак.

Изучая закономерности появления брака по шлифам, Эльвира Генриховна день за днём скрупулезно собирала и накапливала данные. За прошедшие годы она сделала сотни шлифов и их фотографии. Систематизируя и сопоставляя их друг с другом, с эталонами на многих технологических операциях, она выявляла закономерности появления брака. А это давало возможность своевременно устранять причины, его порождающие.

Так, долгое время не удавалось найти причину брака деталей после отжига их на зернистый перлит. «Грешили» и на неправильную технологию, на её несоблюдение, на неисправность печи отжига. Но брак не исчезал. По утвержденным ТУ (техническим условиям) детали проверялись на годность после процесса отжига. Считалось, что до отжига это нецелесообразно. Эльвира Генриховна не стала следовать инструкциям. Она исследовала структуру деталей, поступающих на отжиг непосредственно после спекания. Оказалось, что не все детали, после спекания пригодны для отжига, хотя эти же детали используют для других операций: маслопропитка, оксидирование.

После изменения технологии спекания брак прекратился. И таких примеров творческого подхода к делу можно привести немало. Сейчас у Эльвиры Генриховны высший, пятый разряд. Её с полным правом можно назвать мастером своего дела. Всегда советом и делом поможет в трудную минуту. Другом и наставником стала она для многих молодых лаборанток. Именно ей обязаны своими прочными знаниями лаборанты-металлографисты Ольга Сафронова и Наталья Буцкевич. На её счету немало поданных рацпредложений. Экономический эффект от их внедрения составляет около 15 тысяч рублей.

Для улучшения некоторых свойств спечённых деталей в шихту добавляют различные компоненты: феррофосфор, дисульфид молибдена и много других. Освоение таких деталей запланировано цеху на этот год. Исследованием качества деталей, изготовленных с применением таких материалов, велось старшим инженером ОЛИР Валентиной Ивановной Ушаковой и лаборантом металлографистом Э.Г.Мильштейн. Была выполнена большая работа. Получены образцовые шлифы, их фотографии. Составлен и направлен в ОЛИР подробный отчёт. Такой подход к работе вызывает уверенность, что Эльвира Генриховна ещё немало успеет сделать для своего цеха, для своего завода

(«Автостроитель», 1978 г., Н.Сёмин, электрик ЦПМ).

***

Лаборантка Мичулла

С 1974 года работает на заводе лаборантом химического анализа А.К.Мичулла. За

эти годы она в совершенстве овладела своей специальностью. В лаборатории цеха порошковой металлургии Алина Константинована определяет состав эндогаза в генераторах и термических печах. Это ответственная и точная операция. Так, отклонение содержания в газе одного из его компонентов, например, углекислого газа, на десятые доли процента влияет на «точку росы» в печи, а это ведёт к браку деталей. Поэтому результат анализа должен быть точным.

Алине Константиновне часто приходится осуществлять также входной контроль поступающех в цех материалов - порошка, серы, меди, и других на их соответствие ГОСТу или техническим условиям. Здесь изменение одного из параметров - влажности, окисленности, гранулометрического состава и других - также влияет на состав приготовленной смеси, что в конечном счёте ведёт к массовому браку спечённых деталей.

По итогам работы за 1976 год А.К.Мичулла удостоена звания ударника коммунистического труда. В настоящее время Алина Константиновна ударной работой вносит свой вклад в достойную встречу 60-летия Великого Октября.

(«Автостроитель», 1977 г., Н.Сёмин).

***

Некоторых передовиков я фотографировал на рабочем месте. Снимки печатались в газете с моими короткими подписями. Вот некоторые из них.

- С 1969 года работает на заводе **Вячеслав Константинович Сулоев**. Вместе с рабочими службы механика инструментального цеха он в годы становления завода вёл монтаж оборудования. Позже активное участие принимал в планово-предупредительных работах по ремонту оборудования (ППР).

Сегодня слесарь-ремонтник Вячеслав Сулоев трудится в цехе порошковой металлургии. Знания и опыт, приобретённые им в инструментальном цехе, во многом помогают. За работу высокого качества В.К.Сулоев неоднократно признавался победителем социалистического соревнования.

***

-У **Фёдора Степановича Богданова** редкая для нашего времени профессия - печник. На автоагрегатном заводе несколько десятков сложных термических печей. Кладкой и ремонтом огнеупорной футеровки и занимается Фёдор Степанович. На термическом участке гальванического цеха он работает с 1969 года. А общий стаж работы по этой профессии более 25 лет.

За отличную работу Богданов награждён грамотой Министерства автомобильной промышленности, из года в год подтверждает высокое звание «Ударник коммунистического труда». Как одному из лучших специалистов своего дела, ему поручили произвести кладку первой печи типа СТН в цехе порошковой металлургии. И это задание он также выполнил досрочно и с хорошим качеством. Фёдор Степанович - ветеран Великой Отечественной войны. С 1942 года и до конца войны он командовал расчётом знаменитой «Катюши». Они появлялись перед врагом всегда неожиданно, в самых горячих точках фронта. За боевые действия Ф.С.Богданов был награждён тремя орденами и многими медалями.

С первого дня работы на заводе вёл монтаж оборудования. Позже активное участие принимал в планово-предупредительных работах по ремонту оборудования.

***

-комсомолец **Александр Уколов** пришёл в цех порошковой металлургии в 1976 году, когда за плечами у него были ГПТУ и почти семь лет работы электриком. Поэтому в новом производстве он освоился быстро и стал одним из правофланговых.

- Лучший монтажник. На отлично знает электрочасть всего оборудования цеха. Быстро может устранить любую неисправность. Не уйдет домой, пока не выполнит свое задание, - так коротко характеризует его начальник электромонтажного участка Юрий Иванович Любимов.

В социалистических обязательствах Александра записано: «Добиться звания ударника коммунистического труда». И добьётся.

***

-**Николай Иванович Сидоров** родился в 1928 году в Арзамасском районе, Горьковской области. В 1949 году окончил Арзамасский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства. После окончания работал на стройках Сибири и Горьковском автозаводе.

В 1969 году был приглашён на наш завод и работал бригадиром, мастером в литейном цехе. Затем перешёл на монтаж и отладку оборудования в цех порошковой металлургии. Коммунисты металлургического производства избирали его парторгом. На всех участках работы Николай Иванович проявлял образцы коммунистического отношения к труду, партийную принципиальность и гражданскую ответственность. Труд Николая Сидорова был отмечен орденом Дружбы народов и орденом Трудового Красного Знамени (умер 13 ноября 1977 года).

***

Короткова Вера Николаевна. Пришла на наш завод после окончания института и приступила к работе в металлофизической лаборатории.

Большое трудолюбие и высокое чувство ответственности - самые главные качества, характеризующие отношение молодого инженера к порученному делу. Трудно было, например, наладить и внедрить в производство малораспространённые неразрушающие методы контроля - ультразвуковой и электромагнитный. Но благодаря настойчивым поискам Вера Николаевна находила и находит пути, необходимые для решения задач, которые каждодневно ставит производство. Инженер В.Короткова постоянно следит за новинками технической мысли и учится на заочных курсах усовершенствования ИТР, является секретарем Научно-технического общества, членом производственной комиссии центральной заводской лаборатории.

Как и многие инженеры, Вера Николаевна успешно борется за выполнение своих соцобязательств и досрочное выполнение заданий пятилетки. Ей присвоено почётное звание ударника коммунистического труда. Сейчас руководит лабораторией цеха порошковой металлургии, активный рационализатор (1978 год).

***

Чаузов Алексей Григорьевич. Родился в 1928 году в Кировской области, в деревне Толоконники. Четыре класса проучился вместе с братом, который был старше на два года. В 1944 году перешёл в 7 класс, одновременно и работал. Когда отца взяли на фронт, стал работать молотобойцем у дяди. Но он вскоре умер от голода.

Уехал в Пермь и там поступил в школу авиационных механиков. После учёбы отправили на Сахалин, а оттуда в Китай пароходом. Все три года корейской войны был на фронте. Авиасоединением командовал знаменитый трижды Герой Советского Союза Иван Никитич Кожедуб (деревенская фамилия у него была Кожевников, но об этом в книгах почему-то не пишут). Летать ему было запрещено. Война шла с 1950 по 1953 годы. Самолеты приходили поездами в разобранном виде и их собирали на месте. У корейцев и китайцев авиации не было.

В 1970 году поступил на МЗКА в инструментальный цех, к Алексею Михайловичу Кузнецову. Затем перевели в цех порошковой металлургии, когда начальником был И.Я.Овчинников, по четвёртому разряду. Сразу отправили в Тольятти на ВАЗ старшим из 17 человек. Предстояло обучиться специальностям наладчиков прессов, формовщиков, спекальщиков и калибровщиков. Через полгода вернулись домой. Экзамены в цехе принимали И.Я.Овчинников и Д.Е.Смольников.

Рассказывает Алексей Григорьевич.

-Все сдали на четвёртый разряд, а я на пятый. Ходили в зону и монтировали ДОРСТы. Заключённые выворачивли манометры, им нужна была трубочка из благородного металла, из которой они делали коронки зубов. Мы ставили дежурного, огородили пресса сеткой, но всё было бесполезно. Начальство заключённых, предложило в качестве охранников взять самих заключённых и пропадать всё перестало. Меня перевели в мастера. Но в связи с уходом на пенсию снова перешёл в наладчики. Через некоторое время перешёл в РМЦ.

PS от НС, 2000 год: Встретил я Алексея Григорьевича на городской выстав-

ке цветов и плодов. Он принёс выращенные на даче огурцы длиной полтора метра. С этим экзотическим плодом я и сфотографировал его для газеты.

***

Шахтинов Владимир Андреевич. Электроника властно утвердилась в металлургическом производстве. Она предъявила новые задачи. Стали востребованы специалисты, разбирающиеся в ней, умеющие обслуживать и ремонтировать сложное импортное оборудование.

Так появилась в цехе № 18 бригада электронщиков во главе с Владимиром Шахтиновым. К этому он и стремился. Был он и слесарем КИПиА, и электромонтёром, и слесарем. То есть освоил всё, что связано с его работой. И все же 90 процентов рабочего времени уходит на обдумывание и только 10 процентов на собственно устранение неполадок. Как и в любой профессии трудолюбие и профессионализм венчает любое дело. А у Владимира есть и эти качества, и ещё желание и способности (1978 год).

***

Семиленов Валерий Георгиевич. На заводе начал работать с 1974 года слесарем механосборочных работ. Затем перешёл наладчиком прессового оборудования в цех порошковой металлургии. Мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха по производству.

Но расположенное в соседях по корпусу производство пластмасс его перетянуло. В 1987 году, когда цех пластмасс переехал на новые площади, Валерий Георгиевич был назначен заместителем начальника цеха № 15, а с 2003 года – начальник этого цеха.

Умеет работать с людьми, с общественными организациями. Неоднократно награждался и по линии завода, и по линии АвтоВАЗа. В 1998 году его фотография была помещена на заводскую Аллею Славы.

Глава 8.
БЮРО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА

Эти два слова обычно пишут рядом, имея в виду, что от рационализации до изобретательства всего один шаг. Но скажу честно, этот шаг я так и не сделал. Разработки, которые тянули на изобретение, были, но чтобы всё это оформить и довести дело до получения патента на изобретение, нужна была уйма времени: оформление и сбор справок, высылка их в Москву, полгода-год ждать ответ.

Я работал электриком. У меня была масса тем по рационализации, была семья и дети, газета, партийные поручения и так далее. Документы на рацпредложение оформлялись очень легко и быстро. Нужно было приложить схему или простенький чертёжик, описание работы, и далее всё оформлялось в бюро рационализации и изобретательства (БРИЗ - бюро, которое впоследствии я возглавил). И главное, через месяц-другой получить денежки за экономический эффект плюс премию по линии ВОИР (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов).

«Положение об изобретениях», подписанное нашим гениальным земляком Владимиром Ильичом Лениным в 1919 году, положило начало массовому движению изобретателей и рационализаторов. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 января 1979 года ежегодно, в последнюю субботу июня, отмечается Всесоюзный день изобретателя и рационализатора.

Так как я имею самое непосредственное отношение к этой сфере деятельности, поэтому и хочу в полном объёме рассказать об этом, о работе новаторов и своей тоже. Начну своё повествование от первых шагов зарождения этого движения на заводе.

Рождение БРИЗа

Создание на заводе БРИЗа считается от выпуска первого приказа по заводу под № 154 в 1970 году «О выплате за рацпредложения». В нем упоминаются первые рационализаторы завода. Это Анисимов Г.Н., начальник цеха механической обработки кар-

бюраторов, Васильев Н.Ф., заместитель начальника этого же цеха, Ершов В.Н., слесарь-испытатель ОГК, Ломков А.Н., мастер автоматного цеха.

В 1971 году первым начальником БРИЗа назначается Раиса Петровна Денисова. Немного позже в помощь ей приходит старший инженер Симатова Светлана Михайловна.

План 1971 года был выполнен на 110 процентов, получен экономический эффект в сумме 110 000 рублей.

Надежда и опора бюро

В феврале 1972 года в работе девятого съезда профсоюзов рабочих машиностроения принимала участие делегат от завода Валентина Гордецкая, инженер-конструктор ПКО. Она была одной из первых уполномоченных по БРИЗу. Так называлась общественная должность грамотного инженера, которому руководство подразделения поручало оформление бумаг по всему пути прохождения рацпредложения: от автора до внедрения. А грамотный инженер выбирался для того, чтобы он смог помочь рационализаторам оформить само предложение, подсказать ему так называемые узкие места в производстве, на которые нужно обратить внимание и (или) избавиться от них, улучшить работу оборудования, уменьшить долю ручного труда или даже механизировать (автоматизировать) этот процесс, улучшить охрану и условия труда рабочих и много чего ещё. Поэтому уполномоченные по БРИЗу - это надежда и опора бюро рационализации и изобретательства, первые помощники руководителей подразделений. Их работа всегда вознаграждалась различными премиями.

Первые, лучшие

В 1972 году внедрено 527 рацпредложений и четыре изобретения. Экономический эффект составил 612 тысяч рублей, сэкономлено 105,2 т чёрного металла, 37 т цветного и 1 400 тысяч киловатт-часов электроэнергии, снижена трудоёмкость на 411 тысяч нормо-часов. Лучшими признаны цеха металлопокрытий (начальник Николай Александрович Казаков, уполномоченный по БРИЗу Александр Иванович Глухов), литейный (Константин Борисович Бойко и Мария Андреевна Дудина), жиклёрный (Вениамин Семёнович Денисов и Валентина Уткина), механомонтажный цех (Анатолий Семёнович Томилов и Михаил Григорьевич Хромов).

***

В 1973 году определена первая лучшая творческая бригада завода. В её составе Леонид Леонидович Михалёв, начальник участка литейного цеха, Валерий Васильевич Чежегов, старший инженер-технолог и Леонид Александрович Зюзин, слесарь-инструментальщик литейного цеха. За год внедрено шесть рацпредложений с экономическим эффектом более 15 000 рублей, снижена трудоёмкость на 10 346 нормочасов.

***

1974год. В конференц-зале завода состоялось общее собрание рационализаторов по случаю приезда гостей из областного центра. На трибуне-председатель Ульяновского областного Совета ВОИР Владимир Максимович Казаков. Он зачитывает постановление Центрального Комитета профсоюза работников машиностроения и Центрального Совета ВОИР о награждении лучших рационализаторов области. Среди них нагрудным знаком «Отличник рационализации и изобретательства» и денежной премией в размере 75 рублей награждается начальник цеха наружных коммуникаций Кличук Анатолий Васильевич, старший инженер БРИЗа Светлана Михайловна Симатова. Почетной грамотой ЦС ВОИР и денежной премией награждаются слесарь отдела главного конструктора Владимир Николаевич Ершов и инженер-технолог отдела главного технолога Галина Михайловна Лазарева.

В прошлом году знаком «Отличник рационализации и изобретательства» был награждён слесарь литейного цеха Леонид Александрович Зюзин.

В Совете ВОИР завода

Первые мои знакомства с рационализаторами, их новаторскими мыслями и делами, первые мои шаги в рационализации состоялись, когда меня избрали в члены

заводского Совета ВОИР в 1972 году. Это такая общественная организация как общество трезвости, спасения на водах, спортивное общество и так далее. Создавался он (Совет), для того чтобы помогать новаторам всех направлений в их деятельности, всячески стимулировать ее, отстаивать их задумки и идеи перед руководством цеха, завода. Оказывать помощь во внедрении идей рационализаторов, поддерживать их, защищать их права от тех, кто тормозит их работу, то есть от административных чиновников разного уровня. А уж зажимать все передовое у нас в стране очень любят и очень здорово умеют. Примеров можно привести много. Мне запомнилась история с знаменитым офтальмологом Святославом Федоровым. Про это сегодня уже все забыли и думают, что раз он изобрел полезное для людей, то ему горел всегда зеленый свет.

И глубоко ошибаются. На самом деле, когда он еще только начинал творить и изобретать, своими руками делать хитрый инструмент и операции на грани фантастики, которые не только никто не делал (и в стране, и в мире), но и считал это просто невозможным, его попросту затравили и буквально выгнали из родной Чувашии. И это случилось в республике, население которой генетически страдает от глазных болезней. В далеком Архангельске он сумел все-таки реализовать свои фантастические проекты, завоевать почет, авторитет и славу и уже оттуда, с окраин нашей Родины стал постепенно завоевывать Москву и страну. Ну а о том, что наших доморощенных «кулибиных» и «левшей» чиновники сотнями выгоняют с предприятий, исследовательских институтов, и даже из страны только за то, что они умнее их , наслышаны все. Только потом, когда из-за бугра мы в десятки раз дороже покупаем все, что там изобрели и сделали наши умельцы, хватаемся за голову. Подобные случаи, разумеется, меньшего масштаба были и у нас на заводе.

Я регулярно участвовал в заседаниях Совета ВОИР, выполнял даваемые мне поручения, поэтому всегда был в курсе дел новаторов завода.

Наш экспонат на «НТТМ-74»

Молодых рационализаторов на заводе было немало, среди них было организовано соревнование, и лучшие получали от завода по рекомендации Совета ВОИР бесплатные путевки на тематические выставки по всей стране, в том числе и на ВДНХ.

Так, в 1974 году на ВДНХ была развернута в самом большом павильоне выставка научно-технического творчества молодежи, сокращенно «НТТМ-74». На ней побывали, а потом и рассказали нам на Совете ВОИР обо всем увиденном старший инженер-технолог гальванического цеха Галина Лазарева и представитель цеха механической обработки карбюраторов В.Ирхин.

На выставке было представлено около 12 тысяч лучших работ как отдельных новаторов, так и комсомольско-молодежных коллективов, принимающих участие во Всесоюзном смотре научно-технического творчества молодёжи под девизом: «Пятилетке – ударный труд, мастерство и поиск молодых». Наш завод на выставке «НТТМ-74» представлял стенд для испытания замков зажигания с противоугонным устройством на долговечность. Его авторы - работники отдела главного конструктора слесарь Владимир Николаевич Ершов и инженер-электрик Наталья Мефодьевна Трофименко.

В дни работы выставки его участники побывали в Глававтоагрегате, где их принял главный инженер Фокин. Он рассказал о перспективах развития автомобильной промышленности, о задачах молодёжи в девятой пятилетке и вручил каждому участнику памятный подарок. Вечером в Колонном зале Дома Союзов состоялся слёт молодых автомобилестроителей.

В последний день пребывания в Москве наша делегация посетила автомобильный завод имени Ленинского комсомола, где им показали сборочный пролет и другие цеха.

ВОИР на страницах «Автостроителя».

По итогам каждого квартала я писал отчеты в заводскую многотиражку «Автостроитель». Это, кстати, и было одним из главных моих поручений от Совета ВОИР, пропаганда новаторства на заводе. Я буду приводить на страницах этой книги полностью или в сокращении некоторые свои выступления в газете по двум причинам. Во-

первых, мне не надо долго и мучительно вспоминать то, что было треть века тому назад. А во-вторых, чтобы писать о том далеком времени без современной корректировки: не убавляя и не прибавляя, то есть не фальсифицируя историю, что сейчас очень модно. С указанием точных координатов моих опусов, чтобы меня не обвиняли в какой-нибудь предвзятости, подгонке той самой истории под себя. Предлагаю самое первое выступление на эту тему под названием:

Денисова отчитывается

Прошло очередное заседание Совета ВОИР, на котором были подведены итоги работы рационализаторов в первом квартале текущего года.

Начальник БРИЗа Р.П.Денисова подробно ознакомила членов Совета, уполномоченных по БРИЗу, председателей Советов ВОИР цехов, отделов и многочисленных представителей администрации с состоянием дел по этому вопросу. В частности она сказала, что план по экономической эффективности выполнен на 319 тысяч рублей, то есть получена экономия больше запланированного на 69 тысяч рублей. Особенно хорошо рационализаторы поработали последнюю треть квартала. Выполнены также и другие показатели. Впервые справился со своим заданием прессовый цех. Исправляется положение в инструментальном производстве. Лучше других показатели в литейном, гальвано-термическом, наружных коммуникаций, теплосиловом цехах, в центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) и отделе главного конструктора (ОГК). Плохо обстоят дела с рационализаторской работой в цехе кузовной арматуры, отделе главного механика, управлении капитального строительства (УКС).

Ни одного предложения не подали и не внедрили в электроцехе, механосборочном, грузового комплекса, конвейеров, механо-монтажном (ММЦ), транспортном цехах. В итоге первое место по первой группе присуждено литейному цеху, второе - гальвано-термическому и третье - автоматному цехам. По второй группе победителем стал цех наружных коммуникаций (ЦНК), немного уступил ему теплосиловой цех. Среди отделов первое место у ОГК, второе - у ЦЗЛ. Рационализаторы этой лаборатории с каждым месяцем берут все новые рубежи. План по экономической эффективности ими перевыполнен более чем в два раза, они создали организацию ВОИР.

Надо сказать, что такой показатель, как членство ВОИР, играет немаловажную роль при подведении итогов. Поэтому и не оказались в числе призеров цеха, где этот показатель хромает: кузовной арматуры, карбюраторный, ОГТ, УКС. Вообще нет роста рядов рационализаторов в цехах конвейеров, РМЦ и ММЦ.

(«Автостроитель», 7.05.75 г., Н.Сёмин).

***

Механосборочное производство в области рационализации работало скачками. После одного из провалов мне, как члену Совета ВОИР, было поручено выяснить причины отставания и доложить на Совете. По итогам разбирательства и появилась статья под названием

С прохладцей к важному делу

До недавнего времени рационализаторы механосборочного цеха кузовной арматуры шли в ногу с новаторами производства завода. План по эффективности и другим важным показателям этой работы у них выполняся если не лучше, то, в крайнем случае, не хуже, чем другими коллективами.

И странно, и непонятно, что многие из этих показателей в третьем квартале оказались под угрозой невыполнения. В чем же причина? Почему вдруг иссяк кладезь идей у рабочих и ИТР цеха? Может быть, усовершенствовать в цехе нечего? Обработка, изготовление деталей, сборка узлов идет, как говорят, без сучка и задоринки?

В разговоре с рационализаторами убеждаешься, что это далеко не так. Просто изменилось отношение руководства к этому важному участку работы. Почти год прошел с того времени, как кончился срок полномочий старого Совета ВОИР (председатель А.И.Вихляев). Однако цеховой комитет профсоюза во главе с председателем В.В.Игнатьевым так и не нашел времени на одном из собраний заслушать и переизбрать Совет или утвердить в старом составе.

Работая инженером-технологом в техсекторе, Алексей Петрович Вихляев не только возглавлял Совет, но и сам внёс немало рацпредложений. Сейчас техсектор административно входит в состав ОАЭСП (отдел анализа эффективности средств производства), где есть свои общественные организации, есть и план работы рационализаторов и изобретателей. Соответственно и всевозможные общественные поручения А.Вихляеву дают от отдела.

О состоянии рационализаторской работы в цехе № 3 А.Вихляев сказал, что у рационализаторов нет желания работать творчески, заниматься реконструкцией или усовершенствованием. И причин этого немало. Например, после выполнения основных операций многие детали нуждаются в доводке, зачистке, калибровке и других вспомогательных операциях, которые, «поедая» большое количество нормо-часов, выполняются в большинстве случаев вручную. И если рационализатор добился внедрения своего приспособления, отмены дополнительных операций, то его предложение будет считаться лишь «инициативным», а отсюда и стимулирование - выплата денежного вознаграждения в сумме 10 рублей. Дело в том, что эти операции не предусматриваются технологией. Стало быть нет и экономического эффекта. Большая задержка наблюдается и со стороны конструкторов, так как, пока не будут изготовлены чертежи приспособления, нельзя рассчитать экономический эффект. И получается, что на самое простое приспособление уже изготовленное и внедренное новатором год назад, не имеется чертежей, соответственно, и вознаграждение не выплачивается

Постоянное содействие рационализаторской работе оказывает начальник ШИХ тов.Бортников. Но если детали сложные, их отдают в инструментальное производство, где, к сожалению, изготавливаются они с задержкой на несколько месяцев. Чтобы этого не происходило, неплохо бы иметь на заводе экспериментальный участок в помощь рационализаторам.

О тревожном положении дел с рационализацией в цехе говорит и уполномоченный БРИЗа Т.В.Каримова. Немало подается нужных толковых рацпредложений. К примеру, наладчик цеха М.А.Фадеев применил тормоз для предохранения обгонной муфты на импортном станке для изготовления пружин. Без тормоза конечное положение у хвостовика пружины имело расхождение на 1-2 градуса от заданного. При сборке это незначительное отклонение угла закрутки пружины переходило в неравномерное воздействие пружины на механизм. В результате этого собранный узел браковался. Разумеется, сборка бракованных узлов цеху не планируется, потому предложение для предохранения обгонной муфты посчитали также «инициативным». И начальник цеха, придя к такому мнению, написал представление-ходатайство в БРИЗ завода о выплате рационализатору 10 рублей, с чем рационализатор был, конечно, не согласен. К слову, это не первая апелляция из цеха, но им почему-то не придают значения.

В этом меня убедил и случай с токарем А.И.Березиным. Изучив работу экструдера и технологию наплавки пластмассы на пружинную оболочку и изменив ее, (изготовив из твердого материала быстро изнашивающуюся часть), он добился того, что фильера стала пропускать до 400-600 километров оболочки, в то время как раньше через одну фильеру проходило лишь по 1,5-2 км оболочки, после чего она изнашивалась и «гнала» брак. И если раньше необходимо было использовать до 50 фильер в месяц, то теперь обходятся одной-двумя. Словом, предложение, внесенное и внедренное А.И.Березиным, давало экономию дорогого материала и сокращало брак, повышало производительность труда, сокращало время, затрачиваемое на наладочные работы, то есть экономический эффект очевиден. И тем не менее в цехе предложение рационализатора бью принято как «инициативное». Не нашло одобрения предложение токаря, сумевшего «подковать блоху» в сложном и точном оборудовании, спроектированном зарубежными инженерами, ни со стороны руководства цеха, ни со стороны общественных организаций. Аналогичная реакция руководства и на ряд других предложений, которые вносят рационализаторы цеха.

Недавно все мы радовались успехам коллектива рационализаторв цеха металлопокрытий, который от внедрения предложений дал за пятилетку заводу экономию бо-

лее одного миллиона рублей.

Пора администрации цеха кузовной арматуры принимать меры к улучшению и содействию работы рационализаторов. Пример положительного опыта этой работы есть в коллективах других цехов, и его надо перенимать».

(«Автостроитель», 10.10.75 г., Н.Сёмин).

ВДНХ

В начале апреля 1977 года меня, как активного члена Совета ВОИР и лучшего рационализатора цеха порошковой металлургии и завода, командировали в Москву на ВДНХ. Там проходила выставка «Изобретательство и рационализация - 77» под девизом «От изобретения до массового внедрения». Она разместилась в самом большом выставочном павильоне , специально и недавно построенном для проведения крупномасштабных выставок (обыкновенный большой ангар, безликий в архитектурном отношении). В выставке участвовали около двух тысяч предприятий и организаций практически всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, строительства, производства товаров народного потребления, научных учреждений. Это был крупнейший в нашей стране смотр, направленный на пропаганду изобретений и рационализаторских предложений.

Развитие изобретательскго и рационализаторского движения в стране - тема вводного раздела. Из больших панно и красочно оформленных стендов можно было узнать, что ежегодно в стране подается более 4 миллионов рацпредложений и почти 120 тысяч заявок на изобретения. Партия и правительство высоко оценивают достижения новаторов. Свыше 1200 человек носят звание «Заслуженный изобретатель», а 4620 – звание «Заслуженный рационализатор». В организации технического творчества важную роль играют профсоюзы, ВОИР, Государственный комитет по делам изобретений и открытий.

В остальных 13 разделах, построенных по отраслевому принципу, можно было увидеть современную высокоавтоматизированную технику и оборудование фабрик и заводов, в разработку и внедрение которых немалую долю труда вложили и новаторы страны. Необычайно широк и диапазон парада последних новинок – от нового медицинского препарата до первого в мире сверхзвукового пассажирского лайнера «ТУ-144», модель которого встречает посетителей в центральном зале павильона. Большинство из 3 тысяч экспонатов выставки-действующие.

Значительное место на выставке отведено также показу изделий художественных промыслов, сувениров. В девятой пятилетке изобретатели и рационализаторы страны досрочно выполнили свои социалистические обязательства по созданию 14 миллиардного фонда экономии. Каждый год перевыполняют свои планы и новаторы нашего завода. Об этом говорят итоговые цифры экономического эффекта за первый год десятой пятилетки.

Рабочие Украины стали инициаторами движения: «Заработная плата рационализатора-за счет экономии от внедренных рацпредложений и изобретений». То есть сумма, полученная рабочим в виде заработанной платы за год, должна быть эквивалентна сумме экономического эффекта, полученного от внедрения новшеств.

Этот рубеж вполне реален для большинства рабочих и тем более ИТР. На заводе есть немало проблем и задач, ждущих своего решения, требующих к себе пристального внимания людей пытливой мысли. Для меня в среднем это составляло около 2500 рублей. За 1976 год экономический эффект от внедрения моих 12 предложений составил 7135 рублей. Поэтому, узнав о почине украинцев, я каждый год включал в свои обязательства и этот девиз украинцев и призвал сделать то же самое всех новаторов завода. Все активные рационализаторы завода, разумеется, тоже с лихвой перевыполняли этот рубеж, но официально никто не подсчитывал, и этот почин остался на бумаге.

ВОИР и ОГЭ.

В заводской Совет ВОИР меня избрали, потому что я был председателем Совета ВОИР в отделе главного энергетика, где работал. В отделе движение рационализато-

ров только зарождалось, как и по всему заводу в целом, пытливые инженеры всех четырёх бюро, и я в том числе, писали простенькие рацпредложения, в основном без экономического эффекта. Например, изменение схем прокладки всех коммуникаций: горячей и холодной воды, электрокабелей, сжатого воздуха. Эти исправления нужно было делать в присылаемых к нам проектах из всевозможных НИИ. Там, не видя самого завода, проектировали, а на месте оказывалось, что проложить трубу, как намечено, невозможно. Там уже что-то построено по другому проекту. Развернуться нашим рационализаторам мешало действовавшее ненормальное положение, что нельзя изменять проект, схему, конструкцию оборудования до истечения трех лет его эксплуатации. А изменять все равно надо было, но рацпредложением это не признавалось. Не положено. И уже значительно позже наши инженеры, такие как Мушинский, Разумовский, Гладков и другие, внесли немало высокоэффективных изменений, их стали утверждать и насчитывать экономический эффект и премию новаторам. И показатели по рационализации в ОГЭ стали одними из лучших по заводу. Мы стали занимать призовые места.

По заслугам и честь

Присутствовал я на всех заседаниях Совета ВОИР, и всё мне порученное выполнял добросовестно и с желанием. Расскажу, как оно проходило, на примере подведения итогов четвёртого квартала 1975 года - определяющего года пятилетки, как тогда он был обозначен в стране.

Начальник БРИЗа Раиса Петровна Денисова ознакомила собравшихся с итогами социалистического соревнования среди цехов и отделов по рационализации и изобретательству. После тщательного рассмотрения и обсуждения итогов члены Совета ВОИР вынесли решение. Ввиду того, что большинством коллективов не выполнено в процентном отношении одно из основных условий соцсоревнования, внедрение рацпредложений, ни одному из цехов основной группы первого места не присуждать. Вторые место заняли коллективы цехов-литейного и металлопокрытий, третье - коллектив автоматного цеха.

Среди вспомогательных цехов первое место было единодушно было присуждено коллективу цеха наружных коммуникаций (ЦНК). Среди отделов первое место занял отдел главного конструктора (ОГК), на втором месте - отдел главного механика. На заседании Совета было отмечено, что еще не все коллективы в трудовой деятельности используют один из главных рычагов в повышении эффективности производства-изобретательство и рационализацию. К ним относятся прессовый и карбюраторный цехи, станкоинструментальное производство, отдел материально-технического снабжения и другие.

Отмечено, что наибольшее снижение трудоемкости производственных процессов от внедрения рацпредложений получил мастер ОТК прессового цеха П.А.Агафонов. Ему присуждено первое место и премия 40 рублей. Соавторам: инженеру-технологу цеха металлопокрытий Н.А.Каташову и старшему мастеру Ю.Г.Родионову - присуждены вторые места (по 30 рублей), и третье - инженеру-технологу ОГТ В.П.Зубкову (25 рублей). А среди цехов по этому показателю - цех № 4 и цех № 1.

Раиса Петровна Денисова и старший инженер БРИЗа Светлана Михайловна Симатова были пионерами на заводе по становлению новаторской работы. Они в самом начале своей деятельности сумели чётко и обоснованно расписать по всем пунктам условия соцсоревнования между основными и вспомогательными цехами, отделами, разработали условия многочисленных конкурсов (по экономии металла и энергоресурсов, снижению трудоёмкости, замене дефицитных материалов и других). То есть всеми средствами, и материальными и моральными, старались подвигнуть работников завода на творческую работу. В старом Мелекессе такого вида деятельность на предприятиях была в зачаточном состоянии, и вскоре ответственные на предприятиях города за рационализацию зачастили на завод перенимать наш опыт, брать пример. А наши заводские рационализаторы прочно укрепились в лидерах и по городу, и по области, иногда опережая такие гиганты Ульяновска, как УАЗ и УЗТС (Ульяновс-

кий завод тяжелых станков).

На съезд в Москву

Поэтому, когда в апреле 1978 года в Москве намечался пятый съезд Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, от нашего завода и города делегатом был послан один из лучших рационализаторов завода, слесарь ЦНК Александр Петрович Гончаров. Вот что он рассказал нам после возвращения:

«Съезд проходил в Большой Кремлевском дворце, делегатов было 1400 человек. Приветствие от ЦК КПСС огласил секретарь ЦК И.В.Капитонов. С отчетным докладом выступил председатель Центрального Совета ВОИР Г.П.Сафонов. Он отметил что в рядах общества 9,5 миллионов рабочих, инженеров, ученых. Только в одиннадцатой пятилетке было использовано свыше 18,5 миллиона изобретений и рацпредложений с суммарным экономическим эффектом 19,6 миллиарда рублей. Деятельность новаторов защищена статьей 47 Конституции СССР. Съезд наметил дальнейшие пути развития движения, привлечения молодежи, избрал Центральный Совет ВОИР из 250 членов. Во время пребывания в Москве наша делегация посетила Мавзолей В.И.Ленина, Государственную оружейную палату, побывала в Большом театре».

Перехожу в БРИЗ

В мае 1978 года стало известно, что пошатнулся непререкаемый авторитет бессменного начальника БРИЗа с самого его основания, решительной и властной женщины Раисы Петровны Денисовой. В каких-то взглядах она разошлись с директором завода Виталием Васильевичем Тахтаровым и вынуждена была оставить БРИЗ. Мы с ней были очень большие друзья. Она частенько приходила к нам в цех порошковой металлургии, потому что наши работники много подавали рацпредложений, регулярно выполняли все бризовские показатели, в цехе я был уполномоченным по БРИЗу (то есть опять же правой рукой Раисы Петровны), неоднократно приводила в цех делегации и из Ульяновска, и из города, она была в курсе постройки печи нового типа (о ней Тахтаров не раз говорил на планерках с начальниками цехов и отделов и ставил нас в пример).

Денисова часто мне рекомендовала кого-нибудь из рационализаторов завода, о котором нужно написать в газету, что я исправно всегда и выполнял. У меня было много внедренных рацпредложений и очень большой экономический эффект. Именно мы, рационализаторы, своей деятельностью создавали имидж как самому бюро, так и его начальнику. А за высокие заводские показатели полагались большие премии, Почётные грамоты и прочее. Она это понимала и лучших рационализаторов всегда поощряла, возносила, любила от души. И я был одним из её любимцев. Знала она и то, что хотя я и работаю электриком, но у меня высшее образование.

Поэтому после вынесения вердикта директора она решила, что лучшего преемника на этот пост, чем я, не найти. С этим предложением она и пришла в цех. Я, конечно, сначала не мог поверить, чтобы «железная» леди вот так просто оставила свой пост. О ее трениях с Тахтаровым я не знал. Не скрою, был польщен, что она меня так высоко ценит. К этому времени я выполнил программу-минимум, получил от цеха (завода) двухкомнатную квартиру на улице Дрогобычская. К этому времени сменился начальник цеха. Эдуарда Викторовича Круглова заменил Виктор Семёнович Андропов, работавший до этого заместителем главного металлурга. И я, и другие рационализаторы цеха сразу заметли, что новый шеф с прохладцей воспринимал новаторские идеи, творческая мысль не развивалась и не поощрялась. Рационализация в цехе стала затухать. Я его знал и раньше. Ведь мы почти одновременно закончили Ульяновский политехнический. Только поступил он раньше меня лет на пять. Видимо, по семейным обстоятельствам он брал часто академические отпуска.

И я понял, что мой ресурс в этом цехе исчерпан и что интересной работы больше не будет. Поэтому после некоторого раздумья согласился. Свои функции уполномоченного БРИЗа передал начинающему толковому инженеру техбюро Валентине Решетовой. Мою кандидатуру Раиса Петровна представила вышестоящему начальству, и там, видимо, её одобрили. В отделе кадров мне дали «бегунок», чтобы мне сделали

расчёт в цехе и чтобы я прошёл необходимую процедуру при выдвижении на инженерную должность. В то время при Тахтарове это была сложная штука. Виталий Васильевич ввёл аттестацию всех ИТР, тем более на руководящие должности: от начальников цехов и отделов до остальных мелких бюро (как наш БРИЗ, где работало всего четыре человека) и всегда сам лично присутствовал на ней. Все должны были пройти аттестацию на право занятия своей должности. Делами аттестации руководил Леонид Демидович Белов. По значимости на заводе неофициально он был третьей фигурой после Тахтарова и его первого помощника Александра Даниловича Шапошникова.

Через две недели назначили и мне рандеву с такой комиссией, во главе с Тахтаровым, в 18 часов. Все заседания аттестационной комиссии проходили после окончания рабочего дня. Он мне задал всего два вопроса: где и когда я закончил институт и как работает новая печь «ЭЛПРОМ», которую сделали в нашем цехе под руководством Круглова. Меня быстро отпустили, на другой день сообщили, чтобы я приступил к новым обязанностям.

На новой должности

Итак, я приступил к работе в БРИЗЕ 23 мая 1978 г. В штате, кроме меня, были старший инженер Мария Андреевна Дудина, старший техник Галина Петровна Гончарова и техник Людмила Капитонова. Они были асами каждый на своем участке, объяснили специфику моей работы, и уже через несколько дней я знал что от меня требуется, стал двигать её дальше по своим рационализаторским понятиям. Фактически апрельмай рационализаторы были предоставлены сами себе, так как Раиса Петровна уже ушла на должность заместителя секретаря парткома, а я еще оформлялся. Поэтому сложилась такая ситуация. В первом квартале по рационализаторской и изобретательской работе завод занял первое место по области, за что нам была вручена премия 4 тысячи рублей. Это была громадная сумма. На распределение этой премии приказ должен был уже составить я. О том, как он составляется и осуществляется, разговор попозже. Но уже в апреле план был закрыт с трудом. А в мае и вовсе основные показатели не выполнены. Соответственно оказалось под угрозой выполнение плана и по полугодию. А это было большое ЧП, так как завод такого никогда не допускал.

Моими начальниками стали главный инженер завода Станислав Трофимович Кваша и его заместитель Владимир Иванович Топорков. Я доложил Владимиру Ивановичу обстановку, и он тут же приказал на другой день собрать всех начальников цехов и уполномоченных для серьезного разговора. На этом совещании («Автостроитель», 30.06.78 г., «Резкий спад», Н.Сёмин») и были вскрыты все причины резкого снижения новаторской работы.

На совещании выяснилось, что в прокатно-литейном цехе не был назначен уполномоченный вместо выбывшего. Из цеха ширпортреба, как сказал его начальник Анатолий Романович Куц, много изделий передано в прессовый цех, соответственно и план по БРИЗУ надо бы уменьшить. Владимир Иванович принял это к сведению и дал согласие на обоснованную корректировку плана. В цехах №№ 31 и 32 план по экономическому эффекту не будет выполнен, так как на сегодня у них имеется лишь 5 из 50 тысяч рублей. Обоснованных причин не было названо.

Единодушно отметили все, что многие предложения не внедряются из-за медленного изготовления оснастки в инструментальном производстве. Только литейному цеху не сделано пресс-форм и штампов по 17 рацпредложениям. Мало единиц ее включается в планы бюро планирования и подготовки производства. Чтобы как-то выйти из этого трудного положения, рекомендовано изготавливать и переделывать оснастку силами ШИХ (шлифовочно-инструментальное хозяйство) в цехах, в частности, в прессовом. Второй «ахилессовой пятой» является медленное проектирование штампов, пресс-форм и другого инструмента в конструкторских отделах завода. Так, в ПКО и ОГК на разработке находятся рационализаторские предложения 1975 и 1976 годов. И это не удивительно, так как у некоторых конструкторов на разработке находятся по десятку рацпредложений: в ПКО у Лазарева - 13, у Завьялова - 16 и так далее. Видимо,

конструкторам тоже нужна помощь. А всего в ОГК - 75, в ПКО - 50, в ПТО - 30 рацпредложений, ждущих заключений, выдачи извещений, разработки, изготовления опытных образцов.

Заместитель начальника ОГК Э.В.Тугов (через несколько лет погиб в автомобильной аварии) отметил, что возникла проблема изготовления опытных образцов, так как свой экспериментальный участок с этим не справится. Длительно рацпредложения проходят заключения на ВАЗе. В результате снижения активности рационализаторской работы и невнимания к ней со стороны руководителей подразделений под угрозой выполнения план по экономическому эффекту в цехах №№ 12, 31,32,60, 85, МСП, инструментальном производстве и почти во всех отделах. Досрочно справились с этой задачей цеха №№ 11,13,33,86,87, ОГЭ, ОМА,ОЛИР.

Не выполняется и второй важный показатель - процент внедрения. Так, по условиям соцсоревнования на конец второго квартала он должен составлять 50 процентов. Но выполнили его лишь ММЦ, ЦНК, гальванический цех и ОАЭСП. В остальных цехах и отделах он не превышает 15-20 процентов и даже опускается до 7 (цеха № 33 и 52, ПКО).

Вообще никакого участия в рационализаторской работе за полгода не приняли электроремонтный цех, транспортный, ТСО, ВЦ, ГКТБ. Как видно из вышеперечисленного, в разряд невыполняющих по тем или иным показателям вошли все цеха и отделы. На совещании также выступил заместитель начальника отдела рационализации и изобретательства ВАЗа Г.Т.Шевцов. Он отметил, что в этом году на заводе наблюдается резкий спад рационализации и изобретательства. За первый квартал в соревновании с производствами ВАЗа ДААЗ занял 8 место из 9, ухудшил общие показатели объединения «АвтоВАЗ» (поэтому и прибыл гонец с ВАЗа). Плохо также ведется работа по отбору и внедрению изобретений.

О том, что совещание не прошло бесследно, говорит и выступление в газете начальника электроцеха Б.В.Терентьева: « Вопрос по рационализаторской работе обсуждался на расширенном заседании партбюро цеха. Предложено начальникам участков Вышутину А.А,, Шалеву В.С., Заздравных Н.Н., Пономареву Б.Н. активизировать рационализаторскую работу в своих коллективах, привлекать высококвалифицированных рабочих. Рассмотрены вопросы, с решением которых план по внедрению рацпредложений будет выполнен».

Моя кипучая деятельность

Вот такая картина была в системе рационализации завода к моменту моего перехода в БРИЗ. Я быстр понял, что нажимать надо не на самих новаторов завода и подгонять их, а на руководство. Самих рационализаторов, и ещё только собирающихся включиться в эту работу и тех, кто уже на этом деле собаку съел, я заинтересовал десятками новинок. Так, за внедрение предложений без эффекта старался ставить коэффициенты (их было четыре, и ставились они начальником БРИЗа без согласования с ПЭО или ООТиЗ) повыше, требовал (а чаще всего просил) от плановиков (планово-экономический отдел, начальник Юлия Георгиевна Шестакова) не занижать экономический эффект, в ООТиЗе (отдел труда и зарплаты, начальник Нина Ивановна Протасевич) не занижать нормо-часы. Уж очень они это любили, а обойти их никак было нельзя. Обе эти дамы подписывали все приказы на премию, которые я составлял. Если им что-то (а может, и чья фамилия) в приказе не нравилось, они его просто не подписывали. Мне приходилось подключать к решению этого вопроса Топоркова или Квашу, тратить лишнее время. Наибольшие премии получали лучшие рационализаторы и те из рабочих, кто внедрял новшества.

Все начальники цехов и отделов, за редким исключением, почему-то тоже стремились «зарубить» рацпредложения, особенно если автор не работник его подразделения, занизить эффект, из кожи лезли, чтобы доказать, что это вовсе не рацпредложение, а обязанность данного новатора, находили ещё много способов, чтобы затормозить или внедрение, или получения гонорара. А для этого у них были десятки рычагов. Самый главный - это когда внедряется новшество на станке, работающем на план.

Его надо было останавливать на какое-то время для внесения изменений в его конструкцию, и начальник цеха сразу же устраивал шум, вплоть до главного инженера или директора. Из-за этого останова, мол, срывается план. А выполнение плана, разумеется, было самым святым делом. Никто не хотел думать на шаг-два вперед, что этот же станок будет работать лучше, быстрее, и в ближайшее время снимет одну из проблем в цехе.

Приведу на эту тему самый яркий пример, недавно показанный по телевидению. Гениальному конструктору, разработавшему отличную конструкцию БМП (боевой машины пехоты, а затем и БМД - боевой машины десанта), перед войной поручили их изготовить на Сталинградском тракторном заводе. Так, директор завода сумел его всё-таки «съесть» из-за того, что, мол, не выполняется план по выпуску тракторов. Конструктору пришлось перейти на другой завод, время было потеряно, и эти машины, признанные лучшими в мире, не были изготовлены к началу войны. Это я опять к тому же, что уж палки в колеса наши бюрократы вставлять научились мастерски. Своеобразный противовес своему скудоумию: не хотим и не умеем мыслить, так прославимся, как Герострат.

Далее я ввёл звание «Лучший молодой рационализатор завода». И не просто ввел, а учредил премию и медаль. Медаль заказал профессинальному граверу из СИПа Евгению Уралёву. Он сделал прессформу, я её лично отнес в «литейку» (она весила около 5 кг) и там отдал в руки мастеру, тоже одному из когорты рационализаторов, а он уже дал команду литейщику отлить 100 медалей из цинко-алюминиевого сплава, из которого отливают корпуса карбюбраторов. Медали получились отличные, красивые, массивные. Но я их ещё вложил в специальные пластмассовые коробочки. Их отливали для гостей завода в цехе пластмасс. Красивые, двухстворчатые, как портсигары, цветные.

На их сторонах были запечатлены виды памятных мест Ульяновска. Внутри была вставка красного цвета с вырезом по размеру медали. Медали в то время на заводе отливали по разным поводам и юбилеям (только в моей коллекции хранится около 50 штук). Это юбилейные даты завода (10, 20, 25 лет), Октябрьской революции, образования СССР, миллионный автомобиль ВАЗа, с изображением Ленина и так далее. По окончании года мы в БРИЗе подводили итоги, определяли лучшего рационализатора и на торжественном собрании Топорков, Кваша или директор вручали эти медали. Сейчас это раритет. Пресс-форма утеряна, и медалей больше не делают.

Приобрёл три кубка, которые вручались за первые места в трёх группах соревнующихся: основные цеха и производства, отделы, малочисленные бюро и вспомогательные цеха. Они были переходящими. Их вручали в каждом квартале.

Далее я поднял на решение рационализаторских задач профсоюз, партком и комитет ВЛКСМ. Подробнее об этом расскажет моя статья в «Автостроителе» под названием

Сделать выводы

В социалистическое соревнование за достижение лучших показателей по изобретательству и рационализации включились и комсомольские организации, комсомольско-молодежные бригады. Вот некоторые условия этого соперничества: комсомольцев-рационализаторов от общего числа молодежи должно быть не менее 5 процентов; количество рационализаторских предлоджений, поступивших от комсомольцев и молодежи, должно составлять не менее 25% от всех предложений, поданных цехом, отделом; количество внедренных предложений - не менее 60 процентов от числа принятых.

В прошлом году ни один комсомольско-молодежный коллектив не выполнил этих условий.Судя по предварительным итогам, такая же картина повторяется и в текущем году. Так, сейчас мы должны подводить итоги конкурса на звание «Лучший молодой рационализатор завода» за первое полугодие. Условия конкурса не столь сложны: за пол-года подать не менее трех рацпредложений, внедрить два с экономическим эффектом не менее 3 тысяч рублей. В конкурсе может участвовать молодежь завода в возра-

сте до 30 лет.

Предварительные расчеты по этому конкурсу не радуют. Первую часть конкурса (подать не менее трех рацпредложений) выполнили 10 молодых новаторов. Из них только трое - комсомольцы. Тревожит и еще факт. Поданные предложения не внедрены в производство, поэтому об экономическом эффекте и говорить не приходится.

Ни одного рацпредложения не поступило от комсомольцев и молодежи многих цехов и отделов. В остальных коллективах подано минимум 1-2 предложения. Всего по заводу в этом году приняли участие в рационализаторской работе 98 молодых рабочих, из них 25 членов ВЛКСМ. По сравнению с этим же периодом 1977 года активность молодежи снизилась в два-три раза.

Сделать правильные выводы, найти истоки причин, мешающих творческой работе, - задача как заводского штаба «Комсомольского прожектора», так и комитета комсомола.

Недавно комитет ВЛКСМ на своем заседании утвердил положение об ударной вахте молодых автостроителей в честь 60-летия Ленинского комсомола. В пункте «участие молодежи в производственной деятельности» говорится и о рационализаторской работе. Так подтверждайте свои слова конкретными делами.

(«Автостроитель», 7.07.78 г., Н.Сёмин).

***

Рационализаторы почувствовала, что о них заботятся, их уважают, помогают, начальство, как принято говорить, повернулось лицом к новаторам, если и не особо помогает, но, главное, не стало мешать. Количество поданных предложений стало увеличиваться, а соответственно стал расти и экономический эффект. Об обстановке за полугодие моё следующее выступление в газете под названием

По обязательствам один миллион

За прошедшее полугодие завод выполнил план по внедрению рационализаторских предложений и изобретений. Экономический эффект составил 661,8 тысяч рублей против 650 тысяч по плану. Немалая заслуга в этом цехов литейного, порошковой металлургии,, вентилей, которые не только выполнили, но и перевыполнили плановые задания, закрыв тем самым невыполнение автоматного, жиклерного, механосборочного производства и других отстающих. Кандидатов на призовые места было немного.

В группе основных цехов впереди, как всегда, литейный цех (уполномоченная по БРИЗу Л.П.Валявина). У них экономия 85 тысяч рублей при плане 64, снижение трудоемкости 25 тысяч нормо-часов, сэкономлено 36 тонн цветного металла, внедрено изобретение. Коллективу присуждена премия в сумме 400 рублей.

Дважды второе место занимает прессовый цех (К.Е.Колесников), там чувствуется поддержка руководителей и общественных организаций. Вышел в победители, заняв призовое второе место, цех порошковой металлургии (В.А.Решетова). Цехом выполнен годовой план по экономическому эффекту, имеется наивысший процент внедренных предложений - 41 (расчетный процент внедрения за полугодие должен составлять 50 процентов для цехов и 35 процентов для отделов).

По группе вспомогательных цехов лишь ЦНК выполнил все условия соцсоревнования (А.С.Шайкин). У него первое место и премия 250 рублей. У отделов места распределились так. ПТО (В.И.Сенькова), ОАЭСП (Г.П.Гончарова), ОГК (А.И.Вихляева). Всеми цехами и отделами сорван график внедрения переходящих рацпредложений, утвержденный главным инженером С.Т.Квашой. А ведь это один из резервов улучшения всех показателей.

В приказе об итогах соревнования снова отмечается неудовлетворительная работа в цехах МСП, автоматного, инструментального производства, ГКТБ, ПКО, УКС. Серьезным тормозом в повышении активности новаторов является неправильная позиция отдельных руководителей цехов и отделов, тех, кто считает главным выполнение оргтехплана (ОТП) и второстепенным - выполнение планов по рационализации. А ведь в «Положении об открытиях, изобретениях и рацпредложениях» сказано, что

использование изобретений и рацпредложений предусматривается в перспективных и годовых планах развития народного хозяйства СССР, планах организационно-технических мероприятий, предприятий, учреждений.

Это означает, что экономический эффект от выполнения мероприятий по оргтехплану должен суммироваться и учитываться как единый показатель. В связи с этим желательно, чтобы и в колдговоре на 1979 год была запись: от внедрения мероприятий по плану повышения эффективности производства получить условно-годовую экономию не менее (указывается сумма) миллиннов рублей, в том числе за счет внедрения рацпредложений и изобретений не менее (указывается сумма) миллионов рублей. Это положит конец спорам о том, куда относить экономию от внедренного рацпредложения, включенного в ОТП.

Важным рубежом для новаторов завода является подготовка к достойной встрече годовщины со времени принятия новой Конституции СССР , будут подведены к этому сроку и итоги работы за третий квартал. Необходимо серьезно подумать о путях выполнения плановых заданий, приложить максимум усилий, чтобы красную дату встретить выполнением принятого в честь этого обязательства-получить к 7 октября экономический эффект на один миллион рублей».

(«Автостроитель», 1978 г., Н.Сёмин).

Лидеры сменились

Активность рационализаторов возрастала с каждым месяцем. И уже при подведении итогов за девять месяцев был получен экономический эффект более одного миллиона рублей. Снова был отмечен гальванический цех, его начальник Василий Иванович Голубев и уполномоченная по БРИЗу Вероника Андреевна Фомина. Наконец-то оживилась работа в автоматном цехе, где начальником был Василий Михайлович Евтеев (негласно входил в тройку самых высоких людей завода) и уполномоченная по БРИЗу Лидия Алексеевна Лукьянчикова, а также цех сборки кузовной арматуры (начальник Юрий Михайлович Никифоров, уполномоченная Надежда Олейник). Среди вспомогательных цехов лидер прежний - ЦНК (начальник Юрий Михайлович Рожков, его сын Михаил открыл движение частных автобусов по маршруту № 1 в конце XX века). На втором месте впервые замеченное в рационализации станкоинструментальное производство, которое до этого я не уставал склонять. И здесь заслуга начальника Геннадия Антонова и энергичной уполномоченной Галины Ивановны Жареченко.

Сменились все лидеры и среди отделов. На первом уже ОАЭСП во главе с Юрием Ивановичем Зачесовым и уполномоченной по БРИЗу (она же и техник БРИЗа) Галины Петровны Гончаровой, на втором - ОГК (Александр Иванович Симатов, Анжелика Ивановна Вихляева), третье - у ГКТО (Михаил Григорьевич Хромов, Людмила Владимировна Седова). Все еще в стадии развития творческие бригады, а ведь для них учреждены специальные премии.

Как известно, новая Конституция СССР (в народе прозвана брежневской) была принята 7 октября 1977 года. К первой годовщине со дня её принятия мы брали повышенные обязательства и первыполнили их. Технолог ОАЭСП разработал и внедрил в гальваническом цехе так называемую «жидкую пасту», которая признана изобретением. Отличился цех вентилей (А.П.Андросов, В.А.-Чапурин). Опять отличился ОАЭСП с новым начальником В.К.Шатуновым, ОГК и, наконец-то, «выплыл» ГКТБ. В честь этой даты руководство завода отметило плодотворную работу БРИЗа, и соответственно премиями были отмечены все его работники. Сейчас главной задачей работников БРИЗа стало составление тематического плана по рационализации и изобретательству (в технической среде прозван как «темник узких мест»), утверждаемый приказом директора завода. Тематический план должен быть увязан с основной производственной функцией завода, содержать чёткую постановку задачи, план её решения и технико-экономическую эффективность разработок. Он служит как маяк для рационализаторов.

Вызываю огонь на себя

Так как много рацпредложений не внедрялось по вине начальства, я попросил Татьяну Смирнову, корреспондента газеты, пропесочить их ещё раз в газете. Так сказать, вызвать огонь на себя. Что она прекрасно и сделала в материале:

«Внедрение затянулось»

На прошедшей недавно третьей заводской отчётно-выборной партийной конференции в своем докладе секретарь парткома В.В.Филиппов отметил спад активности в рационализаторской работе, сокращение числа рационализаторов, количества внедрённых предложений от поданных. По данным БРИЗа, имеется ряд предложений, внедрение которых неоправданно затягивается. Вот одно из них.

Большой эффект дает применение на электрокарах тиристорных контакторов вместо электромагнитных.

-Внедрить предложение нужно, - говорит начальник цеха ТСО (транспортно-складских операций) Александр Иванович Поляков. - Схема показала хорошие результаты. И сделать это лучше других смог бы сам автор Валерий Тирменов. К сожалению, поддержка ему не была оказана. Мы не смогли найти общего языка с ООТиЗом. Автор уволился с завода, но и сейчас мог бы внедрить рацпредложение.

-По самым скромным подсчетам, завод мог бы получить 30 тысяч рублей прибыли от переоборудования 100 электропогрузчиков. И мне, как автору, было бы целесообразно довести работу до конца, - так сказал сам Валерий Тирменов.

Вот мнение начальника БРИЗа Н.Н.Сёмина:

«Внедрение данного рацпредложения помогло бы цеху ТСО значительно сократить простои электропогрузчиков, уменьшить время ремонта и облегчить их обслуживание. В БРИЗе имеются положительные заключения специалистов завода. Модернизация проводилась по приказу директора завода и оказалась успешной. Но на этом всё и закончилось. ОГЭ не может найти тиристоры, в ТСО нет специалистов по переоборудованию. Мы могли бы заключить с автором договор, но ООТиЗ не может пронормировать его работу, ссылаясь на отсутствие ценников. Отклонено и предложение самого Тирменова, принять его на работу на полставки» («Автостроитель», 8.12.78 год, Т.Смирнова).

В газете от 9 февраля 1979 года в рубрике: «После выступления «Автостроителя», напечатаны ответы о необоснованной задержке внедрения ценных предложений от начальника ООТиЗа Н.И. Протасевич и главного энергетика завода В.В.Лукина. Ознакомившись с ними, начальник БРИЗа Николай Николаевич Сёмин сообщает:

«Рацпредложение № 654/77, направленное на экономию электроэнергии (автор В.Г.Тирменов), действительно долго не внедрялось по причинам, указанным в заметке. В настоящее время с автором рацпредложения заключено соглашение на модернизацию 10 электропогрузчиков. Отделом труда и зарплаты произведены нормирование и расценки. Внедрение рацпредложения взято под контроль БРИЗа».

Вот такая была действенность выступлений газеты, так что дружба с ней мне помогала в дальнейшей работе. Помогала тем, что предоставляла мне специальное «окно» для очередного выпуска страницы «Новатор», материалы для которой давали регулярно и работники БРИЗа, и рационализаторы, и уполномоченные в подразделениях. Эта страница выпускалась регулярно. В этих материалах я критиковал всех руководителей, исключая главного инженера и директора.

Металл надо экономить

Хорошо поработали рационализаторы в деле экономии металла, «хлеба» промышленности. Да так поработали, что победителей было трудно определить. Первое место и премия в сумме 300 рублей присуждены коллективу литейного цеха (сэкономлено 118,9 тонн цветного металла), прессового и РМЦ, отделам ОАЭСП и ПКО. Лучшие рацпредложения подали мастер цеха № 17 В.А.Агапов, начальник конструкторского бюро ГКТБ Г.И.Васильев, инженер И.С.Добутовкин, Р.К.Завьялов, М.М.Логинов (все из ПКО). Все конкурсы показали свою жизнеспособность, так как заметно влияют на ход выполнения соцобязательств, активизируют творческую инициативу масс.

Например, конкурс по экономии металла позволил за год сэкономить 102 тонны черного металла и 127 тонн цветного металла. Так как это очень актуально для завода, то такие рацпредложения для их быстрейшего внедрения по распоряжению В.И.Топоркова включались в оргтехплан (ОТП) или план новой техники. Если работа рационализаторов была как бы неофициальной (ведь людям не прикажешь что-то придумать) и руководителей за рационализацию только журили, то выполнение ОТП и плана новой техники было запланировано приказами директора, и их выполнение строго контролировалось службой главного инженера, и в случае невыполнения руководители цехов и отделов могли лишиться не только премии, но и должности.

Соревнование идет по трем видам обработки: литейное производство, обработка резанием и обработка методом холодного выдавливания, высадкой, штамповкой. За год суммируются все рацпредложения каждого автора. Для награждения победителей выделяется 200 рублей и дополнительное поощрение в виде доплаты к основному окладу или тарифной ставке в зависимости от количества сэкономленного металла сроком на один год, увеличивается размер «тринадцатой зарплаты» на 20%. Такая система морального и материального поощрения давала положительные результаты. По экономии металла мы всегда были впереди всех предприятий города.

Какие это были предложения? Например, технолог ОАЭСП В.Порываев, начальник БАЭСП Е.Полянин и начальник бюро ПТО А.Галеев предложили уменьшить шаг подачи при вырубке деталей из полосы в прессовом цехе и сэкономили 374 тонны в год. Также в прессовом цехе технолог ОАЭСП И.И.Богатырев предложил использовать отходы после вырубки деталей и тем самым получил экономию 18 тонн металлической ленты. Измененение конструкции фланца бензонасоса, предложенного группой новаторов в составе М.Лысенко, Ю.Ганина, С.Бокарева, Г.Козлова, позволило литейному цеху сэкономить 70 тонн цинко-алюминиевого сплава.

На примере одного из активнейших рационализаторов расскажу о том, как он творил. Какие поощрения получал, как ему жилось и работалось.

Кто придумал орехокол?

Отдельно надо сказать о производстве товаров народного потребления, или ширпотреба.

В конце 70-х наша родная партия и родное правительство вдруг заострили внимание на увеличении производства и повышении качества товаров народного потребления. Наш завод регулярно выполнял все договорные обязательства по их производству и поставке в торгующие организации. Цех по производству товаров народного потребления (начальник Геннадий Топорков) был создан специально для этого и работал ритмично, неоднократно выходил победителем в соревновании с другими аналогичными цехами Минавтопрома, победителем внутризаводского соревнования.

Для обновления и увеличения номенклатуры выпускаемых изделий БРИЗ и Совет ВОИР завода провели конкурс рационализаторов на лучшую разработку товаров народного потребления. Предлагаемые на конкурс товары должны были обладать высоким потребительским спросом, изготовляться из отходов производства, иметь низкую металлоёмкость и трудоёмкость при изготовлении и сборке, соответствовать эстетическим и другим требованиям. После определения их примерной цены и наличия потребительского спроса у торгующих оргназаций состоялось подведение итогов конкурса.

Оно состоялось в мае 1980 года. Десять предложений комиссия сразу отклонила, так как они совсем не соответствовали условиям. Остальные получили положительную оценку и были рекомендованы к внедрению. Призовые места присуждены конструкторам ОГК В.А.Булаеву, Н.А.Никифоровой, начальнику КБ ОГК А.В.Кочкину за новую конструкцию и модернизацию двух видов замков. Оригинальный образец представлен группой рационализаторов из инструментального производства - гравёром Е.В.Уралевым (автор медалей «Лучший рационализатор завода»), слесарем-инструментальщиком О.Н.Коноваловым и другими. Это юбилейные или памятные медали с изображением В.И. Ленина, вложенные в обложку в форме книжечки малого формата,

отлитой из пластмассы. На обеих сторонах книжечки изображены ленинские места г.Ульяновска.

Эта книжечка, по общему мнению членов комиссии, будет служить отличным сувениром для гостей на память о посещении родины Ленина. В перспективе авторы могут разработать и другой ее вариант: эскизы памятных мест города Димитровграда с изображением на медали Георгия Димитрова. Такой сувенир будет как раз нужен в преддверии 100-летия со дня рождения вождя болгарского народа, чье имя носит наш город (так и не появился в свет).

Положительную оценку получили также сувенир «кузнечик» и полка для ванны конструкторов ОГК А.Г.Беловой (будущего штатного корреспондента газеты «Автостроитель» и члена Союза писателей России) и А.Н.Забакалканской, ручка-маховичок для сантехнической арматуры инженеров ГКТО В.И.Сероштанова и В.Н.Тищенко, пластмассовые детские санки конструктора ОГК Н.Г.Анисимова, сборные полки для книг конструктора ПКО Н.И.Берсеневой. Кстати сказать, при выпуске таких полок, предусматривается использование отходов стекла мебельной фабрики.

В целом объявленный конкурс дал новый толчок к расширению номенклатуры изделий массового спроса для населения. Некоторые из них мы увидим на прилавках магазинов уже в следующем, 1980 году.

На заводе в ОГК есть специальное конструкторское бюро по разработке товаров народного потребления. Его коллектив также приготовил несколько новинок, которые осваиваются уже сейчас. Это набор для ванной комнаты из семи предметов, приставка к противосолнечному козырьку автомобиля. А все замочно-скобяные изделия будут выпускаться с художественным литьем.

Все эти вещи горожане уже видели и наиболее приглянувшиеся приобрели для дома, для семьи. И теперь после прочтения этих строк будут знать, когда и кто их придумал и права ли была комиссия, принявшая их к серийному выпуску. То есть так ли они необходимы в быту.

Кстати, подобный конкурс объявлялся в 1974-1975 годах. Я назову лишь авторов изделий, которые они придумали и которые были изготовлены и находятся у многих в личном хозяйстве. Итак, вторую премию присудили группе конструкторов ОГК (А.Симатов, А.Геллер, А.Кочкин) за разработку замка-защёлки. Третью премию инженеру - технологу цеха конвейеров Т.Е.Слесаренко за разработку юбилейного набора к 30-летию Победы, конструктору А.Кочкину за предложение «Использовать отходы цветного доктрила при изготовлении подставок для цветочных горшков». Не надо думать, что это пустяковые изделия. Пусть будет хоть что-то. Это лучше, чем вывозить тонны отходов на свалку (пластмасса, которая не гниет и не разлагается сотни лет) или в металлолом (вырубка прессового цеха, литники и облой от изделий литейного цеха).

Почти все новинки ширпотреба придумывались и пускались в производство по рацпредложениям. Всплеск творческой мысли наблюдался перед предстоящей XX-й Олимпиадой, которая должна была пройти в Москве. Талисманом, как известно, был выбран Мишка. Поэтому маленьких мишек было отлито несколько тысяч штук. И из цинкового сплава, и из пластмассы , притом разного цвета, от блестящих перламутровых до синих, зеленых, черных и коричневых. Они шли с брелками. Отдельно отливались крупные мишки, сантиметров 10 высотой, также и из пластмассы, и из металла. Затем брелки для ключей с мишками, с ретро автомобилями, отдельные наборы этих микроавтомобилей, как современных, так и раритетных, в прозрачной цветной упаковке (набор из десяти разных автомобилей в одной пластмассовой или в термовакуумной упаковке).

В то же время были произведены на свет орехоколы, пробкооткрыватели винных бутылок и массивный ключ города «Мелекесс-Димитровград». Идею, эскизы и образцы орехокола и пробкооткрывателя привёз из Италии Виталий Васильевич Тахтаров. Он предложил делать такие же на ДААЗе и дал наказ конструкторам, чтобы те их немного подработали на советский лад. Кто придумал сувенирный ключ города, я не запомнил.

В октябре 1979 года БРИЗ объявил конкурс на лучшую разработку конструкции товаров народного потребления с освоением на нашем заводе. Предлагаемый товар должен иметь высокий потребительский спрос и возможность использования отходов производства ДААЗа. Для поощрения установлены премии в 100, 75 и 50 рублей. Лучшие товары будут экспонироваться на выставке.

Промежуточный финиш

Итоги года (и моей работы) были подведены на расширенном заседании у главного инженера С.Т.Кваши. Вначале заседания я огласил итоги четвертого квартала 1978 года. Первое место занял гальванический цех (В.И.Голубев, В.А.Фомина), на втором - прессовый цех (А.Г.Савин, К.Е.Колесников). Среди отделов отличились ОМА (Косов М.И., Колчин Г.П.), ОГМех.

Затем Станислав Трофимович подвёл итоги года. План по экономическому эффекту перевыполнен. Сэкономлено 127 тонн цветного металла, 1460 тысяч киловатт-часов электроэнергии, снижена трудоемкость на 167 тысяч нормо-часов.

Отметил передовые коллективы в лице металлургического и гальванического производств, ЦНК, ТСЦ, ОАЭСП, ОГК, ПТО и слабую работу в автоматном производстве (начальник А.Блажчук) и механосборочном (С.М.Михайлин).

Звания «Лучший молодой рационализатор» присвоены мастеру цеха № 60 Владимиру Козлову и технологу ОАЭСП Владимиру Порываеву. Подведены были итоги конкурса на лучшее рацпредложение по экономии электроэнергии и топлива. Лидерами стали работники ТСЦ В.Д.Шишкин, В.М.Котельников и В.А.Мишуков. Две вторые премии достались И.А.Мушинскому из ОГЭ и группе авторов из цеха № 41 - В.Н.Монину, И.Ф.Башилову и П.А.Акулову. Премиями также отмечены И.С.Мартынов (цех № 87), Е.Е.Ельцов, Н.И.Фадеев, Ю.Н.Пахомкин (цех № 18), П.С.Одайкин, Б.П.Семёнов (цех № 41) и другие.

По итогам 1978 года завод занесён в областную Книгу почёта, коллектив награжден Почётной грамотой.

И на нашей улице праздник

Приближался праздник рационализаторов и изобретателей. Ведь «Положение об изобретениях», подписанное В. И. Лениным 60 лет тому назад, положило начало массовому новаторскому движению. А впервые в этом году 30 июня в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР будет отмечаться «Всесоюзный день изобретателя и рационализатора».

Встречая этот юбилей, рационализаторы и изобретатели завода, как и полагалось, взяли повышенное социалистическое обязательство: перевыполнить план первого полугодия 1979 года на 60 тысяч рублей.

За первый квартал этого года заводу уже было присуждено классное место по объединению «АвтоВАЗ» и первое место в областном социалистическом соревновании.

Стремясь достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, рационализаторы и изобретатели завода были полны решимости выполнить годовые социалистические обязательства и в целом десятой пятилетки.

На заводе по организации и проведению торжественного собрания, которое состоится 29 июня 1979 года, создана комиссия под председательством заместителя главного инженера завода В.И. Топоркова.

Отныне все усилия рационализаторов были направлены на достойную встречу этих дат. Одной из главных задач была экономия металла и других материалов. Только за прошлый год было сэкономлено 102 тонны черного и 127 тонн цветного металла. Для активизации творческой инициативы, ускоренного внедрения рацпредложений администрацией завода объявлены смотр и конкурс по экономии металла. Создана комиссия по анализу и принятию решений по всем предложениям, направленным на экономию металлов. Бюро анализа материалов произвело конкретный расчет запланированного цехами металла. Рацпредложения для быстрейшего внедрения включаются в оргтехплан или в план новой техники.

Коллективы цехов, участвующие в смотре, разделены на три группы. Итоги подводятся по результатам года. Соревнование идет по трем видам обработки; литейное производство; обработка резанием; обработка методом холодного выдавливания, высадкой, штамповкой.

При рассмотрении эффективности работы каждого новатора принимаются во внимание все рацпредложения данного автора, направленные на экономию металлов, внедренные в 1979 году независимо от срока их подачи. Для награждения победителей выделяется 200 рублей и дополнительное поощрение в виде доплаты к основному окладу или тарифной ставке сроком на 1 год после выхода приказа по заводу. При подаче рационализаторского предложения, направленного на экономию металла свыше 15 тонн, автору увеличивается размер «тринадцатой» зарплаты на 20 процентов.

Такая система морального и материального поощрения дала положительные результаты. Только за четыре месяца текущего года было подано 22 рационализаторских предложения, внедрено 12. Экономия цветных металлов составила 104,5 тонны, а черных—386,2 тонны.

Что это за предложения? Технолог отдела анализа эффективности средств производства В. Б. Порываев, начальник БАЭСП Е. Н. Полянин и начальник бюро проектно-технологического отдела А. В. Галеев предложили уменьшить шаг подачи при вырубке деталей из полосы, что дало заводу экономию 374 тонны металла.

В прессовом цехе при изготовлении одной из деталей очень много металла уходило в отходы.' Технолог отдела анализа эффективности средств производства И. И. Богатырев предложил использовать эти отходы и тем самым сэкономил цеху 18 тонн ленты. Изменение конструкции фланца бензонасоса, предложенное рационализаторской группой в составе М. И. Лысенко, Ю. М. Галина, С.В. Бокарева, Г. М. Козлова позволило литейному цеху сэкономить 70 тонн цинко-алюминиевого материала.

При подведении итогов конкурса за первое полугодие выявились маяки, внесшие свой вклад в дело государственной важности.

В честь праздника

Обычно итоги мы подводили еще в течение месяца после окончания квартала, полугодия, года. Нужно было много считать, была очень громоздкая отчетность, хотя я ее сократил в два раза, к неудовольствию заводского и областного начальства. Они так привыкли, и им эти десятки цифр нравились. Так как праздник наступал в конце июня, мы поднапряглись, сделали отчет до его проведения, чтобы отметить победителей прямо на празднике, а не через месяц.

И накануне праздника — Всесоюзного Дна изобретателя и рационализатора - БРИЗ, Совет ВОИР и комитет ВЛКСМ завода подвели итоги социалистического соревнования за второй квартал четвертого года десятой пятилетки.

Переходящими кубками, Почетными грамотами и денежными премиями удостоены коллективы цехов гальванического, теплосилового и отдела анализа эффективности средств производства. Эти коллективы добились наивысшего по заводу показателя внедрения рационализаторских предложений.

Среди творческих бригад наиболее активно и плодотворно поработал - коллектив, руководимый слесарем Л. Н. Климановым из цеха вентилей. Члены этой бригады выполнили все условия социалистического соревнования.

В честь праздника большая группа рационализаторов и организаторов технического прогресса на ДААЗе отмечена наградами. Среди награжденных — первые заводские рационализаторы инженеры В. Н. Ершов (ОГК), Г. Н. Анисимов (ПТО), первые организаторы С. М. Симатова и Р. П. Денисова. Все они внесли большой вклад в повышение экономики, внедрение совершенных методов производства, в становление предприятия.

Чтобы разнообразить поощрения, мы закупили на всю причитающуюся праздничную премию палатки, спальные мешки, спортинвентарь, другие полезные в быту вещи и вручили их победителям. Такое награждение , вместо обычных денег, да и то только в приказе, а не на руки, было принято с восторгом.

Как работают рационализаторы

Об этом на торжественном собрании рассказали они сами.

Е. Н. Полянин, начальник техсектора прессового цеха.

— В нашем цехе рационализаторская работа направлена на внедрение прогрессивных технических процессов, ликвидацию ручных непроизводительных операций.

Из рационализаторских предложений, внедренных за последнее время, хочу выделить внедрение изготовления некоторых деталей по измененному раскрою листа на прессе «Бинелли». Одно предложение дало экономический эффект 42,7 тысячи рублей и сэкономило металла 355 тонн. А второе рацпредложение, кроме экономического эффекта в 1153 рубля, принесло еще и снижение трудоемкости на 2372 нормо-часа. Эти рационализаторокие предложения принадлежат старшему технику-технологу Владимиру Борисовичу Порываеву и инженеру-технологу Владимиру Константиновичу Вашурину. Оба они на заводе трудятся давно, производство знают хорошо. В. Б. Порываев является бригадиром творческой бригады. Они не раз выходили победителями конкурсов.

Людмила Яблочкина, уполномоченная по БРИЗу металлургического производства:

— У нас 52 активных рационализатора вносят свою лепту в создание рационализаторского фонда экономии десятой пятилетки. Особенно хорошо поработали в деле экономии металла рационализаторы литейного цеха. По их девяти предложениям сэкономлено 118,9 тонн цветного металла на сумму 103,3 тысячи рублей.

Среди лучших рационализаторов слесари-инструментальщики Константин Сергеевич Шестков, Владимир Викторович Лазарев, Геннадий Петрович Насонов, мастер Валентин Александрович Агапов.

Рационализатора К. С. Шесткова частенько можно увидеть вместе с В. В. Лазаревым. Они работают в содружестве. И это объединение всегда приносит успех.

Так, предложенное ими изменение конструкции пресс-формы на деталь под названием «статор замка ширпотреба» принесло годовой экономический эффект в 16 тысяч рублей. Уже в этом году внедрено их рационализаторское предложение по изменению конструкции пресс-формы на деталь под названием «барабан стеклоподъемника».

Наталья Сергеева, инженер санитарно-промышленной лаборатории, член заводской конкурсной комиссии по снижению шума:

-Зайдешь в иной цех, который вроде бы работает по прогрессивной технологии: самая передовая техника, чистота вокруг, зелени много. Но, несмотря на это, все-таки хочется скорее выйти. Причина — очень шумно.

Уменьшение производственного шума является большой социальной проблемой. На ее решение направлен и конкурс не лучшее рационализаторское предложение по снижению производственного шума на рабочих местах, объявленный на нашем заводе с 1 января по 30 декабря 1979 года;

Рационализаторы активно взялись за творческую работу. За полгода подано несколько эффективных решений. Так, рационализаторское предложение, инженеров отдела главного механика В. Малюкова и В. А. Буранова, внедренное в прессовом цехе, дало снижение шума по общему уровню на 11 децибел. Инженер-технолог С. Н. Щербакова и гальваник Г. Д. Смирнова из гальванического цеха подали рационализаторское предложение по покрытию корпуса крана отопителя на автомате. Это дало снижение шума на 10 децибел.

Есть и другие предложения. Однако надо отметить, что совершенно нет рационализаторских предложений, направленных на снижение шума при выполнении технологических операций. Недостаточно рационализаторских предложений по наиболее шумному прессовому цеху, где не все еще оборудованиеоснащено глушителями шума. Не решен вопрос в этом цехе по снижению шума от операции «вырубка колодки». Здесь много технических процессов с пневмосдувом деталей сжатым воздухом.

В механосборочном производстве тоже есть «шумные» операции. Это продувка

ротора-статора замка зажигания, вырубка планки детали рычага дверного, и другие. В автоматном производстве много нерешенных вопросов по снижению шума от направляющих труб товарных автоматов. Так что задача не снята с повестки дня, рационализаторам, представляется широкое поле деятельности.

***

В сентябре 1979 года в газете я выступил с предложенеием учредить приз «Лучший рабкор завода», который бы активно писал о новаторах производства, об уполномоченных БРИЗа, о тех кто им помогает, о проблемах и новинках в рационализации. Чтобы их знали не только там, где они трудятся, а на всем заводе. Приз будет вручаться на ежегодном заводском собрании, посвященном Всесоюзному Дню рационализатора и изобретателя. Мне тоже что-то помешало осуществить эту идею, и приз так и не был узаконен. Значит, выстрелил в холостую.

Великому Октябрю – наши победы!

К празднику Великого Октября рационализаторы и изобретатели завода тоже постарались и перевыполнили на месяц раньше срока все показатели, а экономический эффект получили больше одного миллиона.

Правофланговыми в социалистическом соревновании по. созданию рационализаторского фонда десятой пятилетки являются коллективы цехов гальванического, наружных коммуникаций и отдела анализа эффективности средств производства. В авангарде соревнования идут и новаторы цехов теплосилового, литейного, автоматного, станко-инструментального и механосборочного производств, отделы главного конструктора, проектно-технологический, головной конструкторско- технологический»

Трудовую славу ДААЗу завоевывает каждый из более чем тысячной армии заводских рационализаторов и изобретателей. Среди них особо хочется отметить технологов ОАЭСП М. Мальгина, В. А.Решетову, И. И. Богатырева, наладчика отдела главного энергетика Г. В. Кехера, слесаря гальванического цеха А. И, Мартынова, слесаря-инструментальшика ремонтного цеха штампов Г. П. Насонова, наладчика цеха вентилей Ю. П. Фаюстова, футеровщика прокатно-литейного цеха Г. Н. Ишенина, технолога станко-инструментального производства А. И. Блинова и многих других. Это их заслуга в том, что ДААЗ в первом и втором кварталах текущего года выходил победителем в социалистическом соревновании как по объединению АвтоВАЗ, так и по области. А в предпраздничные дни на завод пришло еще одно, приятное известие: автоагрегатному заводу присуждено первое место по области и по итогам работы в третьем квартале.

Контрасты творчества

Под таким названием в конце 1979 года я выступил в «Автостроителе» с анализом работы за год и напоминанием тем, кто мешает творческой работе.

«Успешно завершили минувший год новаторы нашего завода. Еще ко дню первой годовщины новой Конституции СССР они обязались дать один миллион рублей экономического эффекта. И свое слово сдержали. А в первых числах декабря рационализаторы ДААЗа рапортовали о выполнении годового плана: технические новшества дали один миллион 305 тысяч рублей (план – 1300 тысяч рублей).

На заводе широко развернуто соревнование за лучший цех, отдел по созданию рационализаторского фонда десятой пятилетки. В этом соперничестве впереди идут коллективы металлургического производства (Л.Л. Михалев, В.А.Фомина), цех наружных коммуникаций (Ю.М.Рожков, А.С.Шайкин), отдел анализа эффективности средств производства (В.К.Шатунов, Г.П.Гончарова), отдел главного конструктора (А.И.Симатов, А.П.Вихляева) и другие. В этих цехах и отделах работа по рационализации пользуется повседневным вниманием. Здесь сумели намного перекрыть свои плановые задания и тем самым обеспечить общий успех.

А там, где данной работе не уделяется должного внимания, а ведутся лишь одни расхолаживающие разговоры (вроде того, что-де у нас уже и изобретать-то нечего), где не оказывают помощь уполномоченным, не ведут за собой рационализаторов, где бездействуют советы ВИОР, - там результаты прямо противоположные. Так, механосбо-

рочное производство дало лишь около 40 процентов плана. На 50 тысяч рублей отстало автоматное производство. Не выполнили свой годовой план также инструментальное производство и цех производства оборудования.

На заводе немало новаторов, с кого можно брать пример, у кого есть чему поучиться. Владимир Порываев работает технологом в ОАЭСП. В прошлом году он подал 23 рацпредложения. Пять из них внедрены в производство со значительным экономическим эффектом. Предложения Порываева обычно имеют подробное техническое и экономическое обоснование. Это говорит о том, что Владимир тщательно взвешивает все «за» и «против», перебирает несколько вариантов, и останавливается лишь на самом удачном.

Творческая бригада, в состав которой входят наладчик прессового цеха А.П.Догадин и слесарь-инструментальщик этого же цеха В.В. Шарапов, в третьем квартале признана лучшей. Ей вручена денежная премия – 150 рублей.

На лицевом счету технолога цеха пластмасс Г.Я. Сазоновой около 40 тысяч рублей экономического эффекта, а у технолога гальванического цеха Н.А.Каташова – более 50 тысяч. Рацпредложение слесаря литейного цеха В.А.Агапова позволило сэкономить цинко-алюминиевого сплава почти на 41 тысячу рублей. Такие примеры можно продолжать.

Но на таком хорошем фоне особенно контрастно выглядят отрицательные факты. Почему-то долго не может претворить в жизнь свои технические замыслы инженер отдела лабораторно-исследовательских работ М.Пичикян. А с предложением Валерия Тирменова вообще происходит нечто загадочное. И предложение не внедряется, и будто виновных нет в этом. Суть его предложения - в улучшении электросхемы электропогрузчиков. Сделан опытный образец. Все специалисты дали положительное заключение. Осталось переделать остальные погрузчики по образцу. Но тут все и застопорилось. Автор уволился с завода. Сам он мог бы довести дело до конца, но ООТиЗ не может найти способа оплатить его работу.

Начальник цеха транспортно-складских операций ссылается на нехватку слесарей и электроматериалов. Отдел главного энергетика не поставил эти материалы, потому что не было заявки из цеха. Так замкнулся круг.

Тревогу вызывает то, что проблем с такими путаными «биографиями» ещё немало.

(«Автостроитель», 1979 г., Н.Сёмин).

Битва за металл

В конкурсе по экономии металла приняли участие 145 рационализаторов предприятия.

Победителями конкурса по итогам года стали конструкторы головного конструкторско-технологического бюро Е. И. Челноков, В. А. Чапурин и начальник цеха вентилей А. П. Андросов. Их рационализаторское предложение позволит экономить ежегодно более 26 тонн цветного металла и около 22 тысяч рублей.

Ценным явилось и предложение заместителя начальника металлургического производства С. М. Куликова, направленное на снижение расхода стальной ленты при изготовлении вкладышей. Ежегодный эффект новшества, внедренного С. М. Куликовым, составляет 25 тонн дорогостоящего металла.

Около восьми тонн стали позволяет сэкономить предложение, внедренное инженером-технологом ОАЭСП И.И. Богатырёвым.

Рационализаторы проектно-технологического отдела завода В.С. Конурин и А.В. Галеев подали предложение, направленное на изменение конструкции штампа, что позволит ежегодно экономить более 12 тонн стальной ленты.

Ударный труд рационализаторов ДААЗа получил высокую оценку: по итогам соревнования за экономию металла среди предприятий области нашему заводу присуждено первое место и призовое место среди производств объединения «АвтоВАЗ».

(1980 год).

***

Чтобы выполнять план по рационализации, я использовал все методы и даже те, о которых в народе говорят «политика кнута и пряника». О пряниках я уже писал. Теперь о кнутах. Со всеми рацпредложениями, внедрение и расчет которых тормозилось, я бегал по начальству (от кого это зависело), поднимал на ноги партком, профком, комитет ВЛКСМ, всегда держал в курсе главного инженера и последнюю инстанцию – газету. Там я критиковал всех, не взирая на лица. Даже сейчас, взглянув на её страницы, можно проследить все мои потуги на этот счет. В «Автостроителе» я написал статью под названием

Не вникая в суть дела

Важным документом во внедрении рацпредложений является «График внедрения переходящих рацпредложений», утвержденный главным инженером. В нем все расписано: кому проектировать, кому изготовлять, кому внедрять, ответственные за выполнение этих мероприятий и срок их исполенния. График являлся законом для всех.

Пример в выполнении графика показывают цеха №№ 41, 33,85 и другие. Но большинство цехов и отделов срывают эти графики, а о причинах срыва пишут служебные записки главному инженеру лишь для отписки, не вникая в суть дела. Так, по рацпредложению 736\76, 1065/76 заключения А.П.Лашманова были такие: в 1978 г-внедрить, в 1979 г. -отклонить, в 1980 г-отгрузитть опытную партию. За три года, которые потребовались для отписок, эти предложения можно было уже внедрить.

Из служебной записки начальника цеха № 53 Геннадия Топоркова явствует, что рацпредложение 129/79 не внедряется из-за отсутствия ленты. При проверке оказалось, что новшество внедрено еще в начале года и по нему уже отчитались по оргтехплану (то есть совсем по другой статье, минуя БРИЗ, т о есть все лавры присвоили себе,НС), а в цехе и не знают, что оно внедрено.

Начальник цеха № 32 В.С.Денисов пишет, что рацпредложение 707/77 не внедряется из-за отсутствия механических рук. Причины, как видим, надо искать где угодно, только не в цехе. После долгого и тщательного расследования оказалось, что ОМА их спроектировало, цех № 63 их изготовил и еще в январе 1979 года они переданы в цех. Отлаживали целый год и пришли к выводу, что их надо доделать. Но только через полгода (и то после неоднократных напоминаний) отвезли в цех станкостроения. Получается, что цех, не выполняющий план уже третий год, не заинтересован во внедрении хорошего рацпредложения. Так же плохо внедряются рацпредложения в цехах №№ 11,21,51,52.

Для оживления рационализаторской работы в крупных подразделениях завода, БРИЗом предложено подобрать несколько наиболее актуальныхх тем. Для их решения можно объявить тематический конкурс. Но уже второй месяц эти благие намерения остаются без ответа. Пассивность руководителей этих подразделений дорого обходится и им самим и заводу.

(«Автостроитель», 29.08.80 г., Н.Сёмин).

Равняемся на ВАЗ

По итогам 1980 года наши рационализаторы заявили о себе и на более высоком уровне. Так, начальнику участка ТСЦ Виктору Дмитриевичу Шишкину за рацпредложение по экономии тепла присуждено третье место по ПО « АвтоВАЗ». Мастер В.С.Агапов, слесари - инструментальщики К.С.Шестков и В.В.Лазарев из цеха №17 за рацпредложение по экономии металла заняли второе место по области. Заводу присуждено второе место по итогам смотра - конкурса на лучшее подразделение объединения по снижению доли ручного труда и малоквалифицированных работ в производстве. Кроме этого, завод каждый квартал выходил победителем областного соревнования и занимал классные места по объединению «АвтоВАЗ». Лучших успехов добились рационализаторы технологи ОАЭСП В.А.Решетова, А.М.Мальгин, слесарь цеха № 17 Ю.А.Бурлаков, инженер ВЦ А.Ф.Иванов, слесарь цеха № 81 А.А.Никитин, электромонтёр цеха № 41 Ю.Д.Румянцев, инженер-химик цеха № 41 С.Н.Щербакова, творческая бригада цеха № 17 под руководствм мастера В.С.Агапова и другие. Новаторы выполнили все свои обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина.

Творчество Климанова

Расскажу о работе творческой комплексной бригады автоматного производства, руководит которой слесарь цеха по ремонту оборудования автоматного производства Лев Иванович Климанов. Она победитель социалистического соревнования. На счету бригады немало рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, изменение конструкции деталей, улучшение условий труда.

Об этом творческом коллективе я рассказал на страницах «Автостроителя»: «С одобрением был встречен творческой комплексной бригадой автоматного производства, где бригадиром является слесарь цеха по ремонту оборудования Л.И.Климанов, призыв о ленинской ударной 110-й дневной вахте. Коллектив полон решимости ознаменовать ее новыми успехами.

Хорошо трудится бригада. Она - победитель социалистического соревнования. На её счету немало рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, измененение конструкции деталей, улучшение условий труда.

Члены бригады трудятся по почину «Рабочей инициативе-инженерную поддержку» Здесь рука об руку работают слесари и технологи, конструктора и наладчики. Всего ими подано 18 рацпредложений, из которых 8 внедрены с экономическим эффектом 45,4 тысячи рублей.

(«Автостроитель», 1979 г., Н.Сёмин, начальник БРИЗа).

Важный участок

Четвертый год занимается рационализаторской работой старший инженер отдела главного энергетика Иван Мушинский. В БРИЗе завода его знают как активного новатора среди молодых автостроителей. Из поданных им предложений десять внедрены и дали экономический эффект 57 тысяч рублей, в том числе за прошлый год 11 тысяч. Два раза И. Мушинский был признан лучшим молодым рационализатором завода. Вот что он рассказал о своей рационализаторской работе.

«В наши дни каждому человеку понятна мысль о том, что массовое техническое творчество — это мощный рычаг в решении задач научно-технического прогресса.

Действительно, любая машина, каждый технологический процесс, как бы тщательно ни были они продуманы специалистами в конструкторских бюро или проектных институтах, обязательно претерпевают те или иные изменения. И важное слово в совершенствовании конструкций, в улучшении технологии производства принадлежит рационализаторам.

Свою рационализаторскую деятельность я начал в содружестве с начальником бюро нашего отдела Борисом Георгиевичем Разумовским. Постоянная работа с новинками технической литературы, изучение передового опыта — это основные аргументы, которые позволяют нам решать ряд технических проблем, существующих на заводе.

Так была произведена реконструкция масляных фильтров для очистки приточного воздуха на более прогрессивный метод очистки посредством рулонных фильтров.

Проведенное мероприятие значительно повысило эффективность очистки приточного воздуха. Предложен и внедрен ряд новшеств по улучшению работы системы теплоснабжения завода.

В настоящий момент наша группа работает над актуальной проблемой — ' очисткой вентвыбросов после гальванического цеха. Налажен контакт с ведущими специалистами московского института «НИИОТАЗ», получен ряд эффективных рекомендаций. И мы считаем, что в перспективе эта проблема также будет решена.

Приходится слышать о низкой творческой активности молодых специалистов завода. Меня это просто удивляет. Считаю, что мы, молодые, должны быть застрельщиками всего нового, всего прогрессивного, а поле деятельности —широкое».

(«Автостроитель», 1977 г., Н.Сёмин).

Борьба за нормо-часы

На заводе успешно внедряется комплексная система механизации и автоматиза-

ции ручного труда. Так, за прошедший год было внедрено 143 рационализаторских предложения, в результате чего трудоемкость снижена на 208,3 тысячи нормо-часов.

Хороших успехов добились рационализаторы завода и в текущем году. 36 внедренных предложений позволили снизить трудоемкость изделии более чем на 69 тысяч нормочасов.

Заслуживает внимания предложение технолога В. С. Голубевой, С. Л. Трушкина и начальника конструкторского бюро отдела главного конструктора А. В. Кочкина. Изменение технологического процесса, покрытия деталей, которое они предложили, позволило исключить сразу несколько операций, что дало в итоге возможность высвободить двух человек.

Наладчик цеха вентилей А. И. Прахов и технолог А. С. Солдатов изменил технологию накатки резьбы на стержне спортивного вентиля, что позволило также высвободить двух человек и снизить трудоемкость на 4475 нормо-часов.

Творческая бригада из ремонтно-механического цеха автоматного производства в составе слесаря Л.И. Климанова, токаря П. Д. Чеверкина и фрезеровщика Р. М.Миникаева механизировала загрузку корпуса колпачка-ключа для фрезеровки под золотник. Эффект – экономия 6150 нормо-часов.

Несколько предложений по снижению трудоемкости на счету конструктора ОГК А. И. Вихляевой, мастера цеха экспедиции и упаковки Н.С. Агафоновой, мастера цеха конвейеров В. Н. Козлова.

На заводе проводится традиционный конкурс лучшего рационализатора по механизации и автоматизации. Но в этом году он имеет одно принципиальное отличие от проводимых конкурсов прошлых лет. Если раньше учитывалось снижение трудоемкости как машинного времени, так и ручного труда, то сейчас в нем рассматриваются только те предложения, которые позволят высвободить рабочих.

***

1980 год. Моя работа не пропала даром. 1 декабря мы подсчитали, что новаторы достигли намеченного рубежа, получив 1 миллион 305 тысяч рублей экономии вместо 1,3 миллиона, принятого соцобязательством. А к концу года рационализаторы внесли еще 45 тысяч рублей в фонд пятилетки. Приятно было отметить тех, кто помог в достижении таких высоких результатов,-конструктора ПКО В.Н.Чугунова, технологов ОАЭСП Г.Я.Сазонову и Н.А.Каташова, а также общественно-конструкторское бюро ПКО (были и такие бюро), коллективы цехов гальванического, наружных коммуникаций, металлургического производства, ОГК, ОАЭСП, ПТО.

Итоги 1980 года

Их мы подвели в январе 1981 года. За прошедший 1980 год рационализаторы перевыполнили годовой план по экономической эффективности более чем на полмиллиона рублей. Сэкономлено 1252 тонны черного и 527 тонн цветного металла.

Далее итоги четвертого квартала того года. По основным цехам первое место у цеха конвейеров (начальник Г.И.Артемьев, уполномоченная БРИЗа Т.А.Несинова), им и вручен кубок. Далее идут прессовый цех (А.Г.Савин, К.Е.Колесников) и два третьих - цех вентилей и автоматный. Среди вспомогательных цехов Кубок вручён коллективу ТСЦ (Ю.М.Рожков, В.И.Пысин). Сроеди отделов места распределились так: ПТО (В.В.Суслин, В.И.Сенькова), ОГК и ГКТБ. Лучшими рационализаторами завода с вручением медали стали технолог ГКТБ В.А.Чапурин, инженер-технолог ОАЭСП И.И.Богатырёв, слесарь цеха № 48 М.В.Рамазанов и инженер-технолог ОАЭСП В.В.Зотов.

Лучшей стала бригада цеха вентилей под руководством Л.И.Климанова, прессового цеха (руководитель И.И.Богатырёв), цеха № 91 (инженер-технолог ООТиЗа Н.А.-Ситкина). Наибольшего снижения шума в цехе № 21 добились механик этого цеха М.А.Платонов, инженер СПЛ Н.Г.Сергеева и инженер ОГМех В.Е.Малюков. Отлично поработали над экономией энергоносителей начальник участка ЦНК И.С.Мартынов, начальник бюро ОГЭ И.А.Мушинский, начальник бюро ОАЭСП С.А.Трушкин, главный энергетик завода В.В.Лукин, начальник лаборатории ОЛИР Г.М.Лазарева, слесарь цеха № 18 П.В.Рассказов и другие.

Наибольшее количество металла за год сэкономили инженер-технолог ПТО Д.Д.Чирков (264 тонны), инженер-технолог СИП В.П.Япринцев, начальник бюро СИП М.У.Хаяров, заместитель начальника техсектора СИП Г.Ф.Широких, заместитель начальника МСП С.М.Куликов. Всем им будет в течение этого года начисляться надбавка к окладу в размере 15-20 процентов и к премии по итогам года. Эта надбавка-поощрение была «выбита» с очень большим трудом в ПЭО и ООТиЗе.

К Дню изобретателя и рационализатора Владимиру Чапурину и Миннафе Рамазанову были присвоены звания «Лучший рационализатор области» и «Лучшая творческая бригада области» бригаде Льва Климанова.

Плюс изобретение

В 1981 году внедрено изобретение «Жидкость для тарировки карбюраторов двигателей внутреннего сгорания» авторов инженера ОАЭСП Софьи Ивановны Короткевич и инженера ОЛИР Лидии Ивановны Туевой. Это сэкономило заводу более 50 тысяч рублей.

Отлично поработали творческая бригада под руководством технолога БАЭСП прессового цеха Ивана Ивановича Богатырева. По снижению трудоемкости и экономии металла заместитель начальника ПТО Ф.Артемьев, конструктор и начальник бюро ОГК Н.А.Никифорова и А.В.Кочкин, мастер ц.17 В.А.Агапов, заместитель начальника МСП А.Р.Куц, начальник бюро и инженеры-технологи ПТО А.В.Галеев, Д.Д.Чирков и Э. В. Круглов (Эдуард Викторович работает творчески всегда, на любом рабочем месте), начальник БАЭСП гальваники С.Л.Трушкин, наладчик ц.13 М.Ш.Кабиров, конструктор ОМА В.Д.Куракин, конструктор ПКО Нина Ивановна Берсенева.

P.S. от НС, 2007 год: Нина Ивановна Берсенева - конструктор первой категории, на заводе с 1971 года. Непримиримый борец с косностью, чиновничеством, с дилетантством на работе руководителей всех рангов. Сторонник быстрого, умелого практического решения узкого места с привлечением всех нужных специалистов, вместо бесчисленных совещаний в верхах по данному вопросу.

Мой последний отчёт

Как показали результаты работы в этом году, темпы создания рационализаторского фонда десятой пятилетки все нарастают.

Вся эта деятельность, передовой опыт, проблемы, задачи освещались в заводской многотиражке «Автостроитель».

На заводе с гордостью говорят о наших маяках. Инженер-технолог Н.А. Каташев работает на предприятии с самого его основания. За это время он подал и внедрил более 50 предложений. Он был одним из авторов изобретения, внедренного в гальваническом цехе, которое дало экономический эффект около 400 тысяч рублей. Это рекорд за всю историю рационализации завода. Ему причитался соответственно и баснословный гонорар. Но также соответственно этому этот гонора он «выбивал» очень долго и добился выплаты только через суд. Это как раз и подтверждает мои измышлизмы в начале этой главы о том, как Родина не спешит исполнять свои обязанности перед творцами прогресса. Неоднократно он признавался лучшим рационализатором завода. Отмечен Почётной грамотой Министерства автомобильной промышленности СССР и ЦК ВЛКСМ, стал лауреатом премии Центрального совета ВОИР, ударником коммунистического труда.

Лучшими молодыми рационализаторами признаны мастер цеха конвейеров Владимир Козлов и техник-технолог ОАЭСП Владимир Порываев, который также возглавляет и лучшую творческую бригаду. В нее входят слесарь-инструментальщик прессового цеха В.В. Шарапов и наладчик того же цеха А.П. Догадин. Много сил, труда и смекалки вложила в освоение литья деталей из пластмасс технолог Галина Яковлевна Сазонова. На её лицевом счету более 50 тысяч рублей экономии.

Творческие усилия, работа новаторов, позволили ликвидировать много узких мест, внедрять прогрессивную технологию, улучшать конструкцию изделий, увеличивать выпуск продукции с государственным Знаком качества. В этом году доля изделий с ним будет составлять 90 процентов от общего объема продукции, подлежащей аттестации.

Так что без участия рационализаторов завода не обошлось ни на одном участке производства.

Прямо противоположного мнения был главный инженер С.Т.Кваша. Звучит как-то неестественно, так как сама должность предполагает всяческое развитие прогресса на этом посту. Начальники ПЭО, ООТиЗа, подразделений моментально уловили его кредо, и с внедрением рацпредложений и с подсчетом экономического эффекта стало вообще глухо, действительно, как у меня в танке. Поэтому в марте 1981года написал заявление о переводе в ОМА. К концу года начальником БРИЗа назначили Марию Андреевну Дудину (1981 год).

По инерции я еще несколько лет интересовался работой БРИЗа. И без труда заметил, что противостояние рационализаторы-начальство протекало с таким же результатом. Как-то вычитал в «Автостроителе» за 1990 год подтверждение моих слов. Приведу полностью.

В Совете ВОИР

28 сентября состоялось заседание совета ВОИР завода. Открыл его заместитель главного инженера М.И.Косов.

Совет ВОИР избрал открытым голосованием председателем начальника ООУ А.В-.Сергеева на второй срок. Секретарем была избрана В.М.Решетникова, инженер-конструктор ОГК. Председателем ревизионной комиссии вторично избран Н.К.Добровольский, инженер ГКТО.

Во второй половине заседания Г.П.Седов. инженер ОАЭСП, поднял вопрос о работе молодежи завода по «узким местам». Давние проблемы решаются усилиями и энтузиазмом молодых умов, а с оплатой очень много препятствий. Это явно не идет на пользу инициативе, у ребят опускаются руки. В общем разговоре было предложено в будущем аналогичную работу оформлять предложением в оргтехплан.

М.И.Косов обещал поддержку молодым энтузиастам. Дальше разговор шел о том, что рацпредложения при оформлении вознаграждений натыкаются на всяческие ограничения, снижающие стимул в работе рационализаторов. М.И.Косов отметил, что изобретения встречают при оплате меньше препятствий, чем рацпредложения.

Для совершенствования системы оплаты было предложено разработчикам оформлять свою деятельность не рацпредложениями, а изобретениями. Это же допускается и существующим Положением. Была выражена надежда, что закон, который ждут рационализаторы и изобретатели, учтет все спорные моменты.

(«Автостроитель», 1.10.90 г., А.Белова).

***

В номере газеты за 21 октября 1988 года встретил интересный материал, под названием «Колесо бюрократии», касающийся этой темы. Приведу кратко лишь суть дела.

Это история о том, как инженер ОГМех Э.Ф.Хазиахметов «внедрял» свои рацпредложения и как ему способствовали в этом руководители.

В ноябре 1987 года в прессовом цехе остановился мостовой десятитонный кран из-за поломки. Её устранили, кран запустили. Но чтобы такого больше не произошло, Хазиахметов с соавтором, энергетиком цеха Юрием Герус подали рацпредложение , внедрив которое поломка крана исключалась. И вот их заявление на рацпредложение пустилось в долгий путь: техсовет завода - БРИЗ-начальник ОМА - главный инженер - председатель Совета ВОИР А.В.Сергеев - копия ушла в партком - начальник ОТБ Киреев Е.И. -второй раз техсовет - второй раз ВОИР плюс партком. Уже в конце года из ОГМеха ответили редакции, что предполагаемый срок внедрения и обсчета экономии январь 1989 года.

P.S. 2 декабря 1988г. газета констатировала, что прошел месяц для ответа газете по закону, но никто из названных руководителей в критической заметке ответить газете не соизволил. А волокита продолжалась еще и после обозначенного срока.

***

Прошло 20 лет с того дня, как начал функционировать БРИЗ. А русские пес-

ни о главном остались те же. Как привлечь молодых, как им заплатить, как предложение внедрить. Короче, лыко да мочало, начинай сначала...

ПЕРСОНАЛИИ

Работники БРИЗа

Денисова Раиса Петровна. Начальник БРИЗА с 1971 по 1978 годы. Закончила Мытищинский машиностроительный техникум и получила диплом техника-технолога по холодной обработке металлов резанием, работала инженером-технологом .

С марта 1969 года работает на МЗКА в должности начальника бюро материальных нормативов. В 1970 г приняла активное участие в организации бюро рационализации и изобретательства, которым и стала руководить с 1971 года. За добросовестный труд неоднократно поощрялась в приказах по заводу. Награждена медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина» и «За трудовое отличие», знаком «Ветеран автомобильной промышленности СССР»

Энергична, работоспособна, находила время для общественной работы. К любому порученному делу Раиса Петровна Денисова относилась добросовестно, со всей серьезностью. Будучи начальником бюро материальных нормативов, внесла немалую лепту в дело нормирования материалов при освоении и производстве деталей для Волжского автогиганта. За период работы в БРИЗе в производство внедрено свыше трех тысяч рацпредложений, в результате заводом получен экономический эффект свыше 5 миллионов рублей.

Раиса Петровна Денисова — коммунист с 1953 года. Неоднократно избиралась секретарем партийного бюро (работала в нештатной комиссии по вопросам приема и персональных дел при парткоме завода), членом редколлегии многотиражной газеты «Автостроитель», членом женсовета города, производственно-массовой комиссии завкома профсоюза, областного и заводского советов ВОИР.

Мать троих детей. После ухода на пенсию уехала на родину в Мытищи. Скончалась в 2007 году.

***

Дудина Мария Андреевна. Инженер БРИЗа. Родом из Заволжска, Нижегородской области. На завод приехала вместе с мужем по вызову. Работала в литейном цехе и одновременно была уполномоченной по БРИЗу. За хорошие показатели по рационализаторской работе в МтП была направлена работать в БРИЗ. Заочно закончила финансово-экономический институт.

Грамотно и добросовестно исполняла свои обязанности.

В 1981 году возглавила БРИЗ.

***

Гончарова Галина Петровна. Старший техник БРИЗа. Родилась в 1936 году в Новой Малыкле. Там закончила школу, потом училась в Московском политехническом техникуме и закончила его по специальности техник-строитель.

На завод пришла в 1971 году и стала рабтать технологом в ЦНК. В 1975 г перешла в БРИЗ и там проработала до выхода на пенсию в 1991 году.

Аккуратная, исполнительная, документация в порядке, вела пропаганду рационализаторской работы. Муж, Александр Петрович, также работает на заводе, слесарь ЦНК, лучший рационализатор завода. У них двое детей-сын и дочь. В настоящее время оба работают на заводе светотехники. Внуки заканчивают учебные заведения.

***

Капитанова Людмила Петровна. Техник БРИЗа. Тщательно классифицировала все рацпредложения, вела их учет, этапы прохождения по всем инстанциям, контролировала выполнения графика внедрения предложений, оперативно информировала о задержках при согласовании у начальников всех рангов. Если учесть, что в год подавалось около тысячи рацпредложений плюс сотни переходящих с прошедших лет, каждое предложение проходило десятки инстанций на предмет согласования или расчета экономического эффекта, то в картотеке отражалось несколько тысяч операций с ними.

***

Уполномоченные по БРИЗу

Олейник Надежда. Поступила на завод ученицей штамповщицы в 1971 году. Подруги отметили ее душевную щедрость, деловую хватку. Быстро освоила эту профессию и стала исполнять другую - слесаря-сборщицы, затем распреда. Здесь и почувствовала Надя напряженный пульс завода, появилась гордость за свою работу.

Чувствовала, что знаний маловато. Поступила на вечернее отделение машиностроительногшо техникума. Занималась вечерами, ходила на лекции, решала задачи, сдавала экзамены. Получение диплома стало праздником для всей семьи. Стала работать диспетчером. От неё зависела ритмичная работа всего цеха.

Черты самостоятельности и деловитости проявляются у Нади и в общественной работе. Являяясь членом бюро ВЛКСМ цеха, она отвечает за работу производственного сектора. Это она организовала в цехе конкурс проффессионального мастерства на лучшего слесаря-сборщика, который прошел очень интересно. Наладила подведение итогов соцсоревнования на звание «Лучший молодой рабочий». Комсомольская организация ПДБ является одной из лучших в цехе. Она кандидат в члены КПСС. (1975 год).

PS. Позже стала работать инженером-технологом в ОАЭСП. Вышла замуж за своего коллегу по работе Валерия Курицына, и теперь они в дружбе и согласии растят своих детей в квартире, построенной хозспособом.

***

Фомина Вероника Андреевна. Работает в гальваническом цехе с 1971 годе. Сначала на участке корректировки, а затем в службе энергетика слесарем КИПиА. К выполнению общественной нагрузки, уполномоченной по БРИЗу, относится с большой ответственностью. Это при ее непосредственном участии в цехе создан крепкий коллектив новаторов. Им Вероника Андреевна оказывает помощь в оформлении рационализаторских предложений, собирает многочисленные справки, проявляет настойчивость при внедрении новшеств, своевременно и без задержек представляет документы для оформления рационализаторских предложений в БРИЗ. В стабильных успехах гальваников её немалая заслуга. А успехи впечатляют: цех является лидером в социалистическом соревновании по рационализаторской работе, он первый на заводе набрал суммарный экономический эффект более двух миллионов рублей.

За активное содействие рационализаторской работе В. А. Фомина неоднократно награждалась Почетными грамотами, ценными подарками. А в честь 60-летия со дня подписания Ленинского декрета о изобретениях В. А. Фоминой вручена По –четная грамога объединения «АвтоВАЗ».

Вероника Андреевна пользуется большим авторитетом в цехе и как общественный распространитель периодической печати. Успевает участвовать она и в рейдах добровольной народной дружины.

PS. О ее авторитете и прекрасной душе говорит такой штрих. Однажды она серьезно заболела и была подавлена и физически, и морально. В это же время заболел и муж, и оба попали в больницу. И проявились лучшие качества ее коллег. Они ее часто посещали. Поддерживали, отвлекали разговорами от болезни и укрепляли веру в лучший исход, что недуг будет непременно сломлен. Все это вселило в нее бодрость, повысило настроение и как следствие этого, выздоровление. Через газету она выразила благодарность В.С.Нехожиной, Б.А.Рогову, Л.М.Кузнецовой, В.С. и В.И.Голубевым, всем работникам БРИЗа, рационализаторам цеха № 41 и в частности В.В.Червоненко, А.А.Бекетнову, В.К.Еткареву, М.В.Рамазанову за то, что не оставили в беде, поддержали в трудную минуту.

***

Япринцева Валентина Федоровна. После окончания машиностроительного техникума поступила на ДААЗ. Уже 12 лет работает в цехе конвейеров и является уполномоченной БРИЗа в этом цехе. С гордостью рассказывает о лучших рационализаторах цеха - слесаре-инструментальщике ШИХ Ю.М.Ганине и инженере-конструкторе Ю.В-

.Ушакове (на его счету два изобретения), чья пытливая техническая мысль и рождает весомые для коллектива, а значит для страны, результаты.

Немало энергии, знаний, настойчивости вкладывает в реализацию технических новинок, обеспечивает им путевку в жизнь, являясь, таким образом, организатором нового в цехе. Наградой этому труду Почетные грамоты завода, производства, Совета ВОИР и знаки «Победитель социалистического соревнования» за несколько лет.

Она одна из самых активных коммунистов. Не раз избирали ее в партбюро, к любому поручению относится со всей ответственностью. Является членом комиссии заводского Фонда Мира, выступает в коллективе завода с беседами о борьбе советских людей за мир, участвует в проведении митингов, показывает личный пример в поддержке Советского фонда мира своими ежегодными денежными взносами (однажды внесла пятьсот рублей). Это благородный шаг женщины-труженицы, женщины-матери. В 1983 году она в составе ульяновских активистов Фонда мира ездила в Волгоград на теплоходе «Георгий Димитров». По туристической путевке побывала в Чехословакии.

С мужем Вячеславом Петровичем (один из активнейших рационализаторов завода) воспитывают дочь и сына. В этом году сына Витю приняли в ряды Всесоюзной пионерской организации имени В.И.Ленина в стенах заводского музея Трудовой Славы. Значит, появился в семье еще один интернационалист (1984 год).

***

Надысова Людмила Алексеевна. На заводе трудится с 1970 года. По служебным обязанностям ей приходится часто бывать в самых разных службах завода, так как она уполномоченная БРИЗа МСП с 1982 года. А это оформление рацпредложений, контроль за их прохождением, внедрением и за ходом проектирования и изготовления оснастки, сбор всех справок по достигнутому экономическому эффекту и многому другому.

Когда её назначили в помощь новаторам, то передали от предшественницы 275 неоформленных рацпредложений. Она сумела не растеряться в этом ворохе бумаг, а систематически, настойчиво и с упорством довести их до логического конца и заинтересовать рационализаторской работой коллектив МСП. И если раньше это производство всегда числилось в отстающих, то в первом квартале 1982 года уже два цеха-карбюраторный и по выпуску товаров народного потребления- стали призерами. Это, несомненно, ее личная заслуга. Но из-за своей скромности она считает это заслугой большого коллектива рационализаторов, который состоит из таких энтузиастов как Валерий Курицын (ОАЭСП), заместитель начальника производства Геннадий Александрович Цветков, начальник цеха по ремонту оборудования Вениамин Георгиевич Расторгуев, начальник БАЭСП Александр Иванович Василенко, слесарь Иван Владимирович Власов, слесарь-инструментальщик Александр Николаевич Тарасевич, наладчик Геннадий Иванович Егоров и другие.

***

Пешкова Галина Ивановна. На заводе с 1971 года. Работает технологом ОАЭСП по прессовому цеху. «Скромная, честная, справедливая» так ее характеризуют коллеги по работе. А еще она член производственно-массовой комиссии, активный участник ДНД.

Галина Пешкова - первая помощница рационализаторов. Она оформляет рацпредложения, собирает многочисленные справки, работает в тесном контакте с БРИЗом завода. Недаром цех имеет суммарный экономический эффект 110 тысяч рублей, один из самых высоких на заводе. В коллективе новаторов такие асы, как слесари-ремонтники Плеханов В.А. и Дорофеев Ю.Я., мастер Алтухов В.М., наладчик Кондрашов С.И., заместитель начальника производства Исмагилов Р.Н. и другие. (1986 год).

***

Лукьянчикова Лидия Алексеевна. С 1971 года на заводе. Техник-технолог ОАЭСП, уполномоченная по БРИЗу в автоматном цехе. Она постоянно уделяет внимание совершенствованию форм коллективного творчества, распространению пере-

дового опыта, развитию соревнования. В последнее время рационализаторская работа в цехе стабилизировалась, и ее заслуга в том, что цех стал одним из лидеров (1983 год).

***

Котельников Вячеслав Михайлович. На заводе с 1970 г. С этого времени и является уполномоченным по БРИЗу в теплосиловом цехе.

Являясь начальником участка КИПиА он умело организует выполнение производственных планов и направляет мысль новаторов на решение возникающих задач. Сам он за 12 лет работы внедрил около 40 рацпредложений, которые дали предприятию экономический эффект более 45 тысяч рублей, а также улучшение условий труда и техники безопасности, экономию электроэнергии. В этой нелёгкой работе он находит понимание со стороны администрации цеха, особенно заместителя начальника А.Ф.-Широбокова (1982 год).

***

Вихляева Анжелика Ивановна. Работает в КБ светотехники Отдела главного конструктора и является уполномоченной по БРИЗу в ОГК с 1976 года. Через ОГК проходит большинство рацпредложений заводских новаторов. Её отличают такие черты, как высокая организованность, инициативность, требовательность (1982 год).

***

Михеенкова Людмила Ивановна. В 1970 году приехала и поступила на завод. Лаборатория ещё располагалась на временных площадях, не хватало оборудования (был всего один микроскоп). Сейчас она возглавляет лабораторию металловедения. Теперь она укомплектована новейшим оборудованием по микроисследованиям, позволяет проводить научно-исследовательские работы, направленные на повышение качества продукции, выпускаемой заводом.

Коллектив лаборатории - неоднократный победитель соцсоревнования среди лабораторий ОЛИР, её одной из первых присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Людмила Ивановна - председатель секции НТО по металловедению и термообработке, является уполномоченной по БРИЗу в ОЛИР. Помогает оформлять сотрудникам отдела рацпредложения и выполнять план по рационализации. За производственную и общественную работу награждалась Почетными грамотами, знаком «Победитель социалистического соревнования».

***

Профессионально работали все уполномоченные и не вспомнить о них я не имею права. Яблочкина Людмила (МтП),Решетова Валентина (цех порошковой металлургии), Жареченко Галина (СИП), Гордецкая Валентина (ПТО), Шайкин Александр (ЦНК), Седова Людмила (ГКТО), Колесников Константин Ефимович (прессовый цех), Палачева Екатерина (РМЦ), Нехожина Валентина (ГП), Сотникова Тамара (МтП), Ефанова Галина (цех упаковки), Колчин Геннадий Павлович (ОМА), Мурзина Галина (цех жиклеров), Шмелькова Надежда (электроцех), Пушкина Татьяна (ПТО) и другие.

Рационализаторы

Гончаров Александр Михайлович. Работает в ЦНК бригадиром слесарей. Бригада занимается ремонтом и наладкой сложнейшего сантехнического оборудования. После 23 летнего перерыва он снова за партой вечерней школы.

Гончаров непрерывно ищет оптимальные приемы в работе, думает над новыми приспособлениями, стендами. Творческая смекалка неоднократно помогала цеху. На его счету 11 рацпредложений. Например, с большим мастерством смонтировал стенд для испытания арматуры. По его же предложению была улучшена конструкция обратных клапанов. За добросовестный труд он награжден знаками «Отличник социалистического соревнования», «Ударник 9-й пятиилетки», Почетной грамотой Минавтопрома. Принимает активное участие и в общественной жизни коллектива. Коммунист, член партбюро цеха, наставник молодежи. Присвоено звание «Лучший рационализатор завода» (1977 год).

***

Кубарев Геннадий Павлович. На заводе с 1970 года. Начинал литейщиком, затем наладчик машин литья под давлением. С 1973 года-мастер. Коллектив бригады, возглавляемый Кубаревым, на протяжении трёх лет постоянно является лидером в соревновании бригад цеха и завода, дважды выходил победителем по Минавтопрому СССР.

Геннадия Павловича отличает творческий подход к делу. С 1975 г. активное участие принимает в рационализаторской работе. Им подано 25 рацпредложений. 12 внедренных в производство дали экономию в 25 тысяч рублей. Все предлождения Г.Кубарева направлены на снижение трудоемкости, механизацию ручного труда и изменение кострукции штампов при обрубке литников.

Ему дважды присваивалось звание «Лучший молодой рационализатор завода» (1980 год).

***

Порываев, Шарапов, Догадин. Творческая группа по доводке оснастки на гибочно-формовочных автоматах типа «Биллер» в прессовом цехе начала работать с 1977 г. В ее состав вошли технолог ОАЭСП В.Б.Порываев, конструктор ПКО М.М.Логинов, наладчик прессового цеха А.П.Догадин и слесарь-инструментальщик пресового производства В.В.Шарапов.

Группа приняла обязательства, придумала план по их выполнению. В минувшем году рационализаторы внесли 13 предложений, из которых 7 внедрено в производство с экономическим эффектом 15 500 рублей..

По итогам первого квартала на их счету 21 предложение. Новшества направлены на снижение трудоемкости и экономию металлов (1978 год).

***

Мартынов Александр Иванович. Работает на термическом участке гальванического цеха. Бригадир слесарей-ремонтников, умеет организовать людей, сам творчески относится к любому порученному делу. Ежегодно Александр Иванович подает 4—5 рационализаторских предложений, каждое из которых основательно, капитально.

Например, в конце прошлого года было внедрено рацпредложе-ние М 898/77 «Приспособление (типа станка) для выравнивания, рубки и навивки проволоки из нихрома нужных размеров для ленты к печи КВП». Это приспособление ползволило ликвидировать тяжелую ручную операцию. Экономический эффект от четырех рацпредложений Мартынова в 1977 году составил 11 тысяч рублей.

А всего за 9 лет работы он подал 27 предложений. Все они направлены на улучшение условий труда, на более производительную работу оборудования термического участка, цеха. Например, замена старых поддонов принесла экономический эффект 3800 рублей. Облегчили труд и приспособления для термообработки валиков, механическое закрепление деталей в печи и многие другие новшества (1979 год).

Соколов Федор Кириллович. Ветеран завода, коммунист. Трудится слесарем-ремонтником в штампо-инструментальном хозяйстве гальванического цеха. Его рацпредложения немногочисленны, но ценны.

Одно из них - о переводе ручных операций шлифования-полирования деталей осветительной арматуры на механизированные. Это предложение дало экономию около 14 тысяч рублей. Есть у этого новатора и другие усовершенствования, улучшающие ремонт и обслуживание станков. Чаще всего он делает придуманное приспособление своими руками, устанавливает его, испытывает. Только убедившись в полезности новшества, подаёт рационализаторское предложение (1980 год).

***

Агапов В.А. и Лазарев В.В. Слесарями-инструментальщиками ремонтного цеха штампов металлургического производства В.А.Агаповым и В.В.Лазаревым подано 12 рацпредложений, из которых 6 внедрены. Эти предложения, направленные на экономию материалов, на повышение производительности труда, только в 1978 г дали заводу 46,2 тысячи рублей экономии.

***

Зотов Виктор Васильевич. На заводе с 1975 года после окончания Ульяновского политехнического института. Энергичный, инициативный, ищущий инженер-технолог отдела анализа эффективности средств производства. Чтобы убедиться в этом, достаточно просмотреть его лицевой счет рационализатора. Творческая мысль направлялась и на изменение режимов резания, и на изменение технологии зачистки, и на изменение технологии обработки деталей. С 1977 г. внедрено 16 рацпредложений, направленных на повышение производительности труда, культуры производства, на экономию рабочего варемени..

Особенно «урожайными» на творческие находки у Виктора стал 1980 г :внедрены 10 его рацпредложений и он признан «Лучшим молодым рационализатором завода». А в следующем году награжден дипломом и знаком ЦК ВЛКСМ «Лауреат НТТМ».

В 1981 году им было подано 12 рацпредложений и получен экономический эффект в 8 тысяч рублей, высвобождено от ручного труда 4 человека.

Сейчас он руководит комплексной творческой бригадой, в которой Иван Владимирович Власов, слесарь цеха № 58, также признан «Лучшим рационализатором завода» и слесарь-испытатель Владимир Иванович Павлов. Для оформления чертежей в состав бригады вошел инженер-конструктор. Бригада помогает сконцентрировать силы, улучшить взаимодействие по всей цепочке внедрения рацпредложения. Поэтому и высокий результат. Бригадой подано 18 и внедрено 16 рацпредложений с экономическим эффектом в 18 тысяч рублей. Основные направления работы- модернизация действующего оборудования с целью сокращения ручного труда и улучшения условий работы людей.

***

Мальгин Анатолий Михайлович. На завод поступил в 1972 году после окончания Казанского авиационного института. Сначала работал инженером-технологом в грузовом комплексе по производству деталей для КамАЗа, затем в должности начальника бюро механической обработки производства кузовной арматуры.

Под его руководством проведено освоение производства изделий для автомобилей ВАЗ-2105, ВАЗ-2108, ВАЗ-2123. Сейчас - инженер-технолог ОАЭСП, является одним из лучших рационализаторов отдела. За время работы им подано более 30 рационализаторских предложений. Многие из них направлены на изменение техпроцесса изготовления деталей, на изменение их конструкции. Например, недавно внедренное его рационализаторское предложение по изменению конструкции детали «корпус противосолнечного козырька» дало заводу экономический эффект 86 тысяч рублей. А другое его предложение по изменению конструкции детали «корпус привода» привело к улучшению качества изделия.

За сентябрь А. М. Мальгин признан лучшим технологом отдела (1979 год).

***

Хаяров Мансур Усманович. Ему посвящена моя заметка в «Автостроителе».

«До работы на ДААЗе Хаяров закончил десять классов, Казанский авиационный институт, отслужил в армии, поработал на приборостроительном заводе Ульяновска. Затем перевелся на строящийся в Мелекессе завод кузовной арматуры. Предприятие, люди, город, природа сразу понравились молодой семье Хаяровых. Здесь они и осели прочно, здесь у них родился первенец. А сейчас уже трое детей могут заменить родителей у станка. У кульмана.

За те 12 лет работы были радости, было и много неувязок, которые старались решить тут же в цехе. «Когда начали проектировать первые конвейеры и осваивать первые детали,- вспоминает технолог Н.М.Зюзина, работающая вместе с Хаяровым с 1971 года в группе по проектированию техоснастки цеха конвейеров,- пригодился огромный практический опыт и теоретические знания Мансура Усмановича. В то время им было много сделано для уменьшения доли ручного труда, изменения технологии изготовления деталей и их конструкций». И заместитель начальника техотдела станкоинструментального производства Георгий Широких подтвердил: «В том, что конвей-

ерные системы, спроектированные в нашем отделе, считаются лучшими в Минавтопроме, есть заслуга и Мансура Усмановича. Поэтому нашими конвейерами оснащаются Рижский и Горьковский автозаводы, Волжский для сборки автомобилей «Нива», ими также полностью оснащен и наш завод».

Мне кажется, трудовой успех Хаярова - в его творческом рационализаторском подходе ко всем делам. За время работы им подано 34 рацпредложения, 23 из них внедрены и приносят ощутимую пользу заводу, так как только годовой экономический эффект от их внедрения составил 44,5 тысячи рублей. Много рацпредложений подано им в соавторстве со своими коллегами по отделу, с рабочитми цеха, теми, кто непосредственно будет превращать его конструкторский замысл в металл. Потому что сам Мансур Усманович считает, что рацпредложения должны быть в основном продуктом совместной творческой мысли нескольких людей. Тогда и тема будет решена проще, полностью и не затянется с внедрением.

Например, в одно время в цехе конвейеров узким местом была гибка вертикальных перегибов конвейерных путей. Тогда-то вместе с технологом цеха В.М.Бузицким (впоследствии стал заместителем начальника цеха) и была предложена идея машинной гибки перегибов со специальным вкладышем. Ранее эта операция делалась вручную, причем на всех заводах, где делаются конвейеры. При воплощении этой идеи в жизнь свои коррективы внес и слесарь цеха № 61 А.Елисеев. В результате чего и появилось на свет рацпредложение. Сейчас документацию по этому способу гибки мы не успеваем высылать по запросам с других заводов, говорит Хаяров.

За рационализаторскую деятельность он неоднократино награждался грамотами и премиями. Кроме того, за безупречную работу награжден Почетной грамотой Министерства автомобильной промышленности, носит звание «Победитель социалистьического соревнования», «Ударник коммунистического труда», является бессменным председателем Совета ВОИР цеха, членом заводского Совета ВОИР.

На повестке дня у коллектива техотдела СИП, цеха конвейеров и ГКТБ стоит много сложных и перспективных задач. Система конвейеров совершенствуется непрерывно, принимаются новыен решения, конструкции, электронные схемы...Нашими конвейерами оснащаются Нефтекамский завод кузовов, Красноярский завод автоприцепов и другие. И в первых рядах творцов технического прогресса всегда стоят люди передовой мысли, такие как начальник конструкторского бюро ТО СИП Мансур Усманович Хаяров.

(«Автостроитель», 8.02.80 г., Н.Сёмин).

***

Козлов Владимир. Закончил Казанский авиационный институт. Преддипломную практику проходил на ДААЗе. Поэтомиу после защиты диплома Владимир приехал на завод уже работать. И было эт о в марте 1977 года. Его поставили мастером в цехе производства оборудования. Здесь он и сформировался как рабочий, как инженер. Рабочие уважают его за творческое отношение к труду.

Недавно ему присвоено знание «Лучший молодой рационализатор завода». Им подано четыре рационализаторских предложения, из которых два внедрены с экономическим эффектом 3 тысячи рублей. Владимир активно участвует во внедрении принятых предложений, осуществляет контроль за их полным использованием в производстве. Почти все предложения Владимира Козлова направлены на изменение техпроцессов, что дает повышение производительности труда, снижение трудоемкости. К примеру, деталь под названием «корпус промежуточной тележки» обрабатывалась на шести станках. После внедрения его рацпредложения деталь обрабатывается на одном.

***

Чирков Дмитрий Данилович. С 17 лет начал трудиться на Краснодарском заводе измерительных приборов. Когда началась война ушел защищать Родину. Воевал на Северном Кавказе, награжден орденом Красной Звезды. С войны вернулся тяжело раненным в руку и дальше не смог работать токарем. Снова поступил в институт.

На ДААЗ поступил в 1968 г. Работая инженером-технологом в проектно-технологическом отделе, разработал десятки ценных рацпредложений, направленных как на экономию металла, так и на снижение доли ручного труда. Как он сам признается, совершенствование техпроцессов для него увлечение, работа, упорство, мечта и удача в жизни (1979 год).

Каташов Николай Александрович. На заводе с 1969 года. Инженер-технолог ОАЭСП. За время работы подал свыше 60 рацпредложений, есть и внедренное изобретение с колоссальным экономическим эффектом в 800 тысяч рублей (рекорд для завода и города), а также снижение трудоёмкости. За высокие показатели награждался Почётными грамотами завода, горисполкома, горкома комсомола и ЦК ВЛКСМ. Отмечен дипломом и премией ЦС ВОИР 1975 года. За 1978 год присвоено звание «Лучший рационализатор завода» с вручением медали (1979 год).

***

Сазонова Галина Яковлевна. На заводе с 1975 года. Активно занимается рационализацией, а также внедрением мероприятий оргтехплана, новой техники и освоением новых изделий. Суммарный эффект от внедрения ее предложений достиг 40 тыс.рублей. Ей присвоено звание «Лучший рационализатор области». Инженер-технолог ОАЭСП, заместитель начальника отдела.

***

Шамонин Николай. На заводе работает с 1969 года. Активный рационализатор отдела, изучает передовой опыт производства, новые техпроцессы, в 1978 году получил вторую премию по заводу за лучшее рацпредложение по экономии металла.

***

Ершов Владимир Николаевич. На завод прибыл переводом в 1969 году с Ярославского завода топливной аппаратуры. Работал наладчиком испытательных стендов в карбюраторном цехе, затем слесарем по топливной аппаратуре, а с декабря 1970 г слесарь-испытатель 6 разряда в ОГК. Работу совмещал с учебой в Ульяновском политехническом институте, на факультете машиностроения. Имеет три авторских свидетельства на изобретения. Председатель Совета ВОИР отдела, награжден грамотой Центрального Совета ВОИР.

После создания бюро перспективного проектирования топливной аппаратуры утверждается его начальником. Принимает участие в разработке, испытании, освоении всех моделей карбюраторов. В 1970 г побывал в Италии на фирме, где изучал карбюратор «Вебер». Награжден орденом «Знак почета», знаком «Ударник 9-й пятилетки». Хорошо рисует, играет на баяне, занимается воспитанием двух сыновей, воспитывает интерес к творчеству. Удостоен почётного знака «Изобретатель СССР» (1980 год).

***

Хабибуллин Наиль Масхутович. В 1976 году окончил факультет автомобилестроения Казанского авиационного института и получил направление на ДААЗ. На нашем заводе он делал и дипломную работу «Двигатели внутреннего сгорания», поэтому завод уже знал. Сейчас работает в КБ серийного производства топливной аппаратуры. В 1981 году получил вторую категорию инженера-конструктора. Присвоено звание «Лучший молодый рационализатор завода». Принимал участие в усовершенствовании нового карбюратора «Озон», а также карбюраторов для «Москвича», «УАЗа», «Запорожца». Им уже подано 26 рацпредложений и больше половины внедрено в производство. Он ударник коммунистического труда, победитель ударной вахты в честь XXVI съезда КПСС, активный дружинник, культорг бюро, участвует в научно-практических конференциях и выставках НТТМ, помогает в разработке и внедрении рацпредложений других служб. В 1981 году ему присуждена премия Ульяновского комсомола. После службы в Советской Армии вернулся на свое рабочее место (1982 год).

К 1984году им подано уже 55 рацпредложений, внедрено 17 с экономическим эффектом 60 тысяч рублей. С 1983 г. возглавляет общественное конструкторское бюро своего отдела, и оно 3 раза занимало призовые места по заводу. По итогам 1983 года

он признан лауреатом областного конкурса за звание «Лучший молодой рационализатор области».

***

Мокроусов Владимир Дмитриевич. После окончания школы закончил Ульяновский политехнический институт. Трудовую деятельность начал на «Химмаше», а в 1971 году перешел на ДААЗ в ОГК. Сначала конструктором, затем начальником КБ. Грамотный инженер, способный быстро и на высоком уровне решать сложные вопросы. Им разработаны новые конструкции подшипников скольжения, позволяющие экономить остродефицитные цветные и черные металлы.

В 1982 году Владимир Дмитриевич подал 12 рацпредложений, из которых 8 внедрены с экономическим эффектов 14 тысяч рублей. Только внедрение рацпредложения «Изменение технологии раскроя ленты при изготовлении детали «втулки распредвала» позволило сэкономить 26 тонн металла.

Мокроусов - ударник коммунистического труда с 1972 г, является председседателем товарищеского суда ОГК, активным членом ДНД. В минувшем году успешно окончил университет марксизма-ленинизма. Неоднократно награждался Почетными грамотами, отмечен медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Присвоено звание «Лучши й рационализатор завода» (1983 год).

1990 год. Вот его оценка состояния рационализации на заводе.

-Поддержка рационализатору мизерная. Экономисты не всегда грамотно подсчитывают экономический эффект от внедрения, по принципу продавцов магазина, когда те ошибаются всегда в свою пользу. Здесь же в пользу завода, а не новатора. Или вообще не желают заниматься этими подсчетами и спокойно пишут резолюцию: «Экономического эффекта нет» - и предложения отклоняются.

Нет экономических стимулов ни для рационализатора, ни для того, кто их внедряет на местах. Если рационализатор еще получает вознаграждение, то рабочие ничего. Необходим экономический интерес, материальная заинтересованность. Совет ВОИР завода должен помогать во внедрении, освободив рационализатора для дальнейшего творчества. А этого не происходит.

Вопросы рационализации требуют гораздо большего внимания, чем сейчас. Рационализаторы ведь на деле не имеют никаких прав и льгот. Может, разрабатываемый сейчас новый закон устранит эти пробелы...».

PS от 1992 года: Заместителю главного конструктора Владимиру Мокроусову присвоено звание «Лучший конструктор Российской Федерации».

PS, 2005 год: К этому времени всего подал более сотни рацпредложений, внедрено 31 с общим экономическим эффектом 320 тысяч рублей. За высокие показатели присвоены звания «Отличник рационализации и изобретательства РФ», «Заслуженный рационализатор РСФСР».

***

Богатырёв Иван Иванович. Очень редкое сочетание, когда имя, фамилия и отчество самые исторические, российские.

На завод Иван Иванович поступил в 1969 году техником-технологом. Его участок работы-пресовый цех, а точнее участок многопозиционных прессов-автоматов и автоматов чистовой вырубки деталей.

Он в постоянном поиске как улучшения качества изделий, так и уменьшения трудоемкости при их изготовлении, экономии металла. В этом он преуспел и является одним из лучших рационализаторов завода. На его счету более 50 рацпредложений с общим экономическим эффектом в 300 тысяч рублей. Новаторскими разработками он занимается и один, и в группе единомышленников. И в том, и в другом случае он лидер.

Его коллеги по ОАЭСП отзываются о нем так:»Доброжелателен, тактичен, спокоен, всегда придет на помощь менее опытному коллеге, доводит до логического завершения любое начинание».

С 1979 года возглавляет комплексную творческую бригаду в цехе № 21 инженер-технолог ОАЭСП Богатырев. В составе бригады наладчик Василий Степанович Павлов, мастер Александр Егорович Начаркин и слесарь-инструментальщик Юрий Яковлевич Дорофеев.

В 1982 году ими подано 7 рацпредложений, из которых 6 внедрены с экономическим эффектом более 10 тысяч рублей. Новшества направлены на экономию материалов, повышение производительности труда.

За первое полугодие 1982 года творческой бригаде присвоено звание лучшей по заводу с вручением денежной премии.

***

Догадин Александр Павлович. Поступил на завод в августе 1969 года в прессовый цех техником-технологом ручной сварки. В 1971 году был призван в ряды Советской Армии. Отслужив 3 года в морфлоте, снова вернулся на завод, в родной цех. Стал работать наладчиком сварочного оборудования. Так как из Италии поступало сверхсовременное сварочное орборудование, то был направлен в Италию на стажировку и закупку этого оборудования. Задание выполнил отлично. Поэтому профессинальный наладчик до сих пор держит его в отличном состоянии.

Активный рационализатор. И лично, и в составе творческой бригады подал три десятка рацпредложений, и на его счету записаны десятки тысяч рублей экономического эффекта. В 1976 году награжден бронзовым знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», в 1977 году - по Минавтопрому знаком «Отличник социалистического соревнования», в 1982 году - Президиумом ВЦСПС нагрудным знаком «За активную работу по внедрению НОТ» (1989 год).

***

Пономарев Юрий Семёнович. Работает заместителем начальника литейного цеха. За 15 лет им подано 21 рацпредложение. Все они внедрены в производство. Экономический эффект от внедрения около 100 тысяч рублей. Рацпредложения направлены на изменение и внедрение передовой технологии, конструкции изделий. По итогам прошлого года рацпредложения Пономарёва по экономии металла названы лучшими по заводу (1989 год).

***

Бригада Глухова Александра Ивановича. Творческая бригада Александра Глухова, начальника БАЭСП гальванического цеха создана для того, чтобы оперативно и по-хозяйски распорядиться результатами совместного творчества. В бригаду, кроме него, входят высококвалифицированные слесаря ШИХ Виктор Викторович Червоненко, Александр Александрович Бекетнов и Федор Кириллович Соколов.

За полугодие внедрено пять предложений с экономическим эффектом 15 тысяч рублей. Внедрение проходит быстро и качес твенно, без сбоев, потому что они сами изготавливают опытный образец и доводят его до совершенства. Упрощают конструкцию, разработанную в проектных отделах завода. Например, по чертежам ПКО приспособление для подвесок ручек врезного замка должно было изготовливаться токарной обработкой заготовки диаметром 100 мм. В бригаде предложили делать его из трубы меньшего диаметра, и далее почти не требуется механической обработки. И так во всём (1982 год).

P.S. Однажды Александр Иванович обиделся на что-то (может, на маленькую зарплату) и уволился с завода тоже, как и я, на «шабашку». Но там что-то не заладилось, и он был вынужден прийти снова на завод. Специалист он неплохой, его бы и рады принять (директором был С.Кваша), но тем самым будет нарушен приказ, который издал ещё Тахтаров: ни в коем случае не принимать уволившихся по собственному желанию. Если его принять, то тем самым будет прецедент. И тогда придумали такой вариант. Александр Иванович публично покается за свой необдуманный шаг, в назидание тем, кто ещё захочет уволиться таким же образом. И вот появилась эта заметка в «Автостроителе».

«Снова на заводе»

Я работал на ДААЗе с 1970 года по 1983 год инженером-технологом ОАЭСП и ПТО. Закончив тяжёлую процедуру увольнения, я попал в строительную бригаду, и хотя не ожидал там ничего удивительного, но любопытство взяло верх и желание было на свежем воздухе заработать хорошие деньги. В действительности всё оказалось неважно.

Работа не клеилась, время шло, а потом бригада и совсем развалилась, так и не закончив объекта стройки. Может показаться непонятным, что опытные специалисты-строители не смогли сделать простую, в сущности, работу. А причина ясная: без организации труда и дисциплины нельзя добиться результата.

Сейчас я вновь поступаю на завод, в тот же отдел, где приобрёл специализацию. И я надеюсь принести больше пользы государству, работая на заводе, чем на «шабашке».

Только после такого покаяния он был принят снова в свой отдел. И сделал действительно ещё много полезного для завода.

***

Никифорова Нина Александровна. На заводе с 1971 года. В 1973 году организовалась группа по разработке товаров народного потребления (ТНП) в ОГК, она стала ее руководителем (впоследствии преобразована в КБ). Проводится большая работа по расширению ассортимента и улучшению качества ТНП. В 1981 г. заочно закончила Ульяновский политехнический институт. Второй год она председатель профкома ОГК.

Находит время на рационализаторскую работу, так как всегда в поиске. Последнее ее предложение направлено на улучшение конструкции дверного замка. Его внедрение позволит сэкономить 9 тонн цветного металла и получить 22 тысячи рублей экономического эффекта. Ударник коммунистического труда (1983 год).

***

Артемьев Феликс Николаевич. На заводе с 1969 года, заместитель главного металлурга завода. С 1980 года в ПТО: инженер-технолог, заместитель начальника отдела. В отделе его знают и любят как доброго и весёлого человека, грамотного, эрудированного и творчески мыслящего специалиста. Большое внимание он уделял внедрению средств механизации и автоматизации по литейному цеху, освоению новой техники и прогрессивных техпроцессов. Сам Феликс Николаевич неоднократно поощрялся как по заводу, так и по области как активный рационализатор и изобретатель. Он имеет звание «Отличник рационализации и изобретательства», лауреат премии Трудовой Славы завода, в 1990 году ему присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР» При личном участии Артемьева были разработаны машины и технология для финишной зачистки отливок, которые демонстрировались на ВДНХ СССР. Он их там и представлял. За время работы на заводе подал и внедрил в производство 28 рацпредложений и изобретений с экономическим эффектом около полумиллиона рублей. Является автором изобретения «Состав для защиты металлов от атмосферной коррозии». Как председатель Совета ВОИР отдела и член заводского Совета ВОИР помогает молодым рационализаторам (1983 год). Умер в расцвете сил и лет в 1993 году.

Своё отношении к рационализации он выразил так:

«Рационализаторы отдела творчески подходят к решению поставленных задач, разрабатывают предложения с большим экономическим эффектом. В году их сотни. Но процесс их внедрения длительный из-за пассивного отношения к этому важному делу в цехах и производствах. Например, предложение Д.Д.Чиркова, дающее в год экономию в 200 тонн металла, внедрялось 10 лет из-за нерадивости инструментальщиков.

Внедрение новаторских идей - решающий участок научно-технического прогресса. У нас же на заводе к этому важному делу со стороны парткома, профкома и руководства отношение пассивное. Я не помню такого случая, чтобы руководители отделов или цехов заслушивались руководством завода. ПЭО взял себе за правило делать подсчет экономического эффекта месяцами. Все это зачастую отбивает желание вести новаторский поиск.

Но несмотря на это, рационализаторы отдела Г.М.Светлаков, Д.ДЧирков, В.С.Конурин, А.П.Поротькин и другие намерены решить ряд задач и принести заводу экономию материалов и энергии на 70 тысяч рублей» (1982 год).

***

Евстигнеев Анатолий Иванович. Электрик ремонтно-механического цеха гальванического производства. Одним из первых в цехе освоил оборудование вакуумной металлизации. В установках для металлизации пластмассы используются вольфрамовые спирали. Они изготавливались ручным способом без подогрева, в результате чего половина их уходила в отходы из-за хрупкости вольфрамовой проволоки.

Очень много времени тратили металлизаторщики на навивку спирали. Анатолий Иванович наблюдал, анализировал... И, наконец, совместно с оператором машины Николаем Петровичем Вахрушевым решили сконструировать станок для горячей навивки спиралей из вольфрама.

Новое приспособление исключило брак при изготовлении спиралей, повысило их качество и даёт экономию такого ценного металла как вольфрам (1982 год).

***

Буранов Владимир . Техник-конструктор ОГМеха. Молод, а молодости свойственен пытливый ум, энергия и инициатива. Эти качества проявляются у него в рационализаторской работе. Три года тому назад он подал свое первое рацпредложение. С того времени у него появился опыт, а учеба в политехническом институте пополнила знания. Сейчас из восьми поданных шесть внедрено в производство с экономическим эффектом более пяти тысяч рублей. Ему присвоено почётное звание «Лучший рационализатор завода». (1980 год).

***

Завьялов Рудольф Николаевич. Родился в 1939 году в городе Тейково Ивановской области. После окончания техникума в 1957 году работал слесарем, токарем, фрезеровщиков в Свердловске. В 1965 году окончил Уральский политехнический институт. Работал инженером-конструктором на Уральском электромеханичсеском заводе.

С марта 1970 года работает на ДААЗе инженером-конструктором первой категории, ведущим конструктором по проектированию сложной штамповой оснастки. Богатым опытом, накопленным за годы конструкторской работы, Рудольф Николаевич щедро делился с молодыми конструкторами. С апреля 1978 года утвержден начальником КБ штампов ПКО, с апреля 1987 года - начальник отдела.

Рудольф Николаевич - грамотный, инициативный специалист. Способствовал внедрению прогрессивной оснастки и инструмента, переводу изготовления деталей по прогрессивной технологии. Является активным рационализатором, им подано более 120 рацпредложений с экономическим эффектом более 70 тысяч рублей. В 1986 году ему было присвоено звание «Лучший рационализатор завода».

Вёл большую общественную работу, являлся председателем Совета ВОИР отдела, заместителем председателя Совета референтов завода. За многолетний добросовестный труд и активную общественную работу неоднократно поощрялся руководством завода, объединения, награждался знаком «Победитель социалистического соревнования, в 1984 году награждён памятной медалью в честь 60-летия автомобильной промышленности СССР, его труд отмечен медалью «За трудовую доблесть».

Инициативный, опытный руководитель коллектива, умелый организатор (1986 год). Более подробно о нём в главе «Нарыв в ПКО».

\+ \+ \+

Загорский Людвиг Францевич. Инженер-конструктор ОГК, один из лучших рационализаторов завода. Экономический эффект от внедрения его предложений за прошедшее пятилетие составил 201 тысячу рублей. Предложения направлены на снижение трудоемкости, экономию материалов, создание новых изделий.

Например, пробка топливного бака с замком. Она нашла широкий спрос у автомобилистов. За первый год было продано 117 тысяч штук, за второй - 281 тысяча. Интересная работа была проведена по усовершенствованию крепления облицовки па-

нели радиоприемника. Сейчас изготовлены первые опытные образцы новой пастмассовой пробки бензобака, которая дает экономию металла, снижает трудоемкость изготовления и количество рекламаций по дефектам нарезки резьбы (1986 год).

+ + +

Творческая бригада Трушкина Сергея Леонтьевича. «Один ум хорошо, а два лучше»- видимо следуя этой поговорке, начальник бюро отдела анализа средств производства Сергей Леонтьевич Трушкин и решил объединить рационализаторов гальванического цеха в творческую бригаду. В неё вошли инженер-конструктор В.В.Носов, слесари М.В.Рамазанов и В.В.Червоненко, мастер Н.В.Галин. Такая форма объединения новаторов оправдывает себя: уже в этом году членами бригады подано 12 рацпредложений, из них семь внедрены с экономическим эффектом 22 тысячи рублей (1984 год).

Личный пример подает и сам Сергей Леонтьевич, начальник бюро ОАЭСП по гальваническому цеху. На заводе он с 1971 года. У него на счету 41 внедрённое рационализаторское предложение, которые дали заводу в сумме 125 тысяч рублей экономического эффекта. Все его новшества работают на выполнение производственной программы. Он усовершенствовал технологию покрытия пепельницы, «наконечник» с 3-х слойного покрытия перевёл на цинкование, тем самым сократил ручной труд, усовершенствовал технологию мойки деталей без протирки. Своим богатым опытом делится с коллегами и работниками цеха, оказывает им помощь во внедрении рацпредложений. За это ему благодарны инженер-технолог Галина Викторовна Хасьятуллова, технолог ПТО Ольга Шамонина, инженер-технолог ОАЭСП Георгий Петрович Седов, члены своей творческой бригады - старший мастер гальванического цеха Николай Васильевич

Галин и слесарь ШИХа цеха № 48 Миннафа Валетдинович Рамазанов, Виктор Викторович Носов. Помог повысить квалификацию рабочим пружинного участка прессового цеха профессии термиста.

Трушкин постоянно в поиске идей для творческой работы. С этой целью он внимательно и регулярно изучает информационные листы, специальную техническую литературу. С целью обмена опытом работы ездил на Волжский автомобильный завод и в Балаковское производственное объединение «Балаковрезинотехника» имени 50-летия СССР. Ведёт занятия в школе экономической учебы, скрупулёзно выполняет свой личный творческий план, состоящий из 15 пунктов (1985 год).

***

Курицын Валерий Александрович. Родился и вырос в нашем городе. Первые четыре года проработал наладчиком оборудования и вот уже двенадцатый год он инженер - технолог ОАЭСП. В. Курицын квалифицированно решает технические вопросы в процессе сборки карбюраторов. Активный рационализатор, он подал более 30 рацпредложений, экономический эффект от которых составил около 20 тысяч рублей. А еще он и физорг отдела, и учасмтник художественной самодеятельности (озорные сатирические частушки запомнились всему коллективу завода). Всей семьей в свободное от работы время (выходные, отпуска) строяг себе трехкомнатную квартиру хозспособом.

Валерий Александрович из тех людей, которые являются надеждой и опорой завода, его будущим. Они не ждут, когда судьба выберет их, они делают свою жизнь, как учит их совесть и долг.

***

Всех рационализаторов не упомнишь, обо всех много не напишешь. Сотни людей пытливого склада ума отдавали родному заводу свои опыт, знания, творчество идущее от сердца. Если бы раньше знал, что буду писать книгу о заводе, о его замечательных людях, то постарался бы запомнить их трудовые и творческие биографии и истории. А сейчас я могу лишь назвать некоторых из них. Чугунов Василий Никанорович, конструктор ПКО, Семёнов Анатолий Васильевич, конструктор ГКТБ, Орлов Евгений, Черных Константин Борисович, конструктор ПКО,

Вихляев Алексей Петрович (ОГК), Япринцев Вячеслав Федорович, инженер-технолог цеха конвейеров, Бушин Анатолий (ТО СИП), Юдин Евгений (начальник бюро ТБ), Герус Юрий (прессовый цех) и десятки других.

Глава 9.
Отдел механизации и автоматизации

После ухода из БРИЗа я перешёл работать конструктором в отдел механизации и автоматизации (ОМА). Там работало много моих друзей, с которыми меня связывали общие интересы в рационализации, в спорте, в туризме, энергетике.

И вот с 11 мая 1981 года я полноправный член дружного и спаянного коллектива ОМА. Михаил Иванович Косов определил меня в родную электрическую стихию – в бюро электроавтоматики. Первые шаги в роли конструктора, конечно, были нелёгкими. Ранее мои познания замыкались на разработке, обосновании и черчении шести курсовых и одного дипломного проекта. Для конструктора даже третьей категории это был мизер. А мне присвоили вторую категорию.

В отделе меня встретили отлично. В том числе и в бюро электроавтоматики, где начальником был Адайкин Юрий Семенович, конструкторы Елена Федоровна Долинина, Виктор Данилович Куракин, Ольга Константиновна Мишарина и Пётр Иванович Бычков. Мне помогли принести со склада кульман, снабдили чертёжным инструментом. Юрий Семёнович дал первое легкое задание и... за этим занятием незаметно пролетели 2 года.

Больше всего меня прельщало то, что атмосфера в отделе была мягкая, доброжелательная, коллектив был сплочённым и на работе, и на отдыхе. Это я уже знал раньше. Поэтому и занимал всегда только призовые места на спортивных соревнования, на турслетах, в различных профессинальных конкурсах и во всех других общезаводских мероприятиях. И не просто призовое, а почти всегда первое место. За исключением художественной самодеятельности, я тоже участвовал вместе со всеми. Кроме того, стал нештатным фотографом отдела и рабкором от отдела в родном «Автостроителе». В отделе поощрялась любая творческая инициатива. В этом, как я понял, и есть корень успеха отдела во всех начинаниях.

Например, такой штрих. Я как-то принёс в отдел рисунки сына Анатолия, ученика 4 класса. Он полюбил это занятие и за короткий период наштамповал этих рисунков около сотни. Я их все хранил и вот часть показал коллегам по бюро. Мы всегда делились друг с другом всеми новостями, в том числе и каасающимися жизни детей. Я рассказал о домашнем «художнике», и Елена Федоровна попросила принести рисунки, что я и сделал. На другой день на одном из больших свободных кульманов они были прикреплены, а вверху крупными буквами выведено: «Выставка рисунков Анатолия Сёмина». Это было неожиданным сюрпризом и для меня, и для работников других бюро. Все толпились у стенда, обсуждали, хвалили моего сына, рассказывали об увлечениях своих детей. После этого в отделе стали регулярно делаться выставки фотографий, поделок, других коллекций и творений наших детей.

Запомнился и мой день рождения. Я его отмечать не люблю и поэтому никогда не напоминаю о нём. Но, придя на работу утром 17 июня, я увидел, что у моего кульмана толпится народ, все улыбаются и дают мне дорогу. Подошел и глазам не поверил. На большом ватмане написано поздравление с днём рождения, стихи собственного сочинения и дружеский шарж. К моей голове (вырезали из какой-то фотографии) подрисовали туловище, ноги, я еду на велосипеде и аж восемь рук. Оказалось, что мои коллеги всё подмечают. Я же выступал за отдел и по стрельбе, и по шахматам, и по лыжам , на коньках, на турслетах, фотографировал, писал в газету и так далее. Поэтому в каждой руке и были нарисованы соответствующие символы: шахматные фигуры, лыжные палки, фотоаппарат, авторучка, циркуль, и таким образом заняты все руки.

И мне сейчас приятно вспоминать и сознавать, что у каждого из того состава ОМА есть десятки фотографий, сделанных мной. Я делал их для всех с любого отде-

ловского мероприятия. Фотобумагу я покупал, а мои коллеги-фотографы - Анатолий Пятериков, Владимир Коновалов и Евгений Задков - всегда предоставляли мне фотолабораторию. Работать там было одно удовольствие, так как химикаты были уже готовы, никто не мешал. Тот из них, кто мне уступал на час-другой свою лабораторию, уходил на съёмки. Так как фотографии шли и на общеотделовский стенд, и в газету «Автостроитель», то начальство (отдела и бюро) отпускало меня с удовольствием. Они даже были рады, что такой щекотливый и нудный вопрос с фотографиями решался так быстро и просто.

Об этом периоде моей жизни и работы, об организации и славных делах доблестного ОМА, я и расскажу в этой главе.

Первые шаги отдела

Отдел выделился из состава ОГМех в 1971 году, 15 марта. Это было продиктовано создавшимися трудностями при механизации некоторых технологических процессов. Поясню. Когда МЗКА начал свою производственную деятельность, то все внимание руководства было направлено на основные производства, на основные технологические и конструкторские отделы. ОМА к ним не относился. Он был вспомогательным, для проектирования стендов, узлов, агрегатов, которых не было в природе, но без которых нельзя было обойтись или без которых люди работали нарушая технику безопасности, находились во вредной среде, преобладала большая доля ручного труда.

Первый начальник Анатолий Зоря и первые конструкторы сами обустраивались. Приводили в порядок помещение, носили со складов кульманы. Немало было принято молодых специалистов по распределению из институтов. Затем руководителями отдела были Валентин Петрович Лукьянчиков, Виктор Николаевич Уманец (совсем недолго), Михаил Иванович Косов (меня принимал), Константин Михайлович Лушин(- от нас ушёл директором в СПТУ-11), Юрий Семёнович Адайкин, Игорь Алексеевич Казаков(по настоящее время).

Развитие ОМА

До 1985 года отдел прочно занял свою нишу, и поэтому портфель заказов был забит до предела. Номенклатура выполняемых работ практически не имела границ. Такой широкий и разнообразный профиль проектирования сам по себе требовал правильной организации работы в отделе. Поэтому образовалось пять бюро по направлениям.

Эти пять бюро успевали проектировать для всего завода. Надо учесть, что всё проектировалось впервые, чаще всего в одном экземпляре, изделия были оригинальными и помогали производственникам выполнять план. Это спецстанки для мехобработки, сборочное оборудование, транспортные и грузоподъёмные механизмы, контрольно-испытательные стенды, виброгалтовки, механизация и автоматизация других важных работ.

Думаю, что пик профессионализма и популярности отдела достиг тогда, когда они доработали и переработали присланные из ФРГ чертежи на пресса для цеха порошковой металлургии, а также манипуляторы для литейных машин. В результате расшивки узких мест ДААЗ отказался от закупок по импорту станков для фрезерования ключей, установок для резки тросов с оплавлением концов и резки оболочек, гидравлических прессов, десятков типов стендов. Наоборот, было создано 30 аналогов импортного оборудования и более 90 процентов оборудования для распределённого впрыска.

Все эти сложнейшие задачи решали грамотные, трудолюбивые, настойчивые профессиорнальные конструкторы ОМА. Первыми пришли в отдел С.А.Ковальский, Г.В.Удовицкий, Г.Д.Селивёрстов, В.А.Лушин, Ю.С.Адайкин, Р.С.Куров, Е.Ф. Долинина. З.Н.Галеева, М.В.Курунова, Н.З.Адакина, Т.И.Шутова, Л.Я.Позднякова, С.Н.Захарова. А.А.Беляев, А.В.Бакаев, Е.Медведь, Е.Ейскова, М.Протасевич.

Их труд отмечен наградами

Творцы из ОМА участвовали во всех делах и движениях завода. Они подхватили девиз «Ручной труд на плечи машин», создали собственное общественное конструк-

торское бюро, участвовали в смотрах-конкурсах научно-технического творчества, в соцсоревновании по заводу между отделами, организовали соревнование внутри отдела - между бюро. Награждались Почетными грамотами по заводу, ПО «АвтоВАЗ», по министерству автомобильной промышленности, среди них есть лауреаты Трудовой Славы, лучшие конструкторы машиностроения, обладатели медалей ВДНХ, авторы сотен рацпредложений и десятков изобретений.

Я постараюсь о них рассказать. Но начну с руководителей, которые в разное время стояли во главе коллектива, определяли его курс, представляли в высшем руководстве завода.

***

Анатолий Зоря известен тем, что был первым секретарём комсомольской организации завода. Недолго руководил ОМА, после чего был назначен заместителем главного инженера, а вскоре уехал на учёбу в Москву и остался где-то в министерстве.

Эстафету принял Валентин Петрович Лукьянчиков.

Свою трудовую деятельность Валентин Петрович начал учеником слесаря в Куйбышеве в 1958 году после службы в Советской Армии. Заочно закончил Куйбышевский политехничекий институт в 1965 году. Работал старшим техником-конструктором.

На завод поступил в 1969 году инженером-конструктором в ОГМех, оттуда и перешёл в ОМА. После ухода Анатолия Зори возглавил отдел. Но в результате трений с вышестоящим начальством вынужден был уйти в другой отдел. С 1972 по 1987 год руководил коллективом КБ приспособлений проектно-конструкторского отдела, внёс значительный вклад в разработку, освоение и изготовление оснастки для производства новых узлов и деталей к автомобилям ВАЗ. Но его всегда тянуло в родной коллектив, и с 1987 года он снова в ОМА, инженером-конструктором первой категории. Им подано 32 рацпредложения, которые внедрены с экономическим эффектом в 45 миллионов рублей (по тем деньгам). Избирался председателем профбюро ОМА, членом профкома завода, имеет звание «Ветеран труда».

Лукьянчиков всегда оставался приниципиальным и болеющим за свой коллектив, за завод. Этим можно объяснить его столь смелое выступление на конференции трудового коллектива 26 апреля 1996 года как делегата от ОМА.

«...Портфель заказов из года в год увеличивается, по сравнению с 1995 годом возрос на 20 процентов, а численность отдела сократилась на 35 процентов.

У нас уже нет ни одного заместителя, секретаря-машинистки, в архиве остался один человек. Но на этот год спущен новый план по сокращению на 25 процентов Потемкиным В.П., нашим прямым начальником. Между прочим Виктор Павлович летал в Мексику вслед за проданным туда прессом и обещал мексиканцам продать ещё несколько. Об этом он давал интервью в печати и по радио. Соврал он, некому будет заниматься прессами...

Предлагаю внести в проект постановления конференции:

- считать колдоговор за 1995 год невыполненным;
- виновникам невыполнения колдоговора А.С.Савченко и А.И.Доронину отказать в доверии трудового коллектива;
- запретить правлению проводить какую-либо работу по сокращению штатов;
- потребовать от гендиректора вернуться к прежней системе управления с главным инженером, расформировать созданные и не оправдавшие себя дирекции...».

Виктор Николаевич Уманец проработал начальником совсем мало времени, затем перешёл в ОГК конструктором, начальником бюро. Избран председателем Совета ВОИР завода и курировал рационализаторскую деятельность. Совет ВОИР больше занимался распределением премий между подразделениями, при этом мало помогая рационализаторам в защите их прав, во внедрении рацпредложений, обсчёте экономического эффекта. И на этой почве у нас возникали трения, в те времена, когда я стал начальником БРИЗа.

Михаил Иванович Косов по отзывам коллектива внёс наибольший вклад в рас-

цвет отдела по сравнению с предыдущими начальниками. Это был трудолюбивый, требовательный и приниципиальный руководитель. Он сам работал на совесть и такого же отношения требовал от других. Знал каждого как специалиста, лично проверял его конструкторские способности. У кого были слабые знания или не наблюдалось желания работать в полную силу, он с ними расставался. Это был естественный отбор. Из отдела он ушёл на повышение, заместителем главного инженера, где курировал внедрение новой техники, рационализацию и изобретательство. Он принимал меня в отдел.

На короткий срок, после ухода Косова, исполнять обязанности начальника стал Николай Яковлевич Кулагин. С ним мы уже были знакомы, так как он преподавал черчение в Ульяновском политехническом институте, когда я там учился. Николай Яковлевич работал до назначения конструктором в отделе. «Добросовестный работник, грамотный специалист», - так отзываются о нём товарищи. Николай Яковлевич разрабатывает сложные установки, обеспечивая при этом соответствие требованиям наиболее экономичной технологии производства, проводит технические расчёты к проектам, своевременно и качественно выполняет конструкторские разработки по плану работ отдела.

На заводе внедрены и работают более 10 механизмов, изготовленных по проектам, разработанным Н.Я.Кулагиным. Среди них межцеховой конвейер № 2, склад гравитационный, моечно-сушильный агрегат для цеха № 1, захват для загрузки тары на конвейер, им же выполнен проект межцехового конвейера, который проходит из цеха металлопокрытий на участок сбыта и упаковки.

Знающий конструктор и активный общественник, он возглавлял профсоюзный комитет отдела, защищал честь отдела в шахматных турнирах, у него первый разряд. В июле 1973 года ему присвоено звание «Лучший конструктор отдела».

В 1982 году его сменил Юрий Семёнович Адайкин, начальник бюро электроавтоматики, где я работал. Он прошёл путь от инженера-конструктора до начальника отдела. Это было заслуженным повышением и одобрением его заслуг. Добросовестный, выдержанный, трудолюбивый, Адайкин никогда не повышал голоса на подчинённых, понимал и поддерживал конструкторов. Ему пришлось выдержать и хаос перестроечного времени.

На ДААЗе он работает с 1970 года. Электромонтёр-ремонтник, инженер-конструктор, начальник конструкторского бюро. Высококвалифицированный специалист с большими организаторскими способностями, активный рационализатор. С опытом работы в машиностроении. Под его руководством проделана значительная работа по проектированию и изготовлению оборудования для завода и других промышленных предприятий.

За трудовые успехи Юрий Семёнович неоднократно поощрялся руководством завода , объединения «АвтоВАЗ».

Вот что он сказал о своей работе и об отделе в 1996 году:

С начала 80-х годов престижность труда инженера-конструктора постоянно падает. Поэтому сложившийся коллектив отдела - это фанаты своей специальности, посвятившие свои интеллектуальные и умственные способности творению новой техники.

Номенклатура выполняемых работ конструкторами отдела практически не имеет границ. Мы проектируем специальные станки для механической обработки, оборудование сборочное и заготовительных операций, упаковки, маркировки, транспортные и грузоподъемные механизмы, контрольно-испытательные стенды и многое, многое другое. Конструкторам ОМА необходимы знания в области механики, пневмо-и гидропривода, КИПиА, электронной и микроэлектронной техники. А при проектировании оборудования такой номенклатуры необходимы знания по применению покупных комплектующих в перечне нескольких тысяч. Объемы и сложности выполняемых работ по проектированию растут ежегодно, так как существующее оборудование требует модернизации и воспроизводства, закупки по импорту уменьшаются, отечественное станко-

строение разрушено.

На ДААЗе объемы производства нестандартного оборудования, оргоснастки и металлоконструкций за последние десять лет выросли в цехе N 63 - на 83 процента, в цехе N 88/9 -на 71 процент при проведенном сокращении численности отдела на 35 процентов. На текущий год запланирован рост объемов производства нестандартного оборудования на 15 процентов. За прошедшие годы изготовлено и внедрено в цехах завода 1149 наших разработок, в том числе: технологического оборудования - 364 единицы, устройств механизации к оборудованию -184 единицы, оснастки, металлоконструкции - 539 единиц, модернизировано оборудования - 62 единицы.

Среди изготавливаемого оборудования цехом № 63 есть и такое, которое не имеет аналогов в стране и пользуется спросом. Это прессавтоматы АПФ-160, АПФ-100, АПК-100. Изготовлено 60 единиц для нашего цеха порошковой металлургии и более 20 единиц продано другим заводам из стран СНГ. В прошлом году пресс АПФ-160 был поставлен по контракту в Мексику. Виброзачистные машины спирального принципа работы трёх модификаций, которыми механизированы зачистные операции в цехах NN 21, 40, 51, 62, 64, также проданы другим заводам.

Автоматы для навивки обода рулей. В 1993 году это было "узкое" место на заводе. Разработанными в отделе оборудованием оснастили наше производство рулей, а также все заводы, занимающиеся изготовлением рулей для автомобилей. Автоматизированы или механизированы операции съёма отливок с пресс-форм на 19 литейных машинах в цехе N 40, загрузочно-разгрузочные операции на 167 единицах оборудования в цехах завода. Сотрудниками отдела получено 13 авторских свидетельств на изобретения. В 1995 году реализовано оборудования по договорам на сумму более 1 миллиарда 300 миллионов рублей. И нашим коллективом проводится постоянная работа по поиску сторонних заказчиков с целью получения средств на закупку материалов и комплектующих.

Несмотря на трудности, экономическая целесообразность развития собственного станкостроения очевидна. Сегодня затраты на закупку специального оборудования на других заводах страны обходятся в два раза дороже, а за рубежом - в пять-десять раз.

Коллектив ОМА трудолюбивый и дружный. У нас считается "чрезвычайным положением", если мы не имеем "портфеля" заказов. В таких случаях сами выходим в цеха и ищем "узкие" места. Конечно, в творческой работе производительность и прогрессивность разработки у каждого разная. Но хочется выразить особую благодарность нашим ветеранам-пенсионерам, внесшим большой вклад в становлении коллектива - Геннадию Павловичу Колчину и Елене Фёдоровне Долининой. Ныне работающим в других подразделениях: С.Ковальскому, А.Беляеву, А.Бакаеву. Ветеранам, работающим и сегодня в отделе: Р.Курову, Г.Воротилину, В.Лушину, Г.Селиверстову, Н.Адакиной, З.Галеевой, М.Куруновой, С.Захаровой, Т.Шутовой, Л.Поздняковой.

Наши задачи на ближайший период. Это проектирование и изготовление оборудования для освоения производства узлов распределённого впрыска (24 единицы) и для производства узлов и деталей для автомобиля ВАЗ-2110 (22 единицы), оборудования и оснастки по утверждённым годовым мероприятиям оргтехплана, охраны труда, повышения качества продукции, технического перевооружения производства, расшивки "узких" мест (более 70 единиц). Вопросов для разрешения много и особо важный - кадровый. Специалисты уходят на пенсию, а приёма молодых нет. При таких обстоятельствах и намечаемом резервировании через пять лет отдела может не быть».

PS от НС, 2007 год: Он оказался пророком, сейчас в отделе осталось всего 15 человек.

БЮРО СТАНКОВ

В коллективе бюро трудились в разное время Людмила Березина, Алла Короткова, Елена Кусовникова (Зайчатникова), Владимир Чертопрудов, Татьяна Бычкова, Александр Бакаев, Александр Беляев, Алла Омётова и другие.

***

Воротилин Геннадий Андреевич. Начальник бюро. На заводе и в ОМА с 1970

года. Грамотный, требовательный, принципиальный руководитель. Внёс значительный вклад в развитие собственного заводского станкостроения. При его активном участии разработаны и внедрены в цехах завода автоматизированные литейные комплексы, спецстанки мехобработки, сборочные автоматы, полуавтоматы и другое оборудование. Всего более 200 наименований.

Им подано 34 рацпредложения, внедрена большая часть, получено четыре авторских свидетельства на изобретение. Пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, награждён бронзовой медалью ВДНХ, медалью «За трудовую доблесть», имеет почётное звание «Заслуженный конструктор РФ», первый разряд по шахматам и всегда защищает честь отдела в заводских соревнованиях, входит в сборную завода по волейболу. Большую производственную работу ведёт он параллельно с общественной. Является заместителем секретаря парторганизации ОМА, уже третий год проводит занятия в школе партучебы.

Геннадия Андреевича всегда привлекали больше точные науки - математика, сопромат. Пропагандистом он стал скорее по долгу, который выполняет с присущей ему ответственностью и добросовестностью. Занятия проводит интересно. Добивается он этого с помощью такой формы проведения учёбы, как семинар (1985 год).

***

Короткова Алла Петровна. Молодой специалист, комсомолка Алла Петровна Короткова пришла работать в отдел механизации и автоматизации после окончания Московского автомеханического института по специальности «Автоматизация и комплексная механизация машиностроения» в 1978 году. Вся работа инженера-конструктора направлена на модернизацию агрегатных станков, освобождение от ручного труда. На второй выставке научно-технического творчества молодежи был представлен и экспонат Аллы Коротковой - агрегатная установка, над усовершенствованием которой она работала, изготовлена цехом станкостроения и внедрена в цехе № 51. Экономический эффект от внедрения составил 1733 нормо-часа. В прошлом, 1980 году, молодым инженером подано два рацпредложения, одно из которых сейчас внедряется в производстве.

Активно проявляет себя Алла Петровна и в общественной жизни, являясь профгруппоргом своего КБ, членом спортивно-массовой комиссии, казначеем НТО. Ни одно спортивное мероприятие не проходит без её участия, постоянно выступающей за команду отдела во всех видах летней и зимней спартакиад. Заядлая туристка (1981 год).

PS от НС, 2007 год: Увлекается фотографией. В городском выставочном центре «Радуга» (расположена в торговом центре на улице Западная, у восточной проходной) экспонировались уже две её выставки. Кстати, там же она работает на общественных началах, пропагандируя культуру и искусство.

***

Беляев Александр Александрович. Биография Саши Беляева-это обычная биография нашего молодого современника.

После школы поступил в протехучилище. Получив профессию токаря, захотел учиться дальше и стал студентом индустриального техникума. Правда, закончить его не удалось. Призвали в ряды Советской Армии. После возвращения в родной город перед ним встал вопрос: учиться или работать? Решил сочетать и то и другое.

Поступил в Димитровградский филиал Ульяновского политехнического института на факультет «Технология машиностроения» и успешно его окончил.

За время работы на заводе выросло его мастерство, опыт. Добился высшего шестого разряда. Был награждён знаком «Победитель социалистического соревнования». Борясь за звание ударника коммунистического труда, Александр выполнял план на 120-140 процентов. Продукцию сдаёт с первого предъявления, хорошего качества.

Завод стал частичкой его жизни. Здесь сбылись все его мечты.

В 1983 году его друг по увлечению туризмом Владимир Коновалов посвятил ему отличную статью в газете «Автостроитель» под названием:

Быть конструктором

Иногда бывает так, что давно знакомого человека совершенно неожиданно узнаешь с новой, ещё не открытой тебе стороны.

Александр Александрович стоял на сцене конференц-зала завода, где ему вручали серебряную медаль ВДНХ СССР за разработку и внедрение в производство манипулятора. Мы и раньше были с ним знакомы, я знал его как хорошего конструктора отдела механизации и автоматизации, знал, что Александр Александрович давно и серьёзно занимается туризмом, несмотря на то, что у него трое детей... И вот теперь мне довелось узнать, что Беляев — один из лучших специалистов на заводе.

В отдел механизации и автоматизации Александр пришёл в 1975 году после окончания Ульяновского политехнического института. До этого работал токарем в электроцехе, в цехе конвейеров. И вот эта практика работы в цехах помогла ему быстрее освоиться на новом месте.

— Только в ОМА понял, что завода совершенно не знаю, хотя и работаю здесь шесть лет, — говорит он.

И стал знакомиться с ним более внимательно. Прежде, чем стать знающим свое дело инженером-конструктором, ему пришлось много поездить и по другим заводам страны. И он, не стесняясь, спрашивал, интересовался, перенимал опыт работы на КамАЗе, ВАЗе и ЗАЗе, в Минске и Ленинграде...

Первая самостоятельная работа, которую ему поручили в отделе, была простая — резьба на флянце. Но и здесь потребовались знания не только конструктора, но и технолога, оператора. Приходилось многое спрашивать у старших товарищей, изучать самому.

— Несомненно, задатки конструктора в меня заложил Сергей Афанасьевич Ковальский,—вспоминает Беляев,—многое он мне показывал, рассказывал, растолковывал.

...И вот новая работа. Завод закупил двадцать роботов МП-9С. Для их внедрения в прессовом цехе была организована специальная бригада, которую возглавил Александр Александрович.

Труд прессовщика ещё очень тяжёл, связан он и с повышенной опасностью для жизни. Естественно, внедрение манипуляторов именно в этом цехе было большим делом.

К новой работе А. А. Беляев отнесся с полной ответственностью. Казалось, он в цехе и днём и ночью. Но не только на заводе продолжалась работа. Мысли о том, как внедрить манипуляторы, как обеспечить их работу надежной наладкой, как будет меняться труд прессовщика в перспективе, постоянно занимали его.

Робот должен быть универсальным: ведь к одному прессу привязано несколько деталей. И если штамп наладчик меняет в течение часа, то чтобы переналадить манипулятор при хорошем его знании, ему нужно вдвое меньше времени.

— Если первым шагом было непосредственное внедрение манипулятора, то вторым — обучение людей их обслуживаиию,—говорит Александр Александрович.—А здесь возникают свои проблемы.

- Роботы требуют дополнительного внимания, а участок, где они стоят, нацелен на выполнение плана. Поэтому оператор, наладчик, электрик должны заботиться о выполнении программы, и постоянно быть возле роботов. Считаю, что настало время создать отдельный, со своим штатным расписанием, участок манипуляторов, — делится своими дальнейшими планами конструктор. — Три робота, работающие сейчас, не дадут такого эффекта, какого можно и нужно ждать от участка. Необходим качественно новый подход к этой проблеме, так же как в Минском объединении вычислительной техники, где автономно работает участок холодной штамповки РТК. Но для этого необходимо наладить производство узлов и деталей для изготовления роботизированного комплекса.

Разговаривая с Александром Александровичем, с удивлением отмечаю, что его уже волнуют не только насущные вопросы, связанные с его прямой

задачей. Его заботит перспектива использования новой техники, возможность расширения сферы её использования.

— Интересовался, как организована работа на Ульяновском приборостроительном заводе, — говорит Александр Александрович. — Там создали лабораторию, где трудятся пять конструкторов и пять технологов. В цехе выделен специальный участок для испытаний и экспериментов, где в будущем будет выдаваться продукция Может быть, правильно в первое время не требовать с такого участка обычной отдачи. Ведь в дальнейшем, когда устранятся недостатки, все затраты окупятся сполна, появится возможность увеличить количество манипуляторов, обслуживаемых одним человеком.

...Не знаю, что думал в момент получения медали сам Беляев, но мне подумалось, что вот такие люди, как он, всей душой болеющие за свое дело, за свой завод, и составляют основу нашего общества.

***

Березина Людмила Степановна. Ей я посвятил несколько строчек в «Автостроителе» за 1989 год под фотографией:

«С 1981 года в КБ станков ОМА работает Людмила Степановна. Она инженер-конструктор второй категории, в основном, специализируется на разработке робототехнических комплексов (РТК), и практически в каждом комплексе, работающем на заводе - будь то в литейном цехе, на сборке или прессовом производстве, есть её труд.

Людмила Степановна активно занимается рационализацией. Ею подано шесть рацпредложений, несколько уже внедрено с экономическим эффектом более 10 тысяч рублей.

Уважаемый работник, надёжный товарищ, хорошая мать, Людмила имеет высокий авторитет в бюро, пользуется уважением в коллективе».

БЮРО СТЕНДОВ

Из-за увеличения объёмов проектных работ, связанных с освоением новых видов изделий, в ОМА было создано бюро стендов. В разное время в бюро работали Сергей Афанасьевич Ковальский, Геннадий Владимирович Удовицкий, Ю.А.Ипатов, Иван Михайлович Бочкарёв (руководителями бюро), Лидия Петровна Короткова, Земфира Нигматовна Галеева, Маргарита Курунова, Людмила Безрукова, Валентин Абрамов.

За 1982 год в бюро спроектировано 27 единиц испытательных стендов и три единицы контрольно-сортировочных автоматов.

Автомат, спроектированный для замера ширины колодки переднего тормоза, даёт при внедрении снижение трудоёмкости на этой операции около 2,5 тысячи нормочасов (1983 год). Стенд для испытания крана управления отопителем обеспечивает снижение трудоёмкости уже на 3,5 тысячи нормо-часов. Предстоит большая работа по унификации стендов, число которых растёт из года в год. Это позволяет расширить возможности автоматизации контрольных измерений.

В течение 1982 года коллектив бюро стендов три раза занимал первое место в социалистическом соревновании среди бюро ОМА, и трижды отмечалась его хорошая работа. Творчески, с большой отдачей трудятся инженеры-конструкторы Земфира Нигматовна Галеева, Маргарита Викторовна Курунова, Людмила Петровна Безрукова. Инженер-конструктор второй категории Владимир Михайлович Абрамов выполняет ежемесячный план по проектированию на 130 процентов. Пять раз в течение года был победителем индивидуального соцсоревнования среди конструкторов отдела, признан победителем трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР.

***

Галеева Земфира Нигматовна. В отделе трудится с 1969 года. Всё это врем занимается проектированием стендов. Коллеги Земфиры Нигматовны с большим уважением относятся к ней, считают надежным товарищем, принципиальной и трудолюбивой. Есть люди, которые, несмотря на трудности нашего времени, сохранили своё достоинство, не ударились в суетность, как говорится, не потеряли свое лицо. К ним

относится и Земфира Нигматовна. Вот что она говорит о времени, о себе, о счастье:

-Можно иметь материальное благо, можно иметь успех на работе, но главное – это уверенность, что твои близкие относятся к тебе с уважением и любовью. Душевный покой достигается только в семье, его нигде не купишь и ничем не заменишь.

Дети – это наша радость и боль, счастье и тревога. Я считаю, мы делаем большую ошибку, когда отводим наших маленьких детей в садик и бежим на работу, в то время, когда они так нуждаются в нас. Мы жестоки с ними в их раннем детстве, что же можем ожидать от них потом? Я абсолютно уверена, что во время становления характера и мировосприятия дети должны быть с мамой. Это государственная ошибка, её надо исправлять. До пяти лет дети должны быть дома. Только тогда можно вырастить здоровое духовно и физически поколение, которое будет строить нормальную жизнь и восстановит традиции уважения к старшим, любви к ближнему. Если дети далеки от нас, то виноваты в этом толькоь мы сами.

Перестройка показала многих людей с неожиданной стороны, мнения разделились, в обществе зреет антагонизм. Я считаю, что противостояние ничего не даст. Надо относиться с уважением к любому мнению, садиться за один стол и сообща решать все наши проблемы. Когда я слышу, что в кого-то надо стрелять, – это меня возмущает. Хватит, стреляли уже! К чему пришли? Нельзя нашу историю всю оплёвывать и перечёркивать. Есть в ней и полезное, есть и ошибочное. Это опыт, а опыт надо использовать.

Что касается женщины, то более закабалённой женщины, чем у нас, нет. Это даёт отрицательный результат во всём обществе. Значит, нужны меры, направленные навстречу женщине, навстречу семье...

Мне, можно сказать, повезло, меня понимают в семье, там я тоже тружусь, но есть и прекрасные, теплые минуты отдыха и взаимопониманиям (1991 год).

PS от НС, 2007 год: По моей просьбе специально для этой книги Земфира Нигматовна высказалась и о женщинах, и о нынешнем положении в отделе.

-Если сказать, что работа конструктора только для мужского склада ума, это будет неправильно. Только в наш XX век женщины начали осваивать профессию конструктора наперекор своему прямому природному предназначению. Например, женщины ОМА освоили эту профессию в упорном труде. Они прошли все ступени конструкторской карьеры и поднялись на один уровень с мужчинами. Кстати, мужчины чаще, не выдерживая нагрузок уходили из ОМА.

А ведь женщины свои силы еще отдают дому, мужу и воспитанию детей. «Посторить дом, посадить дерево, воспитать ребенка»-это в России тоже выполняется женщинами. И таких женщин, работающих рядом со мной, много. Это Елена Фёдоровна Долинина, Маргарита Викторовна Курунова (имеет вторую категорию, свидетельство на изобретение, председатель профбюро, лауреат премии «Трудовая Слава завода», активный рационализатор, «Почетный донор СССР»), Ольга Константиновна Мишарина, Нелла Захаровна Адакина, Лидия Яковлевна Позднякова, Светлана Николаевна Захарова, Татьяна Ивановна Шутова и другие. Я оптимист и верю, что когда-нибудь наше телевидение будет больше показывать не только красоту женского тела, но и её интеллектуальные способности.

БЮРО НЕСТАНДАРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

В бюро работали в разное время Геннадий Дмитриевич Селивёрстов, Валентин Александрович Лушин (начальниками бюро), Геннадий Павлович Колчин, Нелла Захаровна Адакина, Лидия Яковлевна Позднякова, Людмила Федоровна Бочкарёва, Татьяна Ивановна Турова, Владимир Егорович Агафонов и другие.

***

Селивёрстов Геннадий Дмитриевич. Первая любовь, первая учительница, первый начальник. Это всегда неизгладимо, впечатлительно, незабываемо. Для многих работников ОМА Геннадий Дмитриевич был первым.

Доброжелателен, коммуникабелен, есть чему поучиться. Заботится о подчинённых, избегает конфликтов и на работе и дома.

За двадцать лет работы на заводе у него произошло много интересных событий. Выросли две дочери. Одна закончила институт, работает, другая учится в институте. Воспитанию дочерей Геннадий Дмитриевич отдаёт всё своё свободное время. Вот что говорят о нём сослуживцы сегодня (1990 год):

Н.Адакина: - Надежный человек, не боится ответственных решений, в любую минуту готов помочь. Обожает своих дочек, всегда знает, что им нужно, до мелочей.

Г.Колчин: - Работа для него - всё. Дома тоже в постоянном труде, сам строит дачу, наводит уют и удобства.

В.Лушин: - Он не надеется на блага извне, своим горбом и руками строит свою жизнь, энергичен, всё доводит до конца.

Л.Позднякова: - Охотно делится опытом, человечный, добрый, весёлый. Одно удовольствие у него работать.

Ю.Адайкин: - Энергия и творческий подход к любому делу – основные качества Селивёрстова. Как дома, так и на работе – обязательность в любом деле, неиссякаемая работоспособность, общительность, коммуникабельность.

Ко всем этим достоинствам можно еще добавить, что на лицевом счету Геннадия Селиверстова 59 рацпредложений, 27 из них внедрены с экономическим эффектом 150 тысяч рублей. В начале 1990 года на слёте передовиков производства ему присвоено звание «Лауреат Трудовой Славы завода».

О себе он говорит:

-У меня нет проблем. Все, что я проектирую, внедряется.

Работай и будешь счастлив!

***

Омётов Александр Иванович. Поступил на завод в 1978 году после окончания Тольяттинского политехнического института. За время работы в ОМА проявил себя энергичным, инициативным специалистом. Постоянно выполняет и перевыполняет производственные задания, самостоятельно и творчески решает технические вопросы. В 1980 году Александру присвоена третья категория инженера-конструктора, неоднократно присуждалось звание «Лучший конструктор отдела».

Александр Иванович - ударник коммунистического труда, работает по личному творческому плану, активно участвует в общественной жизни отдела, выступает на спортивных соревнованиях, является членом ДНД. По итогам 1980 года Ометов признан лучшим рационализатором отдела. На его счету более пяти тысяч рублей экономии.

***

Колчин Геннадий Павлович. Инженер - конструктор первой категории, на заводе с 1969 года. За годы работы в ОМА зарекомендовал себя опытным, знающим своё дело специалистом. Он спроектировал и внедрил более 110 единиц специального оборудования, которое позволило ликвидировать ручной труд, получить экономический эффект более 50 тысяч рублей.

Среди его разработок - виброгаловочные установки, работающие в литейном и прессовом цехах, которые экспонировались на ВДНХ СССР и за которые Геннадий Павлович награждён бронзовой медалью выставки. Им также разработаны правильно-разматывающие устройства в цехе № 21, линия по переработке пластмасс в цехе № 14, моечные машины в цехах №№ 31, 51, установка для сборки вакуумного усилителя тормозов к автомобилю ВАЗ-2108 и многое другое.

Геннадий Павлович Колчин - один из активных рационализаторов завода. Им подано 38 рацпредложений, внедрено 19, экономический эффект от которых составил 15 тысяч рублей. Он - уполномоченный по БРИЗу в отделе. Но кроме рационализаторской работы у Геннадия Павловича есть и общественные поручения. Многие годы он является начальником штаба добровольной народной дружины отдела, несколько лет возглавлял заводской отряд по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству (об этом есть в главе «Хлеб – всему голова»).

— Геннадий Павлович — уважаемый человек,— сказал о нём начальник отдела

Ю. С. Адайкин.— Коммуникабельный, очень доброжелательный, своей отзывчивостью и человечностью он располагает к себе молодёжь. Никого не оставит без помощи, даст добрый совет молодому конструктору. К своим поступкам и действиям относится самокритично. Любое дело старается довести до конца.

Геннадий Павлович принимает участие во всех мероприятиях отдела, сам инициатор многих интересных начинаний. Его труд неоднократно отмечался Почётными грамотами завода, Министерства автомобильной промышленности, объединения «АвтоВАЗ».

Г. П. Колчин — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования. За свой труд в десятой пятилетке награждён медалью «За трудовое отличие», а в 1985 году признан лучшим специалистом объединения «АвтоВАЗ» (1986 год).

***

Позднякова Лидия Яковлевна. Родом из Тиинска. В 1972 году поступила на ДААЗ в отдел механизации и автоматизации в КБ нестандартного оборудования. Проработала 32 года, отсюда и ушла на пенсию.

Проектировала всё, что было необходимо для выпуска продукции цехами завода. Ведь изготовленные детали необходимо мыть и очищать от масла и эмульсии. Для этого проектировали моечно-сушильные машины. Чтобы убрать заусенцы, проектировали галтовочные машины. Чтобы упаковать продукцию, проектировали оборудование для упаковки деталей, а также всевозможную тару - межоперационную и межзаводскую. Проектировали столы сборщика и стулья, тумбочки станочника, шкафы для одежды. Много подавала рацпредложений. Например, по её предложению переоборудовали все тракторные тележки в транспортном цехе. Заменили деревянные борта на гибкие, что облегчило труд трактористов и грузчиков.

Первые годы работала под началом Геннадия Селиверстова. Вспоминает о нём как о хорошем специалисте, мастере своего дела. Ко всем проектам он давал дельные советы, поправлял. С 1981 года конструкторское бюро возглавил Валентин Александрович Лушин. До этого он работал в КБ станков конструктором.

Уполномоченная по БРИЗу с 1987 года. Награждена медалью «Ветеран автомобильной промышленности и сельскохозяйственного машиностроения СССР» в 1991году, когда рабочий перевалил за 20 лет. С мужем вырастили двоих детей (дочь работает экономистом финансово-расчетного центра на заводе) и имеем внуков.

С мужем Валентином познакомились в школе и вместе закончили 11 классов в Тиинске. После школы уехала в Ульяновск. Работала на УАЗе и окончила там шестимесячные курсы шоферов. Работала водителем грузового УАЗика, там же на заводе шесть лет. Снабжала цеха деталями и узлами.

Сейчас находится на пенсии (2007 год).

БЮРО ЭЛЕКТРОАВТОМАТИКИ

В разное время работали Юрий Семёнович Адайкин, Виктор Данилович Куракин (умер 10.11.86г.), Александр Федорович Бочкарёв, Виктор Иванович Кузнецов, Елена Фёдоровна Долинина, Ольга Константиновна Мишарина, Пётр Иванович Бычков и я.

***

Долинина Елена Федоровна за 8 лет работы в ОМА достигла вершины инженерной карьеры, ей присвоена первая категория. Ответственная, трудолюбивая, грамотная и интеллигентная. Второе её главное достижение - дети. Константин избирался депутатом городского Совета депутатов, председателем Совета. Сейчас работает начальником областной федеральной почтовой службы в Ульяновске.

Сейчас на пенсии, воспитывает внуков.

***

Мишарина Ольга Константиновна добросовестная и трудолюбивая, неконфликтная. За грамотно сконструированные технические разработки ей присвоена первая категория.

***

Бычков Пётр Иванович отличный конструктор, с момента подвижек в коммерческой мире, уволился с завода и стал преуспевающим частным предпринимателем.

***

Кузнецов Виктор Иванович. Работает в ОМА с 1981 года. Отличный специалист своего дела, опыт и мастерство вкладывает в конструирование новой техники.

Стенды, станки, различные установки оживлены электросхемами, созданными мыслью и старанием мастера. Виктор Иванович творчески подходит к свей работе, остро чувствует современные веяния. Работать с ним легко, знаешь, что рядом надежный человек. А надёжность эта и в профессиональном мастерстве, и в умении понять другого человека, в отзывчивости не словом, а делом.

Большое уважение вызывает его стремление к порядку и неприятие бесхозяйственности. Как ни трудны, ни масштабны стоящие перед ОМА проблемы, все знают, что если рядом есть такие люди, как Виктор Иванович, то они будут решены.

БЮРО ПРЕССОВ

Единственный и бессменный начальник - Ростислав Сергеевич Куров. Среди его подчинённых Светлана Захарова, Валентин Лукьянчиков, Татьяна Шепелева и другие.

***

В 1976 году министр автомобильной промышленности Виктор Николаевич Поляков издал приказ о специализации станкостроения. Бюро прессов ОМА было дано задание доработать и переработать германские чертежи на прессы для цеха порошковой металлургии. И они выполнили эту задачу. На базе механо-монтажного цеха и цеха конвейеров был создан участок, а впоследствии и цех станкостроения (цех № 63), который и стал выпускать по этим чертежам прессы. По всем параметрам они не уступали зарубежным аналогам, и часть их была продана за границу, а на ВДНХ группа конструкторов получила медали выставки.

***

Куров Ростислав Сергеевич. Начальник КБ прессов. Это высококвалифицированный, грамотный специалист, с его мнением при принятии принципиальных решений считаются все. Он активный рационализатор, победитель социалистического соревнования, награждён медалью ВДНХ.

PS от НС: За представленные на ВДНХ прессы АПФ-100 и АПК-100, манипулятор к литьевой машине, вибрационную установку коллективу ДААЗа в декабре 1982 года присуждены Диплом ВДНХ СССР первой степени и 12 медалей. Большая заслуга в этом есть и работников ОМА.

***

В бюро технической документации в разное время работали Галина Васильевна Купчик, Татьяна Шутова, Соня Бараш.

Секретарем начальника отдела была Нина Ивановна Захарова.

Конструкторы ОМА стреляют...

В апреле состоялось первенство завода по стрельбе из малокалиберного пистолета в зачет четвёртой спартакиады ДОСААФ. Соревнования проходили в стрелковом тире, который располагался в бомбоубежище здания 10 за тремя наглухо закрывающимися стальными массивными дверями. Упражнение МП-4 (25 м - 10 выстрелов). Стреляли без наушников, поэтому отстрелявшие уходили с огневого рубежа оглохшими. Я был в составе команды ОМА, где работал в это время. Из такого спортивного пистолета я стрелял всего второй раз. Ранее в армии приходилось держать в руках только боевой пистолет Макарова (ПМ). Спортивный пистолет намного крупнее, тяжелее и дуло подлиннее.

В нашей третьей группе было наибольшее число команд - 9, а всего 22 команды на 4 группы. Стреляли мы, в общем-то, неплохо. Я, например, выбил 85 очков. И заняли мы второе место, на первом заводоуправление, на третьем - ГКТО. Наши постоян-

ные соперники из ОГМех - на седьмом. Процентов 80 из стрелявших пришли в тир и взяли в руки спортивный пистолет впервые. Поэтому результаты у остальных от 50-60 очков и до нуля.

... мастерят экспонаты,

1982 год. В июне на заводе будет проводиться смотр-конкурс научно-технического творчества молодежи. Экспонаты для этого готовятся заблаговременно.

Установка для заворачивания винтов облегчает тяжёлый труд сборщиц. Она позволяет закручивать одновременно пять винтов при сборке корпуса карбюратора с крышкой. Автор Александр Бакаев. Сейчас на сборке винты закручиваются ручным одношпиндельным электрошуруповёртом.

Сергей Авербах (с ним я познакомился ещё тогда, когда мы вместе получали ордера на квартиры в одном доме по улице Победы. Тогда поневоле все сдружились и перезнакомились все будущие жильцы, так как пришли с семьями и томились полдня) разработал полностью автоматизированное бункеро-загрузочное устройство. Оно предназначено для зачистки мест разъёма пресс-форм на деталях, полученных литьем под давлением, и представляет собой бункер кольцевой спиральной формы. В результате его вибрации детали взаимодействуют с частицами абразива и подвергаются зачистке. Применяемый в установке возбудитель колебаний не имеет аналогов в отечественных конструкциях. Экономический эффект-160 тысяч нормо-часов.

Еще один экспонат разработала Татьяна Данилова. Это стенд для контроля пропускной способности систем холостого хода корпуса карбюратора. Он позволит выявить брак в начале сборки, что снизит процент разбираемых для перенастройки карбюраторов.

Все эти разработки будут решать технические проблемы на заводе.

...участвуют в конкурсах

Инженеры ОМА участвовали во всех конкурсах, проводимых на заводе. Один из них под девизом «Мысль, работай»! проводился по инициативе заводского комитета ВЛКСМ. На территории отдела собрались 15 конструкторов из ОМА и других подразделений завода.

С заданием по определению ошибок в чертеже, ответами на теоретические вопросы успешно справилась выпускница машиностроительного техникума, студентка-заочница Ульяновского политехнического института, техник-конструктор ОМА Елена Кусовникова и стала победительницей. Для неё конкурс явился оценкой своих возможностей, выявил способность в сжатые сроки работать продуктивно и дал опыт в работе: ведь необходимо было быстро прочитать чертёж сборки, сориентироваться в нём.

Второе место занял инженер из ПКО Валерий Аванесян, на третьем – его коллега, Александр Дерябин. Организационным комитетом конкурса были учреждены четыре поощрительных приза, которыми награждены: В.Березий (ОГК) - за хорошее графическое исполнение чертежа, А.Мозина (ОМА) - за правильное чтение чертежа и определения ошибок в нём, А.Белов (ГКТО) и С.Гайфулов (ГКТБ) - за наиболее точные теоретические ответы.

Коллектив ОМА участвовал и в смотре-конкурсе по научно-технической информации, и в научно-технической пропаганде в ознаменование 60-летия советского автомобилестроения.

В конкурсе приняли участие пять отделов. Первое место с вручением Почётной грамоты, денежной премии (50 рублей) и целевой командировки по обмену опытом присуждено коллективу ОМА. Далее места заняли проектно-конструкторский отдел, отдел главного механика и ГКТО.

...занимаются автотуризмом,

В отделе было немало автотуристов, которые с удовольствием участвовали во всех заводских мероприятиях, особенно проводимых по линии ДОСААФ. Неугомонный Юрий Григорашкин всегда придумывал что-то новое. Например, в Положение о заводской спартакиаде ДОСААФ он ввёл пункт – проведение походов по местам рево-

люционной, боевой и трудовой славы советского народа.

В марте 1984 года автотуристы-досаафовцы ОМА совершили такой поход. В группу входило пять человек: П.Бычков, А. Беляев, А. Бакаев, Р. Куров, С. Яблочкин. Они выполнили все предъявляемые требования: оформили маршрутный лист, подтвердили прохождение почтовыми штемпелями в населённых пунктах, фотографиями. Александр Бакаев представил небольшой, но содержательный отчёт.

Вот как он описывает этот пробег:

«Солнечным субботним утром выехали из Димитровграда. Активная часть пробега началась в селе Красная река. В центре села нам открылась панорама величественного памятника, мемориальная табличка на котором гласит: «Герою Брестской крепости Наганову А. Ф. от комсомольцев и молодёжи Старомайнского района в честь 40-летия ВЛКСМ». Выяснив подробности установления памятника, сфотографировавшись, все пятеро выходим за село. Погода морозная, солнечно, накат хороший. К вечеру добираемся до села Новиковка. По совету местных жителей, холодную ночёвку выбираем в сосновой лесополосе. С устройством ночлега на снегу хлопот много. Костер, сытный ужин, горячий чай не дают нам замерзнуть!

Утром, очистив место стоянки, тронулись в путь. Проходим село Дмитриево Помряскино. В селе Татарское Урайкино находим обелиск, на котором - читаем: «Вечная память урайкинцам, отдавшим жизнь в Великой Отечественной войне 1941—1945 г.г.».

На выходе из села по компасу берем направление на станцию Бряндино. В Бряндино находим братскую могилу воинов-красноармейцев отряда из Абдулино, отдавших жизнь в борьбе за Советскую власть в 1918 году. Надпись на памятнике стёрлась, потускнела. Принимаем решение по приезде домой сделать новую. От Бряндино идём на Русский Мелекесс и уже в сумерках выходим из леса к остановке в соцгороде "Дом быта".

PS от НС: Пробег ребят из ОМА получил продолжение. С помощью Владимира Коновалова и Владимира Ерукова была изготовлена новая мемориальная табличка. Председатель турклуба "Горизонт" Виктор Рогачёв телефонограммой в сельсовет Бряндино предупредил о времени прибытия новой группы даазовцев для установления мемориальной таблички на братской могиле. Ребята с завода, взяв с собой группу юношей из ГПТУ-11, совершили новый лыжный поход и в торжественной обстановке установили обновленную мемориальную табличку на братской могиле.

... участвуют в выставках,

Выставка научно-технического творчества молодёжи открылась 5 июля 1984 года в фойе конференц-зала лабораторно-бытового корпуса и была посвящена 60-летию советского автомобилестроения СССР.

Две работы представил ОМА. Инженеры-конструкторы Александр Бочкарев и Людмила Березина автоматизировали процесс литья на литейных машинах и обрубку литниковой системы отливок, ввели многостаночное обслуживание, повысили качество литья и культуру производства, обеспечили безопасную работу на данном оборудовании, облегчили условия труда.

Вторая работа выполнена инженерами-конструкторами Светланой Захаровой, Людмилой Безруковой и В.Ромашкиной «Механизированный комплекс для механической обработки ротора замка двери на автомобиль ВАЗ-2103 на протяжном станке в цехе кузовной арматуры». Она также позволила ввести многостаночное обслуживание, повысить культуру производства, обеспечить безопасные условия труда.

... занимаются с детьми,

Окончен учебный год в школах, закончились занятия и в кружке макраме подросткового клуба «Бригантина». Каждую пятницу сюда спешили девчонки и мальчишки, чтобы узнавать секреты дела, любовь к которому заложила Лена Кусовникова — инженер-конструктор отдела механизации и автоматизации. Лена и сама с удовольствием занимается с ребятами. Как мне кажется, не потому даже, что это её комсомольское поручение, а потому что она очень увлеченный человек. Ей интересен мир детей, а

ребятишки, чувствуя это, тоже тянутся к ней. Макраме — своеобразный вид творчества. Здесь нужна и выдумка, и терпение, и усидчивость Много уже работ сделано руками подростков. Нравится заниматься в этом кружке не только девочкам, но и мальчикам. Саша Маркелов, его брат Алеша вместе с Наташей Антипенковой научились делать кашпо для цветов, другие изделия. Сейчас готовится их выставка.

В кружке не только вместе работают, но и отдыхают. Отмечают прямо в клубе праздники, дни рождения. Сами пекут и готовят угощения. Основой коллектива стала дружба и большая заслуга в этом Лены Кусовниковой.

Начались летние каникулы у детей, и забот у Лены прибавилось. По рекомендации комитета комсомола она работает старшей пионервожатой в лагере «Дружба», созданном при школе № 2. И это не случайно. Если любишь детей, всегда будешь стараться быть с ними.

(«Автостроитель», 12.06.87г., Ольга Пушкарёва, технолог ПТО, командир заводского педотряда).

... пытаются изменить мир.

10 февраля 1989 года на конференции трудового коллектива завода о выполнении колдоговора за 1988 год отчитался В.Чертопрудов, председатель профкома отдела. Он открыто высказался о самом наболевшем: «Почти два года прошло с того радостного дня когда нам, инженерам, повысили оклады. Как торжественно заявляло руководство завода, это должно было поднять наш престиж на небывалую высоту, что каждый инженер в точном сосответствии с повышением его оклада станет ударной силой перестройки и быстро окупит все финансовые издержки этого мероприятия.

Но оклад не является материальным стимулом повышения производительности труда. Условия и показатели премирования для инженеров составлены таким образом, чтобы отбить нам всякую охоту работать. И название этим показателям придумали в духе перестройки - тесно увязанные с конечными результатами. Правда, на эти конечные результаты мы влияем почти столько же, сколько и на привес свиней в Терентьевке. Несмотря на наши постоянные обращения, условия премирования не пересматриваются. Единственно что сделано, так это то, что нас материально заинтересовали работать не на своем рабочем месте. Работай где угодно: в цехе, на стройке, только не у себя в отделе.

Завод из месяца в месяц не выполняет государственный план, тем не менее руководство не принимает никаких мер, чтобы заинтересовать работающих выпускать больше продукции. Экономисты не сказали о том, как они думают оздоровить экономику завода. Мы должны иметь возможность спросить у наших руководителей за их просчёты и ошибки.

У рабочих есть заинтересованность: чем больше затратишь физических усилий, тем больше заработаешь, то есть налицо потогонная система. А ведь без инженерной поддержки завод не может выбраться из прорыва. Сейчас так много прорех, что профсоюз разрывается на части: и дом достраивает за строителей, и порошок достает вместо торговли, и беспокоится, чтобы автобусы нормально ходили. Поэтому и не остается у профсоюзных деятелей времени на такие маленькие коллективы, как наш ОМА».

Фирма «РИФ»

В начале 1989 года конструктор ОМА Александр Фёдорович Бочкарёв создает фирму в составе 16 человек из конструкторов ОМА и рабочих цеха № 63. Желающих работать в фирме гораздо больше, но затянулся период её становления, оформления документов. Как сказал Бочкарёв, на предложенный ещё в октябре прошлого года договор на аренду площадей от администрации завода нет ответа: «Видимо, руководство за новые условия хозяйствования только на словах, а не на деле. Хотя мы предлагаем новое в организации производства, оплате труда, новое в условиях труда, но мы же и хотим это внедрить».

PS от НС, 1989 год: Новый состав СТК рассмотрел документы «РИФа» и решил: отказать фирме «РИФ» в аренде производственных помещений завода. Рекомендуется администрации цеха № 63 и ОМА рассмотреть проект договора, под-

готовленного отделом организации управления и обсудить в своих коллективах.

Суть проблемы в том, что администрация завода, как всегда, оказалась консервативной. В кооперативе не было никого из руководства, а там должны бы крутиться большие деньги, но все они шли бы мимо руководящего звена завода. Другая головная боль - работать в фирме будут единицы из общего состава цеха и отдела, выполнять высокоденежные работы, много получать и дурно поэтому влиять на остальных, которые возмутятся, и начнётся тяжба. А этого никто не хочет.

Четверть века пролетело

За 25 лет существования отдела в нём начинали свою трудовую деятельность или трудились 168 человек. В настоящее время (это 1996 год) в ОМА работают 39 человек, из них 12 ветеранов отдела, которые отработали более чем по 20 лет. Самый молодой уже имеет стаж 10 лет. Средний возраст сотрудников ОМА - 44 года. Приема молодых специалистов не было с 1982 год.

1997 год. В день юбилея, 15 марта, в отделе механизации и автоматизации шла повседневная работа: чертили у кульманов, согласовывали вопросы, обсуждали проблемы, звонили телефоны... Всё как обычно. И только длинный-длинный бумажный стенд с фотографиями и крупными заголовками напоминал о юбилее. На фото - сотрудники отдела на демонстрациях, субботниках, турслетах, на отдыхе, во время празднования юбилеев коллег и, конечно же, за работой. Фотографии сделаны в разные годы, некоторые даже пожелтели. А ветераны ОМА там такие молодые!..

Ветераны отдела рассказали о профессии инженера, о перспективе отдела, об увлечениях и, конечно же, о том, что особенно волнует сегодня.

Светлана Николаевна Захарова - инженер-конструктор, ветеран завода:

- Работа мне нравится, я занимаюсь загрузочным устройством.

Когда дают техзадания, ещё непонятно, что представляет из себя будущая машина. Но когда посидишь, подумаешь, проработаешь все варианты, постепенно перед глазами уже не чистый лист бумаги, а вырисовывается конкретность. Может быть, помогает и женская фантазия!

Геннадий Андреевич Воротилин - начальник конструкторского бюро:

- Свои функции отдел выполняет. Объёмы станкостроения завода в выпуске оборудования собственным станкостроением практически не падали. На заводе снижаются объёмы подготовки производства, но возрастает необходимость воспроизводства оборудования. Например, с 80-х годов в литейном цехе 19 литейных комплексов выработали свои ресурсы. В конце 1995 года на их замену изготовили пять да ещё 14 комплексов заказано на текущий год. В цехе N 51 требуют замены три линии импортные для резки троса. В цехе N 63 одна изготовлена, заканчивается отладка. В жиклёрном цехе сборочный автомат "Форчестер" прошёл пять капитальных ремонтов. Его износ почти 95 процентов, приступаем к проектированию. Кроме того, идёт сокращение закупки оборудования по импорту. А оборудование нужно, следовательно, нужны и конструкторские кадры. А они требуют подготовки не менее пяти лет после окончания вуза, причём этот процесс селективный и должен быть непрерывным. В нашем отделе 25 процентов работающих – это ветераны. Еще пять лет проводимой политики - и можно оказаться у разбитого корыта.

Нэлла Захаровна Адакина - инженер-конструктор, ветеран завода:

- Нам, женщинам, конечно, приходится потруднее. Ведь на наших плечах ещё семьи, дети. Но наша специальность очень интересная. Увидишь в цехе изделие, изготовленное по твоим чертежам, гордость испытываешь.

Алла Михайловна Омётова - инженер-конструктор:

- Много лет тому назад пришли в ОМА сразу восемь молодых специалистов, среди них была и я. Встретили нас с вниманием, вскоре получили и квартиры, и места в детских садиках для детей. А главное, конечно же, помог профессионально вырасти опыт старших товарищей, таких, как Геннадий Андреевич Воротилин. И сейчас очень тяжело осознавать, что молодые специалисты без внимания наставников.

Елена Зайчатникова (она же бывшая пионервожатая Елена Кусовникова) - ин-

женер-конструктор:

- Я пришла на завод молодым специалистом после окончания машиностроительного техникума. И весь мой рабочий стаж - это работа в ОМА. Здесь для меня была школа, хотя заочно еще закончила институт. Всё, чему научилась, - благодаря коллективу отдела. Первые мои учителя - конструктора Беляев, Иванов, Воротилин, и их заслуга в моих творческих успехах. Когда я заняла первое место в заводском конкурсе профмастерства, меня приглашали работать в ПКО. Не согласилась, потому что мне нравится отдел механизации и автоматизации. Для меня он как дом родной.

Ростислав Сергеевич Куров - начальник конструкторского бюро:

- На завод я поступил в 1970 году. Всё было новое, незнакомое, поэтому работе отдавал все силы и почти всё время. В выходные дни хотелось уйти на природу, в тишину. Я занимался туризмом, увлекался этим видом спорта ещё в студенческие годы. И однажды с группой друзей решили организовать турслёт. Понравилось, откликнулось много единомышленников. Пришлось стать одним из основных организаторов турклуба "Горизонт". За время работы на заводе несколько раз проходил на байдарках по рекам Урала, был в Сибири на Енисее, забирался в Подкаменную Тунгуску... Рад, что турклуб, жив и действует.

Людмила Федоровна Бочкарёва - инженер-конструктор, бывший редактор стенной газеты «Конструктор»:

- Сейчас я не являюсь редактором, но к каждому празднику совместно стараемся оформить листок-поздравление. Вот и к 25-летию создания нашего отдела оформили стенд. Спасибо Светлане Николаевне Захаровой за то, что она собрала фотографии, даже оказалось, что для стенда места маловато. Новостей много, но они все чаще не радуют. Сейчас нас особенно волнует сохранение наших рабочих мест. Мы проработали в отделе по 10-18 лет и попали в список резервирования, предлагают пойти работать слесарями-сборщиками второго разряда, уборщицами... Нам очень обидно. Свою работу любим, кстати, объемы у нас не снижены. Например, в моём бюро нестандартного оборудования очень много заказов на текущий и даже на следующий год. Никак не можем понять реальных причин резервирования. Хочется поздравить всех моих дорогих коллег по работе с юбилеем отдела. Спасибо всем старшим конструкторам, которые научили нас работать. Ведь ни одно учебное заведение не готовит конкретно конструктора. Учатся и приобретают опыт только на практике.

А вот пролетело и 35...

Земфира Нигматовна Галеева рассказывает о сегодняшнем дне.

«У нашего отдела зародились и прошли испытание временем славные традиции за 35 лет плодотворной работы на благо завода. Всё это стало возможным благодаря преемственности поколений. Крепкую основу отделу заложили люди. Большая часть из них уже не работает ни в отделе, ни на заводе. Если начертить параллель из прошлого, то нельзя не вспомнить Сергея Афанасьевича Ковальского. Талантливый грамотный специалист, замечательный наставник. Ошибки своих конструкторов считал своими ошибками и считал конструкторскую работу коллективным творчеством. Был, потому что уже ушёл из жизни профессиональным фотографом. Его снимки есть у каждого члена коллектива, он передавал свои знания и опыт детям в подростковом клубе «Романтики». Ходил с ними и в походы. Об Александре Александровиче Беляеве и Геннадии Павловиче Колчине не раз писали в газете «Автостроитель». Александр Васильевич Бакаев, спокойный и доброжелательный, возглавлял Общественное конструкторское бюро.

Первый состав ОМА задал чёткий ритм следующей волне. Мы активно участвовали в летних и зимних спартакиадах и турслётах, вели шефскую работу в школах и подростковых клубах («Романтики» и «Бригантина»), с детьми ходили в театры, кино, в походы выходного дня, организовывали выставки детского творчества, с энтузиазмом работали на полях совхозов и колхозов, за станками в цехах (когда «горел» план завода), на стройках , дежурили в ДНД, дружно выходили на все субботники и воскресники, участвовали в самодеятельности, организовывали коллективный сбор лес-

ных ягод и рыбную ловлю.

В настоящее время отдел передан в подчинение Димитровградскому инструментальному заводу и в нём осталось лишь 15 конструкторов, сплав опыта и молодости. У руля отдела опытный ветеран Игорь Алексеевич Казаков. В отделе осталось всего два бюро: станков и стендов, где руководителями являются Геннадий Воротилин и Юрий Ипатов. Объём работы большой. Но ветераны Алла Короткова, Ольга Мишарина, Алла Омётова, Татьяна Данилова продолжают славные традиции отдела. Рядом с ними трудятся В.Булаев, Т.Коваленко, С.Мишенькин, Т.Мишенькина, Т. Шепелева и другие. Сильно возросли нагрузки. Но коллектив справится, а там глядишь и времена изменятся к лучшему».

Эпилог

На этой оптимистической ноте хочется закончить и мне повествование об одном из рядовых, но оригинальных по своему, отделов завода. У других инженерных подразделений тоже есть своя история. Но о ней пусть напишут те, кто хорошо об этом знает.

Глава 10.
Бюро научно-технической информации

В июле 1988 года я стал фотографом бюро научно-технической информации (БНТИ). В бюро входили фотография, техническая библиотека, художники, дизайнеры. Возглавлял его Анатолий Евгеньевич Мотякин, который до перехода в это бюро в 1986 году работал заместителем секретаря комитета ВЛКСМ завода.

Все поколения фотографов я знал ещё с 1970-1972 годов. В разное время там работали Вячеслав Вишникин, Владимир Краснов, Вячеслав Ещеркин, Анатолий Пятериков, Михаил Мясников, Виктор Рогачёв, а начальниками - Ефремов (перешёл на работу в Госбанк управляющим) и Вячеслав Алексеевич Павозков. Когда бюро ещё не было (до 1972 года), они числились лаборантами в ОЛИРе. Состав всегда менялся. Люди увольнялись, переходили на другую работу. Так, Краснов уволился, Ещеркин перешёл в машиностроительный техникум, Мясникова «завербовала» городская газета «Знамя коммунизма» (мы-фотографы дали ему рекомендацию), Виктор Рогачёв перешёл работать корреспондентом в газету «Автостроитель». Когда я пришёл в БНТИ, в фотолаборатории из старого состава остались только Анатолий Пятериков, Владимир Коновалов и Евгений Задков. К этому времени мы знали друг друга хорошо. Они и пригласили меня в свой коллектив.

Субботники

Ещё в 1971-1973 годах по приказу директора меня, где бы я ни работал, каждый год направляли в фотолабораторию для освещения коммунистических субботников. Ведь фотостенды нужно было вывесить у проходной к 12 часам дня, а охватить своим вниманием, то есть фотографированием, как можно больше работающих цехов. Мы условно разделяли завод на секторы по числу фотографов, и каждый бегал по своему маршруту с фотоаппаратом, щёлкая направо и налево, чтобы запечатлеть самоотверженный безвозмездный труд (говорю это без всякой иронии, таковым он и являлся).

К 10 часам мы сходились (сбегались) в лаборатории проявлять плёнки, а чтобы они быстрее высыхали после фиксажа, промывали их не в обычной водопроводной воде, а в смеси воды со спиртом. Его нам всегда выделяли для этой цели. Этот раствор после технологического процесса мы, конечно, не выливали в канализацию, как проявитель и закрепитель, а использовали по назначению, чтобы расслабиться и отметить окончание напряжённого творческого труда. Правда, к нему мы добавляли немного и чистого спирта, выдаваемого нам ежемесячно на протирку хромированной поверхности электроглянцевателя.

Спирт хорошо смачивал плёнку, а вода скатывалась. А после того, как плёнку подвешивали для сушки, спирт испарялся в течение пяти минут, и плёнка становилась сухой. Можно было сразу печатать фотографии. При промывке водой плёнка высыхала не менее получаса, а то и больше, и мы не смогли бы напечатать фотографии в срок. В 11 часов мы должны были передать снимки художникам, которые окончательно и офор-

мляли стенды. Когда заканчивалась наша беготня по заводу и нервотрёпка, мы и отмечали завершение трудовой вахты.

После окончания смены приятно было пройти мимо сделанного тобой стенда, на котором красовались десятки улыбающихся (хмурых мы не фотографировали) лиц заводчан за работой, а у стендов толпились герои этих снимков, только что закончившие смену, чтобы найти себя в этой фотомозаике.

50-летию посвящается...

Однодневное сотрудничество с фотографами происходило с 1972 года во время субботников. Но однажды, в 1974 году, я работал с ними целый месяц. Директором завода только что стал Виталий Васильевич Тахтаров. А в этом году исполнялось 50 лет со дня выпуска в России первого автомобиля АМО на московском автозаводе имени Сталина (потом переименовали в завод имени Лихачёва, и ЗИСы стали ЗИЛами). Страна отмечала 50-летие советского автомобилестроения. Была учреждена медаль по линии Минавтопрома. На ДААЗе мы отлили свои юбилейные медали.

За полвека своего существования советское автомобилестроение прошло большой путь от первых маломощных, не слишком совершенных грузовиков АМО-Ф-15 до великолепных машин Камского автозавода.

«Сегодня автомобилестроение,- как подчеркнул тогда министр автомобильной промышленности СССР А.М.Тарасов в интервью корреспонденту «Правды», - одна из самых крупных отраслей промышленности. В её составе – сотни заводов. Она выпускает крупными сериями грузовые автомобили 224 моделей и модификаций, легковые автомобили – 62, автобусов – 35, прицепов и полуприцепов – 47. 375 наименованиям машин и изделий автомобильной индустрии присвоен Государственный Знак качества. В первом году текущей пятилетки в стране было выпущено 1,1 миллиона автомобилей, а в 1975 году Родина получит их более двух миллионов».

Вот Виталий Васильевич и задумал отметить это важное для страны событие изготовлением сувениров и тематической выставкой. Она, по его замыслу, должна была показать и рассказать заводчанам о героическом полувековом пути советского автомобилестроения. Кроме фотографов, его идею воплощали в жизнь художники, библиотекари и другие. Нам, фотографам, нужно было или переснять раритетные фотографии с подобранных книг, журналов, энциклопедий, или найти «живьём» автомобили старых выпусков. Вот мы за ними и бегали по всему городу. Нашли мы и ГАЗ-АА, и старый ЗИС-5, и даже «ЗИМ». И не один, а два. Один принадлежал водителю пожарной части Сизову, второй - водителю «скорой помощи» Вагину (имена их я уже не помню, хотя и Вагин, и Сизов дружили с моими братьями, тоже шоферами). Мне было поручено найти «Победу». До сих пор помню её тип: «М-20». А запомнил потому, что долго и упорно её искал. Лет 20 назад это задание я бы выполнил за два часа. В конце 1950 года на такой «Победе» с нарисованными шашечками по бокам открывал движение «такси» по городу мой дядя - известный в городе шофёр Николай Гаврилович Крюков. Он участник войны, награждён орденом «Знак Почета». Фотография, на которой изображены такси и водитель, теперь экспонируется в нашем краеведческом музее.

Я узнал, что на «Победе» разъезжает по городу водитель автоколонны 1184 (в конце 90-х переименована в «Транссервис»). Но он то был в командировке, то приходил на работу пешком. Мы с ним встретились и договорились, чтобы он приехал на своей «старушке». Фамилию водителя тоже забыл, но это был известный всему городу передовик производства. Его портрет даже находился на городской Доске почёта. На эту «Победу» я истратил целую плёнку, чтобы получилась фотография надёжно и чтобы не искать машину ещё раз.

Тахтаров одобрил, похвалил

Фотографии мы делали громадными, где-то метр на полтора. Такой бумагой мы никогда не пользовались, не имели и даже не знали, где её можно достать. Но Тахтаров дал команду работникам ОМТС, и они специально для нас её разыскали и привезли несколько рулонов, матовой и глянцевой. Мы делали пробные фотографии на разных

бумагах, разных видов и ракурсов, а начальник БНТИ Вячеслав Павозков всё это носил на просмотр Тахтарову. Он выбирал нужный вариант, остальное браковал. Чтобы обработать в растворах такой формат, нам сделали в РМЦ из нержавейки две большие ванны - для проявителя и закрепителя. И химикаты вместо обычных пяти литров на неделю, мы разводили по 3-4 ведра. Надо отметить чёткую работу заведующего складом Владимира Кобелькова и товароведа Рузалию Гайнутдинову. Они выполняла все наши заявки на фотобумагу, находили и привозили химикаты со складов ОМТС, получала для нас спирт, специальную ткань для протирки фотоаппаратуры и оборудования. То есть снабжала нас по полной программе.

Труд всей группы не пропал даром. Было изготовлено четырнадцать огромных щитов (размер каждого из них 2х2 метра). В РМЦ или в ММЦ сделали для них специальные кожухи из угольников и железа со стеклом в передней части. Сейчас остатки этой роскоши можно лицезреть у проходной завода по обе стороны от въезда на платную автостоянку по проспекту Автостроителей. Стёкла давно уже разбиты, а железо съедено ржавчиной. Сейчас всё это приспособлено под рекламу.

Фотовыставка просуществовала несколько лет. Хулиганы часто били стекла, но пока директором был Тахтаров, витрины сразу же стеклили, хотя это и обходилось недёшево: стекло 5-6 миллиметров толщиной и площадью четыре квадратных метра.

На этих щитах был показан рост производства автомобилей по годам, там же помещены снимки всех автомобилей, когда-либо выпускавшихся автозаводами страны. Много места было отведено в выставке первенцу советского автомобилестроения – Московскому автозаводу имени И.А.Лихачёва, флагманам отрасли – Волжскому автозаводу имени 50-летия СССР, Камскому автозаводу. Широко показаны борьба за выполнение заданий пятилетки и за технический прогресс, быт и отдых автостроителей Димитровграда.

Много выдумки и творческой инициативы по оформлению выставки проявила творческая группа, возглавляемая начальником БНТИ В.А.Павозковым. После сдачи выставки все фотографы и художники (Валентин Закиров, Геннадий Кирович Кытманов и другие) были отмечены в приказе по заводу (такую колоссальную и интеллектуальную работу Тахтаров никогда не скупился оплачивать хорошо), особенно он отметил художника Николая Петровича Плотникова (подробнее о нём в главе «Ветераны») и фотографа Вячеслава Ивановича Ещеркина.

После того, как через несколько лет выставка потеряла актуальность, в этих коробах стали размещать Доску почёта завода, в правой стороне от въезда на автостоянку, а тематические выставки к юбилейным датам завода или страны – в левой стороне от въезда. Сейчас от времени и от изменившейся финансовой политики эти стенды пришли в полную негодность. От былой роскоши не осталось и следа, а в нишах без стёкол стали размещать всяческую рекламу. Доску почёта перенесли на территорию завода, а фотографии стали делать хоть и меньшего размера, зато цветные.

Фотограф – натура творческая

Наши фотографии нередко использовались в изданиях МИНАВТОПРОМА. Там, например, выходило ежеквартально иллюстрированное издание «Автоэкспорт». В № 4 за 1983 год было напечатано несколько снимков Вячеслава Ещеркина и моих. В том числе моя знаменитая панорама с высотного административного здания - вид на проходную, часть заводских корпусов, ГПТУ-11, проспект Автостроителей и микрорайона. Эти красивые виды я снимал с крыши административного 12 этажного здания специальным фотоаппаратом «Москва» на широкую пленку. К фотографиям инженеры БНТИ приложили большую статью о нашем заводе.

Было много текущей работы, поэтому творчеством мы почти не занимались. Участвовали в заводских и городских фотовыставках, снабжали фотографиями газету «Автостроитель», а вот в Ульяновск на ежегодную фотовыставку «Родина Ильича - сегодня» посылали снимки редко и мало. Большое значение этому придавали Михаил Мясников (позже он перешел работать в городскую газету «Знамя коммунизма») и Владимир Краснов.

Впервые имя Владимира Краснова появилось на десятой традиционной областной (1972 год) фотовыставке «Родина Ильича - сегодня». Одна из его фоторабот под названием «Обида» получила один из главных призов - «Приз зрительских симпатий».

Работы Владимира Краснова обычно отличаются индивидуальным подходом к теме, графической изысканностью, стремлением к завершённости композизии. Для выявления в фотоснимках тех или иных акцентов Владимир применяет различные изобразительные средства. Например, портрет «Смеющаяся девушка» он исполнил методом двойной соляризации (что это такое - объяснять уже ни к чему, техника печати ушла рывком вперёд, и все наши выкрутасы в темной комнате остались в прошлом). А между тем это был первый такой снимок за все десять лет областных выставок. В фотоработе «Высокомерие» крупное зерно выявило характер человека. Максимальное использование технических средств фотообъектива и фотоплёнки помогло создать Владимиру прекрасный по свежести снимок «Утро».

Стремясь к совершенствованию, Владимир не останавливается на достигнутом. Он готовит и другие не менее оригинальные фотоснимки, которые могут экспонироваться на крупных фотовыставках. Чувство неудовлетворенности непрерывный поиск, добрый, зоркий взгляд помогут Владимиру Краснову сделать ещё много талантливых снимков (1972 год).

В 1973 году в газете «Автостроитель» Яков Рогачёв написал об очередном успехе Володи Краснова:

«В городе Львове, центре соревнующейся с нами области, открылась фотовыставка «Родина Ильича - сегодня» (после экспонирования в Ульяновске эту выставку возили по многим крупным городам СССР, НС, 2007 год). Посетители, знакомясь с ней, дают высокую оценку представленным работам. В частности, общее признание получили снимки наших земляков-димитровградцев: фотокорреспондента районной газеты Владимира Волчкова «Последние валки», «Под новый урожай», лаборанта нашего завода Владимира Краснова «Лунный пейзаж» и «Штамповщица».

Самые первые фотовыставки на заводе устраивал тоже Владимир Краснов. Заводчане бурно реагировали на его снимки, хотя обнажённых натур он не выставлял (но они были, и он показывал их только нам, коллегам, за плотно и прочно закрытыми дверями), никто бы и не разрешил, время еще не пришло. Лучшие работы печатались в «Автостроителе».

А судьба нас свела за десять лет до встречи на заводе. Тогда городской краеведческий музей ютился ещё в старом разваливающемся двухэтажном здании горисполкома, занимая там две-три комнатки. В 1966 году директор городского краеведческого музея на общественных началах Николай Иванович Марков (ныне Почётный гражданин города) попросил меня переснять некоторые материалы для изготовления новой экспозиции. Мы с ним были уже давно знакомы по общему увлечению историей города. Я пригласил Владимира, так как одному было трудно и неудобно делать пересъёмку документов. Мы отсняли десятка два фотоплёнок и передали их Николаю Ивановичу. Заранее предупредили его, что сделаем всё бесплатно. А Николай Иванович честно признался, что денег на музей не выделяют и заплатить он может только из своей пенсии. Мы не стали говорить высоких слов о патриотизме, а просто выполнили его просьбу, сказав что нам будет приятно сделать что-то для музея, для города.

PS, 2007 год: Ныне Владимир Васильевич Краснов известный и уважаемый фотомастер в городе.

Учёба в Москве

В одном из фотожурналов я увидел объявление о приёме слушателей на заочный факультет журналистики при фотоцентре Союза журналистов СССР. Необходимо было отправить документы: справку с места работы (чтобы работа была по получаемой специальности) и несколько фотографий в разных жанрах. По ним комиссия определяла степень фотограмотности кандидата. Стоит ли его принимать вообще или сразу пред-

лагать вакантное место в центральной печати.

Через месяц мне пришёл ответ. В нём была справка о зачислении на факультет, две методички, и дано первое творческое задание. За два года учёбы я выполнил все двадцать заданий, получал за них хорошие и отличные оценки. Выполнять задания было и сложно, и легко. Сложности были при фотографировании. Надо было соблюдать десяток условностей, методов, ракурсов, использовать все технические возможности фотоаппаратов нескольких моделей, а потом печатать фотографии, тоже применяя различные приёмы. Легко, потому что это была моя работа. Всё равно я целый день с фотоаппаратом или в темной комнате при красном свете работаю с растворами и фотобумагой.

Через месяц после отправки последней работы мне прислали объёмистый пакет с документами, главным из которых было красивое удостоверение, в котором написано, что мне присваивается звание фотографа-профессионала.

***

Ещеркин Вячеслав Иванович. Родился 1 июня 1940 года в селе Раздольное Ворошиловского района Приморского края в семье военного. Начал свою деятельность в 17 лет в артели «Освобождённый труд» в Мелекессе. С 1971 по 1981 год работал на ДААЗе фотографом в БНТИ. С июля 1981 года он - сотрудник Димитровградского технического колледжа: мастер производственного обучения, заведующий фотолабораторией.

Честный, отзывчивый, добросовестный работник. Его душевная доброта, любовь к людям, жизненый оптимизм, несмотря на тяжёлый врожденный недуг, помогали в жизни и ему, и его товарищам. Умер в феврале 1996 года.

***

Пятериков Анатолий Сергеевич. О нём корреспондент газеты Виктор Рогачёв написал очерк под названием

По первому зову

Всем, кто хотя бы немного знаком с процессом фотографии, хорошо известно, что прежде, чем на листе фотобумаги появится желанное изображение, необходимо получить негатив. И этот негатив существенно отличается от фотографируемого объекта: здесь белое становится чёрным и наоборот. Прежде, чем фотография будет готова, фотограф должен выполнить множество нелёгких операций, кажущихся на первый взгляд простыми. И совсем неверно мнение, что чем проще труд фотографа, тем выше его мастерство. Напротив, настоящее мастерство подразумевает более напряжённый поиск новых возможностей в раскрытии темы, новых технических решений.

Имя Анатолия Пятерикова хорошо известно нашим читателям по подписям под фотографиями. Многие знают его и как постоянного участника торжественных заседаний и рабочих собраний, митингов и конкурсов, смотров и соревнований. Но мало кто догадывается, каким напряжённым трудом создаются те фотографии, которые мы видим на страницах газеты и в проходах цехов, на заводском стенде и в музее Трудовой славы, те снимки, которые прикладываются к отчётам о строительстве на заводе, подшиваются к описаниям новых изделий, заполняют альбомы, представляемые на конкурсы различными службами завода.

«Мне бы фотографа Пятерикова», — и в съёмочный зал выходит из лаборатории молодой светловолосый человек, потирая зажмуренные от неожиданно яркого света глаза. Лицо его при этом кажется заспанным, движения медлительными, да и в разговоре он немногословен. Коротко выясняет задачу, прикидывает сроки, «да» или «нет» на вопросы, и — снова в темно-красный полумрак лаборатории.

Здесь его ждёт всегда бесконечная работа. Её может быть много, очень много или чуточку меньше, но скучать здесь никогда не приходится. Даже в пору, когда на исходе фотоматериалы, а что греха таить, снабжение у нас работает ещё недостаточно чётко, всё равно находится занятие: в ход идут материалы, просроченные на складах, от которых любой любитель просто бы отказался. И начинаются эксперименты, «вытяги-

зания» и «выжимания», проба различных методов и рецептов, всё, чтобы задачу, какая бы она ни была, выполнить.

Впервые Анатолий взял в руки фотоаппарат, когда учился в третьем классе. Первую фотопленку проявляли вместе с товарищем. Нагрели воду до 70 градусов, развели необходимые компоненты и заложили пленку. Позже уже понял, что не то, что проявлять, но и разводить реактивы в та¬кой горячей воде нельзя, а тогда результат был определен буквально звучащим термином «чистая работа» — пленка оказалась абсолютно прозрачной, без малейшего напоминания об эмульсионном слое.

По-разному действуют на нас первые неудачи. Анатолий подумал, нашёл ошибку, и с тех пор фотоаппарат стал его постоянным спутником. Сначала это был простенький «Юнкор», потом «ФЭД», с ними Толя Пятериков появлялся на школьных вечерах, ходил в походы, вёл школьную летопись. А после окончания восьми классов поступил учеником фотографа в комбинат бытового обслуживания.

Фотографы обычно обучались по году, Анатолий перешел на самостоятельную работу уже через два месяца. Сказались и любительская практика, и желание научиться, постичь, освоить. На службу в армию Анатолий уходил уже с трехлетним стажем работы фотографом. И здесь гражданская профессия пригодилась, ведь в современных Вооруженных Силах какие только профессии не используются. «Помню, шёл обмен партийных документов, — говорит Анатолий. — В соседнем округе никак не могли освоить фотографию на партийный билет. Поехал, повозиться пришлось, но фотографии пошли».

Такого «пришлось повозиться» в его практике встречалось немало. Но никогда Анатолий не отказывался от трудных задач. Был свидетелем случая. Из отдела главного конструктора принесли детали, которые необходимо было сфотографировать для рекламного проспекта. Как образец показали иностранный проспект: детали на абсолютно белом фоне, без малейшей тени, как нарисованные. Специалисту ясно — фотографировали аппаратурой, какой нет на заводе, да и в издательстве ретушеры постарались. Но конструкторы стоят на своём: «Постарайтесь, сделайте». Немало пришлось Анатолию повозиться в тот раз, пробовал и искусственное, и естественное освещение, фотографировал на стекле, использовал нижнюю подсветку. И все-таки своего добился — конструкторы остались довольны.

Был ещё и такой случай. Несколько лет тому назад работал Анатолий Пятериков заведующим фотографиями' города. Женился, собрался со своей женой Ниной в Ленинград съездить, благо договоренность об отпуске уже была. А пришёл заявление подписывать — директор КБО говорит: «С планом плохо, фотографов не хватает, а тут и заведующий в отпуск уходит...». И вместо свадебного путешествия Анатолий отправился в путешествие по району, как выездной фотограф.

На нашем заводе Анатолий Пятериков работает пятый год. За это время узнал людей, специфику работы в заводской фотолаборатории. Набрался ещё больше опыта, было чему поучиться у такого мастера, как Вячеслав Иванович Ещеркин. И нет ничего удивительного в том, что завод стал родным, что постоянно хочется «творить».

И берёт Анатолий в руки фотоаппарат, как бы много работы не было, по первому зову. И на страницах нашей газеты появляется фотоснимок с подписью: «Фото А. Пятерикова», да и не только на страницах «Автостроителя». Анатолий охотно выполняет задания газет «Знамя коммунизма», «Ульяновская правда», областного телевидения, хотя для этого приходится порой задерживаться после работы, снимать в выходные дни. Нередко еще можно слышать, что, дескать, фотографам делать нечего, не работа, мол, а сплошное развлечение. Не так это. Я знаю Анатолия, вижу, сколько приходится работать и ему, и его товарищам, могу с уверенностью сказать: «Работы у них хватает».

Я его хорошо понимаю. Сфотографировать одно дело, а отпечатать снимки - другое. Даже в нерабочее время всегда находятся какие-то производственные задания, а дома - комната в деквять квадратных метров, даже увеличитель поставить негде. И всё же Анатолий каждое утро бодро принимается за работу, какая бы она ни была, в том

числе — задания редакции. И только один вопрос по телефону: «На сколько колонок делать снимок?».

Все фотографы были универсалы, но каждый старался выполнять определенный вид фоторабот. Это делалось для того, чтобы всем каждый раз не переналаживать аппаратуру. Кто-то фотографировал на Доску почёта, кто-то детали и узлы для проспектов и выставок, а также слёты, соревнования, заседания и конференции, для газеты «Автостроитель», новую технику и интересные события для музея, однажды даже пришлось нам делать фото на пропуска для поступающих, и ещё многое другое по мелочи».

(«Автостроитель», 1982 г., Виктор Рогачёв).

***

В конце 90-х годов сократили фотографов, остался один Анатолий Сергеевич, а бюро БНТИ соединили с другими такими же карликовыми, и получилось новое подразделение во главе с Александром Сергеевичем Баевым.

Коллектив БНТИ, 1982 г.

Михаил Задорнов в музее Трудовой славы

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

В состав бюро научно-технической информации входила научно-техническая библиотека.

Для всех, кто повышал свои технические знания, учился в вузах она была необходима. Я тоже посещал её с самых первых дней существования. Ведь техническую литературу, как и художественную, трудно было найти в других библиотеках города и в магазинах.

Простой пример. У электриков (энергетиков) настольной книгой (как у юристов кодексы законов) служат два сборника: «Правила технической эксплуатации» (ПТЭ) и «Правила техники безопасности» (ПТБ). Без знания правил, которые прописаны в этих книгах, не может работать ни один электрик. А вот этих правилах никогда не было в свободной продаже, и их искали, покупали, находили очень и очень долго по обходным вариантам. Самый простой из них - заказать через «Книга-почтой» из Москвы. Вот по этому факту можно судить о значении НТБ для завода.

Как работала библиотека и кто работал в ней, я и рассказываю ниже. Разумеется, со всеми библиотекарями, кто там работал в разное время, я имел самые тесные контакты.Тем более, когда мы работали в одном бюро, БНТИ.

***

Фёдорова Валентина Петровна. Начинала свою трудовую деятельность в городе Октябрьске Куйбышевской области в «почтовом ящике». Это закрытая секретная военная организация, где хранился неприкосновенный государственный продовольственный запас страны (зерновые, сахар, какао, мука). Переехав в Ульяновск, работала тоже на военном механическом заводе.

На заводе Валентина Петровна трудится с 1970 года в инструментальном цехе термистом. Мастерами были Валерий Самарцев (позже уехал за рубеж) и Валентин Шувалов. В 1972 году её перевели мастером-контролёром в гальванический цех. Так как закончила Ульяновский библиотечный техникум, то после появления вакансии перешла работать в научно-техническую библиотеку заведующей читальным залом. Внимательна и учтива с читателями, отлично знает тонкости профессии.

В её обязанности входило доведение до специалистов огромного информационного потока. Она также проводила регулярно книжные выставки, обзоры новой литературы, рассказывала о книжных новинках в газете «Автостроитель».

Интересный человек, внимательная и любящая мать и бабушка. За безупречный 30-летний труд в отрасли награждена знаком «Ветеран автомобильной промышленности» (1993 год).

P.S, 2007 год Сейчас Валентина Петровна на пенсии. Я попросил её рассказать о себе, о библиотеке.

«Когда я перевелась в БНТИ, библиотека располагалась в комнате на первом этаже лабораторно-бытового корпуса. Заведующей работала Александра Андреевна Шевченко, а библиотекарем Валентина Павловна Ковбасенко.

Много книг было еще в упаковке и лежало кучей в углу. В мою обязанность входила систематизация этих книг, то есть описывание в каталоги по УДК (это наш сугубо технический библиотечный термин). После ухода на пенсию Шевченко заведующей приняли Нину Васильевну Полуэктову (сейчас работает в газете «Антошка»). А уже после её ухода, примерно в 1993 году, заведующей назначили меня, а библиотекарем была принята Ирина Теплова.

Работали мы дружно, нас уважали, ценили. Ведь почти все руководители ДААЗа были читателями нашей библиотеки. Они повышали свой уровень и становились грамотными специалистами. Значение библиотеки как хранилища технических знаний несколько упало, когда начальником бюро назначили работника финотдела Русскова. Он намеренно срывал закупку новой литературы, постоянно твердил, что «ваши книги и библиотека тоже никому не нужны». Штаты сократились до одного человека. Осталась Ирина Теплова, как самая молодая, а мы с Валентиной Ковбасенко ушли на пенсию. Какая сейчас роль отведена библиотеке, не знаю».

Свою домашнюю, ранее с трудом собранную техническую минибиблиотечку я уже передал будущим молодым электрикам из ГПТУ-3 и ГПТУ-11. Им она нужнее.

Глава 11.
М У З Е Й ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Все фотографы выполняли определённый спектр работ. Мне вменили в обязанность обслуживать все заявки музея Трудовой славы и редакции газеты «Автостроитель».

Масса мероприятий проходила в самом музее (ниже об этом написано). Чествование ветеранов, юбиляров, проведение экскурсий, посещение гостей из города, области, страны, из-за рубежа. Поэтому мне приходилось часто встречаться с интересными людьми, общаться, фотографировать и делать им фотографии. Руководители завода тоже дарили фотографии на память гостям. Поэтому в дальнейшем своём повествовании я перехожу на музейные темы. Кстати, рождался, расширялся, вырастал музей на моих глазах. Поэтому я начинаю с его истории.

Первые шаги музея

Двадцать второго сентября 1977 года, в канун 10-летия нашего предприятия и Дня машиностроителя, на заводе был открыт музей Трудовой славы. Его цель — коммунистическое воспитание трудящихся завода, особенно молодёжи, на славных трудовых традициях коллектива, на примерах лучших рабочих, бригад, подразделений.

Среди посетителей музея - сами автостроители, школьники, студенты, гости из Тольятти, Ужгорода, Кременчуга, Ульяновска, Москвы, из Болгарии, группа американских специалистов, известные артисты, космонавты, спортсмены.

В экспозиции музея широко представлены материалы о том, как коллектив завода выполняет задачи, поставленные партией и правительством, о вкладе предприятия в создание материально-технической базы коммунизма, экономических и культурных связях с соревнующимися с нами предприятиями, авангардной роли коммунистов на производстве. Материалы рассказывают о развитии социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, о борьбе за повышение производительности и качества труда, культуры производства, о росте культурного уровня и материального благосостояния трудящихся завода.

Нравится посетителям электрифицированный макет нашего предприятия. Одновременно с рассказом экскурсовода об этапах строительства завода разноцветные лампочки, загораясь, показывают ввод корпусов начиная с 1969 года и кончая перспективами строительства. Ведь к 1977 году ещё много зданий не было построено. Ребята проявляют интерес к макету машины на вращающемся постаменте, дверке автомобиля «Жигули-2101» в разрезе с вмонтированным замком двери и стеклоподъёмником. В витринах широко представлена продукция, выпускаемая нашим заводом.

В одном из уголков зала установлены все знамёна завода, завоеванные в социалистическом соревновании за годы девятой и в течение двух лет десятой пятилетки. Здесь же памятные Красные знамёна из Львова и Димитровграда болгарского.

В музее организуются различные массовые мероприятия. О них будет рассказано дальше.

День совершеннолетия

Один из ритуалов-праздник совершеннолетия. Для тех, кому исполнилось 18 лет, начинается новый этап в жизни - взрослость. Они стали полноправными гражданами нашей огромной Страны Советов, и Конституция СССР должна стать программой их жизни (сейчас эта планка опущена до 16 лет, 2007 год). С этим знаменательным событием ребят поздравил заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Борис Старожилов (1983 год), о праве советских граждан на труд, об их обязанностях рассказала инженер отдела кадров Александра Ивановна Шубина. С разделом «Право на обучение» познакомила старший техник отдела технического обучения Вера Дмитриевна Растёгина (начинала работать в лаборат ории КИПиА в ОГЭ вместе со мной).

Сказали тёплые слова и наставники. Из механосборочного производства Людмила Каюмова и Галина Борисова, из цеха вентилей Л.В.Теплова. О праве быть избранным в органы государственной власти - заместитель секретаря парткома Ю.Н.Воробьев. Именинникам были сделаны подарки, в заключение вечера - фотография и праздничный концерт. Ведущая встречи методист народного музея Марина Степановна Андреева пожелала ребятам, чтобы этот день запомнился им на всю жизнь.

В рабочую семью

Очередное торжество в музее по случаю выпуска из профессионального технического училища № 11 и поступления на ДААЗ (автоматически). Ребята были радостными (получили профессию, стали самостоятельными) и грустными (распрощались с училищем, с любимыми преподавателями).

Приветствовать выпускников и дать им напутствия пришли директор училища В.Ф.Балдин, его заместители Н.Н.Игнатова и Т.И.Климочкина. От завода заместитель секретаря парткома Альбина Сафронова, представители комсомола, отдела кадров. Они говорили о том, что в жизни выпускников произошло большое событие, что они вступили в трудовой коллектив и все полученные знания и умения необходимо применить на практике, чтобы приумножать трудовую славу завода. Восемь выпускников получили красные дипломы.

Большой вклад в воспитание ребят внесли мастера производственого обучения Татьяна Ивановна Осипова, Алексей Михайлович Шиняев, Людмила Васильевна Завьялова. Им и отличникам учёбы были вручены Почётные грамоты от руководства завода.

Самое дорогое наследство

Директора народного музея Трудовой славы Димитровградского автоагрегатного завода имени 50-летия СССР Светлану Михайловну Симатову сейчас заслуженно можно назвать заводским историком. Именно её энтузиазмом и увлечённостью был создан заводской музей —не парадное заведение, куда водят приезжие делегации, а пусть своеобразный, но активно действующий цех завода, где ведётся работа по коммунистическому воспитанию людей: экскурсии, выставки, лекции, мероприятия разного характера. Такая работа выделила заводской музей в 1982 году из 11000 общественных музеев страны в 400 лучших, народных.

Теперь у С. М. Симатовой есть помощники, которым она передаёт свой опыт. Они, как и наставница, тратят много душевных и физических сил на то, чтобы жизнь заводчан стала ярче, красивее, духовно богаче. По крупицам собирают, бережно хранят и передают память, как самое дорогое наследство. Ведь предметы, которые поступают в музей, являются бесценными свидетелями прошлого.

Фонды музея постоянно пополняются. Так, работникам музея были переданы документы, медали, личные вещи персонального пенсионера республиканского значения, ветерана партии и завода, отдавшего много сил служению партии и народу, Бориса Александровича Кабанова. Среди предметов наибольший интерес представляют служебная книжка красноармейца, выданная 15 июля 1922 года добровольцу Кабанову Б. А.; удостоверение к медали «За победу над Японией», выданное 3 мая 1946 года; благодарственное письмо старшему лейтенанту Кабанову Б. А. от командира части в связи с приказом товарища Сталина от 23 августа 1945 года за № 372, за отличные боевые действия в войне против империалистической Японии.

Хорошей традицией стали экскурсии для вновь поступающих на завод. Один из экскурсантов сказал: «После того, как я узнал историю завода, его традиции, каждый день испытываю волнение у заводских дверей, рука тянется снять шапку». А человек, который снимает шапку у дверей завода, плохо работать не сможет.

Экспозиции музея рассказывают не только об истории строительства, они отражают и пропагандируют формы социалистического соревнования, технический прогресс, экономию и бережливость на заводе. Большое внимание уделяется ветеранам Великой Отечественной войны и в экспозиции музея, и в тех мероприятиях, которые проводит музей.

Вся страна сейчас готовится достойно встретить 60-летие автомобилестроения СССР и 40-летие Победы в Великой Отечественной войне. Работники музея проводят лекции, встречи с ветеранами войны и труда, собирают материалы к выставке, посвященной 40-летию Победы, в которой задумано отразить события Великой Отечественной войны в масштабе страны и участие в ней работников завода. Мы надеемся, что ветераны войны и работники тыла помогут нам в создании экспозиции выставки, передав в фонды музея документы или копии их, предметы, связанные с военным временем.

Осуществленные сценарии, экскурсии, выставочные премьеры, лекции, сбор материалов, описание предметов и фотографий, поиски нужных людей для проведения мероприятий, переписка с архивами страны, составление карточек,
приобретение оборудования, новые задумки — вот чем наполнен каждый день работников музея. И телефонные звонки, и посещения людей, обращающихся за помощью, за справкой, за знаниями... Недаром музей носит высокое звание «народный».

(«Автостроитель», 29.06.84г., А.Зайцева, заведующая фондами музея).

Музей расширяется

Со дня открытия музей расширял свои площади, пополнял фонды. В декабре 1983 года при нём организован архив кино, фото-, фонодокументов. Накоплен опыт в организации и эффективном проведении различных форм кадровой, политико-воспитательной и культурно-массовой работы, встреч с ветеранами партии и труда, чествования автостроителей с юбилейными датами, проводов на заслуженный отдых, приема в пионеры и другое.

Только в 1985 году проведено 898 экскурсий, 94 мероприятия, 43 лекции с охватом 32900 человек. В том году 100-тысячным экскурсантом стали члены бригады № 421 гальванического цеха.

Приказом министерства культуры РСФСР от 30 сентября 1982 года № 495 за большую работу по коммунистическому воспитанию трудящихся и значительный вклад в развитие музейного дела ему присвоено звание «народный музей». Он стал вторым народным музеем из 108 общественных музеев области. Музей - гармоничная часть заводского организма, своеобразный цех, который знакомит посетителей с традициями рабочего коллектива, его двадцатилетней историей.

В сентябре 1987 году в музее прошёл семинар руководителей всех общественных музеев области. В фондах музея 7500 учтённых и 60 000 неучтённых единиц хранения. Отлично оборудованное фондохранилище, система учёта и поиска, оснащение техническими средствами. Участники семинара отметили, что экспозиция музея является отражением нынешнего этапа развития страны - перестройки, удачно показана в ней ленинская национальная политика. В этот же день прошло торжественное посвящение в рабочие вьетнамских граждан.

Под руководством первого директора Светланы Михайловны Симатовой совершенствуется мастерство экскурсоводов, разрабатываются тематические экскурсии (для всех возрастов, даже дошкольников). В мечтах у директора оснастить своё детище аудиовизуальными средствами, полиэкраном, видеотехникой, автоматическими экскурсоводами, а для улучшения системы учёта и поиска в фондах - ЭВМ.

Проводы в Советскую Армию

В музее Трудовой славы собрались те, кто через несколько дней встанет в ряды наших защитников. Пришли и наставники, которые помогали ребятам осваивать азы профессии, знакомили их с коллективом, секретари комсомольских организаций цехов и отделов.

Встречу открыла работница музея Марина Степановна Андреева, которая сделала небольшой экскурс в историю Вооруженных Сил СССР. Затаив дыхание слушали ребята рассказ ветерана войны, начальника отдела снабжения инструментом и оснасткой Евгения Васильевича Чуманова о том, как он воевал, как помогала солдатам верность, храбрость, любовь к Родине. Он закончил свои воспоминания словами: «Служба в армии - это не прогулка строевым маршем, а в первую очередь тяжёлая работа. Так

будьте же достойны солдат 40-х годов, достойны тех, кто погиб за Родину». Заместитель секретаря парткома Юрий Николаевич Воробьев, отметил, что защищать жизнь матерей, сестёр, любимых - огромное доверие страны.

Секретарь парткома автоматного производства Юрий Николаевич Ломовский напомнил ребятам, что «служба - это ещё один отрезок в учёбе, такой же, как школа или училище, только более ответственной - учёбе защищать Родину, поэтому мы с вами не прощаемся, а считаем вас во временной командировке».

От имени бывших воинов выступил слесарь-ремонтник цеха № 38 А.Белоусов, от наставников - электрик транспортного цуеха Ю.И.Нагорнов. Поблагодарил всех от имени призывников литейщик цеха № 14 Юрий Быков.

Встреча с «Памятью»

В декабре 1988 года в музее встречались члены заводского патриотического отряда «Память» с юнгами Северного флота, проживающими в Димитровграде. Автостроители рассказали ветеранам о поездке по маршруту: Димитровград-Соловецкие острова. От участников похода выступили Владимир Коновалов, инженер ОГК Ольга Жукова, заведующая сектором учета комитета ВЛКСМ Татьяна Юркина и Виталий Наумов, заместитель секретаря парткома завода.

Участники похода привезли много интересных находок, продемонстрировали слайды и фотографии. Часть собранного материала они передали в дар заводскому музею, а ветеранам вручили сувениры.

С ответным словом выступил бывший юнга Северного флота Николай Кириллович Калинычев (вплоть до пенсии был зачинателем спортивного движения в городе, председателем горспорткомитета). Он поблагодарил автостроителей за военно-патриотическое воспитание молодежи и пожелал отряду дальнейших успешных поисков.

Путешествие по музею

Народный музей Трудовой славы на ДААЗе был создан в 1977 году. Первый его директор Светлана Михайловна Симатова руководит им и поныне. В его создании, формировании и развитии она принимала самое активное участие, По оценкам многих гостей и самих заводчан, сегодня - это один из самых лучших музеев области.

Творческая жизнь в нём не затихает ни на минуту в течение всего рабочего дня. Свидетельство тому — конкретные результаты. Лишь за один 1989 год проведено 811 экскурсий по основной экспозиции музея и регулярно обновляемым тематическим выставкам, на которых присутствовало более 14,5 тысяч человек, прочитано 92 лекции (6082 человек), 108 всевозможных мероприятий (около семи тысяч человек), оказаны методическая помощь и консультации всем желающим, произведен обмен опытом с другими музеями. На сегодня весь учтенный фонд составляет 11504 единицы хранения, плюс ещё не описанных 80 тысяч единиц хранения. В штате музея четыре работника, знающих, любяших свое дело.

Что же скрывается за этими цифрами? Музей располагает сейчас площадью 516 квадратных метров. Здесь размещены фонды по тематической группировке коллекций. Кино-, фотодокументы хранятся в металлических шкафах, фонодокументы — в стеллажах из ДСП, пропитанных огнезащитным составом, поддерживается определённая температура и влажность, установлена противопожарная сигнализация. В целях предотвращения стирания магнитных записей магнитными бурями стены, пол и потолок обшиты мелкой латунной сеткой, установлена сигнализация.

За 1989 год в музей вновь поступило 1244 документа, 5209 негативов, 115 фотографий, 37 единиц хранения магнитных записей, 49 грампластинок, один кинофильм, 41 видеофильм.

Можно с уверенностью сказать, что Народный музей Трудовой славы ДААЗа является одним из центров воспитания заводского коллектива, формирования творческого отношения к труду, сознательности, активности и трудовой дисциплины, пропаганды идей интернационализма и патриотизма.

За год его посещают до 34 тысяч человек, половину из которых составляют молодые рабочие, учащиеся школ и училищ города. Весьма перспективными оказались занятия с детьми младшего возраста из детских комбинатов. В музее разработаны восемь различных возрастных тематических экскурсий. Например, для подготовительных групп дошкольных учреждений «Путешествие в историю ДААЗа». Эта экскурсия похожа на увлекательную и познавательную игру. Детям нравится поездка в удивительном «вагоне» с интересными остановками.

«История ДААЗа», «Победа», «Дружба народов». Таким образом ребятам даются не только сведения о музее, но и представляется возможность самим быть участниками этой игры — читать стихи, петь песни. А для учащихся начальных классов работники музея предлагают экскурсию «Сказку сделать былью», которая разработана по новой методике и отходит от укоренившегося годами информационно - иллюстративного принципа, который ограничивает присущую детям способность к творческому мышлению, фантазии. В эту экскурсию также введены элементы игры.

Интересны и тематические выставки из фондов музея: «Юность моя — комсомол» к 70-летию со дня рождения, об истории комсомольской организации завода; «Зарок даю — войну не забывать» к 45-летию Победы, где выставлены подлинные личные вещи участников войны — работников завода; выставка декоративно-прикладных и живописных работ умельцев - заводчан. На её базе проводится экскурсия для школьников начальных классов «Сказка за сказкой». Встреча с прекрасным — это всегда праздник для детей. Путешествуя по этой сказке, ребята знакомятся со многими видами народного творчества: вязанием из ниток, плетением из веревок, аппликацией, резьбой по дереву. Цель выставки — научить детей видеть прекрасное в нашей жизни, полюбить народное творчество и воспитать у них желание создавать это прекрасное своими руками. Завершаются все детские экскурсии показом мультипликационных видеофильмов.

Также разработаны и читаются лекции по военной тематике: «Имя твоё бессмертно» - о памятниках войны, «Мелекессцы в годы Великой Отечественной войны», «Это было в Краснодоне», «Дети блокадного Ленинграда». Все лекции проходят с использованием фондов музея. Например, лекция «Автомобиль и природа», кроме показа документов и образцов продукции, сопровождается показом двух видеофильмов о нашем заводе: «По ту сторону автомобиля» и «ДААЗ и экология».

Музеем совместно с подшефным СПТУ-11 был разработан план мероприятий, куда входят не только экскурсии и лекции, но и встречи с воинамиинтернационалистами, интересными людьми, проведение викторины «Что? Где? Когда?», встречи с администрацией и общественными организациями завода, ведущими специалистами, на которых учащиеся могут получить ответ на любой свой вопрос, выездные педсоветы учителей подшефных школ, где решается много проблем, касающихся воспитания и обучения рабочим профессиям подрастающего поколения, а также дискуссии и пресс-конференции.

В целях профориентации, начиная с подготовительных групп детских садов и кончая выпускными классами средних школ, в музее проводятся тематические экскурсии, рассказывающие об истории завода, о жизни и традициях коллектива, о лучших людях и бригадах. Ученикам города нравится посещать наш музей Лучшие рабочие и ИТР рассказывают им о своих профессиях, секретах мастерства, об участии в рационализаторской деятельности. Таким способом музей принимает непосредственное участие в подготовке рабочей смены для завода. В музее также проводятся торжественные ритуалы: «Прием в пионеры», «Вручение комсомольских билетов», «Посвящение в рабочие» юношей и девушек, а также вьетнамских рабочих, чествовании передовиков производства(юбилей) и

проводы на заслуженный отдых. Итак, в музее очередное мероприятие. Звучат песни военных лет . Слышен голос ведущего:

Много лет, как затихла война.
Смертным боем прошла сквозь все страны,
А поведать о том, сколько было в ней зла,
Нам помогут бойцы - ветераны.

Такими словами начались теплые дружеские встречи ветеранов войны с дошколятами, молодежью и рабочими в зале музея. И даже если это сто первая по счёту встреча, работники музея проводят её и готовятся к ней так же тщательно и любовно, как к первой, будто готовятся к празднику. Как праздник она и остается в душах зрителей, участников, гостей. Так вместе с музыкой и словами они передают им частичку своей души и сердца.

(«Знамя труда», 20.12.90 г., Н.Сёмин).

Музей и перестройка

В связи с начавшейся перестройкой совсем забыли о музеях страны, и государственных (их 2200) и общественных (15 000). Зато болели душой наши работники за свой музей Трудовой славы. А Алевтина Зайцева, наш главный хранитель фондов, выступила в заводской газете «Автостроитель». Вот смысл ее переживаний:

«Музейная жизнь. Что это такое? Прежде всего это люди, одержимые, теребящие всех кругом, «достающие» начальство, доказывая, что нет на свете ничего важнее истории, и не помочь музею в её сохранении - это совершить преступление против человечества... Принцип остаточного планирования на культуру привёл к печальным последствиям. Из-за прекращения финансироваия в России стали закрываться музеи, варварски разрушаться исторические памятники культуры.

Ясно одно, что ориентироваться надо на Конституцию СССР, а не на чьи-то жёсткие директивы. Инетересен для истории процесс становления гласности, утверждения демократизма. Прежние методы мёртвого, плоскостного показа должны остаться в прошлом...Уместно вспомнить слова Вернадского: «Все ошибки страны - результат ослабления её культурности».

До недавнего времени мы существовали нелегально «подснежниками». В связи с переходом на хозрачёт общественным музеям утвердили штаты. В Ульяновске это музеи заводов имени Володарского, приборостроительного, авиакомплекса, автозавода. Утверждены штаты и музея ВАЗа и ДААЗа. В декабре 1988 года народному музею завода утверждена третья категория. Мы поднялись на ступень выше. В связи с этим и штаты, и зарплата должны вырасти. Архив кинофотофонодокументов при музее достигает 60 000 единиц и пополняется ежегодно на 4 000».

Да, при любых катаклизмах в обществе музей должен оставаться центром воспитания, быть торжественным, праздничным, инстересным, доступным. Нужно лишь оснастить его техническими средствами, заинтересовать неравнодушных к истории завода.

Таких, как семья Коноплёвых, например. Владимир Алексеевич Коноплёв на заводе прошёл путь от ученика наладчика агрегатных станков до мастера цеха кузовной арматуры с 1968 по 1988 годы. Он по праву заслужил высокие награды: орден Дружбы народов, медаль «Ветеран труда», Почётные грамоты по министерству и ПО «АвтоВАЗ», рано ушёл из жизни. Поэтому трудовую книжку, профсоюзный билет и другие ценные вещи семья Коноплёва сдала на хранение в заводской музей Трудовой славы. Это будет и памятью о нём, и примером преданности заводу.

Будни музея

Музей Трудовой славы – своеобразный цех традиций завода, где кипит жизнь, идет кропотливая работа. С утра идет просмотр газет, приказов, руководящих документов, составление по ним картотек: наград и званий заводчан, летописи завода, то есть создание научно-справочного материала. Этим занимается младший научный сотрудник Галина Голубева. Она же методист по научно-просветительской работе, она же собиратель фондов. Ей помогают еще 30 общественных уполномоченных по сбору

материалов от подразделений завода, которые прошли специальные курсы. Активно работают Н.И.Гаврилова (техник ВЦ), Ю.И.Карпов (начальник бюро ГКТБ), Г.П.Гончарова (техник БРИЗа) и другие.

Галина Голубева ведёт большую общественную работу. Она - член женсовета завода, в свободное время выступает в спектаклях городской театральной студии «Подиум».

Собранные и оформленные актами материалы поступают главному хранителю музея Алевтине Зайцевой. Она систематизирует и классифицирует поступления. Работа кропотливая, требующая терпения, внимания, грамотности, исследования. А ещё она часто выступает на страницах «Автостроителя», где рассказывает о проводимых интересных мероприятиях, пропагандирует любовь к музейному делу, интересно рассказывает о замечательных людях завода, подбирает материал для буклетов, плакатов, разрабатывает темы лекций, продумывает ход политзанятия, очередного мероприятия, готовит материалы для оформления тематических выставок о комсомоле, о наградах заводчан, о 20-летии завода, о ветеранах войны. Всё невозможно перечислить. Ведь выставка - это результат исследовательской и творческой работы, она приносит создателям огромную радость и удовлетворение.

Описанием грамзаписей, кинофотофонодокументов занимается младший научный сотрудник Таисия Ивановна Матвеева. В фондах более 60 000 негативов. Только на их описание потребуются годы, но есть и текущие постпления. Она же занимается организацией фотосъёмок интересных моментов, мероприятий, ведёт магнитную (магнитофонную) запись субботников, митингов, учёбы менеджеров. Это очень трудный участок работы в музее, требующий терпения и усидчивости. После ухода на пенсию Светланы Михайловны заменила её на этом ответственном посту и продолжает исполнять все функции, хотя в штате она осталась одна.

У всех в музее одни цели, одни планы, все должны быть взаимозаменяемы, царит атмосфера взаимопонимания и выручки. В штате музея нет экскурсоводов, смотрителей, и поэтому всем приходится выполнять ещё и эти функции.

Со дня основания музея дирижёром коллектива является его директор Светлана Михайловна Симатова, беспокойный, высокоответственный, принципиальный коммунист. Она отличник соцсоревнования, активный рационализатор , ветеран труда, замечательный наставник, терпеливо передающий секреты профессии тем, кто работает рядом с ней. То, что музей - лучший в области, её непосредственная заслуга. Сейчас она озабочена проблемой - оснастить музей техническими средствами. Кроме этого, масса и других проблем.

Дни насыщены экскурсиями, лекциями, политзанятиями, мероприятиями, просмотром выставок. Музей - живой организм, где ни на один час не прекращается творческий поиск, научные изыскания. Творчество - основной закон прогресса музейного дела. Иметь и хранить - это ещё не предел в работе музея. Цель его-воспитывать. Заводской музей должен оставаться не просто памятником замечательным людям, трудившимся на заводе. Он должен стать домом, где встречаются все - старые и молодые, юные и заслуженные, связанные крепким родством, чтобы не скудели, а крепли традиции ДААЗа (1990 год).

PS 2007 год Более 10 лет проработала в музее главным хранителем Алевтина Николаевна Зайцева. Выйдя на пенсию начала писать стихи. По оценкам членов Димитровградского отделения Союза писателей, получаются они на достаточно высоком уровне. Её творения печатают городские и областные издания. С циклами своих стихов она выступает перед школьниками, в городском музее, проводит творческие встречи. Не ушла от беспокойных хлопот, а продолжает приносить людям добро и радость.

С 1997 года поёт в заводским хоре «Ветеран». В репертуаре этого самобытного коллектива есть несколько песен на её стихи. Одно из стихотворений посвящено детищу ВАЗа - «Жигулям», которые стали неотъемлемой частью жизни советских людей. Стихами поэта, вышедшего из среды заводчан, я и заканчиваю рассказ об Алевтине Зайцевой.

СИМВОЛ ВЕКА.

Забыли транспорт гужевой,
Когда автомобиль родился.
Пульс убыстряя скоростной,
Он в жизнь уверенно внедрился.

Пришёл на помощь там, где нет
Стальной дороги или водной.
Возрос его авторитет,
Где твёрдой полосы нет взлётной.

Теперь не роскошью слывёт,
А людям истинной подмогой,
И лишь удобства им несёт,
Какой бы ни спешил дорогой.

Меняет качество и стиль
Разумной мыслью человека.
Не сказка он, а явь и быль,
Прогресса шаг и символ века.

На ВАЗе помнят хорошо
«Шаху», «копейку» и «зубило»,
Всё, что в историю ушло,
И как «Калина» их сменила.

Как удержались на плаву
Усильем, волей коллектива,
Труда напрягши тетиву,
Свою спасая перспективу.

Приятно славить и ДААЗ,
Для ВАЗа он – достойный спутник,
С годами крепнул, не угас
Среди забот и планов будних.

Посетители благодарят

После посещения музея благодарные посетители оставляют свои записи в Книге почётных посетителей. Приведу одно из них.

«Хочу сказать большое спасибо за помощь нам, работникам дошкольных учреждений, за помощь в воспитании детей. Каждая экскурсия в музей-это встреча с прекрасным, праздник.

Экскурсии, проводимые в музее, всегда тщательно подготовлены, эмоциональны, доступны детям, поэтому они всегда с радостью воспринимают известие о посещении музея, а посетив его, очень долго находятся под впечатлением увиденного и услышанного. А.Пахомкина, старший воспитатель детского комбината № 9, 1990 год».

***

Любовь Горбунова, заведующая канцелярией завода:

«...Особенно работников ДААЗа привлекает архив заводского музея Трудовой славы. В специально оборудованных комнатах на стеллажах аккуратно сложены слайды, подарки, кинофотодокументы.

Недавно прошло заседание экспертной комиссии (председатель комиссии заместитель директора по развитию Юрий Усатов) по отбору на хранение фотодокументов. Просматриваешь старые фотографии и видишь историю завода в лицах. На фото остановлены мгновения заводских слётов, праздников, соревнований, юбилеев, открытий... Большую работу по отбору, описанию снимков проводят работники музея Таисия Ивановна Матвеева и Татьяна Владимировна Калмыкова.

Музей трудовой Славы - это культурный центр ДААЗа, где заводчане не только отмечают свои юбилеи, но и посещают выставки, бывают на презентациях всемирно известных картин, литературы».

Передвижные выставки из Ульяновска...

Музей постоянно ищет новые формы работы с людьми, поэтому часто организует передвижные выставки из других городов и музеев страны. Ведь одной из главных задач музеев является воспитание эстетической культуры, передовой идеологии и чувства прекрасного в человеке.

Неплохие впечатления оставили две экспозиции из фондов Ульяновского областного краеведческого музея имени И.А.Гончарова.

Это выставка «Старый Ульяновск (Симбирск) глазами ульяновских художников-краеведов» и «Коллекция иллюстраций к произведениям И.А.Гончарова советских художников Ильи Глазунова, Дмитрия Боровского, Г.Пустовойта и других».

Их посетили более пяти тысяч человек, из них 1400 заводчан и 3600 учащихся школ, училищ, техникумов города. Почти всем отделом приходили работники СИПа, ОГМех, ОГК, финотдела, ПЭО. В отзывах все писали о хорошем начинании и просили о создании таких выставок на другие темы.

Был низок процент посещений учащимися. А ведь они изучают и читают книги нашего писателя-земляка Ивана Гончарова. И после посещения музея их багаж знаний сильно бы пополнился.

...и Самары

27 февраля 1996 года в музее состоялась презентация 10 факсимильных копий картин Николая Константиновича Рериха из серии «Русь». Копии настолько близки к оригиналу, что их трудно отличить, так как точно переданы удивительные краски Рериха в компьютерном исполнении и, главное, сделаны в натуральную величину (ранее в музее экспонировалось 40 картин малого размера, и они плохо смотрелись).

Автозаводцев - ценителей искусства Рериха - приветливо встречают и дают пояснения директор музея Таисия Ивановна Матвеева, а на презентации - президент Центра Рерихов из Самары Г.Бажуков.

Музею 15 лет

В сентябре 1992 года своеобразному цеху традиций трудового коллектива, службе истории ДААЗа, музею Трудовой славы исполнилось 15 лет. Все эти годы его возглавляет Светлана Михайловна Симатова. Необходимость и популярность музея за эти годы, несомненно, выросла. В экскурсиях, мероприятиях, лекциях его посещают ежегодно в среднем 33000 человек. В фондах музея и заводского архива кинофотофонодокументов при нём более 80000 единиц хранения.

Музей стал домом, где встречаются юные и пожилые, заслуженные и только начинающие свой трудовой путь. И сейчас музей Трудовой славы продолжает оставаться идеологическим, методическим центром воспитания молодежи.

20 лет спустя...

22 сентября 1997 года музею исполнилось 20 лет со дня открытия. За этот период в музее было проведено 7125 экскурсий с охватом 175 тысяч человек. 1746 мероприятий с охватом 85477 человек, 546 лекций для 28268 человек. За эти годы трижды проводилась реэкспозиция музея, оформлены десятки выставок, проводятся культурно-массовые мероприятия, чествования заводчан, выдача исторических справок, ведется летопись завода.

Новый зал музея

Незаметно пролетело время. Завод отметил тридцатилетие. Экспозиция музея стала отставать от времени. К этой знаменательной для завода дате в музее было решено обновить экспозицию. Была проделана огромная работа задолго до этого дня.

Под руководством директора музея Таисии Матвеевой много потрудились фотографы, художники, технические консультанты - руководители технических служб завода. Ведь новая экспозиция развернута по основным десяти направлениям в жизни коллектива. Это клуб профкома и детские учреждения, спорт и туризм, клуб юных техников, строительство жилья и подсобное хозяйство, медицина и питание, библиотека и новые рыночные отношения. (1997 год).

ГОСТИ МУЗЕЯ И ЗАВОДА

Иосиф Кобзон

24 апреля (был понедельник) 1972 года на завод приезжал Иосиф Кобзон, тогда ещё только набирающий популярность певец. Все желающие заводчане пришли в зал столовой лабораторно-бытового корпуса. В одном углу разместили его ансамбль. Он нас поприветствовал и в сопровождении своего инструментального ансамбля исполнил популярные хиты того времени: «Благодарю тебя», «Журавли», «Баллада о красках» и другие.

От коллектива завода председатель завкома В.И.Пырьев под бурные аплодисменты собравшихся поблагодарил певца и вручил ему сувенир. Это в зале. А в кулуарах

потом ему выдали наши карбюратор и бензонасос, так как в свободной продаже в то время их было трудно найти. Это уже значительно позже (лет через 20) заезжим артистам стали дарить целые машины. И на ВАЗе, и на ДААЗе.

Член ЦК КПСС М.Соломенцев

В 1973 году, 21 мая, руководство завода было предупреждено, что в наш город приезжает кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР Михаил Сергеевич Соломенцев и что он посетит завод. Гость такого высокого ранга наш завод посещал впервые. Поэтому стали быстро готовиться к встрече высого гостя.

В фотолаборатории тогда работал лишь один Владимир Краснов (значительно позже штат будет состоять из четырех человек). Но для подстраховки , а может и для создания имиджа завода, для съёмок пригласили меня и Владимира Баланцева. Мы начали съёмки только от проходной завода. А до этого Соломенцева наши партийцы встретили на границе Чердаклинского и Мелекесского районов. В его свите были член ЦК КПСС, первый секретарь Ульяновского обкома КПСС А.А.Скочилов, председатель облисполкома В.П.Васильев, секретарь обкома КПСС Е.В.Сазанов. В делегации города - первый секретарь горкома КПСС Г.Ф.Полнов, первый секретарь райкома КПСС Г.З.Мавзютов, председатель горисполкома А.Е.Ефанов, председатель райисполкома П.И.Малолетков.

Сначала делегация посетила НИИАР, где с работой института их знакомил директор - профессор, лауреат Ленинской премии Олег Дмитриевич Казачковский, и затем они подкатили к нашей проходной. Здесь их встретили директор завода Евгений Маркелович Иноходов, секретарь парткома Виктор Владимирович Филиппов, главный инженер Александр Иванович Гуляев, председатель завкома Василий Иванович Пырьев и две комсомолки - Людмила Вавилова и Людмила Плетнёва, которые и преподнесли гостям цветы.

В это время мы их «щёлкали» без устали. Затем они прошли по некоторым цехам, а мы следовали за ними. Выбирали удачные ракурсы, интересные моменты. Нам нужно было много снимать для музея и заводского стенда. Таким образом мы прошли по прессовому цеху, жиклёрному, карбюраторному, кузовной арматуры, литейному. Из одного корпуса в другой нас подвозили на машинах. Соломенцев внимательно всё осматривал, слушал объяснения заводчан, сам разговаривал с рабочими. Момент, когда он завёл беседу с фрезеровщицей жиклёрного цеха Валентиной Яблочной, я зафиксировал, и этот кадр попал в газету «Автостроитель» от 25 мая 1973 года.

Встреча с кубинцами

Дня через два после визита Соломенцева на завод приехали гости из-за океана, с острова Свободы.

Это делегация Союза молодых коммунистов Кубы во главе с секретарем Национального комитета СМК Хулио Лемусом Эрнандесом. В составе делагации также были секретарь комитета СМК привинции Ориенте Луис Мийарес Гомес, ответственные работники СМК Рауль Алехо и Висенте Масинейра. Целью их поездки было знакомство с опытом организационной работы в нашем комсомоле. Их встречали цветами, улыбками и дружескими приветствиями. С ними был первый секретарь Ульяновского обкома ВЛКСМ Юрий Фролович Горячев (следующий раз я с ним встречусь лет через 25, когда он будет в ранге главы области).

Со словами приветствия к ним обратился секретарь парткома завода Виктор Владимирович Филиппов. Он рассказал об истории строительства завода, о выпускаемой продукции, ответил на их вопросы. Кубинцы побывали в литейном, карбюраторном, механосборочном, автоматном цехах. После этого разговор продолжился в комитете ВЛКСМ завода с активом. Говорили о структуре комсомольской организации, о формах комсомольской работы. Когда расставались, обменялись сувенирами и значками. Фотография, на которой я их запечатлел для истории, напечатана в «Автостроителе» от 30 мая 1973 года. Ответный визит на Кубу я совершу через 14 лет.

Болгария

Наш завод часто посещали гости из Болгарии. С первой делегацией в 1974 году приезжали руководители города-побратима Димитровграда болгарского, передовики производства, студенты.

Затем прибыла на отдых группа из 30 учащихся старших классов и техникума. В августе 1974 года прибыли участники художественной самодеятельности Дома культуры химического завода болгарского Димитровграда. Руководителем делегации был заместитель редакции газеты «Димитровградская правда» Кристо Кристев. На заводе их встречали хлебом-солью в национальных костюмах копировщица ОГМех Люда Вавилова, секретарь АСУП Люда Тучина, конструктор ОГТ Таня Нестерова. В переполненном конференцзале ЛБК состоялся митинг болгаро-советской дружбы. Болгары рассказали о своей стране, о городе-побратиме, об успехах республики. Наши представители поздравили болгар с наступающим праздником 9 сентября - Днём свободы. В этот день в далеком 1944 году Советская Армия освободила Болгарию от фашизма.

Мы с Яковом Капитоновичем присутствовали на митинге, а ранее, в июле, встречали детей. Их привезли на автобусах к подъезду школы № 19. На торжественную линейку во дворе школы выстраиваются все ребята из городского пионерского лагеря «Жигули». На мачте поднимаются флаги двух стран, наши ребята дарят гостям цветы, сувениры, и ...понравившиеся им свои пилотки. Затем дети все вместе спели песню про русского солдата Алёшу, который застыл в камне над горою в Болгарии. От имени гостей выступила и поблагодарила за тёплый приём Инна Димовски, преподаватель техникума, а с нашей стороны Александр Милюшов - секретарь горкома КПСС, Владимир Будилов, В.Чудинов - заведующий гороно и Евгений Чащихин - председатель завкома профсоюза завода. Дети отдыхали месяц в лагере «Восток» (НИИАР) и ездили на экскурсии в Ульяновск и Тольятти.

Сражались с чемпионом мира

27 декабря 1976 года на завод приехал Михаил Таль. Эти воспоминания я изложил в газете «Автостроитель» за 1 января 1977года.

«Всем знакомо имя прославленного шахматиста, чемпиона мира, пятикратного чемпона СССР. О его острой и красивой игре с эффектными, но тактически глубоко продуманными жертвами на поле не раз вспоминали знатоки шахматной игры.

И тем приятней и оживленней была встреча автостроителей с Михаилом Талем. Поклонники и любители шахмат встретились с ним накануне Нового года. В конференц-зале завода 27 декабря было многолюдно. Во встрече с ним подкупало не только его спортивное мастерство, но и непринужденный, оптимистичекий, с тонким юмором, тон беседы. Он охотно отвечал на вопросы заводчан, интересно рассказывал о шахматистах - Анатолии Карпове, Роберте Фишере и других. Во встрече принял участие и международный арбитр Юрий Зарубин.

В заключение беседы председатель заводского комитета профсоюза Анатолий Сурков от имени присутствующих поблагодарил Михаила Таля и Юрия Зарубина за встречу с работниками завода».

Этот день стал настоящим праздников для любителей шахмат. Такие встречи, несомнено, способствуют ещё большей популяризации этой древней и красивой игры. В заключение встречи Таль провел сеанс одновременной игры с заводчанами на 25 досках. Лишь одну встречу он великодушно свёл вничью с конструктором ПКО Серёжечкиным, и тот сразу стал героем недели. Руководство завода подарило Талю в знак уважения нужные ему дефицитные запчасти к «Жигулям».

Перед встречей в конференцзале Таля пригласили в заводской музей, который ещё только оформлялся. Он осмотрел экспонаты и оставил запись в Книге отзывов почётных посетителей». Вот что он написал: «Пословица «мал золотник...» очень приемлема для всех видов человеческого общения. Знакомство с «золотником» было для меня очень приятно, в чём с удовольствием и расписываюсь. Больших успехов вам. С Новым годом!» 27.12.76 г. И его автограф.

Визит чемпиона мира запечатлён на фотографиях. Момент сеанса одновремен-

ной игры, его выступление с трибуны и вручение Анатолием Сурковым сувенира. Фотографирование выполнял Вячеслав Ещеркин. Он был в то время штатным фотографом завода.

Штаб игры «Зарница»

30 июня 1977 года в город прибыла делегация – в полном составе Главный штаб и гости седьмого Всесоюзного финала пионерской военно-спортивной игры «Зарница». В то время все высокие гости города обязательно посещали автоагрегатный завод. Другого, более интересного и более известного в стране объекта в городе не было. Более знаменитым был, конечно, НИИАР. Но в то время он был засекречен, и на его территорию гостей не привозили. Разве что из правительства или Минатома.

Их было десять человек, и все - известные в стране личности. Я запомнил лишь самых выдающихся. Это заслуженный лётчик-испытатель, Герой Советского Союза Константин Константинович Коккинаки (кстати, первый испытатель наших первых реактивных самолетов); Иван Иванович Лисов - генерал-лейтенант, консультатнт игры «Зарница» (основатель и первый командир воздушно-десантных войск СССР); В.Н.Ананенков - генерал-майор, командир игр «Зарница» и «Орлёнок». Вместе с сопровождающими их директором завода В.В.Тахтаровым, председателем горисполкома А.Е.Ефановым и первым секретарём ГК КПСС Г.Ф.Полновым они прошли по цехам завода, а потом посетили музей, где после рассказа гида Коккинаки оставил запись, под которой расписались все члены делегации. Затем их отвезли в Дом культуры «Строитель», где они встречались с активом города.

Арно Бабаджанян.

В сентябре 1978 года на завод приехала делегация из Армении. Вообще-то они приехали в Ульяновск на празднование Дней Советской Армении в РСФСР (были раньше такие праздники, и очень даже нужные, которые охватывали и все наши республики, и зарубежные братские страны), посвященных 150-летию вхождения Восточной Армении в состав России.

В делегации из семи человек, конечно, самым известным был певец и композитор Арно Бабаджанян. Они также сначала прошли по цехам завода, а затем на импровизированную пресс-конференцию в музей. Там Арно тоже записал пожелания от имени своего народа: «Низкий поклон земле русской, родине великого Ленина, труженикам образца социалистического города и образцовой современной промышленности. Пусть вечно процветает наша дружба, наше единство, наше нерушимое братство». Мудрые слова, но наши народы обоюдно не прислушались к ним и не выполнили пожелание даровитого композитора.

Спартак Мишулин

В конце февраля 1981 года на завод приехал заслуженный артист РСФСР Спартак Мишулин с писателем- юмористом В.Волиным. Гостей и их коллег по Московскому театру сатиры Анатолия Папанова, Татьяну Пельцер, Веру Васильеву мы видели только по телевизору.

Поэтому конференцзал лабораторно-бытового корпуса не смог вместить всех желающих с ними встретиться, заняли даже всё пространство между сценой и первым рядом стульев. Он вышел на сцену, и шутки, пародии, анекдоты посыпались как из рога изобилия. Он был и Паном Директором из кабачка «13 стульев» (сейчас этой передачи уже нет), и Карлсоном, и в других ролях. Ответил на многочисленные вопросы. Свои юморески прочитал и писатель Волин. Он, как известно, часто выступал на 16 странице «Литературной газеты».

В награду гостям были аплодисменты и цветы.

Михаил Задорнов

Летом 1989 года завод посетил известный юморист России Михаил Задорнов. Он приехал по приглашению руководства завода на праздноваание Дня машиностроителя. Сначала 23 сентября он выступил перед заводчанами в конферензале завода, а затем его пригласили в музей Трудовой славы. Так как я работал фотографом в БНТИ, то хранитель фондов музея Таисия Михайловна Матвеева пригласила меня, чтобы за-

фиксировать его пребывание на заводе. Я зашёл в музей, меня представили, и мы пожали друг другу руки. Таисия Ивановна рассказала ему об истории завода, показала интересные экспонаты, подарки и прочее. Он остался доваолен. Другая работница музея уже приготовила чай и пригласила нас к столу. За чаем мы непринужденно беседовали о заводе, а Михаил рассказывал о московской жизни, о своих выступлениях и работе. Потом мы попросили его расписаться в Книге отзывов почетных посетителей. Что он и сделал, почти экспромтом, не долго сочиняя текст. Вот он: «Желаю обеспечить страну всем необходимым несмотря ни на что!

И не забывайте, что «юмор помогает нам выжить, а не только строить и жить». Фотографии у меня сохранились.

27 сентября в научно-политическом центре «Октябрь» проходило заводское торжественное собрание, посвящённое Дню машиностроителя. В первой части поздравил заводчан с праздником и рассказал о результатах работы коллектива главный инженер Владимир Иванович Топорков. Потом было награждение передовиков производства. И уже после этого на сцену вышел Михаил Задорнов, которого очень тепло встретили заводчане и в течение часа слушали его выступление, его остроты.

Для проведения праздничных мероприятий была создана комиссия во главе с Владимиром Дьяконовым. Так что идея приглашения Задорнова и её осуществление, вполне возможно, принадлежит ему.

***

В заключение хочется сказать, что было интересно работать с каждым из дружного коллектива сотрудников музея. Я с благодарностью вспоминаю директора Светлану Михайловну Симатову, нынешнего директора Таисию Ивановну Матвееву, Алевтину Николаевну Зайцеву, Татьяну Владимировну Калмыкову, Галину Андреевну Голубеву, Марину Степановну Андрееву, Ольгу Павловну Полякову, Татьяну Соловову, Ольгу Коробову (работала временно, перед декретным отпуском, работница цеха пластмасс).

Глава 12.
Отдел лабораторно-исследовательских работ

Возвращаюсь на завод

Как только я вернулся с шабашки в ноябре 1986 года, стал думать, как бы мне вернуться на завод. Ведь Кваша меня прекрасно помнит и обязательно тормознёт. Гуляя по городу, случайно встретил Александра Григорьевича Манохина. Он всё ещё работал начальником отдела лабораторно-исследовательских работ (ОЛИР), с тех пор как ушёл на повышение из нашей лаборатории цеха порошковой металлургии. Поговорили мы о заводских делах, моей шабашке, о заводе. Рассказал я ему о своей проблеме, что пошёл бы работать на завод, но Кваша меня не примет. «Так у него завтра последний день, он увольняется»,- сообщил Александр Григорьевич. Я обрадовался такой новости и хотел с ним посоветоваться, куда бы мне лучше устроиться, но сначала надо бы выдержку сделать, чтобы случайно не встретиться с директором где-нибудь в коридоре.

- Какая выдержка,- говорит Александр Григорьевич.- Мне срочно, позарез нужен высококвалифицированный электрик. Завтра же приходи ко мне с заявлением, я подпишу, и пойдешь в отдел кадров. Теперь принимают только с согласия начальника подразделения.

- Да, но я ведь увольнялся уже два раза и на меня косо смотрели и другие руководители, и представители общественных организаций. Рада будет моему возвращению только редакция «Автостроителя». А тебе обязательно влетит, если протащишь мою кандидатуру.

-Ничего,- возразил Александр Григорьевич, - если будут трения, я всё беру на себя, так что не волнуйся.

На том мы и порешили. На другой день я написал заявление, подписал у Манохи-

на и пошел в отдел кадров на приём к Медведю. Он долго хмурился и вертел заявление в руках.

-Директор вряд ли тебя примет,- сказал Давид Ефимович,- да и я тоже против. Ведь ты поступаешь уже третий раз. Портишь нам все показатели, да и пример дурной подаешь другим. С нас за эту «текучку» премию снимают. Сегодня мы решим, что с тобой делать, а завтра приходи.

На другой день утром в отделе кадров мне вручили «бегунок» для устройства на завод. Мне стало ясно, что победил авторитет Манохина, а не мнение Медведя.

Обычный круг: где, что, у кого подписать и медкомиссию я обошёл за день. Все меня знали и подписывали без всяких обязательных лекций по ТБ, прогулки по музею или медосмотра с раздеванием и приседанием в заводской поликлинике. 19 ноября (Кваша уволился 17 ноября) сдал его в отдел кадров, получил пропуск и вышел на работу в отдел. Зашёл в кабинет к А.Г.Манохину, поговорили, и он направил меня в лабораторию литейного цеха. Там меня встретил начальник Виктор Иванович Турханов.

Лаборатория

В ознакомительной речи он рассказал, что лаборатория начала функционировать в 1970 года на площадях КВЦ. Виктор Иванович и был первым ее работником. В те далекие времена в ее штате были лаборанты-спектральщики Зинаида Лещева, Галина Сидорова, Тамара Трембач, химики Людмила Шилова, Нина Карпова, Татьяна Антипенкова. Лещева, Сидорова и Антипенкова до прихода сюда проходили стажировку на карбюраторном заводе в Ленинграде. А Шилова, Карпова и Трембач - на предприятиях г.Мелекесса. В 1971 году лаборатория переехала на свои площади в бытовой корпус литейного цеха.

Всё остальное мне рассказали коллеги в процессе нашей совместной работы. Лаборанты-спектральщики проводили анализ цинкового сплава ЦАМ на спектрографе ИСП-30 и микрофотометре МФ-4 на наличие основных четырех элементов. Лаборанты-химики проводили анализ алюминиевого сплава АК-12 на три элемента. В среднем на анализ одной пробы (плавки) затрачивалось 40-45 минут.

В 1980 году лаборатория получила уникальный аппарат ДФС-36, на котором лаборанты делали анализ уже за три минуты, позволяя плавильщикам корректировать состав сплава по ходу плавки. В лаборатории работали электриками Анатолий Иванович Ишпулаев, с 1984 года и по сей день (2007 год) - Владимир Валентинович Шапошников, специалист высшей квалификации, впоследствии перешедший на должность диагностика инженера-химика. В самом ОЛИРе был единственный электрик – Валерий Семёнычев. Работает он там и поныне.

Под руководством инженеров Панфиловой Е.И. и Шапошникова В.В. были разработаны методики проведения анализа цинкового и алюминиевого сплавов. Функции инженера спектрального анализа выполнял начальник лаборатории Виктор Иванович Турханов. После 1980 года лаборатория стала проводить входной контроль поступающих в цех сплавов ЦАМ и АК. Оборудование позволяет также проводить постоянную работу по качеству литейной продукции и готовых изделий, поступающих из других цехов завода

Одной из заслуг коллектива лаборатории является то, что была внедрена в литейном цехе водорастворимая смазка для прессформ литья под давлением (ленинградское изобретение). Она заменила пожароопасную смазку, состоящую из скипидара и керосина.

С 2000 года лабораторию возглавляет опытный специалист Елена Ивановна Панфилова. Когда в 2007 году я уже дописывал книгу, попросил её поделиться своими впечатлениями о работе на ДААЗе.

«В сентябре 1982 года я как молодой специалист после окончания Пермского политехнического института (механико-технологический факультет) поступила на завод в ОЛИР в экспресс-лабораторию (руководитель - Виктор Иванович Турханов). Оборудование было морально устаревшее, и лишь когда нам установили квантометр ДФС-

36 и фотоэлектрическую систему МФС-8, оснащённые компьютерами, мы стали иметь возможность делать все анализы за минуты и даже секунды. Например, через минуту на экране появляется структура исследуемого образца, калибровочный график и таблица с результатами анализа. Приятно, что я работала с высококлассными специалистами, у которых многому научилась. Это Галина Сидорова (стаж работы 36 лет), Наталья Тюрина (34 года), Зинаида Лещева (30 лет, ушла на пенсию в 2000 году), Тамара Трембач(на пенсии с 2002 года).

В металлографической лаборатории тоже появились современные исследовательские приборы, такие как микроскоп РВ МЕТАМ и ММР, шлифовально-полировальный станок. Появилась возможность исследовать шлифы при тысячекратном увеличении. В этой лаборатории также работают ветераны-специалисты: Нина Михайловна Карпова (стаж 36 лет, наши дети учились в одном классе, НС), Светлана Николаевна Костюкова (33 года).

В химической группе трудятся более 35 лет Тамара Васильевна Антипенкова (она освоила вторую специальность лаборанта спектрального анализа, недавно ушла на заслуженный отдых) и Шилова Людмила Федоровна. В 2006 году лаборатория успешно аккредитована».

Всё начиналось с ЦЗЛ

В лаборатории я проработал ровно один год, а затем перешёл в бюро метрологической подготовки отдела главного метролога (начальник Владимир Дмитриевич Липатов). Но с коллективом ОЛИР я был тесно связан, выступал за отдел на соревнованиях и на турслёте, о многих работниках писал в газету «Автостроитель». Много общался и с коллективом санитарно-промышленной лаборатории, поэтому я рассказываю здесь и о них.

Я помню первые шаги становления ОЛИР. В 1970 году несколько лабораторий объединялись под названием ЦЗЛ – центральная заводская лаборатория, где начальником был Александр Ушаков. Уже при Тахтарове, когда менялась вся структура, ЦЗЛ превратилась в ОЛИР , а начальником стала Софья Ивановна Короткевич. Это была боевая жизнерадостная, среднего роста женщина, много курила, отлично стреляла из пистолета и винтовки (занимала призовые места и по заводу, и по городу), участвовала вместе с отделом в спортивных соревнованиях и на турслётах.

В 80-х годах заместителями Манохина были Виктор Иванович Скирда и Владимир Васильевич Иванов.

В январе 1988 года Александр Григорьевич назначается заместителем директора завода по коммерческим вопросам (сменил Ю.И.Макарова). Начальником ОЛИР стал Вячеслав Николаевич Теплов.

Он выпускник Ивановского химики-технологического институт ута. По распределению был направлен во Всесоюзный научно-исследовательский институт химических волокон Калинина. Занимался изучением свойств капрона (так любимого женщинами) – в институте и на действующих предприятиях всего бывшего СССР. Без отрыва от производства успешно окончил аспирантуру.

На ДААЗ поступил в 1981 году. Работал мастером цеха № 14, начальником лаборатории пластмасс и вот возглавил ОЛИР. Активный рационализатор.

Сезон открыли победой

В январе проходила лыжная эстафета в зачет X1 зимней спартакиады завода и открытие лыжного сезона.

В четвертой группе сенсацией стала победа команды ОЛИР. Команда, которая прежде замыкала турнирную табицу, выиграла и мужскую, и женскую эстафеты. На втором и третьем местах - ОМА и ОГМех. После аплодисментов, вручении дипломов и кубков разгадку феномена прояснила физорг отдела Ольга Новикова: «Наш сегодняшний успех был подготовлен основательно и заранее. Большое внимание спорту в последнее время уделяет администрация отдела и в первую очередь начальник Александр Григорьевич Манохин. У нас появились опытные спортсмены - Вячеслав Теплов и Наталья Данилова. Мы организовали группу здоровья. Главную задачу - приоб-

щение людей к спорту - мы выполнили» (1983 год).

Не забыли о военнопленных

311 советских солдат находится в плену у афганской оппозиции на территории Пакистана. От советских людей в Международный Красный Крест, в Советский комитет защиты мира поступают предложения о налаживании контакта с оппозицией. Татьяна Васильевна Черняева, начальник лаборатории ОЛИР, председатель комитета Красного Креста завода, почётный донор СССР, призвала автостроителей внести свой посильный вклад в дело освобождения советских ребят из плена и сдать членские взносы по 30 копеек. Даже эта небольшая сумма, считает она, поможет делу их скорейшего освобождения (1988 год).

Перестройка: вспомнили об экономике

В процессе перестройки стали учиться экономно жить. Вспомнили вдруг, что дорогостоящие цветные металлы присутствуют почти в каждом сложном приборе, пульте управления станками и линиями. Когда оборудование выходит из строя, его вместе с приборами списывают на металлолом и отправляют в мартеновкие печи.

Вышел приказ по заводу о том, что все приборы, содержащие драгметаллы, должны доставляться в химико-технологическую лабораторию ОЛИР. Там химики должны любым способом (химическим, механическим) извлечь драгметалл и затем большой партией продать заводам, где они используются. Была создана отдельная группа. В неё вошли Татьяна Васильевна Черняева, бывший начальник лаборатории и кстати, начинавшая эту работу, и специалист по радиомеханике Валерий Владимирович Яшихин. Им помогают назначенные в каждом подразделении ответственные за эту работу. Например, в металлургическом производстве распред Г.И Сафиуллина (собирает платину), комплектовщица Р.П.Дикушина (серебро), кладовщица М.Г.Романова из цеха № 92 и Клара Данишевская из экспресс-лаборатории ГП.

Группа приносит немалую прибыль заводу. Так, 1 кг платины стоит 12650 рублей, а 1400 граммов серебра - 755 рублей. Благодаря их труду завод в 1989 году за платину и серебро получил около 22 тысяч рублей, а в следующем -уже 24,6 тысячи рублей (1991 год).

ПЕРСОНАЛИИ

Коллективу ОЛИР посвящено много моих заметок в «Автостроителе». Я фотографировал передовиков и писал краткие подтекстовки. Вот некоторые из них.

«**Тамара Антипенкова** пришла на автоагрегатный завод в 1970 году. Пока на заводе шел монтаж оборудования карбюраторного цеха, будущих рабочих, и её в том числе, послали на специализацию на Ленинградский карбюраторный завод. Там она приобрела специальность лаборанта химического анализа. За время работы на заводе освоила и смежную специальность -лаборанта спектрального анализа. Трудолюбие и исполнительность - её главная черта. Тамаре доверили возглавить бригаду в лаборатории.

Светлана Костюкова на завод пришла чуть позже. С 1979 года работает в ОЛИРе лаборантом металлографического анализа. Тоже освоила смежную специальность и может работать на квантометре» (31.01.92 г.).

***

«Комсомолка **Александра Васильева** работает лаборантом металлографической лаборатории литейного производства. До этого окончила Ульяновский электромеханический техникум, а сейчас учится заочно на втором курсе Ульяновского политехнического института.

На заводе работает с 1970 года. Является ударником коммунистического труда. При помощи микроскопа Александра фотографирует шлифы металлов для определения их структуры. По этим фотографиям специалисты определяют причину брака в данной детали (1973 год).

***

Нина Михайловна Карпова. На заводе с 1970 года. Начала работать на временных площадях в КВЦ, а через два года лаборатория переехала на своё место в литей-

ных цех (начальником цеха был К.Б.Бойко) ближе к плавильным печам. Всю жизнь проработала творчески, грамотно и оперативно исследуя экспресс-анализы для определения процентного состава сплава АЛ и ЦАМ. Работает и поныне по высшему, четвёртому разряду.

***

Лазарева Галина Михайловна. На заводе работает с 1968 года. Приехала как молодой специалист после окончания Казанского химико-технологического института. 10 лет проработала технологом в гальванике. В 1978 году её назначили начальником только что созданной лаборатории электрохимии ОЛИРа.

Лаборатория осуществляет входной контроль поступающих на завод материалов, контролирует соблюдение технологии, разрабатывает новые технологические процессы, анализ брака, испытание новых электролитов и внедрение их в цехе, разработка новых методик, все испытания и исследования касающиеся электрохимических покрытий.

Проявила себя как грамотный специалист, способна творчески решать все проблемы. Поэтому была одной из лучших рационализаторов отдела и неоднократно награждалась грамотами и ценными подарками как по объединению «АвтоВАЗ», так и по Минавтопрому.

Коллектив в лаборатории небольшой , но стабильный. Это лаборанты Галина Ивановна Ершова, Нина Михайловна Албаева, Файрузя Аюповна Сайфуллина. Работают на заводе более 20 лет (1996 год).

***

Евтеева Зоя Павловна. В 1971 году после окончания Казанского государственного университета приехала на завод с семьей и стала работать инженером - химиком. А уже через год её перевели начальником лаборатории неорганической химии.

В её заслуги можно отнести разработку и внедрение методик, анализа сталей и сплавов, освоение нового оборудования, позволившее качественно и быстро выполнять входной и технологический контроль поступающего материала, аттестацию стандартных образцов из Всесоюзного НИИ Свердловска.

У неё двое детей, внуки. Чем она и гордится (1997 год).

***

Субботина Людмила Олеговна. После школы окончила в 1975 году Новомосковский филиал Московского химико-технологического института имени Дмитрия Ивановича Менделеева по специальности «Технология электрохимических производств» и занялась исследовательской работой.

В 1977 году пришла на завод инженером-технологом ГКТБ, затем перевелась в химико-технологическую лабораторию инженером-лаборантом, которую и возглавила после ухода на пенсию Татьяны Васильевны Черняевой. Её умение технически грамотно подходить к решению производственных проблем не оставалось незамеченным. Субботину назначили заместителем начальника ОЛИР по производству. Здесь и раскрылся ее талант и как специалиста, и как руководителя. Неоднократно обучалась на различных курсах повышения квалификации. Сумела четко и быстро провести аккредитацию лабораторий и отдела, так как это являлось условием сертификации продукции завода. Регулярно ведет работу по выполнению оргтехплана и мероприятиям по снижению затрат, работу по учёту, сбору и сдаче лома драгоценных металлов на перерабатывающие заводы.

Новатор. Разработала и внедрила десятки рацпредложений как по технологии процессов, так и по замене материалов. Неоднократно награждалась Почётными грамотами, ценными подарками, а ко Дню машиностроителя её портрет помещён на Аллее Славы. Она наставник молодежи. Хобби - разведение цветов дома, на работе, на даче - и считает своим долгом снабдить ими всех коллег. (2006 год).

***

Коревская Наталья Яковлевна. На заводе с 1974 года и все эти годы не проходит равнодушно мимо трудностей и забот отдела, всегда старается разрешить их твор-

чески. Она одна из лучших рационализаторов ОЛИРа. Работа сложная, требует выработки определённой системы в решении возникающих проблем. Ей это удается, так как она является высококвалифицированным специалистом, решает проблемы с глубоким знанием дела, используя новейшие достижения в области неметаллических материалов. Ею подано уже 30 рацпредложений и получен экономический эффект в 31 тысячу рублей (1986 год).

***

Кандевиц Ирина Арнольдовна. Пришла на завод в 1969 году в центральную заводскую лабораторию одной из первых. В настоящее время руководитель группы масел и смазочно-охлаждающих жидкостей. Под её руководством группа решает важные вопросы, связанные с механической обработкой металлов, горячей штамповкой и мойкой. Она старается как можно оперативнее, на высоком техническом уровне решать все производственные вопросы. Работает в тесном контакте с цехами завода. Всегда проявляет инициативу, зажигая коллектив лаборатории, принимая участие во всех мероприятиях отдела. Коллеги о ней говорят: «Болеет душой за коллектив». То, что коллектив лаборатории дружный и сплочённый, - её немалая заслуга. С ней всегда можно посоветоваться по работе, поделиться радостями и бедами. Чуткость и отзывчивость - её черты характера (1985 год).

P.S. от 2007 года: После ухода на пенсию работала в Совете ветеранов секретарём. Трагически погибла 2 октября 2000 года.

***

Черняева Татьяна Васильевна. Председатель заводского общества книголюбов, почётный донор СССР. Написала воспоминания о развитии системы донорства на заводе. Об этом в главе «Цех здоровья». О книголюбах хотела и могла бы написать, но помешали домашние проблемы, здоровье.

***

Лушина Галина Михайловна. Симпатичная, обаятельная и привлекательная девушка пришла в ЦЗЛ в июне 1970 года и сразу была направлена на учебу на Ленинградский карбюраторный завод. После учёбы приступила к работе в лаборатории масел и СОЖ лаборантом химического анализа. Показала себя серьезным и вдум чивым работником, одной из первых в отделе сдала на высокий пятый разряд. Кроме основных обязанностей, анализы горюче-смазочных материалов, участвует в разработке новых методик и ТУ, в подборе аналогов ГСМ.

Является членом комиссии профсоюзного бюро по технике безопасности. Принимает участие во всех общественных делах лаборатории и отдела. Она наставник молодежи, пользуется авторитетом и большим уважением в коллективе (1984 год).

***

Чижевская Екатерина Александровна. Попробуйте, отнимите у человека главное - его любимое дело, и тогда всё, что это главное дополняет - удобства жизни, любовь, книги, друзья, весь мир, - станет ненужным, человек почувствует себя лишним». Эти слова советского драматурга Евгения Вахтангова смело можно отнести к Екатерине Александровне Чижевской. Её любимое дело - работа.

Она лаборант ОЛИР, занимается химическими анализами. Пришла на завод из НИИАРа опытным специалистом своего дела и вот уже 12 лет успешно трудится в коллективе.

Работу Чижевской отличают высокий профессионализм (ей можно доверить любое задание), высокое чувство ответственности (выполняет всё точно и в срок). А трудиться так Екатерине Александровне помогает большая любовь к своей профессии (1983 год).

Глава 13.
САНПРОМЛАБОРАТОРИЯ

Санитарно-промышленные лаборатории были введены на территории СССР Постановлениями Совета Министров СССР и Президиума Верховного Совета СССР в связи с бурным строительством крупных заводов, введением новых технологий, на-

чалом больших выбросов в воздух и в воду ядовитых веществ - технологических отходов. Была поставлена задача очистки всех промышленных отходов, создание благоприятных, здоровых условий труда рабочих и охрана природы.

Контролирующим органом должны были стать санитарно-промышленные лаборатории.

В январе 1971 года на завод пришла Галина Александровна Дятькова по приглашению главного металлурга Ивана Яковлевича Овчинникова, который предложил ей должность инженера санпромлаборатории. Но в проекте завода СПЛ не было, поэтому её организацию, комплектование оборудованием, химикатами, помещением была возложена на нового специалиста.

Галине Александровне пришлось неоднократно ездить в Москву, в проектный институт к главному инженеру проекта Александру Израилевичу Клигеру. И только года через два лабораторию все-таки «привязали» к проекту завода. А пока Галина Александровна ездила на УАЗ и моторный завод (ЗМД, Ульяновск), где эти лаборатории уже были, изучать там опыт работы. Вместе с тамошними лаборантами она участвовала в заборе проб воздуха, воды, изучала их состав. А разработкой методик определения вредных веществ в окружающей среде училась в Московской ГорСЭС, Ленинградском институте промсанитарии. Дома эти методики отрабатывала применительно к местным условиям, утверждала в Средне-Волжской бассейновой инспекции в Ульновске, согласовывала кадры в ООТиЗе. Первыми лаборантами стали Наташа Мокринская и Нина Исайчева. В таком составе и начали работу.

О становлении лаборатории и её первых шагах рассказывает сама Галина Александровна (2007 год): «К химическим замерам прибавились замеры шума и вибрации на рабочих местах. За приборами я ездила в Таганрог на завод «Виброприбор». Они были фондируемы и я их еле-еле «выбила». Получила вибромер, шумомер, фотоэлектроколориметр и даже первый на заводе стандартный вытяжной шкаф. Комплектовались кадрами. Приступила к работе техник-физик Кириллина Л.П., инженер-химик Комарова Г.Ф., лаборантка Козырева Люба, Тетеревникова Света, Модянова Люба, Полушина Люба, инженер-химик Шатунова В.И., инженер-физик Сергеева Н.Г.».

Однажды специалисты лаборатории нашли цианистые соединения в ливневой канализации, которая была предназначена для отвода дождевых стоков. В это никто не хотел верить и обвиняли химиков в неверности анализов. Возмущались даже англичане-кураторы и наладчики гальваноавтоматов, что такого быть не может. Но мы им доказали. Нашли источник загрязнений на крыше над гальваникой и в закалочной ванне в «термичке». Оказалось, были неправильно устроены приямки под гальваническими ваннами».

Поверив в профессионализм наших сотрудников, на базе СПЛ проводили совещания, на которые приезжали коллеги со всей области. Рассказать об опыте завода Дятькову приглашали на Всесоюзное совещание в Киев.

В 1974 году был принят санитарный врач Евгений Сучков, а санпромлаборатория была передана в подчинение отделу техники безопасности (начальник Владимир Алексеевич Кузьмин) в ведение заместителя главного инженера по ТБ Дмитрия Яковлевича Тетяева. По этому поводу Галина Александровна вспоминает: «Дмитрий Тетяев нашей работы не знал и не вникал в неё, не мог найти выходы из создававшихся критических ситуаций. Поэтому у меня были с ним трения. Это очень затрудняло и осложняло мои взаимоотношения с руководством цехов и производств. А вот с главным инженером Александром Ивановичем Гуляевым мы находили общий язык и чётко решали любые вопросы».

***

Дятькова Галина Александровна. Родилась в Ижевске (Удмуртия). Затем родители переехали в Майкоп Краснодарского края. С 1942 по 1943 год семья была в оккупации. Чудом выжила. К концу войны было много разговоров, что Турция может тоже напасть на страну, и семья переехала в Мелекесс. Он был известен там как хлеборобный, сытый город.

С 1946 года училась в школе № 9 (бывшая школа № 1, на бывшей улице Конной, затем Кооперативной, ныне улица Гагарина). Там директором и учителем химии была Нина Александрована Шуранова (сейчас Почётный гражданин города Димитровграда). Затем закончила Мелекесский педагогический институт, физико-математический факультет. По распределению работала на севере Омской области. В 1961 году возвратилась в Мелекесс и до января 1971 года была старшим преподавателем в пединституте на кафедре физики. В 1971 году институт ликвидировали и она поступила работать на МЗКА. Проработала там почти 19 лет. Была пропагандистом, секретарём парторганизации ОМТС, ОСП, рационализатором, победителем соцсоревнования.

***

На страже здоровья людей

Чтобы исключить вредное влияние отходов производства на природу, на крупных предприятиях создаются санитарно-промышленные лаборатории. Такая лаборатория три года назад была создана и у нас на заводе. Она ведёт контроль за состоянием промышленных стоков и воздуха.

«Вода - это самое драгоценное ископаемое, - говорил академик А.П.Карпинский,- Без неё немыслимы ни окружающая природа, ни мы сами». Эти слова служат как бы девизом в работе группы по химическому анализу сточных вод.

У фотоэлектрического колориметра склонилась Галина Благодарина. С помощью его, а также других приборов она определяет содержание многих компонентов в пробе воды. Если в ней будет замечена опасная концентрация какого-либо вредного вещества, то срочно принимаются меры по предотвращению дальнейшего загрязнения. Иначе беда. Неочищенные стоки чреваты пагубными последствиями для живой природы Черемшана.

-А были случаи, когда источник загрязнения обнаружить оказывалось трудно?- спросил я руководителя этой группы инженера-химика Г.Ф.Комарову.

-Такие случаи у нас рассматриваются как «ЧП», - ответила она. - Однажды в ливневой канализации появились вредные вещества, превышающие норму. Сразу подняли тревогу. Совместно с лабораторией цеха наружных коммуникаций провели экстренное обследование стоков в большой части колодцев на территории завода. Вскоре выяснилось, что шли они с одного из участков цеха металлопокрытий. Но причину их попадания в промсток оказалось найти не так-то просто. Дело в том, что на этом участке вредных веществ вообще не было.

После тщательного обследования выяснилось: происходит подсос загрязненного воздуха совершенно из другой системы. Просчёт проектировщиков: они не сумели надёжно отделить эти две системы друг от друга. Сообщили «ГИПРОАВТОПРОМу», чтобы проектировщики исправили эту ошибку в следующих проектах. А завод устранил дефект своими силами.

Запросы в проектный институт, выдача предписаний начальникам цехов, разъяснительная работа на местах - вот методы работы их лаборатории.

...В другом её конце несколько лаборанток производят химическую обработку проб воздуха, взятых на участке мойки лаборантками В.Струнковой и Л.Модяновой. Данные анализы помогают точно определить, какие и в каком количестве вредные примеси содержатся в воздухе.

Особое внимание при этом обращается на присутствиие в воздухе трихлорэтилена.

-Сейчас мы практически берём пробы воздуха только на одном из 80 рабочих мест, - говорит начальник лаборатории Галина Александровна Дятькова - а надо бы иметь не менее одного замера на 10 рабочих мест. Пока лаборатория не полностью укомплектована кадрами. Чаще приходится бывать и в цехах с вредными условиями труда. Нормальные метеоусловия, отсутствие загазованности в цехах, отличная освещённость - вот что создает благоприятную обстановку для работы, эффективно действует на повышение производительности труда. Но главный выигрыш, конечно, в том, что сохраняется здоровье рабочих. Ведь забота о человеке - труженике в нашей стране на первом месте.

На страже здоровья автоагрегатчиков и находится коллектив санпромлаборатории. Её работники поставили цель - добиться в определяющем году пятилетки звания «Коллектив коммунистического труда». Все данные у них для этого есть. Здесь работают высококвалифицированные специалисты. Почти все работики имеют среднее или специальное образование и успешно совмещают свою производственную деятельность с общественными делами.

Так, Л.Томилина выполняет роль общественной табельщицы, Лидия Кирилина - общественный кладовщик, Нина Сергеева - член цехкома заводоуправления, Галина Дятькова - член техничеекого совета по охране природы, каждый год занимается подпиской на периодические издания.

Коллектив санитарно-промышленной лаборатории - важная служба на автоагрегатном заводе, которая заботится о нормальных условиях труда людей и сберегает окружающую природу («Автостроитель», 3.07.74 г., Н.Сёмин).

***

Тексты под моими фотографиями:

«Лаборантом в СПЛ по анализу воздушной среды одной из первых работает **Светлана Тетеревникова.** Особенность в её работе - чёткость. Это позволяет ей своевременно обнаружить и не допустить загрязнённости атмосферы вокруг рабочих мест. Работу Светлана успешно сочетает с общественными поручениями. Она является членом профбюро отдела техники безопасности, общественной табельщицей. Вместе со своими товарищами борется за присвоение звания «Ударник коммунистического труда».

(«Автостроитель», 1975 год).

***

«Комсомолка **Татьяна Лысенкова** трудится лаборантом-химиком в центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Можно сказать, что её трудовая биография началась вместе с рождением завода, так как пришла сюда сразу после школы. Секретарь комсомольского бюро, она с молодым задором выводит комсомольцев и на сдачу норм ГТО, и на уборку овощей в подшефные колхозы, участвует в художественной самодеятельности, ходит в турпоходы. И ещё успела закончить первый курс Ульяновского политехнического института».

(«Автостроитель», 1975 г.).

Глава 14.
БЮРО МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

Поработав один год в ОЛИРе, я перёшел в Бюро метрологической подготовки – БМП (не путать с Боевой Машиной Пехоты), которое относилось к отделу главного метролога. А всё вместе это была служба качества под началом Анатолия Фёдоровича Штукерта, заместителя директора по качеству. Уговорил меня поработать начальником бюро Владимир Дмитриевич Липатов, главный метролог, мой давний коллега по отделу главного энергетика.

Частью необходимых для работы знаний я располагал, так как учили этому в институте (УПИ), а другую часть я упорно изучал и практически, и теоретически. В задачи бюро входила аттестация контрольно-испытательных стендов, метрологическое обеспечение предприятия. Практическую часть мне преподавал женский персонал бюро в составе Марины Рыбаковой, Галины Желонкиной, Инны Шергиной, Риммы Салюковой, Галины Анисимовой, Тамары Беленковой, Нелли Синёвой и Ирины Логиновой, где самой опытной была старший инженер Марина Поликарпова. Она и возглавила бюро после моего ухода, работает в этом качестве и сейчас (2007 год). Правда, название подразделения стало длинным и сложным: Лаборатория аттестации контрольных испытательных стендов (ЛАКИС).

Они рассказывали мне о приборах и установках, о методике расчёта показателей, я посещал с ними цеха и вскоре полностью вошёл в курс дела.

Весной 1988 года Владимир Липатов отправил меня на курсы переподготовки в Куйбышев, на знаменитую улицу Запорожскую, 37. Там находился институт повыше-

ния квалификации от Минавтопрома. Курсы были рассчитаны на широкий спектр специальностей, поэтому там я побывал дважды. В моём потоке основной дисциплиной была метрология. За месяц я прошёл полный курс науки метрологии, защитил курсовой проект, а затем сдал выпускные экзамены. Мне выдали удостоверение об успешном окончании курсов и праве заниматься метрологией.

Работа была кабинетной, значит, не по мне. Каждый день одно и то же: в конце недели, в конце рабочего дня затяжные планерки у Штукерта, где он давал разгон всем начальникам своей службы. Ведь качество всегда хромало и было «ахиллесовой пятой» на нашем заводе, тем паче - на других предприятиях страны, где в основном старое оборудование. Разумеется, доставалось и мне, так как специфика работы бюро была такая, что к качеству имеет самое непосредственное отношение, но изменить само качество изготовления деталей не может. А с качеством всегда были проблемы, и за это кто-то должен был отвечать. И я уговорил Липатова отпустить меня.

20 июля 1988 года я покинул так и не ставшее мне родным бюро метрологической подготовки.

Глава 15.
РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ

Когда я в очередной, четвёртый и последний, раз пришёл устраиваться на завод, меня приняли электромонтёром пятого разряда (было жуткое сокращение, по шестому разряду принимали только самых-самых нужных специалистов, а остальных вообще не принимали) в ремонтный цех № 88, на участок № 5.

Меня тепло принял работавший ранее энергетиком, а теперь начальником участка № 5 Вениамин Георгиевич Расторгуев. Начальником ремонтного цеха был Николай Селегей. Определили меня в бригаду № 220, где бригадиром был Слава Улюкин, мастерами - Вячеслав Акинфиев и Сергей Божкевич. В бригаде было тринадцать моих коллег-электромонтёров. С ними я за два-три дня познакомился. Бригада была дружная. Вместе отдыхали в выходные и праздничные дни на природе, жарили шашлыки, купались в Черемшане, играли в футбол на даче Вячеслава Петровича Акинфиева. Взаимовыручка была и на работе. Друзьями мы остались и сейчас, несмотря на то, что проработали мы вместе всего полтора года. Это Владимир Тихонов – автомобилист, Валерий Глухов - заядлый охотник, Леонид Аннин - любитель выращивани овощей на приусадебном участке, Юрий Даниленко - культурист, шахматист, Андрей Чуряков - моряк, Андрей Солдатов - яхтсмен, Сергей Гузанов - семьянин, воспитывает уже двоих детей с женой Наташей. К сожалению, недавно умер Анатолий Бекетнов.

Здесь работа была интересная. Мы обслуживали цеха механосборочного производства. Технологическое оборудование было разноплановое. Например, в автоматном или цехе вентилей имеются несколько десятков станков всего одного-двух типов и одной страны-производителя. В цехах же МСП тоже сотни станков и стендов, но все они отличаются по устройству, назначению, немало в единичном экземпляре. И у каждого свои капризы и заморочки, и все их дежурному электромонтеру надо знать на память. Среди них изящные автоматические линии по обработке осей дроссельных заслонок, напичканные электроникой, громоздкие агрегатные станки с десятью головками и электромоторами, клапанами, муфтами, кнопками, конечниками и объёмными шкафами, набитыми допотопной электрической аппаратурой, установки «БОШ» (Германия, снятие заусенцев с корпуса карбюратора методом взрыва гремучего газа из кислорода и водорода), моечные машины с вредной рабочей жидкостью трихлорэтаном и остальные металлообрабатывающие станки. И ещё надо добавить, что оборудование изготовлено в разных странах.

Вся эта техника должна работать стабильно, иначе встанет и заводской конвейер сборки, и следом вазовский. Так что за смену не удается сыграть ни в домино, ни в шахматы, хотя в свободное от вызова оператора время это можно. Рядом с нами работала другая бригада № 230 тех же мастеров, а бригадиром был Петр Иванович Старухин. С ним мы начинали работать на заводе в ОГЭ, и написал я об этом в главе «Отдел главного энергетика». К этому времени Петр Иванович уже съездил в Англию (приём

и обслуживание гальваноавтоматов), и во Францию - принимал и учился обслуживать испытательные стенды фирмы «Солекс». За ударный и профессинальный труд награждён орденом.

Он и его коллеги, Валерий Давыдов, братья Анатолий и Владимир Червяковы, обслуживали сборочные стенды «Солекс» (Франция), испытательные стенды фирмы «Сканс» (США), которые работали тоже на ядовитой жидкости технического контроля (ЖТК). Однажды она сумела вырваться на свободу, отравление получили десятки работников этого участка. Лишь чудом обошлось без жертв.

И всё-таки связующим звеном в бригадах были бригадиры и мастера. Они были профессионалы, подавали пример в работе, в выполнении распорядка дня, поведении вне работы. И с них брали пример, ими гордились подчинённые, и поэтому бригады были на хорошем счету у руководства.

Вячеслав Петрович Акинфиев на заводе с 1974 года. Тоже начинал с дежурного электромонтёра, а после окончания Ульяновского политехнического института в 1978 году его поставили мастером, там он работает и до сегодняшнего дня. Вместе с ним на работу устроился и бригадир Вячеслав Улюкин. Благодаря своей смекалке, умению ладить с людьми, был назначен бригадиром и тоже остался верен этой должности до сего дня. Участвует в общественной жизни цеха, производства. Сейчас его фотография висит на Аллее передовиков завода.

И всё же в 1994 году, когда на заводе наступило смутное время, меня снова потянуло в редакцию, и я уволился в четвёртый и последний раз. Кстати, успел сдать девять тысяч рублей на сахар. И вот жду его до сих пор, никак не дождусь (о «Сахарном деле» читайте в главе «Профком»).

Как мне при встрече рассказали оба Вячеслава, многое на заводе изменилось. Бывшее механосборочное производство разъединялось и соединялось, много электромонтёров сократили, и теперь они объединены в одну бригаду, героически выполняют ту же работу, но уже каждый за двоих. За себя и за того парня.

Со многими из электромонтёров, обслуживающих МСП, я знаком с первых дней работы на заводе. Запомнилась мне их работа при монтаже и наладке оборудования для производства карбюратора на автомобиль ВАЗ-2108. Было смонтировано оборудование механической обработки крышки и корпуса карбюратора, произведён монтаж автоматической линии предварительной сборки корпуса, полуавтоматической линии сборки крышки карбюратора первой поставки и линии окончательной сборки карбюратора. Активное участие в этих работах принимали электрики цеха № 58 (начальник Вениамин Георгиевич Расторгуев): И. В. Власов, А. М. Рубан, А. С. Пимяков, П. И. Старухин, В. М. Улюкин и другие. Вместе с французскими специалистами они непосредственно участвовали в отладке оборудования. В процессе этих работ шло практическое изучение как всего оборудования, так и отдельных его оригинальных узлов. Некоторые затруднения в изучении оборудования возникали в связи с тем, что техническая документация пришла на французском языке. Приходилось часто пользоваться услугами переводчика.

Им также активно помогали в освоении оборудования с программными автоматами специалисты лаборатории промышленной электроники ОГЭ под руководством Николая Викторовича Караулова: Л. О. Кровин, М. И. Доленков, В. И. Самчев, В. В. Голубев, В. А. Демаков, В.В.Сяптуров, Г.А. Кехер.

PS, 2007 год: Николай Викторович начинал работать ещё в отделе главного энергетика, начальником только что созданной группы промышленной электроники. Потом эту группу передали в подчинение отделу главного механика. Там Николая Викторовича назначили заместителем, а вскоре и главным механиком завода. Рано ушёл из жизни. Теперь в отделе работает его сын.

***

Чуряков Андрей Андреевич. Поступил на завод после окончания СПТУ-11 в цех № 88 на участок № 16 электромонтёром третьего разряда. Вскоре был призван в Военно-морской флот. Там он окончил Анапский учебный центр морских частей по-

граничных войск, служить прибыл на корабль в мае 1990 года по специальности радиометрист. За время службы показал себя дисциплинированным, примерным воином.

Вернулся на завод. Хорошо знает свою специальность. Всегда готов помочь своим товарищам в трудную минуту. Пользуется авторитетом у коллег. (1993 год).

***

Расторгуев Вениамин Георгиевич. С 1971 года работает в карбюраторном цехе мастером-электриком. «Это один из лучших наших производственников, ударник коммунистического труда», - говорит энергетик цеха № 23 Александр Михайлович Козин. Вениамин Георгиевич и отличный мастер своего дела, и активный рационализатор цеха. Одно из последних его рацпредложений дало экономию около двух тысяч рублей. Коммунист В.Г.Расторгуев пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей, он заместитель секретаря партбюро своего цеха.

После реорганизации назначен заместителем начальника ремонтного цеха № 88 и будет принимать меня в очередной и последний раз на завод - в свой цех, на участок № 5

\+ + +

Полякова Тамара Иосифовна, директор школы №2: «Нашим отцом-благодетелем является уже многие годы начальник цеха № 88/5 Вениамин Георгиевич Расторгуев. Я всегда радуюсь той теплоте и человечности, с которыми он относится к заботам школы. Он не жалеет своего свободного времени, чтобы приехать в школу после рабочего дня: посмотреть, поговорить. Его дети давно уже выросли, и он просто заботится о подрастающем поколении. Огромное ему спасибо» (1994 год).

PS от 2007 года: До директорства некоторое время работала редактором газеты «Знамя коммунизма».

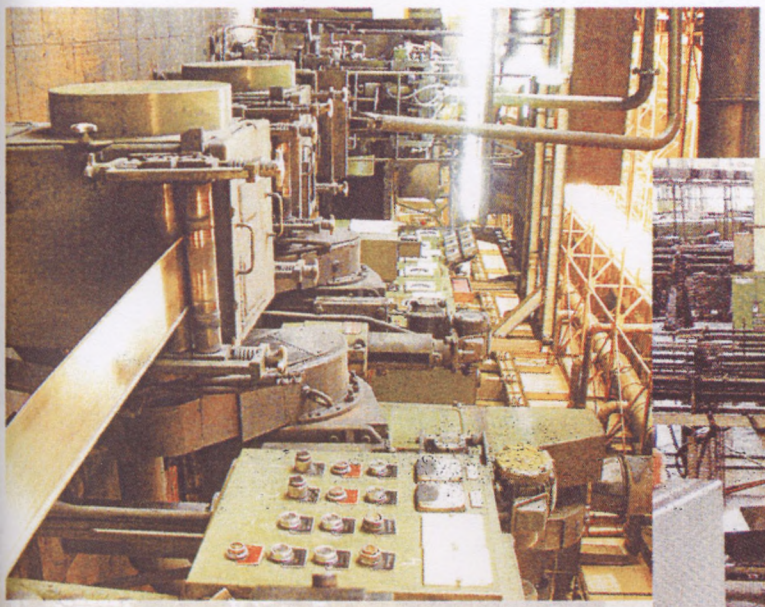
230 с.
Николай Семин

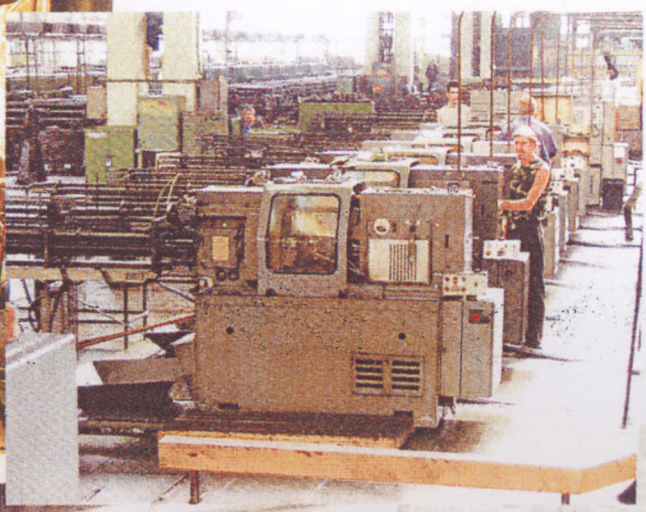
ЕСЛИ НУЖЕН ЛЮДЯМ...
ТОМ ПЕРВЫЙ
Страницы истории.

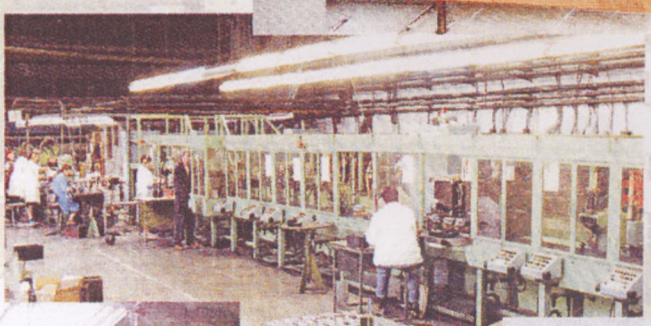
Издательство РИА «ДИАМ»
Лицензия ИД № 04338
Компьютерный дизайн А.Забродской
Выпускающий редактор Н.Суровяткина
Корректор автор Н.Семин

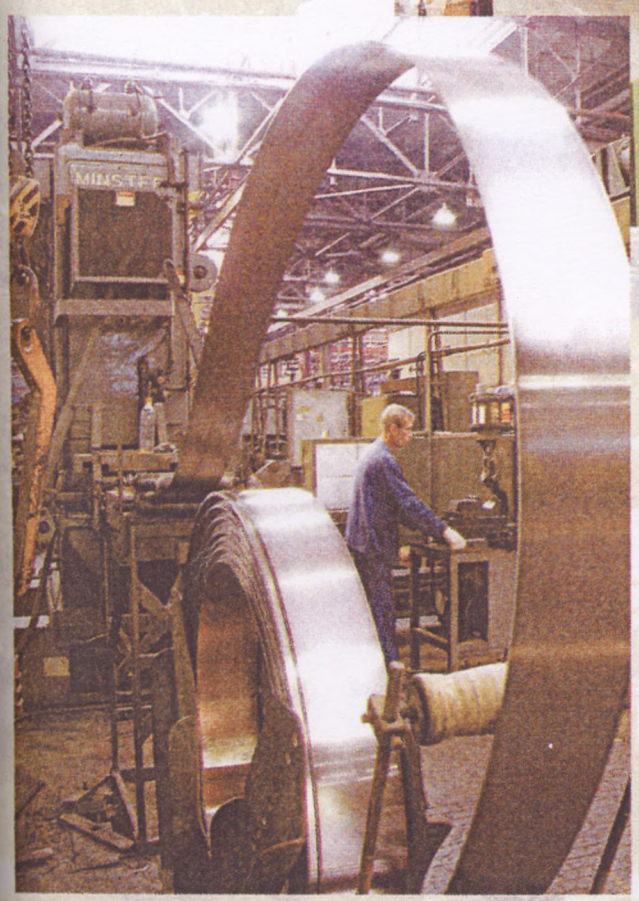
Сдано в набор 20.08.07. Подписано в печать 20.09.07. Формат 100x90. Бумага офсетная. Печать офсетная Усл. печ. л. 3. Цена договорная

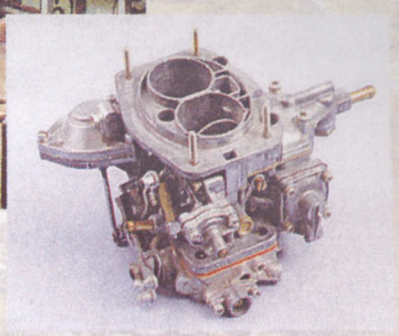
Тираж 500 экз. Заказ 240. Отпечатано в ООО «ДИАМ», 433510, г.Димитровград, Ульяновской области, пр.Димитрова, 18. Заказчик: Н.Семин











Авторский экземпляр. ЗО Архив.

Николай Николаевич Сёмин - родился в Мелекессе (Димитровграде) в 1942 г. Закончил 10 классов, отслужил в Советской Армии, заочно окончил Ульяновский политехнический институт. Работал на заводе с 1969 по 1994 годы.

Выражаю благодарность всем, кто помог мне в написании и издании этой книги, за представленные воспоминания и фотографии.

Николай Сёмин

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ